

2022년도 행정사무감사

안전건설소방위원회회의록

충청남도의회사무처

피감사기관 청양소방서

일 시 2022년11월16일(수) 10시30분

장 소 청양소방서회의실

(10시45분 감사개시)

○위원장 김기서 의석을 정돈하여 주시기 바랍니다.

성원이 되었으므로 지방자치법 제49조 및 충청남도의회 행정사무감사 및 조사에 관한 조례에 따라 청양소방서 소관에 대한 2022년도 행정사무감사 실시를 선포합니다.

강기원 서장님을 비롯한 소방 공무원 여러분!

반갑습니다.

소방 공직자께서는 각종 재난으로부터 도민의 생명과 재산을 보호하고 있으며 특히 코로나19 최일선에서 묵묵히 맡은 바 책임을 다해 주신 여러분께 도민의 대표로서 다시 한번 감사하다는 말씀을 드립니다.

이제 얼마 남지 않은 2022년 한 해도 빈틈없는 화재 예방과 철저한 소방 안전 대책을 내실 있게 추진하여 주실 것을 당부드리면서 감사를 시작하도록 하겠습니다.

지방의회의 행정사무감사는 도민을 대표해서 집행부의 행정사무 전반에 관한 실태를 정확히 파악하여 의정활동과 예산 심사에 필요한 자료를 수집하고 잘못

된 부분을 시정 개선토록 촉구함으로써 도정의 효율적 집행을 뒷받침하는 데 그 목적이 있습니다.

따라서 수감에 임하시는 소방 공무원 여러분께서는 이러한 행정사무감사의 취지를 이해하고 성실히 감사에 임해 주시기 바랍니다.

오늘 행정사무감사는 공개를 원칙으로 하되 필요한 경우에는 본 위원회의 의결에 의하여 비공개로 진행토록 하겠습니다.

다음은 출석 증인의 선서가 있겠습니다.

선서에 앞서 선서의 취지와 처벌 규정 등에 대하여 말씀을 드리겠습니다.

선서를 하는 이유는 충청남도의회가 2022년도 행정사무감사를 실시함에 있어 증인으로부터 양심에 따라 숨김없이 사실 그대로 증언하겠다는 서약을 받기 위한 것입니다.

만약 증인이 허위 증언을 하였을 때에는 고발할 수 있고 선서 또는 증언을 거부할 때에는 충청남도의회 행정사무감사 및 조사에 관한 조례 제17조에 따라 50만 원 이상 300만 원 이하의 과태료를 부과할 수 있음을 알려드립니다.

강기원 서장님은 발언대로 나오셔서 선서를 하여 주시기 바랍니다.

(일동기립)

○ **청양소방서장 강기원** 선서!

본인은 충청남도의회 2022년도 행정사무감사와 관련하여 안전건설소방위원회에서 증인으로서 증언을 함에 있어 지방자치법 제49조와 같은 법 시행령 제46조 및 충청남도의회 행정사무감사 및 조사에 관한 조례와 양심에 따라 숨김과 보탬이 없이 사실 그대로 말하고 만일 거짓말이 있으면 위증의 벌을 받기로 맹세하고 이에 선서합니다.

2022년 11월 16일

충청남도 청양소방서 강기원

(선서문 위원장에게 제출)

(일동착석)

○ **위원장 김기서** 다음은 청양소방서 소관에 대한 업무보고를 청취하겠습니다.

강기원 서장님 나오셔서 보고하여 주시기 바랍니다.

○ **조철기 위원** 자료 요청 가능합니까?

○ **위원장 김기서** 자료 요청 가능합니다.

조철기 위원님.

○ **조철기 위원** 조철기 위원입니다.

청양소방서 2022년도 체력 측정 결과 현황 또 어린이 체험관 청양소방서 이용 현황 '21년도부터 '22년도 현재까지, 두가지 자료 요청하겠습니다.

○ **위원장 김기서** 자료는 저희들이 행감이 마무리되기 전에 제공받을 수 있도록 뒤에 후속 조치를 실시해 주시고요, 서장님께서는 업무보고를 계속 진행해 주시기 바랍니다.

○ **청양소방서장 강기원** 업무보고드리겠습니다.

안녕하십니까?

청양소방서장 강기원입니다.

존경하는 김기서 안전건설소방위원회

위원장님을 비롯한 위원님들을 모시고 2022년도 행정사무감사 업무보고를 드리게 된 것을 뜻깊게 생각하며 저희 소방서 방문을 진심으로 환영합니다.

항상 변함없는 열정으로 도정 발전을 위해 노력하시면서 저희 청양소방서에 깊은 관심과 성원을 보내주신 데 대하여 위원님들께 깊은 감사의 말씀을 드립니다.

앞으로도 소방 업무에 대하여 각별한 관심을 가져주시고 아낌없는 고견과 지도를 부탁드립니다.

오늘 업무보고를 통해 존경하는 위원님들께서 많은 격려와 지도를 해 주시면 향후 업무 추진 과정에 적극 반영하여 안전하고 행복한 청양군을 만들기 위해 최선을 다하겠습니다. 약속의 말씀을 드리면서 2022년도 행정사무감사 업무보고를 드리겠습니다.

보고에 앞서 먼저 저희 소방서 간부를 소개해 드리겠습니다.

박지영 소방행정과장입니다.

최종운 대응예방과장입니다.

유충섭 현장대응단장입니다.

유해조 소방행정팀장입니다.

조명식 예산장비팀장입니다.

남상근 의용소방팀장입니다.

최홍규 대응총괄팀장입니다.

오동연 예방총괄팀장입니다.

양군우 소방특별조사팀장입니다.

나기현 구조구급팀장입니다.

조세한 현장지휘1팀장입니다.

이원 현장지휘3팀장입니다.

권삼국 청양119안전센터장입니다.

오석환 정산119안전센터장입니다.

정도영 119구조구급센터장입니다.

(인 사)

조재영 현장지휘2팀장은 출동 대기 근무 중에 있습니다.

이상 간부 소개를 마치고 저희 소방서 주요 업무를 보고드리겠습니다.

보고 순서는 일반 현황과 2022년도 주요업무 추진상황에 이어 저희 소방서에서 추진한 당면 현안 등을 보고드리도록 하겠습니다.

먼저 일반 현황을 보고드리도록 하겠습니다.

265쪽입니다.

기본 현황으로 관할 구역은 1개 읍과 9면 183개리로 되어 있고 면적은 479.11 km², 인구는 3만 245명이고 세대 수는 1만 6506세대입니다.

우리 소방서의 기구로는 2개 과와 1단 3센터 2지역대로 구성되어 운영되고 있습니다.

다음 266쪽입니다.

소방 인력을 보고드리겠습니다.

소방 공무원은 152명 정원에 142명의 현원을 유지하고 있으며 의용소방대원은 560명 정원에 483명의 현원으로 운영하고 있습니다.

예산 현황은 정책 사업비 22억 9400만 원과 기본 경비 3억 3800만 원 등 26억 3200만 원입니다.

소방 장비는 펌프차 13대와 물탱크차 2대, 구급차 4대 등 32대의 장비가 운영되고 있으며 소방용수는 소화전 114개소와 급수탑 2개소, 호스릴 소화전 84개 등 212개가 있습니다.

특정 소방 대상물은 근린생활시설 685개소와 동식물 855개소 등 2414개소의 특정 소방 대상물을 관리하고 있습니다.

다음 267페이지 2022년도 소방활동 현황을 보고드리겠습니다.

먼저 화재입니다.

화재는 9월 말 현재 46건이 발생하였고 전년과 대비하여 5건이 증가한 것으로 분석되었습니다.

인명 피해는 동 기간으로는 전년 대비 인명 피해가 감소하였고 재산 피해도 3억 6100만 원 감소한 것으로 분석되었습니다.

다음 구조 활동입니다.

구조 건수는 332건이고 구조 인원은 110명이며 전년 동기간과 대비할 때 180건의 구조 건수가 증가한 것으로 분석되었습니다.

다음 268쪽 구급에 대하여 보고드리겠습니다.

구급 이송 건수는 1659건이고 이송 인원은 1661명으로 전년과 비교할 적에 225명이 증가한 것으로 나타났습니다.

생활안전은 467건을 처리하여 전년 대비 173건이 감소하였습니다.

감소 사유로는 잦은 호우와 태풍 등으로 인해서 벌집 제거 실적이 감소한 것이 원인으로 분석되었습니다.

다음은 2022년도 주요업무 추진상황을 말씀드리겠습니다.

270페이지 종합 평가를 먼저 말씀드리겠습니다.

총평으로 지역 여건과 환경에 맞는 각종 소방 안전 대책 추진과 적극적 현장 활동으로 수요자 중심의 소방 안전 서비스를 추진하였고 재난 상황별 맞춤형 긴급 구조 대응 체계를 확립하였습니다.

주요 성과로는 취약계층 5891가구에 대한 단독 경보형 감지기와 소화기 보급을 완료하였고 화목 보일러 화재 대응을 위해서 간이스프링클러와 자동 확산 소화기를 설치하였으며 전년 대비 화재에 의한 인명과 재산 피해를 감소시켰습니다.

코로나19 등 감염병 예방을 위해서 장평구급대를 전담 구급대로 지정하고 본서 구조구급팀을 상황관리반으로 운영하며 신속하고 철저한 조치로 확산 가능성

을 차단하였습니다.

그리고 대형 화재 등 재난 발생 시 신속한 출동으로 골든타임을 확보하고 긴급 구조 통제단 운영과 전담 의용소방대의 협력으로 재난 대응 태세를 확립한 바 있으며 아울러 원거리 지역 119안전센터에 펌프 구조대를 설치하여 구조 활동 안전 사각지대를 해소하고 주민들의 구조 수요에 부응하기 위해 노력했습니다.

금년도 주요 업무 우수 사례로는 소방 기술 경연 대회 구급 분야 2위와 소방 장비 확인 점검 3위 등의 성과를 거두었습니다.

앞으로 분야별 과제에 대하여 차질 없는 추진 그리고 겨울철 소방 안전 종합 대책을 빈틈없이 추진하도록 하겠습니다.

다음 271쪽입니다.

고품질 소방 서비스 제공 기반 조성 분야에 관하여 보고드리도록 하겠습니다.

먼저 첫 번째 과제로 기본과 원칙이 바로 선 신뢰받는 소방 조직을 만들기 위해 노력하였습니다.

이를 위해서 첫째, 청렴 의식을 개선하고 실천 분위기를 조성하였습니다.

청렴 실천 사이버 교육을 전 직원들이 이수토록 하고 서약서를 작성하였으며 관서장과 함께하는 청렴 문화 탐방과 특 릴레이를 시행하였습니다.

그리고 해외 테마 정책 연수 등 선발 조건에 청렴 관련 가점을 반영하여 운영되고 있습니다.

둘째, 음주 운전 근절 등 공직 기강 확립을 추진한바 시기별·테마별로 자체 불시 복무 점검 및 감찰 활동을 추진하였으며 음주 운전 근절 ‘자정 결의 대회’를 9회 실시한 바 있습니다.

그리고 갑질 사건 예방을 위해서 분위기를 조성하였으며 셋째, 소속 직원들의

성인지 감수성 함양을 위한 대책을 마련하였습니다.

전 직원들이 성희롱 등 사이버 교육 이수로 성인지 감수성을 강화하도록 하고 성비위와 관련된 고충 상담원을 지정하여 상시 운영하고 있습니다.

앞으로 불시 음주 측정 등 지속적인 모니터링과 교육을 실시하고 고충 상담원 전문 교육을 통한 중대 비위 근절에 노력토록 하겠습니다.

다음 272쪽입니다.

소통과 능률 중심의 조직 문화를 구현하기 위해서 첫째, 찾아가는 고충 상담으로 감성 컨설팅을 실시하였습니다.

전문 상담사를 통해서 체계적인 심층 면담을 90명에 대하여 실시하였으며 영유아를 양육하는 여성 공무원들이 희망 부서에 우선 배치될 수 있도록 노력하였습니다.

그리고 심리 회복 지원을 위한 심신 안정 프로그램이 운영되고 있음을 보고드립니다.

둘째, 근무하고 싶은 직장 분위기를 조성하기 위해 관서장 현업 부서와 대화의 시간을 운영하고 개인별로 면담과 애로 사항을 청취하였으며 동호회 활성화를 지원하고 있습니다.

셋째, 객관적이고 합리적인 인사 운영을 위해서 장기 근무 및 지역대 등 기피 부서에 대한 순환 근무를 36명에 대하여 실시하였고 전문 부서에 대해 유자격자 우선 배치를 통해서 직무 전문성을 강화하였으며, 인사 발령 등 직원들의 관심 사항에 관한 자료를 제공한 바 있습니다.

넷째, 일한 만큼 보상받는 공정한 평가 시스템을 도입하여 운영하고 있습니다.

개인별 마일리지 등을 통해서 근무 성과가 이루어지도록 하고 대외적으로 소방 위상 제고 시 각종 평가에 반영하며

자격 취득자와 각종 경연 대회 입상자 등에 대해서 인센티브를 제공하였습니다.

앞으로 직원 간의 화합 행사를 통한 대화와 소통을 지속토록 하겠습니다.

다음 273쪽입니다.

근무 환경 개선과 장비 지원을 강화하였습니다.

첫째, 소방청사 신·증축 등 환경 개선 공사로는 정산의용소방대 청사를 현재 신축 중에 있고 연말 내로 완공 예정입니다.

그리고 119구조구급센터의 증축은 현재 설계 진행 중에 있음을 보고드립니다.

또 의용소방대의 청사 노후 시설물 기능 보강 사업을 5개소 실시하였으며 휴게실과 출동 대기실, 숙소 등 직원 휴게 공간을 조성하였습니다.

둘째, 소방 장비와 물품 보강 등 효율적인 현장 지원을 위해서 소방 차량 및 장비 교체를 실시하였습니다.

조사차 1대 그리고 구급차 1대를 교체 보강하고 장비 135종을 보급하였습니다.

그리고 호흡 보호 장비와 공기 충전 시설, 차고 셔터 등에 대한 점검과 방화복 등 장비 전용 세척으로 직원들의 위생 관리에 철저토록 하였습니다.

셋째, 특수 소방 차량 교육 훈련 강화 및 전문성을 함양하였습니다.

지휘급 공무원과 신규 소방 차량 운전·조작 훈련을 18명이 참여토록 하였고 굴절사다리차 등 특수 차량에 대한 자격 취득 멘토링제, 회계업무 담당자 예산 실무 및 장비 운용자 교육을 13회 실시하였습니다.

앞으로 정산의용소방대의 청사 완공과 입주를 완료하고 소방 장비 보강·성능 유지와 운용 능력 향상 교육을 지속토록 하겠습니다.

다음 274쪽입니다.

의용소방대 운영 내실화 및 자긍심 고취에 대하여 보고드리겠습니다.

첫째, 교육 훈련을 통해서 정예 의용소방대원을 육성하기 위해 노력하였습니다.

의용소방대원 총원과 신규 대원들의 직무 교육을 37명에 대하여 시행하였으며 재난 대응 능력 향상을 위한 현장 맞춤형 교육과 전문화 교육 등을 통한 자격자를 양성하였습니다.

둘째, 의용소방대의 안전 지킴이 활동을 전개하고 있습니다.

안전 사각지대 해소를 위해서 전담 의용소방대의 재난 현장 활동을 강화하였으며 화재 진압과 실종자 구조 등에 참여토록 하였습니다.

그리고 코로나19 방역 관련 활동 285회와 생활안전 구조대 운영을 90건 하였음을 보고드립니다.

또 소방 안전관리 강화를 위해서 마을담당제를 운영하고 있습니다.

셋째, 의용소방대의 활동 지원과 성과 보상입니다.

안전한 현장 활동을 위해서 장비를 보급하였으며 방역 보호복과 벌집 제거 장비 등을 보급한 바 있습니다.

또 활동 중 상해를 입은 대원들에 대한 재해 보상금 지급과 의용소방대원 자녀 장학금을 34명에 대하여 2800만 원 지급하였습니다.

앞으로 활동 실적에 따른 성과상여금을 연말까지 지급하고 자긍심 고취를 위한 선진지 견학과 워크숍을 시행토록 하겠습니다.

다음은 현장 중심의 재난 대응 체계 구축 분야를 보고드리겠습니다.

276쪽입니다.

신속한 현장 출동으로 초기 진압 체계를 확립하기 위해서 첫째, 화재 진압 초기 대응 여건을 개선하기 위한 대책을

추진하였습니다.

전통시장과 공동주택 등 진입 곤란 지역 21개소를 전수조사하였고 관계자 간담회와 참여를 통해서 소방 통로 확보 훈련을 하고 있으며 유관 기관이 참여하는 소방용수 시설 운영위원회를 추진하고 있습니다.

둘째, 소방 훈련과 캠페인 추진을 통한 주민들의 의식을 개선하기 위해서 유관 기관 합동훈련과 소방 통로 확보 훈련을 매주하고 있으며 주민들이 참여하는 소방차 길 터주기 동승 체험 그리고 전통시장 점포 점검의 날 및 마을 자치소방단을 운영하고 있음을 보고드립니다.

셋째, 골든타임 확보를 위해서 소방차 통행 장애 행위를 단속하였습니다.

소화전 주변 등 불법주정차 단속 36건, 소방차 출동 방해 행위 단속을 위해서 블랙박스과 CCTV를 이용하고 있으며 상습 단속 구역 유지와 신규 적색 노면을 25개소 설치하였습니다.

앞으로 소방 훈련 지원 요청 시 컨설팅 지원과 사후 관리를 연중 지속토록 하겠습니다.

다음은 277쪽입니다.

긴급 대응 능력 향상을 위한 소방 훈련을 강화하였습니다.

첫째, 재난 대응 태세 확립을 위해서 유형별로 긴급 구조 훈련을 실시한 바 현장 활동 지휘 역량 강화를 위한 의사결정 훈련 12회, 긴급 구조 종합훈련과 불시 통제단 가동 훈련을 시행하고 있으며, 기능 숙달 도상 훈련을 분기 단위로 기관 합동 도상 훈련을 반기 단위로 시행하고 있습니다.

둘째, 유관 기관 능력 향상을 위한 공조 체계 구축으로 긴급 대응 기관 협의회 구성 및 협력관 회의를 3회 개최하였으며 긴급 구조 지원 기관 비상 연락망

을 점검하였습니다.

그리고 지원 기관 담당자와 연락관 파견 등 필수 임무 전문 교육을 연 1회 실시하고 있습니다.

셋째, 관계자 중심의 소방 훈련으로 초기 대응 능력을 강화하였습니다.

전통시장, 목조 문화재 등 지역 특성에 맞는 테마별 훈련을 매일 시행하고 있으며 특정 소방 대상물 소방 훈련 지원센터를 연중 운영하고 있습니다.

자위소방대의 초기 대응 능력 향상을 위해서 무각본 소방 훈련을 122회 시행한 바 있습니다.

앞으로 긴급 구조 종합훈련을 11월 23일에 시행하고 소방 훈련 지원센터를 지속 운영토록 하겠습니다.

다음 278쪽입니다.

현장 활동 대원들의 안전관리 역량을 강화하기 위해 노력하였습니다.

첫째, 현장 안전 점검관들의 안전관리 능력 향상을 위해서 안전 점검관 전문 교육 이수한 인원을 점검관으로 3명 배치하였고 보건 안전 집행 계획을 수립하고 체계적인 안전관리를 수행하고 있으며, 관서 간 자율 안전 교차 점검을 통해서 문제점을 보완해 나가고 있습니다.

둘째, 대원들의 교육 훈련을 통해서 자율 안전 분위기를 조성하고 있습니다.

센터별 자율 안전관리 이행 실태 점검을 27회, 안전사고 방지를 위한 브레인스토밍과 현장 활동을 위한 안전관리 실천 액자 설치를 7개소에 비치하였음을 말씀드립니다.

셋째, 재난 상황별 현장 활동 대원들의 안전사고 방지책을 마련하였습니다.

재난의 유형별 또 분야별, 방면별로 현장 안전 전문관이 배치될 수 있도록 하고 소방 현장에서는 먼저 판단하고 후에 대응하는 활동 원칙을 준수하며 출동에

서 귀소까지 단계별로 안전 매뉴얼이 이행되도록 지도하고 있음을 말씀드립니다.

앞으로 유관 기관 비교 행정을 통해서 현장 안전 점검관들의 능력을 더욱 배양토록 노력하겠습니다.

다음 279쪽입니다.

화재 조사 전문 능력 향상과 피해 주민 지원에 관하여 말씀드리겠습니다.

첫째, 화재 원인 규명률 향상을 위해서 전문성 향상을 위한 화재 조사 관련자를 6명 배치하였으며 영상 정보 장치 및 화재 조사 기자재를 적극 활용하고 있습니다.

그리고 대형 화재 발생 시에는 분야별로 화재 합동 조사팀을 운영하고 있음을 보고드립니다.

둘째, 화재 조사 보고서의 품질과 감식 능력 향상을 위해서 CCTV 등 증거물을 확보하여 전문 기관에 감정 의뢰한 건이 2건 있었고, 화재 발생 종합보고서의 품질 평가에 대비한 전문 교육과 화재 조사 차량 보급 그리고 전문 조사 장비를 추가로 배치하였습니다.

셋째, 화재 사고 피해 주민들의 생활 안정 지원입니다.

화재 피해 주민 지원센터를 연중 운영하고 있으며 현재까지 70건이 운영되었습니다.

화재 피해 주민 생활 안정 및 복구 전담자를 지정하고 유관 기관과 합동으로 연계한 지원을 실시하고 있습니다.

앞으로 중요 화재 합동 조사 등 과학적 화재 조사를 지속 추진토록 노력하겠습니다.

다음은 화재 예방 안전 기반 조성 분야를 보고드리도록 하겠습니다.

281쪽입니다.

화재 취약 대상 소방 안전관리 체계를 구축하였습니다.

첫째, 화재 취약 및 재난 약자 시설에 대한 화재 안전관리를 강화하기 위해서 종점 관리 대상에 대한 간부 담당제를 56회 운영하였으며 공사장 안전관리 소방 관서장의 현지 지도와 재난 약자 시설에 대한 관리 카드 재정비 그리고 관계자 간담회를 실시하였습니다.

둘째, 취약계층 등 주택 화재 인명 피해 저감 대책으로는 단독주택에 대한 소화기와 단독 경보형 감지기를 설치토록 하고 화목 보일러 사용 가구에 대해서는 자동 확산 소화기와 간이스프링클러를 보급한 바 있습니다.

또 언론 매체 등을 활용해서 주택 화재 예방 홍보에 노력하고 있습니다.

셋째, 전통시장 소방 안전관리 및 화재 예방 활동입니다.

전통시장 화재 안전 합동 점검 4회와 매월 둘째 주 수요일 점포 점검의 날을 운영하고 전통시장 소방 안전 지도를 6개소에 비치하였습니다.

넷째, 글램핑과 펜션 등 휴양 시설의 안전 환경을 조성하였습니다.

야영장 일산화탄소 감지기 및 소화기 무료 대여를 53회 시행하였으며 소방 특별 조사와 관계자 화재 안전 컨설팅을 실시하였습니다.

그리고 중요 대형 화재 예방을 위한 서한문을 발송하였음을 보고드립니다.

앞으로 금년도 겨울철 화재 예방 대책을 빈틈없이 추진하겠습니다.

다음 282쪽입니다.

친절한 소방 민원과 소방 안전 교육 활성화입니다.

첫째, 소방 행정 신뢰도 향상을 통한 민원 서비스를 제공하였습니다.

위험물 취급 업체별 맞춤형 안전 컨설팅 79회와 감리 완공 대상에 대한 적합성 민원 검토 회의 3회 그리고 다중 이

용 안전관리 우수 업소 인증제에 자율 참여토록 63개소를 유도한 바 있습니다.

둘째, 지역 주민들의 안전 의식 제고를 위해서 소방 정책과 초기 대응 우수 사례를 전파하고 온·오프라인을 활용한 국민 소통 채널 운영을 하였습니다.

셋째, 연령별 맞춤형 소방 안전 교육을 통한 안전 문화를 조성하고 있습니다.

체험 중심의 어린이 소방 안전 교실을 운영하였고 고추·구기자 축제 소방 안전 체험장에서는 4652명이 체험할 수 있도록 하였습니다.

앞으로 안전한 소방 환경 조성을 위한 관계 법령을 안내하고 불조심 강조의 달, 화재 예방을 집중 홍보토록 하겠습니다.

다음 283쪽입니다.

효율적 화재 예방을 위한 맞춤형 소방 안전 점검입니다.

첫째, 소방 특별 조사 담당자들에 대한 실무 능력을 향상하기 위해 노력하였습니다.

내실 있는 조사를 위해서 전문 자격자 5명을 배치하였습니다.

그리고 예방 행정 관리와 예방 지도반 등 전문 교육을 16명이 이수토록 하고 지역에 있는 충남도립대 소방안전관리과에 있는 교육 시설을 활용한 교육을 32명에 대하여 실시하였습니다.

둘째, 시기별 소방 특별 조사와 화재 안전 컨설팅입니다.

주요 화재 취약 시기에 소방 특별 조사를 47개소 그리고 유관 기관 합동 국가안전대진단 24개소 점검 그리고 이런 대상들에 대한 소방시설 불량 대상처에 대해서는 현지 확인을 하여 조치 완료하였습니다.

셋째, 효율적 현장 대응을 위한 화재 안전 정보 조사를 보고드리겠습니다.

화재 안전 정보 조사 담당자 교육을 3회

시행하였고 체크리스트를 이용해서 화재 안전 정보 조사를 하고 있으며 정보 조사된 자료를 바탕으로 소방 민원 정보 시스템의 자료를 현행화하고 있습니다.

넷째, 특정 소방 대상물 관계인에 대한 자율 안전관리를 위해서 자체 점검 대상에 대한 안내문을 발송하고 소방시설 점검 기구 무상 대여 서비스를 3회 시행한 바 있습니다.

앞으로 사회적 이슈 대상 특별 조사를 실시하고 화재 안전 정보 조사 내용들의 자료를 입력·보완토록 하겠습니다.

다음은 119 구조·구급 대응 역량 제고 분야에 관하여 보고드리겠습니다. 285쪽입니다.

구조·구급 대원들의 전문성을 강화하였습니다.

첫째, 특수사고 대비 구조대원 교육 훈련을 추진하였습니다.

산악·수난 구조, 누출 사고 등 구조 훈련 14회와 사례를 통한 특수 사고 대응 및 적응 훈련 5회 그리고 소방 드론을 활용한 수색과 정보 수집 대응 훈련을 34회 시행하였습니다.

둘째, 전문 응급처치 능력 배양을 통한 현장 대응력을 향상하였습니다.

중증 응급환자들에 대한 상황별 맞춤형 응급처치 교육 9회와 구급대원 업무 범위 확대 특별 교육 과정 이수 3명 그리고 특별 구급대와 일반 구급대의 팀워크 훈련을 시행하였습니다.

셋째, 구조·구급 서비스의 체계적인 품질 관리와 평가를 위해서 중증 응급환자의 구급 활동 지도의사 평가를 115건 받았고 응급처치 직접 의료 지도 182건을 시행하였습니다.

그리고 인명 구조사 자격자 10명과 소방 드론 자격자 9명을 배치하여 운영하고 있습니다.

앞으로 겨울철 구조사고 대응 유관 기관 합동훈련을 시행토록 하겠습니다.

다음 286쪽입니다.

구조 사각지대 해소를 위한 대응 능력 강화입니다.

첫째, 본서와 원거리 지역에 펌프 구조대를 배치하였습니다.

본서와 20km 이격되어 있는 정산119 안전센터를 펌프 구조대로 지정하였으며, 인력과 장비로는 구조 전문 인력 3명과 필수 장비 12종을 배치하였고 현재 9월 말까지 구조 건수 11건의 운영 실적이 있습니다.

둘째, 안전 수요 충족을 위한 생활안전 구조 서비스를 제공하고 있습니다.

119생활안전대 운영으로 생활 밀착형 서비스를 467건 제공하였고 119시민수상 구조대 운영으로는 물놀이 사망사고 제로화 목표를 달성하였으며 성묘철 벌 쏘임 사고 예방 홍보 등을 하였습니다.

셋째, 구조 활동 정보를 활용한 사고 위험 지역을 개선하고 있습니다.

소방서, 지자체 등 관계 기관의 지역 협의체를 구성하여 운영하고 있으며 사고 위험 지역을 발굴하여 보강하고 있습니다.

금년에 보강한 장소는 장승 교차로 터널로 고드름 제거 출동이 다소 있던 장소인데 누수 지점을 찾아서 보완 조치 완료하였습니다.

그리고 금강 유역 실종자 수색을 위해서 보트 접안 시설이 없었던바 금년에 군청과 협조하여 연말 안으로 완공 예정에 있음을 보고드립니다.

앞으로 알프스 얼음 축제 등 겨울철 맞춤형 구조 활동과 하반기 펌프 구조대와 생활 안전대 훈련을 추진토록 하겠습니다.

다음 287쪽입니다.

구급대원 폭행 예방과 감염 관리 대책입니다.

첫째, 폭행 피해로부터 안전한 현장 활동을 만들기 위해서 폭행 사고 예방과 대응을 위한 특별 상시 교육을 10회 실시하였고 대국민 공감대 형성을 위한 홍보 그리고 웨어러블 캠과 CCTV 등 증거를 확보할 수 있는 장비들을 활용하고 있습니다.

둘째, 119구급대의 체계적인 감염 대응 시스템을 구축하기 위해서 코로나19 대응 전담 구급대를 장평구급대로 지정하였고 214명의 환자를 이송하였습니다.

그리고 의료 폐기물은 전문 업체에 위탁하여 관리하고 있고 코로나19 감염 방지 물품은 10종에 6802점을 보급하였습니다.

셋째, 구조·구급 대원들의 선제적 감염 관리 환경을 조성하기 위해서 상반기 감염관리위원회를 개최하였으며, 감염 관리 역량 강화 외부 전문가 초빙 교육과 구급 지도의사·지도관을 활용한 감염 관리 교육을 시행하고 있습니다.

앞으로 폭행 예방 및 119구급대 감염 관리에 철저를 기하도록 하겠습니다.

다음은 우리 소방서의 당면 현안 등에 관하여 보고드리겠습니다.

289쪽입니다.

먼저 당면 사항으로 2022년 겨울철 소방 안전 대책을 추진하고 있습니다.

금년 11월부터 내년 2월까지 4개월간 계절적 특성을 고려한 지역 맞춤형 대책으로 대형 화재를 예방하는 데 그 목표가 있습니다.

주요 추진 사항으로는 첫째, 생활 속 화재 안전 기반 조성을 위해서 화재 위험 3대 전기제품 안전 사용을 집중 홍보하고 안전 매뉴얼을 보급하고 있으며, 주택용 소방시설 설치 보급을 추진하겠습니다.

니다.

그리고 둘째로는 화재 취약 대상에 대한 소방 안전 관리 체계를 구축하기 위해 화재경계지구 소방 통로 훈련과 예방 순찰을 하고, 용접 작업 등 화기 취급 공사장 화재 안전 관리 지도 점검을 시행하겠습니다.

셋째, 11월 불조심 강조의 달 운영으로 불조심 포스터 경진 대회 등 화재 예방 행사를 추진하고, 화재 예방 분위기를 조성할 위한 현수막 게시와 캠페인을 시행토록 하겠습니다.

앞으로 겨울철 소방 안전 대책 추진에 철저를 기하겠습니다.

다음 290쪽, 우리 서의 수범 사례를 보고드리도록 하겠습니다.

수범의 내용은 임야 지역 내 농막 화재 예방 대책 추진입니다.

청양군은 토지 면적 중에서 65.8%가 임야를 차지하고 있습니다.

그리고 저희들이 조사한 바 임야 지역 내에도 농막이 위치하고 있어서 화재의 위험성이 있는 것으로 파악되었습니다.

그리고 청양군 임야 화재 현황을 최근 5년간 살펴보면 334건의 화재 중에서 42건이 임야 화재인 것으로 분석되었습니다.

또 주요 사례로는 '21년도 2월 2일에 청양읍 교월리 암자로 확대된 연소 화재가 있었고, 동년 3월 23일에는 남양면 주택에서 임야로 연소 확대된 화재 사례가 있었습니다.

이러한 화재 피해를 막기 위해서 금년 3월 1일부터 5월 15일까지 관내의 임야 지역 내에 있는 농막 43개소에 대해서 의용소방대원들 2인 1조를 편성하여 예방 순찰을 76회 시행하였고, 농작물·쓰레기 소각 안전 계도와 기초 소방시설로서 단독 경보형 감지기와 소화기를 43개소

전부에게 보급하였습니다.

앞으로도 화재 취약 시기 의용소방대와 화재 예방 순찰 그리고 농막 내 위험 요소의 사전 점검과 제거, 농작물 쓰레기 소각 계도 등을 시행토록 하겠습니다.

이상으로 청양소방서 주요업무 보고를 마치겠습니다.

부록 1. 업무보고(청양소방서)

○ **위원장 김기서** 강기원 서장님 수고 많으셨습니다.

○ **이용국 위원** 위원장님, 자료 요청 좀 하겠습니다.

○ **위원장 김기서** 질의 답변에 앞서 이용국 위원님께서 추가 자료 요청을 하신다고 합니다.

○ **이용국 위원** 예, 서산 출신 이용국입니다.

행감 중에 죄송합니다만, 2022년 현재까지 의용소방대 활동 현황 부탁드립니다.

○ **위원장 김기서** 예, 다음은 질의 답변 순서가 되겠습니다.

질의 답변은 원만한 회의 진행을 위하여 일문일답 방식을 원칙으로 하되 필요시에는 일괄 질의 일괄 답변을 병행토록 하겠습니다.

질의는 업무보고 내용이나 위원님들께서 요구하신 자료 등 청양소방서 소관 업무 전반에 대하여 질의하실 수 있음을 말씀드립니다.

김도훈 위원님 질의해 주시기 바랍니다.

○ **김도훈 위원** 안녕하세요.

천안시 도의원 김도훈입니다.

강기원 서장님을 비롯한 직원분들 노고에 감사드립니다.

인구를 보면 한 3만 명 정도 되는데요,

면적은 479km²로 넓은데 지역센터는 2개만 있네요?

○ **청양소방서장 강기원** 예, 안전센터 2개가 있습니다.

○ **김도훈 위원** 대부분 고령 인구가 많은 것 같은데 지역이 넓어서 응급환자 발생 시 골든타임 확보가 가능한가요?

○ **청양소방서장 강기원** 저희 지역은 지금 현재 안전센터는 2개소지만 지역대기소 2개소가 장평과 운곡에서 동시에 운영되고 있기 때문에 구급차는 4대입니다.

물론 현재는 이걸로 충분하지 않은 상태이나 안전센터가 추가되는 대로 구급차를 더 확보해야만 더 좋은 서비스를 제공할 수 있을 것으로 생각하고 있습니다.

○ **김도훈 위원** 청양에도 혹시 권역이나 지역 응급센터가 있나요?

○ **청양소방서장 강기원** 청양에는 응급의료센터는 아니고 지역에 있는 보건의료원이 지역 응급의료기관으로만 운영하고 있습니다.

○ **김도훈 위원** 혹시 임산부 구급 출동은 어디로 어떻게 하고 계신가요?

○ **청양소방서장 강기원** 현재 저희 관내에 등록된 임산부들의 현황을 저희가 가지고 있습니다.

그리고 사전에 종합방재센터 등을 통해서 예약이 들어오게 되면 예약을 받아서 이송하고 있습니다.

○ **김도훈 위원** 2288페이지를 보시면, 2288페이지요.

그 책 아닌데요, 큰 책.

거기 현황을 보시면 화재 취약 대상 기준은 어떻게 되나요?

○ **청양소방서장 강기원** 여기는 저희가 1급 방화 관리 대상하고 그리고 관내에서 화재 취약성이 높은 곳을 대상으로 선정하고 있습니다.

○ **김도훈 위원** 지금 청양을 보면 충남에 단 1개의 문화재가 있는 것으로 알고 있는데요, 충남에 1개만 있는 문화재라 별도로 중점 관리를 하고 계실 거라고 생각하는데요, 어느 곳이며 어떻게 하고 계신지가 좀 궁금한데요.

○ **청양소방서장 강기원** 저희 관내에서는 장곡사에 있는 상하 대웅전이 보물로 지정되어 있습니다.

그래서 장곡사에 관해서는 중요한 문화재가 있는 지역이기 때문에 저희들이 연간 특별 조사 그리고 또 부처님오신날 같은 때 특별 조사를 시행하고요, 그리고 또 평상시에도 그 지역을 가서 보기도 하며 지역 경내에 있는 활용할 수 있는 시설 같은 걸 점검하고 또 센터에서도 순찰 등을 시행하고 있습니다.

○ **김도훈 위원** 예, 감사합니다.

○ **위원장 김기서** 김도훈 위원님 수고하셨습니다.

또 질의하실 위원님?

고광철 위원님 질의해 주시기 바랍니다.

○ **고광철 위원** 공주 지역 고광철 위원입니다.

우리 서장님을 비롯한 직원 여러분!

수고 많으십니다.

제가 어제도 질문을 했었는데 서에 가서, 소방서 인력에 대해서 제가 계속 물어보고 있어요.

여기 보니까 소방 공무원 과부족이 10명이네요?

○ **청양소방서장 강기원** 예, 그렇습니다.

○ **고광철 위원** 지금 센터나 지역대나 전담대가 있는데, 10명은 어느 지역에 몇 명씩 모자라는 거예요?

○ **청양소방서장 강기원** 지금 저희 10명이 부족 상태인 부분은 직할 센터에 4명과 구조대 6명이 현재 부족합니다.

○**고광철 위원** 구조대가 6명씩이나 모자라면 직원들 업무에 과중이 되지 않을까 생각이 되는데, 6명씩이나 구조대에서 모자란다는 것은 빨리 보충해야 된다고 저는 생각이 되거든요.

보충을 하기 위해서는 우리 본부에서, 과장님도 나와 계시지만 빨리 조치를 해야 될 것 같습니다.

○**청양소방서장 강기원** 예, 알겠습니다.

저희가 인원 총원에 따라가지고 저희서에 배치가 되어서 결원이 해소될 수 있도록 노력하겠습니다.

○**고광철 위원** 예, 왜냐하면 사고가 났을 때 구조를 빨리해야 되는데 인원이 없으면 골든타임이라든가 모든 걸 놓칠 수가 있거든요.

○**청양소방서장 강기원** 예, 맞는 말씀이십니다.

○**고광철 위원** 하여간 그런 부분에 대해서 빨리 채워 줄 수 있도록 노력을 바라구요, 서장님 오신 지 얼마나 되셨어요?

○**청양소방서장 강기원** 제가 17개월째입니다.

○**고광철 위원** 17개월째?

○**청양소방서장 강기원** 예.

○**고광철 위원** 서장님은 오시면 보통 임기가 어느 정도 있다가 저기…….

○**청양소방서장 강기원** 1년 혹은 1년 6개월 정도를 한 서에서 복무하게 됩니다.

○**고광철 위원** 아, 1년부터 1년 6개월?

○**청양소방서장 강기원** 예, 그렇습니다.

○**고광철 위원** 그러면 업무를 파악하고 한참 일할 때 또 바뀌는 거네요?

○**청양소방서장 강기원** 그런데 소방서의 업무가 전체적으로 유사한 형태를 띄고 있기 때문에 업무 파악을 하는 데 오랜 시간이 소요되지는 않는 편입니다.

그래서 현재 제도로 운영되고 있는 것

으로 알고 있습니다.

○**고광철 위원** 우리 의회도 보면 의원의 임기가 전반기·후반기 하고 있는데, 저는 서장님 같은 경우는 보통 1년 6개월부터 2년 정도는 있어야 된다 이렇게 생각이 됩니다.

그 지역을 확실히 파악하고 또 직원 간에 관계도 하려면, 너무 짧은 기간에 하고 떠나면 서장님하고의 관계 또 직원과의 관계가 좀 그렇지 않을까 생각해서, 서장님이 어느 정도 업무를 파악하고 있으면서 직원들 관리가 필요하거든요.

그래서 말씀드렸습니다.

○**청양소방서장 강기원** 예, 잘 알겠습니다.

○**고광철 위원** 본부 과장님!

우리 소방 공무원 해외 연수 있죠?

○**소방본부소방행정과장 최장일** 소방행정과장 최장일입니다.

지금 진행되고 있습니다.

○**고광철 위원** 진행되고 있죠?

○**소방본부소방행정과장 최장일** 예.

○**고광철 위원** 그러면 본부하고 각 소방서 해외 연수 지금 하고 있으면 2년 치 해외 연수 간 거 내역 한번 주지요?

○**소방본부소방행정과장 최장일** 예, 그거는 자료로 제출해 드리겠고요, 올해에도 예산 1억 2000을 확보해가지고 4개 분야, 일선에서 희망자 또 열심히 한 공무원들을 선발해서, 우리가 심의위원회를 개최해서 약간 놀러 가는 느낌을 주는 데는 배제를 하고 가서 정말 배우고 오겠다 이런 데를 이번에 잘 선발했습니다.

그래서 빠른 데는 11월 초에 출발했고 늦게 가는 데는 12월 말까지, 올해 갔다 오면 결과 보고가 나오거든요.

그 부분에 대해서도 위원님들한테 별도 보고를 드리겠습니다.

○**고광철 위원** 해외 출발하면 보통 몇

명씩 출발합니까?

1개…….

○ 소방본부소방행정과장 최장일 평균 6명 정도 됩니다.

○ 고광철 위원 도에서 6명?

○ 소방본부소방행정과장 최장일 아닙니다.

본부 과장이나 팀장 다 빼고 일선 위주로 보냅니다.

본부는 인솔자, 그것도 6급 공무원, 소방경 이하로 추진했습니다.

또 지사님께서도 될 수 있으면 오래 근무할 수 있는 젊은 직원들을 보내라 말씀하시가지고 본부장께서도 방침을 내려서 고참들은 빼고 젊은 사람 위주로 선발했습니다.

○ 고광철 위원 가면 동남아 쪽으로 갑니까, 유럽 쪽으로 많이 가요?

○ 소방본부소방행정과장 최장일 지금 영국·프랑스 그리고 네덜란드·독일 그리고 일본, 미국 이렇게 4개의 지역으로 선정이 되었습니다.

○ 고광철 위원 아, 그랬어요?

우리 청양소방서는 해외 간 직원…….

○ 청양소방서장 강기원 금년에는 없었습니다.

○ 고광철 위원 없어요?

작년에는?

○ 청양소방서장 강기원 코로나 때문에 그 자체가 시행되기 어려운 상황이었습니다.

○ 고광철 위원 코로나 때문에 어려웠다가?

그전에는 없었어요?

○ 청양소방서장 강기원 그 전에는 도 전체적으로, 제가 청양소방서에 온 이후로는 없었고 그 전에는 도 전체에서 시행을 했었습니다.

○ 고광철 위원 제가 왜 이런 말씀을 드

렸냐면 도청의 공무원이나 시군별 공무원들 또 의회에 해외 연수가 다 있습니다.

특히 소방서나 이렇게 고생하시는, 현장에서 직접 일하시는 분들 사기 진작을 위해서 해외 연수를 확대해야 된다, 이렇게 생각이 듭니다.

그리고 또 해외에 갈 때도 선발하는 기준이라든가 이런 것은 공정하고 공평하게 해서 그 나라 가서, 또 아까 얘기했지만 독일이라든지 미국 이런 데 가서, 거기 소방 관련 나라가 있지 않습니까?

그러면 거기에서 배울 점도 있고 또 연수하면서 그 나라의 실정도 볼 수 있는 거고, 그런 것을 생각하면 해외 연수는 좀 확대해야 된다고 저는 생각이 되거든요.

과장님, 어떻게 생각하세요?

○ 소방본부소방행정과장 최장일 저희들이 2018년도에 5개 팀을 선발해서 해외를 다녀왔고요, 그 이후로는 코로나 때문에 전혀 운영을 못 했습니다.

금년에 시행하고 2023년도 예산 2억 3000만 원을 확보해가지고 올해보다는 더 많은 대원이 선진지에 가서 배우고 접목할 수 있도록 본부에서 준비하고 있다는 말씀을 드리겠습니다.

○ 고광철 위원 예, 해외 갈 때 본부에서 각 소방서 몇 명, 지역별로 선발해서 가면 오히려 더 좋을 거 같아요.

예를 들어서 서천소방서에서 따로 가고 청양소방서에서 따로 가는 거보다도 본부하고 같이 협력해서 가면 오히려 더 좋을 것 같은데요?

○ 소방본부소방행정과장 최장일 예, 그래서 팀을 짜서 선발 대회를 할 때 같은 서끼리 오는 것보다는 여러 소방서가 섞여서 또 분야별 화재라든가 구조·구급·행

정이 섞여서 올 때 저희들이 가점을 많이 주고 있어서 정말로 열심히 배우고 하려는 친구들한테 기회를 주려고 노력하고 있습니다.

○**고광철 위원** 그리고 또 제가 아까 보니까 인사에 대해서, 인사가 만사라고 인사가 중요하지 않습니까?

공정성을 기하는 인사가 돼야 된다 그렇게 생각이 되거든요

그래서 우리 행정과장님이 인사 부서고 그러니까 각 서의 본부라든가 인사에 대해서 공정성을 좀 많이 기해서 인사를 해 주셨으면 합니다.

일 열심히 하는 사람, 뒤에서 말 없는 사람이 피해 입지 않도록 그런 분들을 더 우대해서 인사에 많은 참고를 해 주시고요, 또 서장님의 인사 권한은 어디까지 있어요?

○**청양소방서장 강기원** 저희 서에서 복무하는 직원들 중에서 과장들을 제외하고 경 이하에 대해서는 제가 전보 인사권이 있습니다.

○**고광철 위원** 전보 인사권?

○**청양소방서장 강기원** 예.

○**고광철 위원** 승진 인사권은 본부에서 다 하는 겁니까?

○**청양소방서장 강기원** 예, 그렇습니다.

○**고광철 위원** 인사를 할 때 정확하게 공정성 있게 할 수 있도록 노력해 주시기 바랍니다.

○**소방본부소방행정과장 최장일** 예, 잘 알겠습니다.

○**고광철 위원** 그리고 소방서장님, 소방서 신축을 하시지 않습니까?

○**청양소방서장 강기원** 예.

○**고광철 위원** 신축하려면 대지나 임야나 농림 지역이나 계획 관리 이런 부분이 있지 않습니까?

○**청양소방서장 강기원** 예, 그렇습니다.

○**고광철 위원** 그러면 예를 들어서 소방서를 지을 수 있는 장소가 접근성도 좋다, 그런데 지역이 농림 지역일 경우에는 그거 어떻게 지을 수 있습니까?

신축이 가능한지요?

○**청양소방서장 강기원** 건축에 제한이 있는지 여부에 따라서 도시 계획을 확인해서 추진할 사항인 것 같습니다.

저희가 대상지를 선정하는 과정에서 저희 관내 같은 경우는 현재 2개소가 지정이 되어 있습니다.

장평과 운곡면에 의용소방대 청사 신축을 예정하고 있는데, 그 추진 과정에서 군청과 협조하여 추진하기 때문에 건축이 가능한 지역으로 추진되고 있는 걸로 알고 있습니다.

○**고광철 위원** 왜냐하면 소방서 같은 경우는 신축하게 되면, 공공기관이지 않습니까.

농림 지역이라고 할지라도 공공기관에 꼭 필요한 부분이 있다면 형질을 변경해서라도 소방 공공 청사를 지을 수 있도록, 시군하고 협의해서 할 수 있도록 방안을 한번 찾아보는 것도 좋다고 생각이 되거든요?

○**청양소방서장 강기원** 예, 노력하겠습니다.

○**고광철 위원** 지금 꼭 계획 관리 찾으면 땅값만 비쌉니다.

위치는 사실 계획 관리는 나쁘더라도 농림 지역이 더 좋고, 꼭 비싼 데를 찾을 필요가 없다고 저는 생각이 되거든요?

그리고 또 계획 관리에서 500평을 산다면 농림 지역에서 1000평 이상을 살수가 있어요, 가격이.

그러니까 그런 부분을 해서 토지매입비를 절약하는 것도 중요하지 않습니까?

그래서 농림 지역이라도 형질 변경을 해서 신축이 가능한 부분에 대해서는 시

군과 협조해서 할 수 있으면 꼭 하라는 말씀을 드리겠습니다.

○ **청양소방서장 강기원** 예, 잘 알겠습니다.

○ **고광철 위원** 그리고 또 토지를 할 때 면적이 중요하거든요.

면적을 처음에 500평 이렇게 해서 너무 좁다 해가지고 다시 또 토지를 사고 건물 증축하려면 돈이 이중으로 더 많이 들어갑니다.

또 옆에 있는 땅 가진 분이 가격을 더 비싸게 달라고 할 수밖에 없어요.

그래서 처음에 할 때 면적을 충분히 확보해서 청사를 지을 수 있도록 부탁드립니다.

○ **청양소방서장 강기원** 예, 그렇게 노력하겠습니다.

○ **고광철 위원** 보통 1000평 정도는 여유가 있나요, 센터 같은 데에?

여기 본청은 좀 더 커야 된다고 생각되지만.

○ **청양소방서장 강기원** 저희가 지금 '24년도에 예정되어 있는 2개소 운곡과 장평은 1000평 이상의 땅을 확보했습니다.

○ **고광철 위원** 1000평 이상 확보했어?

○ **청양소방서장 강기원** 예, 그렇습니다.

○ **고광철 위원** 잘 하셨네요.

왜냐하면 화재 진압 차량 이런 장비도 들어가지만 직원도 지금 다 개인별로 차를 끌고 오지 않습니까.

그리고 외부에서 들어오는 손님들 있고 하니까 그런 것을 생각하면 하여간 1000평 이상 부지를 선정해 줄 수 있도록 부탁드립니다.

○ **청양소방서장 강기원** 예, 명심하겠습니다.

○ **고광철 위원** 그리고 청양에는 축제가 보니까 고추 축제하고 구기자 축제가 있죠?

○ **청양소방서장 강기원** 예.

○ **고광철 위원** 축제 할 때 관람하는 관광객들 보통 얼마 정도…….

○ **청양소방서장 강기원** 금년에 저희가 그 행사 관련해서 안전 대책을 추진하였습니다.

인원은 여기 지역에서 10만~12만 정도 참여한 것으로 파악이 되고 있고요, 그리고 저희는 그 기간 동안에 의용소방대와 같이 90명의 인력과 장비가 참여해서 안전 활동을 전개한 바 있습니다.

○ **고광철 위원** 왜 제가 이런 말씀을 드리냐면 이번에 이태원 사건 참 안타깝습니다.

경찰 또 지자체 또 소방, 서로의 매뉴얼이 안 됐어요.

충분히 시민들의 신고가 됐는데도, 시간적 여유가 있는데도 불구하고 출동을 못 하고 골든타임도 놓치고 그래서 인명 피해가 상당히 많이 났지요.

그렇죠?

○ **청양소방서장 강기원** 예.

○ **고광철 위원** 그렇기 때문에 그런 사고를 예방하기 위해서는 항상 행사장이라든가 사람이 많이 모이는 데는 사고 예방을 위해 미리 대책을 세워 놔야 한다, 이렇게 생각이 듭니다.

○ **청양소방서장 강기원** 예, 그렇게 하겠습니다.

○ **고광철 위원** 축제 기간 동안에 사고난 적은 없어요?

○ **청양소방서장 강기원** 특별하게 사고는 아니고요, 그러니까 현장에서 어떤 대단한 응급 상황은 아니고 약간의 문제가 있는 분들이 생겼을 적에 저희들이 이송한 사례는 있는 것으로 알고 있습니다.

큰 사고는 없었습니다.

○ **고광철 위원** 예, 다행입니다.

행사하거나 많이 모일 때는 항상 긴장

하고 있어야 된다고 저는 생각이 됩니다.
○**청양소방서장 강기원** 예, 명심하겠습니다.

○**고광철 위원** 그리고 청양에도 전통시장이 있죠?

○**청양소방서장 강기원** 예, 있습니다.

○**고광철 위원** 전통시장에 화재라든가 사고가 났을 때 차량이 못 들어가고 이럴 때 상당히 진압하기가 어려울 것 같은데, 그때에는 우리 소방대에서 어떻게 화재 진압을 해야 될지 거기에 대해서 한번 말씀을 해 주십시오.

○**청양소방서장 강기원** 현재 청양에 있는 전통시장은 3개소입니다.

고추·구기자 특화 시장은 차량이 진입하는 데 전혀 문제가 없는 장소이고요, 나머지 청양시장과 정산시장의 경우에도 통로가 다 확보는 되어 있습니다.

다만 어떤 복잡성이 있는 상황, 예를 들면 장날이라든지 어떤 사유로 인해서 복잡해진 상황에서는 시장 내에 있는 비상 소화 장치를 적극적으로 활용할 수 있고 그리고 사고가 발생했을 때 그리고 비상 소화 장치 사용 그리고 저희들이 평상시에 시장 지역에 대해서는 훈련을 자주 하고 있습니다.

그리고 필요시에는, 교통을 방해하는 차량 이런 것이 있을 적에는 저희들이 강제적으로 먼저 조치를 하고 화재 진압을 진행하는 것을 생각하고 있습니다.

○**고광철 위원** 예, 그리고 차량 같은 게 불법 주차로 인해서 장비가 못 들어가고 그럴 경우에는 그걸 견인해야 되지 않습니까.

견인 업체는 지정되어 있어요?

○**청양소방서장 강기원** 저희 관내에 있는 2개의 견인 업체와 협력 관계에 있습니다.

그 2개 업체에서 장비 16대를 가지고

있고요, 저희가 협업하는 체계를 갖추고 있습니다.

○**고광철 위원** 예, 그런 것을 미리미리 협약해서 화재가 났을 때 견인부터 우선돼야 되고 또 화재 진압하려면 장비가, 차량이 못 들어가기 때문에 줄을 이용하든가 소화전을 이용해서 빨리 투입될 수 있도록 하는 시스템이 돼야 된다고 저는 생각이 되고, 그거를 위해서는 항상 그런 장비를 미리미리 준비했다가 속전속결로 대처해 주시기를 바란다는 말씀으로 얘기드렸습니다.

○**청양소방서장 강기원** 예, 잘 알겠습니다.

명심하겠습니다.

○**고광철 위원** 하여간 서장님, 보니까 안동에서 우리 충남까지 오셔가지고 아주 환영합니다.

○**청양소방서장 강기원** 감사합니다.

○**고광철 위원** 어떻게 해서 안동에서 여기까지 오게 됐습니까?

○**청양소방서장 강기원** 소방관 임용 당시에 우연히 충남으로 오게 되었습니다.

○**고광철 위원** 아, 충남으로 시험을 봐서요?

○**청양소방서장 강기원** 예, 그렇습니다.

○**고광철 위원** 경상도 분들이 보면 화끈하지 않습니까.

모든 걸 항상 시원시원하게 하고 선거를 봐서도 확실하게 음과 양을 가질 수 있는, 그러한 표시를 할 수 있는 데가 경상도라고 생각이 돼요.

그렇죠?

○**청양소방서장 강기원** 예, 하여튼 여기 충남의 지역 특성에 잘 동화하기 위해서 노력하고 있습니다.

○**고광철 위원** 제가 항상 느끼는 게 있기 때문에 이런 말씀을 드렸고요, 그리고 금강 유역에 보면 실종자 사망사고가 많

이 일어나고 있거든요.

공주에서도 금강교에서 다리로 뛰어내려가지고 실종이 되면 부여까지 내려가서 시체를 찾고 그러는데 이쪽에는 그런 사건이 있었나요?

○ **청양소방서장 강기원** 제가 복무하는 기간 중에는 없었습니다.

다만 공주 금강대교 쪽에서 자살 시도자 이런 분들이 나올 때 물줄기가 닿는 백제보까지 공주와 저희 소방서, 부여소방서가 구역을 나누어서 수색 활동에 동참하고 있습니다.

금년에도 여러 차례 그런 수색 활동이 있었습니다.

○ **고광철 위원** 수색 활동을 해서 시체를 찾은 적이 있어요?

○ **청양소방서장 강기원** 아닙니다.

저희가 찾지는 못했습니다.

○ **고광철 위원** 못 찾았어요?

그때 공주에서 장마졌을 때, 물이 엄청 많이 내려왔을 때 그런 사고가 나서 시체를 못 찾고 또 한참 지나서, 한참 내려가서 찾고 바닷가 근처에서 찾고 그런 경우가 있는데, 하여간 자살 예방 교육도 실시해야 되지 않나 그런 생각도 가져봅니다.

하여간 우리 강기원 서장님을 비롯해서 직원 여러분!

앞으로 분발해서 열심히 해 주시기를 부탁드립니다.

이상입니다.

○ **청양소방서장 강기원** 예, 명심하겠습니다.

○ **위원장 김기서** 고광철 위원님 수고하셨습니다.

또 질의하실 위원님?

최창용 위원님 질의해 주시기 바랍니다.

○ **최창용 위원** 당진 출신 최창용 위원

입니다.

업무 보고 291쪽에 있는 거 보면 현직 임용일 있지요?

서장님이 2016년도 1월 4일 자라고 했는데, 그거는 현 직급이죠?

업무보고 291쪽.

현 직급이죠?

○ **청양소방서장 강기원** 예, 그렇습니다. 현 직급은 '16년도에 되었습니다.

○ **최창용 위원** 현직이라면 여기 오신 거를 따져야 되는데.

○ **청양소방서장 강기원** 현 부서에 온 것은 작년도 7월 1일 자였습니다.

○ **최창용 위원** 그렇죠?

본 위원이 생각하기에 조직은 위계질서가 최우선이라고 생각합니다.

그렇죠?

○ **청양소방서장 강기원** 예, 그렇습니다.

○ **최창용 위원** 적당한 긴장감도 있어야 되고, 특히 소방 분야 같은 경우는 국민의 생명과 안전을 지키기 때문에 분초를 다투는 경우가 많이 있죠.

그럴 때 우리 영(令)이 바로 서야 된다고 서장님도 생각하시죠?

○ **청양소방서장 강기원** 예, 그렇습니다.

○ **최창용 위원** 그런데 현실은 지금 보면 민주화니 노조니 하다 보니까 본인들의 책임과 의무는 다하지 않고 권리만 행사하려는 그런 일면이 있는 것도 사실이죠?

○ **청양소방서장 강기원** 예, 약간 그런 분위기도 있습니다.

○ **최창용 위원** 청양에서는 하극상 같은 건 없었죠?

○ **청양소방서장 강기원** 예, 그런 경우는 없었습니다.

○ **최창용 위원** 만약에 일례로 그런 일이 있다면 일벌백계하고 인사 조치해야 한다고 본 위원은 생각합니다.

서장님 의견은 어떻습니까?

○ **청양소방서장 강기원** 저도 위원님께서 말씀하신 것에 공감하고 있습니다.

○ **최창용 위원** 본부의 행정과장님 나오셨으니까 잘 유념하셔서 앞으로는 갑질도 물론 없어야 되겠지만, 유사시에, 하극상이라든지 영이 안 설 때는 일벌백계해 주시기 바랍니다.

○ **소방본부소방행정과장 최장일** 예, 그런 부분에서는 무관용 원칙을 엄격하게 적용하겠습니다.

○ **최창용 위원** 고맙습니다.

청양소방서 인력 현황을 보면 정원이 152명인데 행정이 46명입니다.

그렇죠?

○ **청양소방서장 강기원** 예, 그렇습니다.

○ **최창용 위원** 그러면 소방서는 본 위원이 알기에는 현장 중심으로 구성이 되어야 되는데, 본부도 제가 그 사항을 지적했습니다.

본부 인원은 정원보다 2명이 넘쳐났고 현장 서는 부족한 현상이 지금 있습니다.

여기도 마찬가지로요?

○ **청양소방서장 강기원** 예, 그렇습니다.

○ **최창용 위원** 그렇다면 숙된 말로 관료주의에 젖어가지고 자기들끼리 바쁘고 문서로 왔다 갔다 하는 행정이 되지 않는가, 소방서라는 것은 현장 중심으로 운영해 나가야 되는데, 여기도 보면 행정이 46명, 진압이 48, 보조가 22, 구급 36으로 구성돼 있습니다.

혹시 그런 거는 서장님께서 느낀 점 없습니까?

물론 이걸 서장님이 할 일은 아닙니다.

○ **청양소방서장 강기원** 46명 중에서, 거기는 교대 근무자가 15명 포함이 되어 있는 숫자입니다.

실질적으로 순수하게 행정에 종사하는 인원은 46명보다는 좀 적습니다.

○ **최창용 위원** 충남도 같은 경우도 보면 인사라든지 예산이라든지 감사 분야가 자꾸만 비대해지는 경향이 있습니다.

조직을 통제하고 관리하다 보니까 관리자는 그 부분에 신경을 많이 쓰는데 소방 조직만큼은 현장 중심으로 재편해야 되지 않느냐, 그것은 우리 서장님들께서 - 물론 본부 과장님도 나와 계시지만 - 기회가 있을 때마다, 아까 말씀하신게 현장에 굉장히 과부족 현상이 있죠?

○ **청양소방서장 강기원** 예.

○ **최창용 위원** 이게 어제오늘 일은 아닐 것 같습니다, 제가 보기에.

계속 현장에 부족한 현상이 있어서 매년 충원을 시켜준다고 하는데, 본부가 좀 부족하면 어떻습니까?

현장으로 가야지, 본부에서 현장의 응급한 상황을, 물론 그분도 그분 나름대로 할 일은 있겠지만 본 위원이 이번에 소방본부를 보면서 아쉬운 거는 현장 중심보다는 본부 중심으로 지금 모든 게 이루어지지 않느냐 그런 느낌을 받았습시다.

답변하기 곤란하시죠?

○ **청양소방서장 강기원** 앞으로 저희가 현장 인원이..... 저희 서 내에서 인력을 운영할 적에는 현장이 우선될 수 있도록 하겠습니다.

○ **최창용 위원** 서장님께서 그 부분에 대해서는 일정 부분 책임도 있겠지만 저희들도 기회가 닿는 대로 본부에도 그런 부분에 대해서 누누이 말씀드리겠습니다. 이상입니다.

○ **위원장 김기서** 위원님 수고하셨습니다.

다음 이용국 위원님 질의 해 주시기 바랍니다.

○ **이용국 위원** 서산 출신 이용국입니다. 서장님, 혹시 행정감사 받아보신 경험도 있으십니까?

이번이 처음이십니까?

○ **청양소방서장 강기원** 서산에 있을 때 한 번 받았습시다.

○ **이용국 위원** 조금 전에 최창용 위원님께서 말씀하신 현직 임용일, 이거는 지금 다른 기관을 봤을 때 여기만 틀렸더라는 말씀을 좀 드릴게요, 다시 한번.

○ **청양소방서장 강기원** 예, 그건 앞으로 그런 일이 없도록 하겠습니다.

○ **이용국 위원** 딱 처음에 보고 좀 오해를 했어요.

6년 근무하셨나, 7년 근무하셨나, 이렇게 생각을 했거든요.

말씀드리면서 질의를 이어가겠습니다.

우리 청양에는 지금 산이 65.8%죠.

주변이 다 산입니다.

산불 관련해서 제가 질문을 좀 드릴 건데 그중에서 의용소방대의 역할이 중요하다고 생각이 됩니다.

지금 의용소방대 전담대가 몇 개 팀이죠?

○ **청양소방서장 강기원** 7개가 있습니다.

○ **이용국 위원** 7개 팀이고 지금 산불이 최초 신고되면 의용소방대가 먼저 출동을 하게 돼 있죠?

○ **청양소방서장 강기원** 예, 동시에 하도록 되어 있습니다.

○ **이용국 위원** 혹시 현장에 가게 되면, 의용소방대와 전담대가 출동되면 통신은 어떻게 사용하고 계시죠?

○ **청양소방서장 강기원** 저희들은 여기서 상황실과 전담 의용대 사이에 전화라든지 크로스샷 이런 걸 통해가지고 연락하는 체계를 갖추고 있습니다.

○ **이용국 위원** 다시 한번만요, 상황실에서 크로스샷?

○ **청양소방서장 강기원** 일제 지령 전화, 그러니까 문자를 동시에 쏘아주는 서비스입니다.

○ **이용국 위원** 상황실에서 의용소방대원들한테 문자를 일괄적으로 그 전담대에 투입된 인원들한테 보낸다?

○ **청양소방서장 강기원** 예, 그렇습니다.

○ **이용국 위원** 현장에 가시게 되면 다들 느끼셨을 건데 전화가 잘 안 터지잖아요.

잘 안 터지고 전담대에서도 다 흩어지실 거고, 워낙 산이 크다 보니까, 흩어지면 2인·3인 이렇게 조로 나누어서 화재 진압을 하고 계신데 거기에서 연락이 안 되실 거거든요, 흩어져 있는 상태에서는.

그때는 어떻게 처리하고 계신지?

○ **청양소방서장 강기원** 현장에 전담대가 도착을 하든 아니면 소방 공무원이 가든 현장에서는 저희가 통신하는 방법이 두 가지가 있습니다.

○ **이용국 위원** 그걸 여쭙보는 거죠, 통신 방법이 어떻게 되는지?

○ **청양소방서장 강기원** 중계기를 이용하는 방식하고 그다음에 근거리 통신을 이용하는 두 가지 방식이 있습니다.

만약에 통신이 잘 안 되는 지역 같은 경우는 무전기 채널을 근거리 통신으로 바꾸고요, 그리고 나서 대표 무전기만 본부 상황실이라든지 외부로 중계기를 통한 교신이 가능하도록 그렇게 운영하고 있습니다.

○ **이용국 위원** 의용소방대가 무전기를 갖고 다니나요?

○ **청양소방서장 강기원** 갖고 있지는 않지만 저희 소방 공무원들과 같이 움직이기 때문에.

○ **이용국 위원** 아니 제가 얘기하는 거는 최초에 전담대가 먼저 도착하잖아요.

이번 연도에 46개 산불 신고가 됐고 출동하셨는데 대부분 의용소방대들이 먼저 출동하실 거 아니겠습니까?

○ **청양소방서장 강기원** 그런 사례도 있고 저희가 먼저 가는 사례도 있습니다.

○ **이용국 위원** 그러면 의용소방대가 먼저 가게 되면 그 안에서 연락을 어떻게 취하느냐?

○ **청양소방서장 강기원** 전담대에는 아까 말했듯이 근거리 통신을 할 수 있는 생활 무전기가 지금 현재 지급되어서 자체적으로 활용을 합니다.

○ **이용국 위원** 제가 조금 전에 물어봤잖아요, 무전기가 있느냐?

○ **청양소방서장 강기원** 예.

○ **이용국 위원** 없다고 하셨는데 생활안전 무전기가 있다?

○ **청양소방서장 강기원** 예, 그렇습니다.

○ **이용국 위원** 그 무전기 채널이 화재 발생 시 소방과 의용소방대하고 전담대 무전이 같이 합류가 될 수 있습니까?

○ **청양소방서장 강기원** 이걸 근거리 통신입니다.
생활 무전기하고 저희 무전기가 공용되지는 않습니다.
의용소방대에 지급되는 생활 무전기는 생활 무전기끼리 통신이 가능한 상황입니다.

○ **이용국 위원** 그러면 정리하자면 의용소방대 전담대들은 전담 대원들끼리는 통신이 되네요.

○ **청양소방서장 강기원** 예, 그렇습니다.

○ **이용국 위원** 소방 지휘부하고 전담대하고는 소통이 안 되고 있고.

○ **청양소방서장 강기원** 예.

○ **이용국 위원** 그러면 의용소방대에서도 소방본부에 한 분이 계셔야 지휘가 가능하겠네요?

○ **청양소방서장 강기원** 무전기를 통신으로 전용하게 되면 그렇습니다.

○ **이용국 위원** 그렇게 해야 화재 현장에서, 시끄럽고 핸드폰이 안 터지는 그런

현장에서 소통이 될 거 아니겠습니까?

○ **청양소방서장 강기원** 예.

○ **이용국 위원** 왜냐하면 산불 현장이 사실 위험한 현장이다 보니 청양에는 의용소방대 역할이 좀 커 보입니다.
의용소방대 대원들의 화재 진압 현장의 안전을 위해서라도 소통이 좀 필요해 보여서 지금 질의를 드린 거고 어떻게 되고 있는지를 물어보는 거예요.
이 과정에서 혹시 문제점이 지금 생각이 드신다면 조치를 취해야 되는 게 맞는 거고요, 어떻게 생각하세요?

○ **청양소방서장 강기원** 지금 생활 무전기가 있지만 이것이 저희 상황실이라든지 이런 데와 통신이 부족한 측면이 있기 때문에 앞으로 이 부분에 관해서는 저희가 보완책을 한번 찾아보도록 노력하겠습니다.

○ **이용국 위원** 의용소방대원들의 대부분 평균 연령이 어떻게 됩니까?

○ **청양소방서장 강기원** 50대 이상이 약 50% 정도, 이상을 차지하는 것으로 그렇게.

○ **이용국 위원** 그거 보세요.
50대 이상이 50%를 이루고 계신데 현장에서 분명히 위험을 무릅쓰고 하시고 계시고 뭔가 위험에도 열악해 보이는데 통신까지 안 된다, 이거는 문제가 있는 겁니다.
이거는 생각하셔가지고 의용소방대원 대장님과 소통하셔서 소통할 수 있는 좋은 방법을 찾아보기를 바랍니다.

○ **청양소방서장 강기원** 알겠습니다.
명심하겠습니다.

○ **이용국 위원** 그리고 지금 의용소방대 활동 내역을 제가 처음에 자료로 받았는데 제가 요구한 자료에 똑같이 나와서 혹시 다른 게 있는지 궁금해서 자료를 요구한 거거든요.

의용소방대 2022년 활동 내역에 보면 예방 홍보 활동은 이번 연도에 한 건이예요.

그런데 제 요구 자료 3107페이지인데요, '21년 165, '20년 380 '19년 625 이렇게 건수가 되다가 이번에 1건이예요.

그런데 건수는 그렇다 치고 의용소방대에서 예방 홍보 활동 하는 게 뭐니까?

○ **청양소방서장 강기원** 시장 지역이라든지 이런 데에 있는 캠페인 같은 데 참여한다든지 혹은 화재 안전에 관한 행사 같은 데 참여해서 주민들과 안전에 관계도 활동을 한다든지 이런 내용을 포함하는 것으로 알고 있습니다

○ **이용국 위원** 굉장히 좋은 예방 활동인데 어떻게 이번 연도는 한 건밖에 없죠?

순찰 활동하고 예방 홍보 활동하고 뭐가 다른니까?

○ **청양소방서장 강기원** 사실은 그 내용이 중복되어 있을 가능성이 있습니다.

○ **이용국 위원** 그렇죠?

이렇게 자료로만 봤을 때는 의용소방대에서 예방 활동을 하지 않는다라고 판단을 할 수밖에 없잖아요.

그렇죠?

○ **청양소방서장 강기원** 예, 저희들이 통계에 관해서는 앞으로…….

○ **이용국 위원** 자료로 봐서는 안 하고 있다, 이거는 관할 소방서하고 의용소방대하고 소통 부재다라고 저는 판단을 할 수밖에 없거든요.

왜냐하면 지금 임기가 말씀하셨지만 1년에서 1년 반 혹은 2년까지 가시는데 '19년, '20년, '20년 정도는 굉장히 잘해오셨어요.

그런데 '22년도는 1건이예요.

그렇게 따지면 제가 자료만 봐서 판단할 때는 소통에 좀 문제가 있지 않겠느냐라는 말씀을 드리는 거고, 그럼에도 불구하고 순찰 활동은 계속 꾸준히 잘 이어오고 계세요, 자료에 보면.

순찰과 예방 홍보 활동을 다시 한번 검토해 보셔라.

○ **청양소방서장 강기원** 알겠습니다.

○ **이용국 위원** 순찰과 예방 활동을 같이 하시는 게 낫지 않겠느냐라는 말씀을 드립니다.

어떻게 생각하세요?

○ **청양소방서장 강기원** 말씀하신 부분에 대해서는 저희들이 활동을 겸용해서 하는 부분이 많으니까 앞으로 이것은 보완될 수 있도록 하겠습니다.

합리적으로 통계 관리가 되도록 하겠습니다.

○ **이용국 위원** 의용소방대 관련해서 또 하나 여쭙볼게요.

출동 수당 있지 않습니까?

의용소방대 출동 수당 통장 관리는 누가 하고 계시죠?

○ **청양소방서장 강기원** 각자 하는 것을 원칙으로 합니다.

○ **이용국 위원** 각자?

○ **청양소방서장 강기원** 예, 그렇습니다.

○ **이용국 위원** 그러면 출동 수당 지급은 누가 합니까?

○ **청양소방서장 강기원** 그것은 절차를 밟아가시고 이쪽에서 공무원이 지급을 해주고 있습니다.

○ **이용국 위원** 어디 공무원이요?

○ **청양소방서장 강기원** 의용소방팀 담당자가 그렇게.

○ **이용국 위원** 그러니까 소방 공무원 의용소방팀 담당자님이 출동한 것을 확인해서, 그분이 출동했는지 안 했는지를 해서 수당이 나가는 거 아니겠습니까?

○ **청양소방서장 강기원** 예, 그렇습니다.

○ **이용국 위원** 대답을 이렇게 해 주셔

야지요.

공무원이 누가 공무원인지 어떻게 알아야요, 누가 주는지.

그러면 통장은 어떻게 관리합니까?

○ **청양소방서장 강기원** 대원 각자가 관리하고 있습니다.

○ **이용국 위원** 의용소방대원 각자가 관리를 하는데 그러면 그 수당이 잘 나가고 안 나가는지 감사는 받습니까?

○ **청양소방서장 강기원** 정기적으로 의용소방대의 복무라든지 이런 것들에 대해서는 서에서 점검을 하고 있습니다.

○ **이용국 위원** 제가 왜 여쭙보냐면 의용소방대 전담대의 역할이 제일 크다 보니 출장 수당이 지금 많이 나갈 것 같아요, 청양소방서가.

맞나요?

○ **청양소방서장 강기원** 그렇습니다.

○ **이용국 위원** 자료를 요구하지 않고 보지는 않았습시다만, 출동 현장으로 봤을 때는 제일 많을 것 같아서 여쭙보는 거예요.

그래서 관리를 잘하고 계시냐 이 얘기를 여쭙보는 건데, 서장님 잘 모르시는 것 같은데요?

○ **청양소방서장 강기원** 아닙니다.

저희들이 출동 대원들이 현장에 나온 것들을 확인하도록 하는 절차를 가지고서 정확하게 지급하고 있습니다.

○ **이용국 위원** 제가 그거는 나중에 자료를 받아서 한번 보겠습니다.

○ **청양소방서장 강기원** 예, 알겠습니다.

○ **이용국 위원** 질의는 나중에 다시 하겠습니다.

○ **위원장 김기서** 이용국 위원님 수고하셨습니다.

조철기 위원님 질의해 주시기 바랍니다.

○ **조철기 위원** 아산 출신 조철기 위원

입니다.

강기원 서장님, 제가 잠깐 간담회 자리에서 “의용소방대와 소통하셔라” 이렇게 말씀드렸습니다.

지금 의용소방대와의 소통을 잘 하지 않는 것으로 이렇게 인지가 돼서 다시 한번 말씀을 드립니다.

소통을 자주 하게 되면 금방 나오는 답변인데…… 그런 점에서 소통을 좀 많이 해달라는 말씀을 드리고, 제가 덧붙여서 말씀드리면 청양의용소방대의 출동 건수는 99건입니다.

그리고 우리 소방대 화재 건수는 46건, '22년도에.

○ **청양소방서장 강기원** 예, 맞습니다.

○ **조철기 위원** 그래서 타 의용소방대와 타 소방서와의 출동 건수를 비교하니깐 같거나 의용소방대가 적게 나타나 있어요.

그런데 우리 청양의용소방대는 99건으로 높게 나타났어요.

보통 소방 출동이 우리 소방서 출동과 같이 하게 되지 않나요?

○ **청양소방서장 강기원** 화재를 지금 말씀하시나요?

○ **조철기 위원** 예, 화재.

○ **청양소방서장 강기원** 화재는 저희가 발생한 화재 건수가 46건이고 의용소방대는 27건을 출동하였습니다.

○ **조철기 위원** 그렇습니까?

제가 확인한 제 자료 요청에는 99건으로 나와 있어요.

○ **청양소방서장 강기원** 위원님, 제가…….

○ **조철기 위원** 1662쪽, 청양 화재 진압 의용소방대 99건.

○ **청양소방서장 강기원** 출동 건수하고 화재 통계로 잡히는…….

○ **조철기 위원** 화재 진압, 출동하지 않고서는 화재 진압이 가능하지 않죠.

○청양소방서장 강기원 출동 횟수는 99회가 맞습니다.

그중에서 저희들이 나중에 오인 출동이라든지 기타 직접 화재로 분류되지 않는 출동들이 있기 때문에 그걸 포함해서 99건이라는 말씀이고요.

○조철기 위원 아니, 자료에 의용소방대 출동 현황이 99건이예요.

타 의용소방대, 타 소방서 출동 건수보다 높다라는 말씀을 드리는 거예요.

수당과 관련해서도 출동 횟수가 이렇게 많으면 이용국 위원님이 걱정하신 부분들이 해소돼야 된다.

이 부분에 대해서는…….

○위원장 김기서 그 뒤에 과장님이나 팀장님 알고…….

○조철기 위원 정리해서 주시고요, 이건 문제가 있다라는 말씀을 드리겠습니다.

그리고 소방 공무원 체력 검정 결과 현황을 자료로 요청했는데 이해를 잘 못 하셔서 그랬는지, 이 자료를 요구한 게 아니고 소방대원들의 체력이 기준 체력 이하가 몇 명이고 또 기준 체력 이하 종목을 변경해야 될 종목은 있는지 이런 것을 질문하기 위해서인데, 기준 체력 이하 대원들이 몇 명이나 됩니까?

체력 검정을 했으면 목적이 있어야 될 거 아니예요?

앞으로 체력을 더 높여야 되겠다 아니면 현장 수행 능력 중심의 종목으로 개선돼야 되겠다, 여러 가지 생각들이 있을 텐데 지금 한 것은 소방 공무원 시험 종목 그대로 한 거죠?

○청양소방서장 강기원 그렇습니다.

○조철기 위원 이렇게 해서 우리 대원들이 현장에 적응할 수 있는 체력이 유지되거나 대응할 수 있겠느냐, 이거 왜 하느냐 하는 질문을 드리는 거예요.

○청양소방서장 강기원 체력 검정 종목

에 관해서는 저희가 전국적으로 통일된 기준을 가지고 적용하는 것으로 알고 있고요.

○조철기 위원 통일된 기준이라도 서장님이 이것은 아닌 것 같다고 생각이 안 드십니까?

○청양소방서장 강기원 종목에 따라서 연령이라든지 또는 어떤…….

○조철기 위원 소방 공무원 임용 당시의 종목을 그대로 적용하는 건데 우리 소방대원들은 그게 아니잖아요, 현장 대응에 필요한 체력이 요구되는 거잖아요?

○청양소방서장 강기원 맞습니다.

○조철기 위원 그러면 그 종목으로 바꿔달라고 개선 요청을 해야 된다고 의견을 내시든지, 그런 적 있으십니까?

○청양소방서장 강기원 현재까지 의견을 공식적으로 낸 적은 없었습니다만, 앞으로 검토해서 그거는 개선 방안을…….

○조철기 위원 서장님 생각은 어떠십니까, 제 의견에?

○청양소방서장 강기원 종목 자체가 화재를 진압하는 데 직접적으로 적용되는 부분은 아니지만 그래도 현장에서 필요한 체력이라든지 이런 조건에 맞게 수정을 하는 게 필요하다고 생각합니다.

○조철기 위원 물론 윗몸 일으키기, 왕복 오래달리기, 여러 가지 현장에서 요구되는 체력들을 측정은 할 수는 있으되 공무원 임용시험과 똑같은 종목으로 할 필요성은 없다, 이렇게 생각이 되고 이 측정 결과를 통해서 기준 체력 이하 되는 대원이 있는지 없는지는 살펴봐야 될 거 아닙니까?

있습니까, 없습니까?

○청양소방서장 강기원 연령에 따라서 차이가 좀 나는 부분이…….

○조철기 위원 그러니까요, 연령에 따라서.

그것을 측정했다면 체력이 저하된 대원이 있으면 더 체력을 요할 수 있는 지시를 해야 될 거고.

○ **청양소방서장 강기원** 예, 그렇습니다.

○ **조철기 위원** 이 측정 결과에 따라서 우리 대원들에게 적용되는 것은 어떤 사항이 있습니까?

○ **청양소방서장 강기원** 교육 훈련 평정 쪽에 이 결과가 포함이 됩니다.

○ **조철기 위원** 다시 한번 말씀해 주세요.

○ **청양소방서장 강기원** 그러니까 저희들 교육 훈련 평정이라고 해서요.

○ **조철기 위원** 교육 훈련 평정?

○ **청양소방서장 강기원** 예, 그 결과로 이 사람 기타 인사 기록으로 유지가 되면서 그것이 승진이라든지 이런 것에 영향을 미치도록 되어 있습니다.

○ **조철기 위원** 그런 교육 평정이나 인사 관리에 적용이 된다면 체력이 안 되는 대원이 몇 명인지, 몇 명 중에 몇 퍼센트인지 이 자리에서 말씀해야 되는 거 아닙니까?

○ **청양소방서장 강기원** 금년에 저희가 정한 기준에 미비되는 직원들이 일부 나오기는 했었는데 정확한 숫자는 제가 좀 통계를 봐야 말씀드릴 수 있을 것 같습니다.

○ **위원장 김기서** 저 뒤에서 데이터 뽑을 수 있으시죠?

회의가 아직 안 끝났기 때문에, 우리 조철기 위원님 말씀이 맞습니다.

그래서 자료를 바로 준비 좀 해주세요.

회의가 금방 끝나는 게 아니기 때문에, 행감이 금방 끝나는 게 아니기 때문에 뒤에서, 예를 들어서 개인정보에 위배된다고 그러면 이름 삭제하면 되니까.

○ **조철기 위원** 당연하죠, 이름 볼 필요 없습니다.

○ **위원장 김기서** 통계치 자료만 내면 되는 거니까 준비 좀 해주세요.

○ **청양소방서장 강기원** 알겠습니다.

○ **조철기 위원** 화재 진압 시 또 인명구조 시 요구되는 체력들을 갖추고 있어야 된다, 이런 말씀을 드리겠습니다.

○ **청양소방서장 강기원** 명심하겠습니다.

○ **조철기 위원** 그리고 그 자료는 좀 빨리 주시고요, 119안전 체험 교실 운영과 관련해서 예산이 들어간 부분인데 코로나 상황이라서 이해는 합니다.

그러나 청양에 있는 유치원이 총 11개 -공립 사립 포함해서요- 청양 어린이집이 총 14개 이렇게 돼 있어요.

유치원과 어린이집은 그렇고 또 안전 체험관이 초등학교까지 이용 가능한 거죠, 어린이 안전 체험관이니까?

○ **청양소방서장 강기원** 예, 그렇습니다.

○ **조철기 위원** 그렇다면 지금 이용한 인원보다도 더 많은 인원에게 어린이 체험관에 와서 체험할 수 있는 기회를 제공했어야 된다, 물론 코로나 때문에 이해는 합니다.

우리 김연상 본부장께서 말씀하신 어린이에 초점을 둔 안전 교육 확대, 알고 계십니까?

○ **청양소방서장 강기원** 알고 있습니다.

○ **조철기 위원** 그렇다면 그 방향으로 정책을 이끌어야 된다, 이렇게 말씀드리겠습니다.

○ **청양소방서장 강기원** 예, 그렇게 노력하겠습니다.

○ **조철기 위원** 지금까지 코로나 상황이라서 충분히 이해는 합니다마는, 앞으로 어린이 안전 교육에 더 심혈을 기울여 주시기 바랍니다.

○ **청양소방서장 강기원** 예, 알겠습니다. 명심하겠습니다.

○ **조철기 위원** 이상입니다.

○ **위원장 김기서** 조철기 위원님 수고하셨습니다.

이완식 위원님 질의해 주시기 바랍니다.

○ **이완식 위원** 당진 출신 부위원장 이완식입니다.

일선에서 항상 군민의 안전을 위해서 노고가 많으시다는 말씀을 드립니다.

우선 질의에 앞서 한 가지 먼저 말씀을 드리겠습니다.

제가 행정감사를 하면서 느낀 것이 또 본 것이, 지금 현재 행정감사하는 이 장소가 과연 몇 층이고, 1층에서 화재가 발생했을 시 어디로 어떻게 대피를 해야 되고…… 지금 1층에서 화재가 났다, 우리가 어디로 대피하는 데가 있습니까?

○ **청양소방서장 강기원** 소방서 건물은 3개소에 피난 계단이 있습니다.

○ **이완식 위원** 옆에 피난 계단이 있습니까?

○ **청양소방서장 강기원** 예, 그렇습니다.

서쪽 면하고 그리고 남쪽에 계단이 추가로 있어가지고 대피를 할 수 있습니다.

○ **이완식 위원** 올라온 통로 말고 따로 또 있다는 말씀이죠?

○ **청양소방서장 강기원** 예.

○ **이완식 위원** 그러면 여기 동서남북 어디로 가라는 도면이 어디에 붙어 있나요?

그건 없어도 되는 건가, 어떻습니까?

○ **청양소방서장 강기원** 여기에 비치되어 있지는 않습니다.

앞으로 저희 청사 내에다가 염려하시는 것들에 관해서 표시를 할 수 있도록 하겠습니다.

○ **이완식 위원** 지금 이 장소에서 화재가 발생이 됐어요.

피난을 가야 돼요.

대피를 해야 되는데 어디로 대피하라

는 지시서가 있느냐는 얘기입니다, 도면.

벽에 붙어 있든 어떤 방법으로든지, 피난구가 있다고 하셨는데 어디로 가야 피난구가 있는지 도면이 어디 붙어 있느냐 이 말씀을 제가 여쭙보는 거예요.

○ **청양소방서장 강기원** 아닙니다.

현재 붙어 있지는 않습니다.

○ **이완식 위원** 그런 거 없어도 대수롭지 않기 때문에 별 관계는 없는 거지요?

○ **청양소방서장 강기원** 그렇지 않습니다.

이 건물에 상주하는 인원이 있을 수도 있고 또 외부에서도 오실 수 있기 때문에 앞으로 그거는 비치해서 피난에 문제가 없도록 저희들이 노력하겠습니다.

○ **이완식 위원** 사람이 외부에서 오든 안 오든 꼭 필요한 겁니다.

○ **청양소방서장 강기원** 알겠습니다.

○ **이완식 위원** 저는 그렇게 생각하는데 그런 거 보완을 해 주시기 바랍니다.

지금 행정감사를 하면서 그런 도면이 없어요.

우리 전체 소방대원님들이 그런 생각 자체부터 안 가졌다는 것은, 이거 행감할 수 있겠습니까?

우선 기본 거기부터 안 돼 있는데, 다른 데 어디 점검 나가서 도면 같은 거 안 돼 있다, 그거 부착하라 이런 계몽 지도합니까, 안 합니까?

○ **청양소방서장 강기원** 예, 하고 있습니다.

○ **이완식 위원** 하고 있죠?

○ **청양소방서장 강기원** 그렇습니다.

○ **이완식 위원** 그런데 정작 여기는 없고요?

○ **청양소방서장 강기원** …….

○ **이완식 위원** 거기에 대해서는 이 정도 말씀을 드리고요, 사망사건이 한 건도 없어서 아주 높이 평가를 합니다, 사망사

건도 없고 부상도 없고 2023년도에.

그런데 '21년도에 부상이 1건 있네요?

○ **청양소방서장 강기원** '21년도에 있었 습니다.

○ **이완식 위원** 부상 정도는 어느 정도 였었나요?

○ **청양소방서장 강기원** 연기 흡입한 것 으로 제가 알고 있습니다.

○ **이완식 위원** 연기 흡입이요?

○ **청양소방서장 강기원** 예.

○ **이완식 위원** 그 당시에 우리 서장님 여기 오셨었습니까, 안 오셨었습니까?

○ **청양소방서장 강기원** 저는 작년 7월 에 왔습니다.

○ **이완식 위원** 연기 흡입이면 어떤 연 기 흡입입니까?

제가 지금 이런 말씀을 드리면서…… 서장님, 저를 좀 보세요.

그냥 이런 거는 안 보셔도 나와야 되 는 거 아닙니까, 어려운 것도 아닌데?

연기 흡입이 어떻게 발생됐다 이런 거?

어디서 어떻게 연기 흡입이 됐습니까, 어떤 장소에서?

그 당시에 출동했던 직원님 계세요?

연기 흡입으로 인해 출동했던 우리 직 원님!

○ **청양소방서장 강기원** 7월 16일 자에 화성면에서 있었던 사고였습니다.

남성분이 부상을 입어서 그렇게 됐습 니다.

○ **이완식 위원** 제가 드리는 말씀은 그 거를 알려고 하는 게 아니고, 어떻게 연 기가 났고 어떤 통로에서 어떤 흡입이 됐고 어떤 상황이었느냐 그 말씀을 여쭙 보는 거예요.

그 상황이 어떻게 됐는데 연기 흡입을 했습니까?

○ **청양소방서장 강기원** 화재의 구체적

인 내용에 대해서는 자료를 보고 말씀드 려야 될 것 같습니다.

○ **이완식 위원** 예, 자료 가지고 오세요.

그 자료를 준비하시고요, 자, 진행합니 다.

화재 건수로 인해가지고 46건 발생됐 죠?

○ **청양소방서장 강기원** 예, 그렇습니다.

○ **이완식 위원** 구조 건수로다가 332건 이 발생됐네요?

○ **청양소방서장 강기원** 예.

○ **이완식 위원** 2개 플러스하면 발생한 건수, 이 당시 출동했던 직원님 계십니 까?

구조하러 가셨던 직원님, 여기에.

구조 활동 건수가 332건이고 화재가 46건인데, 이 현장에 나가셨던 직원님 계 세요?

○ **위원장 김기서** 제일 잘 아는 직원이 답변을 하셔도 됩니다.

○ **이완식 위원** 출동했던 직원님 계시면 나와 보세요.

○ **위원장 김기서** 발언대에 서서서 직 급·성명 말씀하시고 답변해 주시기 바랍 니다.

○ **소방교 김남용** 현장대응단 구조 담당 소방교 김남용입니다.

위원님 질문에 답변드리겠습니다.

우선 현재 이 자리에는 그때 당시에 출동 나갔던 직원은 없습니다.

○ **이완식 위원** 이 발언대에 나오시기 전에, 그런 자세입니까?

○ **소방교 김남용** 죄송합니다.

○ **이완식 위원** 제가 인사를 받자고 해 서가 아니고 모든 것은 기본이라는 게 있는 겁니다.

발생 건수가 이렇게 되는데 대략 어느 사고고 어느 상황이었어요?

말씀해 보세요.

○소방교 김남용 혹시 조금 전에 말씀하셨던 연기 흡입 건수에 대해서 말씀하신.....

○이완식 위원 연기 흡입은 이제 자료를 가지러 갔고, 지금 332건 구조를 하셨다고 했는데 아주 많은 구조를 하셔서 노고가 많으시다는 말씀을 드립니다만, 이런 구조가 대략 어느 정도 무슨 구조였느냐 이 말씀을 일선에서 실제로 보셨기 때문에 해 보시라는 겁니다.

○소방교 김남용 현재 유형별로는 교통사고 그리고 승강기.....

○이완식 위원 뭐요?

○소방교 김남용 승강기 사고입니다. 승강기, 산악 사고, 수난 사고, 기타 그 밖의 15개 유형의 출동이 있습니다.

○이완식 위원 여러 가지 유형이 있지요.

예를 들어서 산악 사고 같은 경우는 어떻게 일어난 겁니까?

○소방교 김남용 사고 원인 자체가 산에서 일어나는 모든 사고들을 산악 사고라고 저희가 분별하는데, 보통 산에서 넘어지시거나 그런 부상이신 분들이 있고 그 밖의 질병으로 인해서 쓰러지시거나 이런 분들도 계십니다.

○이완식 위원 산에 가셨다가 질병이 발생하는 경우도 있을 테고 또 거기서 미끄러져 넘어지는 분도 계시고 천차만별이겠죠?

○소방교 김남용 예, 맞습니다.

○이완식 위원 들어가십시오.

○소방교 김남용 예, 감사합니다.

○이완식 위원 그러면 서장님, 여러 종류를 시간 관계상 다 말씀드릴 수 없습니다만, 산악 사고를 단편적으로, 산악 사고로 인해서 넘어졌다든지 추락이 됐다든지 그렇게 돼서 구조를 했지요?

그럴 수가 있죠?

○청양소방서장 강기원 예.

○이완식 위원 추락이 됐든 넘어졌든 거기에 대해 조치한 사항 있습니까?

조치 않고 그냥 놔두면 다음에 또 추락되고 또 넘어질 거 아니에요, 그 자리에서?

어떻게 조치했어요?

○청양소방서장 강기원 저희들이 환자가 발생한 산악 사고 유형에 따라서 응급처치가 필요한 경우에는 응급처치를 하고 이후에 헬기를 불러서 이송하거나.....

○이완식 위원 제가 지금 말씀드리는 것은, 그거는 이미 사고가 난 이후 얘기고 그 지점이 응달져서 미끄러운 곳이라든지 비탈길이 너무 심해서 추락이 된다든지 사고가 난 무슨 원인이 있을 거 아니겠어요?

그 원인 조치하셨나요?

332건 구조하고 화재 발생 46건하고 2개 다 플러스하면 370~380개가 되는데 보고 오셔가지고 몇 월 며칠날 사고 나고 장소는 어디고 어떤 사고로 인했다, 예방 대책에 대해서 준비한 서류가 있을 거 아니겠어요?

서류 있죠?

○청양소방서장 강기원 예방 대책은 각각의 화재에 대해서는 아니고요, 중요 사고가 발생된다든지 할 때에, 가령 예를 들어서 물류창고라든지 시장이라든지 이런 화재가 있을 때 동일한 대상에 대해서 저희들이 화재 예방을 위한 대책을 추진하고 있습니다.

○이완식 위원 그러니까 화재 예방 대책이 됐든 그 사고 난 날짜의 원인 분석한 자료 요청합니다.

자료 없어요?

그냥 사고 나면 '났나 보다' 하고 말고 불나면 불이나 끄고 끄다가 못 끄면 말

고 그렇습니까?

추후에 다시는 이런 사고가 안 나게 하기 위해서 어떤 검토 노력 안 하셨어요?

○**청양소방서장 강기원** 예, 그거는 사례 별로 전부 시행하지는 못했습니다.

○**이완식 위원** 그러면 계속 사고가 나겠네요?

○**청양소방서장 강기원** 앞으로는 사고가 발생할 때 추후에 동일한 문제가 생기지 않도록 대비책을 강구하겠습니다.

○**이완식 위원** 동일할 수가 있나요, 각 지역마다 다 다른데.

유사할 수는 있지만, 산에 어느 부위는 위험한 부위가 있어요.

거기서 꼭 사고가 납니다.

그러면 거기에 계단을 만들든 무슨 조치가 있어야 될 거 아니에요?

아니면 우리가 계단을 못 만들면 어디 시청이나 관계 기관에 요청한 사항이 있어요, 없어요?

○**청양소방서장 강기원** 저희들이 여기 장승교차로 터널 내에 고드름으로 인해 가지고 자주 출동이 있던 장소가 있었습니다.

그래서 그 장소에 대해서는 군청하고 협력을 해서 지금…….

○**이완식 위원** 터널 말씀하셨는데 터널 길이가 얼마나 됩니까?

○**청양소방서장 강기원** …….

○**이완식 위원** 지금 전혀 파악이 안 되고 계시는데, 터널 길이가 대충 몇 미터나 됩니까?

○**청양소방서장 강기원** 저희가 차를 타고 주행을 해 본 걸로 500m 이상은 되는 것으로 알고 있습니다.

○**이완식 위원** 500m면 상당히 긴 터널인데 무슨 공법으로 터널이 건설됐어요?

○**청양소방서장 강기원** 건설 공법은 제

가 정확히 모르겠습니다.

○**이완식 위원** 제가 왜 공법을 말씀드리냐면 서장님 정도면 화재가 났다, 불끄고 왔다, 이 정도 해서는 안 된다.

서장님이 모든 지휘를 다 해야 되는데, 만약에 터널 그 가운데에서 화재가 났다, 공법 모르고 어떻게 하시겠어요?

터널 공법 모르고 화재 진압할 수 있겠어요?

제가 공법하고 화재 진압하는 거하고는 황당하고 별개 문제를 말씀드리는 겁니까?

○**청양소방서장 강기원** 아닙니다.

그거는 저희들이 알고 있으면 활용…….

○**이완식 위원** 그러면 터널 중앙 지점에서, 끝나는 지점에서 화재가 발생했어요.

뒤에서는 모르고 차가 계속 가고 있어요.

당분간은 그럴 거 아닙니까?

그래서 터널에 차가 꼭 찻어요, 전부.

화재가 났어요.

매연 유독 가스를 어떻게 대처할 건가 말씀해 보세요.

○**청양소방서장 강기원** 저희 대원들이 현장에 출동하게 되면 우선 연기에 관해서는 그쪽 터널을 관리하는 기관에 연락해 가지고 연기가 우선 배연이 될 수 있도록 요청을 해야 되겠습니다.

○**이완식 위원** 연기 뭐요?

○**청양소방서장 강기원** 터널 내에 보면 연기를 배출하는 팬이 가동될 수 있도록 하고요, 그리고 인원에 관해서는 저희들이 위험에 있는 사람들을 안내해서 밖으로 피난할 수 있도록 조치하고, 화재에 관해서는 출동하는 차량에 의해서 진압하는 과정으로 진행을…….

○**이완식 위원** 터널이 화재에 의해서 위의 콘크리트가 부식돼서 무너졌어요.

그러면 터널이 주저앉게 되죠?

○ **청양소방서장 강기원** 예, 그렇습니다.

○ **이완식 위원** 어떻게 대비하시겠어요?

○ **청양소방서장 강기원** 붕괴 사고가 만약에 발생이 된다면 일차적으로는 저희들이 가지고 있는 유압 램이라든지 기타 들어 올릴 수 있는 장비를 이용해서 구조 활동을 하고…….

○ **이완식 위원** 터널을 들어 올립니까?

○ **청양소방서장 강기원** 아닙니다.

무너진 잔해에 관해서 말씀드립니다.

○ **이완식 위원** 위원장님, 제가 5분만 더 활용하겠습니다.

○ **위원장 김기서** 예, 하세요.

○ **이완식 위원** 그러면 터널이 붕괴되자마자 인명 사고는 다 난 상태죠?

○ **청양소방서장 강기원** 예, 그렇습니다.

○ **이완식 위원** 그때 자끼로 떴서 들어 올립니까, 터널을?

그런 경우를 생각해 보셨습니까?

고심해 보셨습니까?

그런 문제가 발생된다면 어떻게 대비를 해야 할 것인가 하는 그런 생각해 보셨어요, 안 해 보셨어요?

○ **청양소방서장 강기원** 그런 상황에 관해서는 생각을 해 봤습니다.

○ **이완식 위원** 생각해 보시니까 자끼로 들어 올린다 그렇게 생각하셨어요?

○ **청양소방서장 강기원** 아니, 그거는 초기에 인명이 직접적으로 어딘가에 눌러 있다든지 하는 상황에서 구조대가 가지고 있는 장비를 적극 활용한다는 취지로 말씀을 드렸습니다.

○ **이완식 위원** 제가 시간 관계상 말씀은 다 못 드립니다만, 그런 터널이 있다면 풍도 슬래브 설치 공법을 요청해서서, 만약에 그런 공법이 안 돼 있다면 그런 공법으로 가야 되겠다라는 그런 말씀을 지금 드리는 것이고요, 화목 보일러하

고 스프링클러 설치 말씀을 하시는데 화목 보일러 그거 스프링클러 설치만 하면 되는 겁니까?

○ **청양소방서장 강기원** 간이스프링클러를 설치하는 방식하고 또는 자동 확산 소화기를 설치하는 두 가지…….

○ **이완식 위원** 쓰레기 소각하는 데 어떤 방법으로 소각하면 화재가 안 일어나나요, 아까 계도하신다고 되어 있는데, 이 책 요구서에 보면?

○ **청양소방서장 강기원** 주민들이 소각을 부득이하게 해야 되는 상황이라면 시기를 특정해서 하는 방법이 있을 수가 있고 또 만약에 주민들이 할 적에는 주변의 안전을 위해서 소화기 이런 거를 비치할 수 있도록 저희들이 안내하도록 하겠습니다.

○ **이완식 위원** 화목 보일러에 대해서 간단히 말씀을 드리고 마치도록 하겠습니다.

화목 보일러 하기 위해서는, 다른 지역에서 말씀해 주셨지만, 우리가 나무 때고 하는 그런 시대에서는 탈바꿈이 돼야 되겠다, 그것은 아주 저개발도상국에서나 하는 일이 아니냐, 농어촌에 대한 문제점이다, 땀감 만들기 위해서 톱으로 하다가 손 자르고 사건 많이 나죠?

그거 때기 위해서 새벽에 나와서 또 뭐 넣어야죠, 꺼질까 봐.

또 마당에 나무하기 위해서 어마어마하게 지지분하게 널려 있고 그러지 않겠어요?

○ **청양소방서장 강기원** 예, 그렇습니다.

○ **이완식 위원** 그러면 어떤 거로 바뀌어야 되겠어요?

전기로 난방·취사할 수 있도록 이 농어촌도 그런 요청을 하셔야 되겠다.

이렇게 계속 사고가 나고 그러는데, 제가 지역에 가서 농민분들하고 약속해 보

면 손가락이 다 없어요.

10명 정도 하면 5~6명은, 한 50%는 넘는 것 같아요.

악수해 보면 알아요.

그게 다 이런 원인, 그렇잖아요.

그래서 심야전기, 농민분들한테는 전기 세도 상당히 최저 원가로 해서 하는 그런 요청도 서장님께서서는 하시기 바랍니다.

○**청양소방서장 강기원** 예, 알겠습니다.

○**이완식 위원** 이상 마치겠습니다.

○**위원장 김기서** 이완식 위원님 수고하셨습니다.

신한철 위원님 질의해 주시기 바랍니다.

○**신한철 위원** 천안 출신 신한철 위원입니다.

서장실 옆에 부속실 있잖아요.

거기 계시는 사복 입은 여성분은 뭐 하시는 분이예요?

○**청양소방서장 강기원** 공무원으로 지금 복무하고 있습니다.

○**신한철 위원** 서장님 개인 비서입니까?

○**청양소방서장 강기원** 개인 비서의 개념은 아닙니다.

○**신한철 위원** 이런저런 일 하시는 분, 그렇게 보면 되나요?

아니면 뭐…… 사복 입으신 분이 찾잔을 나르고 하시니까, 소방서에 출동하시는 분들이 많으신데 왜 사복 입으신 여성분이 거기 계시나 의문이 들어서 말씀드리는 거거든요.

○**청양소방서장 강기원** 그분 신분은 공무원이시고 또 오셔서 제가 사무실에 없는 경우라든지 이럴 때 전화 응대라든지 이런 것도 해야 되고 또 행정과에 소속이 되어 있습니다.

그래서 행정과에서 분장하는 사무를

맡아서 같이 처리하고 있습니다.

○**신한철 위원** 예, 알겠습니다.

어쨌든 주 업무는 지금 말씀하신 거라는 말씀이신 거잖아요?

○**청양소방서장 강기원** 예, 거기 내에서 근무하고 있습니다.

○**신한철 위원** 요구 자료 3권의 2721페이지를 보시면요, 요구 자료 3권의 2721페이지입니다.

의용소방대 관련해서 소방 관련 활동 실적인데 기타 활동이 2019년도에 1만 1271건이 있어요.

그런데 그 후로는 다 1700, 1400, 1000건이거든요?

기타 활동이라는 게 이용국 위원님께서 요청하신 자료에 보면 방역 활동, 마을 담당제, 자원봉사, 생활안전, 마을 지킴이인데 2019년도에는 무슨 일이 있었길래, 유독 2019년만 1만 건이 넘습니까?

○**청양소방서장 강기원** '19년도까지는 코로나가…….

○**신한철 위원** 아니죠, 코로나는 '20년 3월에 시작한 건데 코로나 핑계 대신이면 안 되죠, 2019년도에.

뭐 때문에 이 해만 1만 건이 됩니까?

○**청양소방서장 강기원** 이 활동 실적의 차이는 제가 조금 전에 말씀드렸듯이 '19년도까지는 의용소방대원들이 외부 역할 없이, 그게 코로나 발생 이전이기 때문에 정상적으로 활동을 해서 나온 통계들이고요, 그리고 그다음 연도가 대비가 되는 것은 그 이듬해부터는 코로나로 인해서 활동이 많이 축소된 영향으로 보고 있습니다.

○**신한철 위원** 그런데 다른 15개 시군을 봐도 2019년도에 기타 활동이 이렇게 많지 않아요.

비슷비슷해요.

서산 같은 경우는 2019년도에 6600이

고 오히려 코로나 터진 2020년도에 9500 인데, '19년에 이렇게 차이나도록, 기타 활동에 무엇이 있었길래, 그냥 방역 활동, 마을 담당제가 출동하면…… 기타 활동 출동해도 수당 나오니까?

○ **청양소방서장 강기원** 모든 활동에 대해서 출동 수당이 나가지는 않습니다.

○ **신한철 위원** 그러니까 제 얘기는 기타 활동으로 출동하면 수당이 나오냐고요.

○ **청양소방서장 강기원** 구체적으로 기타 활동의 내용에 따라서 지급이 되고 있습니다.

○ **신한철 위원** 제가 볼 때는 이거 한번 파악해 볼 필요가 있을 것 같은데요?

○ **청양소방서장 강기원** 예, 확인하도록 하겠습니다.

○ **신한철 위원** 예, 그냥 출동해가지고 수당 받으려고 이렇게 할 수도 있지 않습니까.

아니, 자료를 보면 딱 드러나요.

금산도 2019년에 2000건, 2021년에 2100건, 15개 시군이 거의 다 이런 식인데 왜 유독 청양만 기타 활동으로 2019년도에 1만 1000건 출동을 하고 나머지 해에는 1700, 1400, 1000건이나 이거지요, 제 얘기는.

○ **청양소방서장 강기원** 이거는 저희들이 확인하겠습니다.

○ **신한철 위원** 이거는 한번 어떤 활동인지 조사하셔가지고 자료를 주십시오.

○ **청양소방서장 강기원** 예, 알겠습니다.

○ **신한철 위원** 업무보고 자료에 보시면 유난히 생활안전에서…… 저희가 다른 6개 소방서 행감을 가는데 업무보고 자료 생활안전 보시면 유난히 청양만 비화재보가 눈에 띄어요.

이게 지금 관리가 잘 안 돼서 그런 거 아닙니까?

○ **청양소방서장 강기원** 자동 화재 속보 설비가 설치된 대상에서 잘못된 정보가 떠가지고 통보되는 사항입니다.

이거는 앞으로 발생하는 건수를 줄이기 위해서 자주 발생하는 대상이라든지 이런 곳에 대해서는 협력해서 시설 개수라든지 방법을 찾아서 줄이도록 노력하겠습니다.

○ **신한철 위원** 여기도 그러면 시설이 설치 주체와 관리 주체가 다른가요?

설치는 다른 데서 하고 관리는 다른 데서 하고 그렇게 하냐는 말씀인 거지요, 제 얘기는.

○ **청양소방서장 강기원** 아닙니다.

시설을 관리하는 것은 대부분이 동일할 것으로 알고 있습니다.

○ **신한철 위원** 유독 비화재보가 있는데, 이거는 시설물 관리가 제대로 안 되는 것 같은데 관리에 중점을 두셔야 되지 않을까요?

○ **청양소방서장 강기원** 예, 명심해서 저희가 앞으로 비화재보를 줄일 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

○ **신한철 위원** 그리고 소방대원들 자격 취득자 인센티브 주신다고 하셨는데, 인센티브는 어떻게 시행하십니까?

○ **청양소방서장 강기원** 자격을 취득하게 되면, 그러니까 법규에 의해서 받게 되는 가점이 있고요, 그리고 또 특정한 것, 그러니까 보통 많은 사람들이 취득하지 못하는 화재 조사관이라든지 그다음에 고가 사다리차를 운행하는 직원 같은 경우는 저희 서에서 평가를 할 적에 평정 과정에서 일정한 포인트를 정해가지고 객관적 수치가 반영될 수 있도록 하고 있습니다.

○ **신한철 위원** 그러니까 인센티브가 그냥 평가 점수 더 주는 거라는 말씀이신 거잖아요?

아니, 수당을 더 준다거나 그런 인센티브가 있어야지 그런 거는 없는 거네요?

○ **청양소방서장 강기원** 예, 별도의 수당은 지급하지 못하고 있습니다.

○ **신한철 위원** 그러면 이거는 우리 본부의 행정과장님께서…… 자격 취득 자체가 교육이거든요, 자격을 취득하려면 배워야 되니까.

본부 자체에서 인센티브를 줄 수 있게 뭔가 방법을 강구해서 고생하시는 분들, 자격도 취득하고 공부도 하는데, 이렇게 평점 준다 이거는 뭐 크게 의미 없지 않습니까?

크게 도움이 되는 것도 아니고, 뭔가 인센티브를 할 수 있는 차원을 발굴하셔야 되지 않을까 싶은데요, 이거?

○ **소방본부소방행정과장 최장일** 예, 고민을 해가지고 위원님께서 말씀하시는 부분에 대해서는 저희들이 한번 면밀히 살펴보겠습니다.

○ **신한철 위원** 의용소방대도 마찬가지입니다.

의용소방대도 활동 실적에 따른 성과상여금을 연말에 지급한다고 하시는데, 이것도 마찬가지 아니에요?

청양소방서도 활동 실적에 따른 성과상여금 연말 지급인데 어떻게, 돈으로 주십니까, 아니면 출동 시간을 플러스시켜 가지고 수당을 더 줍니까?

○ **청양소방서장 강기원** 저희들이 평가 과정을 거쳐서 S와 A·B등급으로 나누고요, 그리고 그 등급에 따라서 수당을 추가적으로 지급하는 방식으로 주고 있습니다.

○ **신한철 위원** 그러니까 출동 시간을 엮어가지고…….

○ **청양소방서장 강기원** 아니, 시간에 관한 문제가 아니라 출동 시간 전체 중에서 연중 실제로 출동해서 조건이 돼서 받는

수당을 제외한 나머지 금액들을 성과급으로 지급하는 형태입니다.

○ **신한철 위원** 실질적인 금전적 혜택을 준다는 말씀이신 거지요?

○ **청양소방서장 강기원** 예, 맞습니다.

○ **신한철 위원** 알겠습니다.

11월 23일 날, 청양군민 체육관에서 긴급 구조 종합훈련을 하시잖아요.

이게 합동훈련입니까, 아니면 청양만 합니까?

○ **청양소방서장 강기원** 저희 관내에 있는 기관 단체들의 합동훈련입니다.

○ **신한철 위원** 그러면 타 시군 소방서에서 오는 합동훈련은 아닙니까?

○ **청양소방서장 강기원** 인접한 소방서의 지원은 받습니다.

○ **신한철 위원** 그러면 어디서 오나요?

○ **청양소방서장 강기원** 부여나 공주, 이렇게 인접한 서에서 받습니다.

○ **신한철 위원** 왜냐하면 저희가 다니면서 보니까 주로 종합훈련을 하실 때 다른 지역에서 오는 것까지 다 감안하셔야 되고 훈련을 하시더라고요.

그래서 그게 궁금해서 한번 여쭙본 거고요, 결국에는 다른 시군 소방서 협조도 받아가지고 훈련하신다는 거잖아요?

○ **청양소방서장 강기원** 예, 맞습니다.

○ **신한철 위원** 업무보고 내용 중에 화재 조사 차량 1대, 전문 조사 장비 3종 8점 해서 추가 배치하신다고 하는데, 화재 조사 차량이 이미 있잖아요.

○ **청양소방서장 강기원** 그것이 금년에 보급됐습니다.

신규로 나왔습니다.

○ **신한철 위원** 그러면 지금 여기서 추가 배치하는 건 전문 조사 장비입니까, 아니면 이게 다 배치가 돼 있는데 추가 배치한다고 쓰신 거예요?

○ **청양소방서장 강기원** 아니, 금년 1월

부터 9월 30일까지 추진된 사항들에 관한 부분입니다.

○ **신한철 위원** 그래서 추가 배치를 했다?

○ **청양소방서장 강기원** 예, 그렇습니다.

○ **신한철 위원** 업무보고 내용 281페이지 보시면, 저희도 돌아다니다 보니까 시골 지역은 간이스프링클러 그다음에 자동 확산 소화기 그렇게 진행을 하시더라고요.

그런데 보시면 자동 확산 소화기를 25가구에 하신 거잖아요.

그런데 어떻게 갑자기 12월 중에 1076가구에 보급이 가능합니까?

○ **청양소방서장 강기원** 이거는 군청과 협의해서 같이 사업을 하는 부분입니다.

그래서 저희들이 기간 내에 설치가 될 수 있도록 작업 과정에서 의용소방대라든지 지원을 받아가지고 동시에 많이 설치될 수 있도록 하려고 추진하고 있습니다.

○ **신한철 위원** 그러면 진즉에 좀 하시지 앞에 25가구 하다가 갑자기 12월 중에 1076가구를 하신다면…… 군과 협조해서 하신다는 거잖아요, 지금 이게.

○ **청양소방서장 강기원** 예, 그렇습니다.

○ **신한철 위원** 그러면 왜 기존에는 안 하신 겁니까?

○ **청양소방서장 강기원** 저희들이 본청과 협업하는 사업이다 보니까 소화기를 확보하는 과정도 필요하고 그런 과정이 있어서 그렇습니다.

○ **신한철 위원** 알겠습니다.

하여튼 진행한다고 하셨으니까 이게 되면 12월 중에 어디까지 하셨는지 사후 자료도 제출 부탁드립니다.

○ **청양소방서장 강기원** 예, 그렇게 하겠습니다.

○ **신한철 위원** 그리고 충남도립대에서

소방안전관리과 교육 시설 활용하는 게 충남도립대가 각 근처에 있어가지고 그런 건가요, 아니면 다른 데 활용하실 시설이 없어서 그러신 건지?

○ **청양소방서장 강기원** 이게 교육 시설로서 학교 쪽에서 학생들 교육하는 시설인데 그거를 저희 직원들이…… 사실 여러 가지 시설에 관해서 실습을 할 수 있는 대상이 마땅치는 않습니다.

그래서 관내에 있기 때문에 학교하고 협업해서 그렇게 추진했습니다.

○ **신한철 위원** 예, 알겠습니다.

아까 존경하는 조철기 위원님께서 말씀하신 부분인데, 119안전체험교실이 어린이 전용이 아니잖아요.

○ **청양소방서장 강기원** 어린이만 해야 된다는 그런 단서는 없습니다.

○ **신한철 위원** 그거는 아니잖아요.

그런데 아까 말씀하시니까 어린이 전용이 많다고 하셨잖아요, 말씀하시는 초등학교까지만 가능하단다.

○ **청양소방서장 강기원** 예, 제가…….

○ **신한철 위원** 저도 지금 혼동이 와서 그런 건데, 이 자료를 주실 때…… 지금 코로나 때문에 숫자가 2020년도, '21년도, '22년도에 떨어진 거잖아요.

그러면 2019년도의, 코로나 이전 자료를 넣어 주셔야 비교를 하지, 아까 제가 말씀드린 자료 2721페이지에서 뒤로 가시면 2714페이지에 안전체험관 운영 현황이 있습니다.

119안전체험관 운영 현황 보시면 여기는 비교가 가능하게 2019년도 실적이 있습니다.

그러면 여기도 그걸 주셔야지 저희들이 코로나 이전에는 어느 정도 운영을 했는데 코로나 후에는 '아, 코로나 때문에 이렇게 실적이 떨어지는구나'를 알 수가 있지 않습니까?

○ **청양소방서장 강기원** 예, 죄송합니다.

○ **신한철 위원** 여기 보시면 119안전체험관은 코로나 이전에 11만 8000명이 오다가 코로나가 터지고 나서 단계별로 1만 명, 2만 3000, 3만 6000명, 이렇게 다시 늘어나고 있는데 여기는 비교 자료가 안 되니까 정확히 알 수가 없잖아요.

○ **청양소방서장 강기원** 저희 체험관이 '20년도에 만들어졌습니다.

○ **신한철 위원** 그러면 서장님이 이게 언제 만들어졌는지 이제 아신 거예요?
이제야 알려주신 거예요?
이전 자료를 말씀드렸더니 “예, 그렇습니다” 하시면서 “20년도에 개관했다”고 다시 하시면 현황을 잘 모르시고 계시는 건데요?
주변 시군에 이 체험관이 없는 데도 있지 않습니까?

○ **청양소방서장 강기원** 예, 서별로 다 있지는 않은 것으로 알고 있습니다.

○ **신한철 위원** 예, 다 있지 않은 거로 알고 있는데, 그러면 15개 시군 중에 청양 주변에 있는 관서에 안전체험관이 없는 쪽에는 얘기를 하셔가지고 그쪽에서도 와가지고 체험을 할 수 있게 하셔야지 이거 청양에서 3번, 10번, 10번, 54명, 220명 이렇게 하면 사실 좀 예산 낭비 아닙니까?
그런 방법을 강구하셔서 다른 지역에서도 올 수 있게 하셔가지고 진행을 하시는 게 어떨까 싶은데요.

○ **청양소방서장 강기원** 예, 그렇게 하겠습니다.

○ **신한철 위원** 알겠습니다.
이상입니다.

○ **위원장 김기서** 수고하셨습니다.
이용국 위원님 추가 질의해 주시기 바랍니다.

○ **이용국 위원** 서산 출신 이용국입니다.

추가로 질의 좀 드리겠습니다.
서장님이 많이 준비가 안 되신 것 같아요.
지금 다들 아시는지 모르겠는데 존경하는 이완식 위원님께서 조금 전에 2022년도에 “청양에 사망사건이 있었느냐, 없었느냐” 말씀하셨는데 답변을 없다고 말씀하셨죠?
혹시 알고 계신…… 말씀해 주세요.

○ **청양소방서장 강기원** 통계 기간, 그러니까 지금 업무보고에 나와 있는 9월 말을 기준으로 말씀드렸고요, 저희가 지난 달 10월 달에 남양면에서 야간에 노인분 한 분 사망사건이 있었습니다.

○ **이용국 위원** 예, 그걸 알고 있는데 말씀하시기를 없다고 하셔가지고, 덧붙여가지고 이어서 “조사하는데 없었는데 10월 달에는 있었습니다”라고 말씀을 하셔야죠.
아마 이완식 위원님은 이 내용을 얘기 안 했으면 없으셨다라고도 알 수 있을 거 같은데 어떻게 생각하세요?

○ **청양소방서장 강기원** 그 점은 제가 잘못 말씀드렸습니다.
죄송합니다.

○ **이용국 위원** 그럴죠?
그거 맞죠?
그거는 반드시 이어서 말씀을 해 주셔야 되는 상황이었어요.

○ **청양소방서장 강기원** 예, 죄송합니다.

○ **이용국 위원** 제가 간단간단하게 질문 드리겠습니다.
우리 청양소방서 민원은 어떻게 받고 있습니까?
○ **청양소방서장 강기원** 2층에 있는 민원 처리를 담당하는 과에서 처리하고 있습니다.

○ **이용국 위원** 청양군민들이 와서 합니까, 전화로 합니까, 어떻게 합니까?

○ **청양소방서장 강기원** 주로 방문해서 처리를 하는 경우가 많습니다.

○ **이용국 위원** 실제 민원이 들어오는 걸 서장님이 보신 적 있으세요?

○ **청양소방서장 강기원** 제가 출입을 하는 때에 민원인분들께서 들어오시는 모습도 봤습니다.

○ **이용국 위원** 업무보고 자료에 보니까 민원에 관련된 내용이 약해 보여서 말씀드리는 거고요, 앞으로 민원이 있다면 민원 관리를 철저히 잘 좀 해 주십사 하는 말씀드리고요, 281페이지, 282페이지 연결돼서 주택 화재 예방 홍보 활동 해서 ‘언론 매체 등’ 이렇게 홍보 활동을 한다고 그랬는데 언론 매체 말고는 뭐 있으세요?

여기 주택 화재 예방 홍보 활동을 하는데 언론 매체 말고 또 하시는 게 뭐 있어요?

○ **청양소방서장 강기원** 교육 같은 것을 통해서도 동일한 내용에 관해서 홍보를 하고요, 그리고 지역 내에서 저희들이 회의 참석 같은 경우에 요청을 받는 경우들이 있습니다.

○ **이용국 위원** 현장으로 가셔서 하시는 겁니까, 이장단들이나 협의를 해서?

○ **청양소방서장 강기원** 그런 경우는 현장을 방문해서 하게 되고요, 그리고 저희들이 SNS를 활용해가지고 홍보하는 경우도 있습니다.

○ **이용국 위원** 서장님, 지금 청양소방서만 SNS가 없어요.

지금 청양소방서 SNS 있으세요?

○ **청양소방서장 강기원** 저희가 세 가지를 지금 현재…….

○ **이용국 위원** 뭐, 뭐 하고 계세요?

○ **청양소방서장 강기원** 인스타하고 페이스북하고 유튜브 이렇게.

○ **이용국 위원** 페이스북을 청양소방소

가 하고 계시다고요?

확인 한번 해 보세요.

○ **청양소방서장 강기원** 예, 저희는 현재 활용을 하고 있습니다.

○ **위원장 김기서** 누가 SNS를 시현시켜 주면 빨리 해결이 되잖아요.

스마트폰으로 그냥 보여주면 되는 문제예요, 이게.

○ **이용국 위원** 인스타하고 SNS하고 또?

○ **청양소방서장 강기원** 유튜브, 페이스북, 인스타입니다.

○ **이용국 위원** 유튜브, 페이스북, 인스타요?

이거 조금 이따가 질의 끝나면 확인해 주시고요, 홍보 활동을 하시는 거에 있어서 제가 확인 못 한 부분도 있겠습니다만, 제가 볼 때는 없어가지고 말씀드렸던 거고 청양 주민 여건상 SNS 뭐 이런 것도 있으면 좋겠지만 이장단들 협의회를 통해서 소통해가지고 직접적으로, 지금 얼마 전에 사고가 났잖아요, 단독주택에?

○ **청양소방서장 강기원** 예.

○ **이용국 위원** 주택 홍보 활동을 하신다면서요?

SNS는 사실 의미가 없다, 언론도 그렇게 많이 보시는 분이 없다, 현장에서 좀 해 주셔라, 시간 되실 때, 그런 계획을 잡아서 홍보 활동을 해 주시라는 말씀드리는 거예요.

○ **청양소방서장 강기원** 알겠습니다.

○ **이용국 위원** 이해 되셨죠?

○ **청양소방서장 강기원** 예.

○ **이용국 위원** 그렇게 해주시기 바라고, 그리고 청양군에 캠핑장이 혹시 몇 개나 있습니까?

○ **청양소방서장 강기원** 지금 8개소 운영되고 있습니다.

○ **이용국 위원** 캠핑 유입은 많이 있으시겠죠, 요즘 캠핑을 많이 하시니까요?

○ **청양소방서장 강기원** 주말과 주중이 좀 대비가 되기는 하는데.

○ **이용국 위원** 그리고 겨울에는 청양에 알프스 마을하고 불거리가 있어가지고 제가 볼 때는 캠핑이 많이 늘어날 것 같은데, 캠핑장 일산화탄소 사고에 대해서 내용을 알고 계시죠?

○ **청양소방서장 강기원** 예.

○ **이용국 위원** 태안에서도 얼마 전에 사고가 났었죠?

○ **청양소방서장 강기원** 예, 언론 봤습니다.

○ **이용국 위원** 충남 관내에서 사고가 간간이 일어나고 있습니다.

일산화탄소가 왜 사고가 생기는지 아세요?

○ **청양소방서장 강기원** 보온을 위해서 가스라든지 이런 도구를 사용하는 과정에서 문제가 되는 것으로 알고 있습니다.

○ **이용국 위원** 겨울에는 텐트를 치고 텐트 안에서 춥다 보니 어쩔 수 없이 난방 기구를 활용하게 되어 있는데 전기를 쓰는 난방 기구도 있습니다만 전기를 못 쓰는 데서 지금 사고가 나는 거거든요.

그런 부분에 있는 캠핑장, 고효율 전기 난방 기구를 못 쓰게 하는 캠핑장들에서 대부분 그 사고가 나요.

캠핑장 점검을 한 번, 순찰하셔가지고 전기를…… 이게 정해져 있어요, 세트별로.

각 세트별로 전기가 정해져 있거든요.

그 전기의 효율에 따라서 난방 기구를 켜는데 그거 점검 한번 해보세요.

○ **청양소방서장 강기원** 예, 알겠습니다.

○ **이용국 위원** 점검하셔서 사고 없도록 대비를 해 주시고, 그다음에 우리 119구급대원을 위해서 사법경찰 운영하고 계시죠?

○ **청양소방서장 강기원** 예.

○ **이용국 위원** 2인이세요, 4인이세요?

○ **청양소방서장 강기원** 지금 본서에 있는 대응팀에서 운영을 하고 있습니다.

사건이 발생될 때 주야로 현장에 가서 도움을 줄 수 있는 직원이 8명입니다.

○ **이용국 위원** 사건이 발생될 때 8명이서 지금 청양만 하는 겁니까, 다른 데도 같이 하는 겁니까?

○ **청양소방서장 강기원** 타 서도 동일하게 -구급대원들이 만약에 폭행이라든지 생겼을 적에 - 지원하는 시스템을 갖추고 있는 것으로 알고 있습니다.

○ **이용국 위원** 그러면 폭행이 됐을 때 사법경찰이 투입되는 겁니까?

○ **청양소방서장 강기원** 예, 그 조사를 위해서 그때 투입됩니다.

○ **이용국 위원** 폭행이 됐을 때요?

○ **청양소방서장 강기원** 예.

○ **이용국 위원** 그런데 여기 자료에는 왜 24시간 운영을 한다고 써 있죠?

○ **청양소방서장 강기원** 그거는 교대 근무를 하는 인원 중에도 있고 그다음에 주간 근무를 하는 직원들도 있기 때문에 그렇습니다.

○ **이용국 위원** 제가 말씀드리는 거는 폭행 사건이 안 생기면 근무를 안 하는 거 아니에요, 여기 청양에는?

○ **청양소방서장 강기원** 아닙니다, 그런 말씀은 아니었습니다.

그러니까 그렇게 상시 지원할 수 있는 태세를 갖추고 있습니다.

○ **이용국 위원** 24시간 근무 태세를 갖추면서 119구급대원의 폭행 사건이 생기면 바로 조사할 수 있게 돼 있다?

이렇게 이해하면 되겠습니까?

○ **청양소방서장 강기원** 예, 맞습니다.

○ **이용국 위원** 그리고 마지막으로 구내 식당을 지금 청양은 몇 개 운영하고 있죠?

○ **청양소방서장 강기원** 구내식당은 2개

소입니다.

○ **이용국 위원** 원래는 3개가 있어야 되는 거 아닙니까, 안전센터까지 해서?

○ **청양소방서장 강기원** 정산119안전센터 1개소와 여기 본서가 있는 곳은 2개 센터가 같이 공용하고 있기 때문에 2개 소입니다.

○ **이용국 위원** 청양119안전센터는요?

○ **청양소방서장 강기원** 그게 같이 있습니다.

1층에…….

○ **이용국 위원** 본서랑 같이 있는 건가요?

○ **청양소방서장 강기원** 그렇습니다.

○ **이용국 위원** 이렇게 2개 운영하고 계시다?

정산119센터에는 근무하는 분이 몇 분이나 계세요?

○ **청양소방서장 강기원** 팀별로 20명 정도 이렇게.

○ **이용국 위원** 거기 식사하시는 데는 문제 없으시고요?

○ **청양소방서장 강기원** 거기도 외부에서 오셔서 식사를 준비해 주시는 분이 계십니다.

○ **이용국 위원** 아침, 점심, 저녁에, 야간에 식사하실 수 있게 다 준비되시죠?

○ **청양소방서장 강기원** 1일 3식 제공을 하고 있습니다.

○ **이용국 위원** 야간에는 어떻게 합니까, 야간 근무자분들은?

○ **청양소방서장 강기원** 그분들이 야간까지 계시지는 않기 때문에.

○ **이용국 위원** 그러니까 그분들은 퇴근하시는데 다른 구급대원분들이 식사를 하실 수 있게끔 환경을 다 만들어놓고하시는 거죠?

○ **청양소방서장 강기원** 그렇습니다.

○ **이용국 위원** 굳이 확인 안 해도 잘하

고 계시는 거죠?

○ **청양소방서장 강기원** 예, 거기는 큰 문제 없이 추진되고 있습니다.

○ **이용국 위원** 알겠습니다.

몇 가지 질의를 드렸는데요, 좀 부족한 것도 있지만 그래도 잘하고 계시다라는 느낌은 옵니다.

데이터상으로는 조금 문제가 있어 보이지만, 남은 임기 동안 서장님, 우리 청양 공무원님들을 위해서 오늘 제가 말씀드린 내용을 잘 살펴봐 주시길 바라겠습니다.

○ **청양소방서장 강기원** 명심하겠습니다.

○ **이용국 위원** 이상입니다.

○ **위원장 김기서** 이용국 위원님 수고 많으셨습니다.

오늘 회의를 해보니까요, 이용국 위원님께서 중요한 말씀을 하셨어요.

과장님께서도 참고를 해 주시기 바라는데, 우리가 지역 이장님들 회의를 갈 때 부대의 면대장이 꼭 오시고 또 치안센터에 있는 경찰 공직자가 와서 홍보 내용을 얘기해 주거든요.

그래서 우리 소방과 관련된 내용은 지역의 주민들과 의사 전달이 잘 안 되고 있더라는 얘기가 많이 나왔는데, 119 대응하시는 공직자분들이 거기 참여하시기 어려울 수도 있기 때문에 의용소방대하고 협의를 하셔서 사전에 배포할 수 있는 자료를 공유해서 우리 소방 공직자분이 할 수 있는 건지, 아니면 그게 어려우면 의용소방대에서 지원을 나와서 이장단 회의에서 홍보물이 배부될 수 있는 건지 그거를 과장님, 본부 차원에서 준비해 주시고요, 그래서 경찰·군 이쪽에서 하듯이 우리 소방도 하나의 한 큰 축으로서 지역민들과 공유하는, 공감하는 자리가 필요하다.

제도와 시스템을 개선하는 게 중요한

데 오늘 이용국 위원님이 중요한 말씀을 하신 거예요.

그래서 그걸 우리 본부 차원에서도 준비를 했으면 좋겠다 이런 말씀을 드리고, 제가 몇 가지 자료만 말씀드리고 나중에, 내일 제출하셔도 상관없거든요.

그러니까 그 부분에 대해서 자료를 준비해 주시기 바랍니다.

이거는 본부에 해당이 되는 건데 아까 보트가 들어왔어요.

보트가 들어올 때는 제품 보증서라든지 작동 유무라든지 보험 가입이라든지 이런 것 관련해서 검수 조서를 쓰게 돼 있잖아요.

그래서 이 물품에 대한 검수 조서, 보험 가입증, 보증서, 이거 관련된 물품이 입고됐을 때 이루어지는 업무 처리 내용을 제출해 주시고, 지금 여기 성 비위 관련 고충 상담원 지정 상시 운영해서 남녀 2명이 지정돼 있다라고 말씀하셨거든요.

이 두 분 명단을 내일 제출해 주시고요, 자위소방대 초기 대응 능력 향상을 위한 무각본 소방 훈련을 122회 했다, 이렇게 나와 있는데 이 소방 훈련과 관련된 소방 훈련 결과 보고서가 있을 겁니다.

그거를 내일 좀 제출해 주시기 바랍니다.

그리고 아까 존경하는 신한철 위원님이 말씀하셨는데 자동 확산 소화기 1076대를 지자체와 같이 보급하겠다고 그러는데 이 예산과 관련해서 재정은 어떻게 충당되는지 그 부분도 좀 제출을 해 주세요, 청양군청하고 협의를 하셔가지고.

○청양소방서장 강기원 예, 알겠습니다.

○위원장 김기서 이런 부분은 잘하시는 거기 때문에 제가 자료를 요구하는 겁니다.

이상입니다.

또 질의하실 위원님 안 계신가요?

○조철기 위원 잠깐만요.

○위원장 김기서 조철기 위원님 짧게 해 주시죠.

○조철기 위원 서장님, 측정 기록 결과에 대해서 완벽하게 분석은 안 됐는데요, 자료 분석을 제대로 해서 봤으면 제가 숫자 세는 시간이 초래되지 않았을 텐데, 측정 결과 갖고 계십니까?

○청양소방서장 강기원 예.

○조철기 위원 70점 만점인데요, 50점~59점이 44명입니다.

전체 122명 측정 인원 중에 50점대, 70점 만점에.

그중에 20대가 7명이 있어요, 30대가 9명 있고 50대가 15명, 이 결과로 볼 때 15명이 50대면 50대 수준의 체력이라고 봐도 과언이 아닐 것 같습니다.

각자의 체력이 다 다르겠지만 20대에서 7명, 30대에서 9명 있다는 것은 개인 체력에 문제가 있다, 구조·구급 현장 대응 능력이 떨어질 수 있다 이렇게 생각이 됩니다.

우리가 현장에 출동하면서 체력 없이는 할 수 없는 거잖아요.

○청양소방서장 강기원 예, 그렇습니다.

○조철기 위원 화재 현장에 일찍 도착해서 우리 청양 군민의 재산과 생명을 보호하는 데 이런 체력으로는 감당할 수 없다, 그래서 서장님께서 우리 대원들의 체력 증강과 관련해서 특별한 대책이 필요하다.

○청양소방서장 강기원 마련하겠습니다.

○조철기 위원 20대에서 7명, 30대에서 9명이라는 숫자는 120명, 122명 검정자 중에서 너무 많은 퍼센트를 차지하고 있다, 그래서 체력 단련에 좀 더 신경을 써야 되겠다 하는 말씀을 드리겠습니다.

○ **청양소방서장 강기원** 명심하겠습니다.
○ **위원장 김기서** 조철기 위원님 수고하셨습니다.

아까 행감하기 전에 1층에서 우리 조철기 위원님과 신한철 위원님께서 지적한 사항인데요, 소방차 뒤가 부식이 돼가지고 작동이 되는지 안 되는지 여부 문제 또 일부 차량 부식된 부분을 확인하셨습니다.

그래서 사실 우리 청양소방서 공직자분들한테 말씀드리고 싶은 거는 결국은 관심과 열정이죠.

그런 부분은 아주 소소한 부분이지만 엄청 중요해요.

우리는 화재, 재난 이런 거를 한순간을 위해서 준비하는 조직이기 때문에 그런 아주 사소한 거라도 평상시에 관심 있게 보고 개선하고 이런 노력을 꼭 좀 해 주실 것을 소방서장님께 다시 한번 말씀드릴게요.

○ **청양소방서장 강기원** 잘 알겠습니다.
○ **위원장 김기서** 더 이상 질의하실 위원님이 안 계시므로 청양소방서 소관 행정사무감사에 따른 질의 답변을 마치고자 하는데, 위원님 여러분!

이의 없으십니까?
(「없습니다」 하는 위원 있음)

이의가 없으시므로 2022년도 행정사무감사에 따른 청양소방서 소관에 대한 질의 답변을 모두 마치겠습니다.

강기원 서장님을 비롯한 소방 공무원 여러분!

그동안 감사 준비하시느라 고생이 많으셨습니다.

오늘 감사 과정에서 지적된 사항은 조속히 대책을 수립하여 시정 또는 개선될 수 있도록 조치하여 주시기 바랍니다.

그리고 연초에 계획된 업무는 알차게 마무리해 주시고 동절기 도민의 생명과

재산을 지키는 데 최선을 다해 주실 것을 다시 한번 당부드립니다.

이상으로 청양소방서 소관에 대한 2022년도 행정사무감사 종료를 선포합니다.

(13시03분 감사종료)

○ **출석감사위원(8인)**

김기서 이완식 고광철 김도훈
신한철 이용국 조철기 최창용

○ **출석전문위원**

수석전문위원 박병용

○ **피감사기관참석자**

〈청양소방서〉

서장 강기원
소방행정과장 박지영
대응예방과장 최종운
현장대응단장 유충섭

○ **기타참석자**

〈소방본부〉

소방행정과장 최장일