

2022년도 행정사무감사

복지환경위원회회의록

충청남도의회사무처

피감사기관 충청남도여성가족연구원(계속)

일 시 2022년11월21일(월) 10시30분

장 소 복지환경위원회회의실

(10시34분 감사계속)

○ **위원장 김응규** 의석을 정돈해 주시기 바랍니다.

지금부터 지방자치법 제49조와 충청남도의회 행정사무감사 및 조사에 관한 조례에 따라 충청남도여성가족연구원에 대한 2022년도 행정사무감사 속개를 선언합니다.

존경하는 위원님 여러분!

지역 의정 활동으로 바쁘신 와중에도 이렇게 행정사무감사에 참석해 주셔서 감사드립니다.

여성가족연구원에 대한 행정사무감사는 지난 11월 16일 실시한 바 있으나 위원님들의 서류 제출 요구 건에 대하여 자료 보완이 필요하고 추가 감사가 필요한 것으로 판단되어 부득이 오늘 다시 감사하게 되었습니다.

감사를 시작하기에 앞서 먼저 자료 요구가 있으시면 자료 요구를 해 주시기 바랍니다.

요구하실 위원님은 요구해 주십시오.

(「대답없음」)

자료 요청하실 위원님 안 계시지요?

(「예」하는 위원 있음)

그러면 자료 요청하실 위원님이 안 계

시므로 감사를 시작하겠습니다.

원활한 진행을 위하여 감사는 일문일답으로 진행하고 발언 시간은 본 질문 10분으로 하겠습니다.

위원님들께서는 추가 발언이 필요하실 경우 추가 발언 시간을 요청해 주시기 바라며, 추가 발언 시간은 5분입니다.

아울러 답변 또한 발언 시간에 포함되므로 답변자께서는 짧고 명확하게 답변하여 원활한 감사 진행에 협조하여 주시기 바랍니다.

감사하실 위원님, 감사하여 주시기 바랍니다.

감사하실 위원님 안 계십니까?

(「대답없음」)

감사하실 위원님이 안 계시면…….

존경하는 지민규 위원님, 감사 진행해 주시기 바랍니다.

○ **지민규 위원** 아산 출신 지민규 위원입니다.

이틀 간격으로 고생 많으십니다, 원장님.

몇 가지만 우선 간단하게 여쭙볼게요.

홍보비 내역에서 젠더 브리프부터 ‘충남인 여성in’ 소식지 발간, 여러 가지가 있잖아요.

적정한 금액이라고 혹시 생각하시나요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 저희가 홍보비 내역을 봤을 때, 홍보자문위원회도 하고 있거든요.

그랬을 때 홍보자문위원님께서 말씀하시기는 홍보비가 다소 적다라고 말씀하셨습니다.

○ **지민규 위원** 어떤 홍보비가 적다고 말씀하시는 걸까요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 소식지도 내고 있고 젠더 브리프도 하고 있고 연구과제 이런 거 하고 있는데, 물론 다른 연구기관하고 비교하는 것은 옳지 않습니다만, 홍보할 때 동영상 찍는 다든가 영상 또 라디오 방송에 짝막하게 라도 방송을 내보낸 다든가 하고 있지만 저희는 그런 걸 거의 못 하고 있습니다.

○ **지민규 위원** 그러면 이 업체 선정은 혹시 어느 분께서 진행하시나요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 대외 홍보 담당자가 했습니다.

○ **지민규 위원** 자, 그러면 일단 한 가지 여쭙보겠습니다.

여기서 일단 2400, 1200, 780, 3개 관련해서 용역 계약을 진행하셨는데 대전 업체로 진행하신 이유가 있으실까요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 여성 기업이면서 기존에 저희 기관…….

물어보기는 했었는데, 같은 여성 기업이면서 저희 소식지 발간도 많이 했었고 저희 기관까지 와서 사진도 찍고 여러모로 많은 도움을 준다고 알고 있었습니다.

○ **지민규 위원** 그러면 충남에는 여성 기업이 없나요?

충남에 디자인·인쇄·출판하는 여성 기업이 없나요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 그래서 올해부터는 바꿔보라고 제가 말을 했습니다.

○ **지민규 위원** 일단 자료 한 가지만 요청을 드릴게요.

지금 2022년도 홍보비 내역만 주셨는데, 제가 3년 치를 요청드렸었거든요.

여성in 소식지 발간부터 젠더 브리프 발간 관련해서 3년 치 홍보비 내역, 자료 제출 부탁드립니다.

제가 그래서 충남에 있는 여성 디자인 기업, 인쇄·출판하는 기업 여러 군데 전화해서 본 금액, 이 견적서를 가지고 요청을 드렸습니다, 이 항목에 대해서 인쇄를 했을 때, 제작을 했을 때 비용이 얼마가 드는지.

쉽게 예를 들어 여성in 소식지 발간 2400만 원 잡혀 있지요?

작년에 2300, 그 전년도에 2200이었지요?

제가 이 내용 관련해서 그 자료 보내드렸더니 한 업체는 1200, 한 업체는 1500, 정말 비싼 데가 1800, 여러 업체에 전화를 드렸는데 2400은 말도 안 되는 금액이라고 합니다.

어떻게 생각하시나요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** …….

○ **지민규 위원** 심지어 대전 업체는 저렴하거든요.

이쪽 중구에 정말 많은 디자인 업체, 출판 기획사들이 있는 거리를 저도 알고 있고, 여성가족연구원이기 때문에 당연히 여성 기업을 사용하셨을 것 같아서 인쇄하고 디자인을 하고 있는 여성 기업, 충남에 있는 그리고 심지어 원장님이 계신 아산에 있는 기업까지 제가 여러 군데 전화를 해서 견적서 요청을 드렸습니다.

그런데 2400만 원짜리 여성in 소식지 발간, 정말 저렴한 데는 1200이었고요, 1500부를 발간했을 때 정말 비싸야 1700, 1800이었습니다.

이에 대해서 원장님은 어떻게 생각하

시나요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 조금 더 디테일하게, 용역을 줄 때 앞으로는 제도를 개선해서 2년 이상이면 2년 이상 같은 업체는 용역 계약을 하지 못하게 하든가 제도를 마련해서라도 다시는 이런 일이 없도록 하겠습니다.

○ **지민규 위원** 저는 과한 금액 책정을 말씀드리려는 겁니다.

왜냐하면 여성in 소식지부터 젠더 브리프며 모든 게 전부 다 말도 안 되는 금액으로 책정되어 있거든요.

젠더 브리프만 보더라도 다양한 업체에 문의를 했을 때 이 단가가 나오지는 않습니다.

왜 이런 단가가 나왔지요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** …….

○ **지민규 위원** 그리고 심지어 대전 업체에서, 충남도 아닌, 충남여성가족연구원이 왜 대전 업체에 맡기는 거지요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 그런 부분에 대해서는 죄송스럽게 생각합니다.

○ **지민규 위원** 이 금액이 정상이라고 보시나요?

3년 치, 여성 소식지와 젠더 브리프도 함께 자료 제출해 주시면 감사하겠습니다.

이외에도 뒤에 기념 타월을 하셨는데, 혹시 어떤 기념 타월을 사용하셨을까요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 요즘 저희가…….

○ **지민규 위원** 기념 타월도 어떤 기념 타월을 사용하셨는지, 몇 수짜리인지, 몇 그램짜리인지, 개수 몇 개 하셨는지 세부 내역 제출 부탁드립니다.

개당 1만 3000짜리 기념 타월을 저 처음 보거든요.

정말 좋은 걸 맞춰도 보통 6000원, 7000

원인데, 1만 3000원짜리 기념 타월을 4개씩 주신 건지, 120짜리, 130, 이 견적서 들어가 있는 내역 있지요?

이것도 자료 제출 부탁드립니다, 정확히 어떤 기념 타월을 하셨길래 이렇게 금액이 나오는지.

좀 전에 홍보비가 너무 적다라고 하셨는데, 지금 홍보비 내역만 보더라도, 홍보비 사용하신 부분만 보더라도 견적 자체가 너무나 잘못되어 있습니다.

지금 두 배로 뺄뵈기 되어 있고, 이럼에도 홍보비가 부족하다라는 말씀을 하시면 본 위원이 어떻게 말씀을 드려야 될지 모르겠습니다.

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** …….

○ **지민규 위원** 원장님, 답변을 해 주셔야…….

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 제가 1만 3000원짜리가 안 보여가지고, 죄송합니다.

아마도 1만 3000짜리라고 하면 2쪽짜리일 것 같습니다.

○ **지민규 위원** 2쪽짜리도 1만 3000원 하지 않습니다.

보통 2쪽 좋은 거 들어가면 6000원, 7000원 하거든요.

1만 3000원짜리가 있나요?

○ **위원장 김응규** 참석하여 주신 가족연구원 간부님들, 조양순 원장님이 전부 알 수 없으니 뒤에서 아시는 간부님 있으면 질의하시는 위원님들께 조양순 원장님이 답변을 잘 할 수 있도록 보조를 잘 해주시기를 부탁드립니다.

○ **지민규 위원** 혹시 홍보 관련해서 담당하시는 분이 지금 계실까요?

이 업체 선정 관련해서 담당하시는 분이 지금 자리에 계실까요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** …….

○ **지민규 위원** 원장님, 홍보 관련해서,

업체 선정 관련해서, 자리에 계시나요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 담당자가 오늘은 참석을 안 했을 것 같아요.

○ **지민규 위원** 우선은 질의 답변을 이렇게 마치도록 하겠습니다.

○ **위원장 김응규** 지민규 위원님 수고하셨습니다.

조양순 원장님, 원장님께서 답변이 곤란하실 경우에는 또 잘 알지 못하는 경우에는 참석해 주신 간부님들한테 대리 답변을 할 수 있도록 조치를 해 주시고요, 특히나 오늘 참고 자료에 보면 홍보비나 기타 여러 가지 자료 요청을 해서 행감이 홍보 쪽에 많이 치우치리라 생각되는데, 담당 부서 직원이 참석 안 했다는 것은 문제가 있다고 생각합니다.

그래서 위원님들이 자료 요청할 적에는 거기에 미진한 부분이 있기 때문에 자료 요청을 한 거고, 또 담당 부서장은 꼭 참석을 해서 위원님들 행감에 궁금한 점을 해소시켜 줘야 되는데도 불구하고 오늘 참석을 안 했다는 것은 조양순 원장님께서 행감에 대한 준비를 소홀히 하지 않았는가 이런 생각을 해 봅니다.

앞으로는 이런 사례가 발생되지 않도록 조치를 취하여 주시기 바라겠습니다.

그리고 오늘 위원님들의 행정사무감사 활동을 도민한테 현장에서 보도해 주시기 위해서 충청투데이 김지현 기자님께서 귀한 시간 내주셨습니다.

너무 감사드리고요, 현장의 목소리가 충남 도정 발전 또 여성가족연구원의 발전을 위해서 큰 도움이 되리라 기대를 해 봅니다.

존경하는 이연희 위원님 질의해 주시기 바랍니다.

○ **이연희 위원** 서산 출신 이연희입니다. 조양순 원장님, 이하 여기 참석하신 여

성가족연구원 간부님들께 제가 오늘은 작정하고 말씀을 드리고자 이 자리에 나왔습니다.

저는 복지환경위원회 위원님들 중에 유일하게 여성 위원입니다, 조양순 원장님.

그리고 제가 여성가족연구원을 아끼고 사랑하는 마음과 애정이 굉장히 많은 사람으로서 질문을 드리고자 합니다.

원장님, 업무 보고 때도 그 차원에서 질문을 드렸고요, 본 위원이 기초의원 초선일 때 충청남도여성가족연구원을 그렇게 표현했습니다.

‘친정집 다녀가는 마음이다’라고, 늘 뭔가 친정 엄마한테 많은 걸 받아서 갖고 가는 기분이었습니다.

그만큼 애정이 있기 때문에 오늘 제가 작정하고 질문을 드리겠습니다.

원장님, 기관장 역할은 뭐라고 생각하시나요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 저희 연구원 총괄 업무를 담당하고 있습니다.

○ **이연희 위원** 총괄 업무라고 하시면 구체적으로 굵직하게 몇 가지만 답변해 주시겠습니까?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 충남 여성의 사회참여 확대와 삶의 질 향상입니다.

○ **이연희 위원** 원래 여성플라자에 여성가족연구원이 들어가기로 되어 있었지요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 그렇습니다.

○ **이연희 위원** 그런데 이번에 여성플라자에 빠지게 된 보고 받으셨나요?

들어가지 않는 거를 얘기 들으셨나요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 구두로는 작년 9월경에 정확하게 빠졌다고는 말씀 안 하셨고, 민선 8기 정부가 들어서면서 축소 건축되게 되어 있다라

는 말씀을 듣기만 했습니다.

○ **이연희 위원** 그러면 그 이후에 여성플라자에 여성가족연구원이 들어가지 않는 거는 아직까지도 정확하게 듣지 못했나요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 이번 충청남도청소년진흥원 행정감사 당일 저희들에게 공문이 왔습니다.

○ **이연희 위원** 여성정책관으로부터 그 전에 연락받은 게 없었고요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 예.

○ **이연희 위원** 그러면 원래 여성플라자에 들어가기로 해서 임시로 공주대 옥룡캠퍼스에 있지요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 예.

○ **이연희 위원** 언제까지인가요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 저희가 3년간 계약했습니다.

○ **이연희 위원** 3년간 임시 거주 이전을 할 때 당시에 충남도하고는 어떻게 얘기가 됐었던 거지요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 3년간 임시 거주이고 여성플라자로 올 때는 더 이상 시위나 다른 거 없이 조용히 들어가기로 약속을 했습니다.

○ **이연희 위원** 시위라고 하면 어떤 시위를 말씀하시는 건가요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 이전을 못 하겠다라든가 이런 노동조합의 활동입니다.

○ **이연희 위원** 서두에 본 위원이 기관장 역할이 뭐냐라고 질문을 드렸습니다, 원장님.

원래 기존에 여성플라자로 들어가는 전제하에 임시 거주를 하고 있었잖아요.

그러면 연구원장으로서 기존대로 들어가지 못하게 됐을 때 이후에 소식을 듣고 원장님으로서 하셨던 역할은 무엇이 있나요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 여야 여성 의원님들 당선되셔서 워크숍 할 때 가서 도움을 요청했고요, 여성단체 회의에 가서 요청을 드렸습니다.

그리고 정책 특별 보좌관님들 찾아뵈고 저희 기관의 활동과 기관의 필요성에 대해서 보고드렸습니다.

○ **이연희 위원** 여기 복지환경위원회 김응규 위원장님을 비롯한 위원님들, 소속된 위원님들 한 분이라도 찾아서 이 건에 대해서 논의한 적 있으신가요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 논의 못 드렸습니다.

○ **이연희 위원** 가장 중요한 핵심 위원회입니다.

그런데 어디를 다니면서 어디에다 얘기를 하셨던 건가요?

맥을 못 짚으시는 것 같아요, 원장님, 죄송한 말씀인데.

본 위원도 굉장히 기분이 나빴습니다.

여성플라자로 들어가는 거 본 위원도 알고 있었는데 이게 업무 보고에 올라왔더라고요?

그러면 원장님으로서 역할을 다하셔야지요, 어디를 먼저 가야 되는지.

충남여성가족연구원에 노조 구성되어 있으시지요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 예, 있습니다.

○ **이연희 위원** 노조위원회 언제 구성됐나요?

몇 년도부터 구성돼서 활동하고 있지요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 정확한 거는 모르지만 충남 공공 연구 노조에서는 가장 오래됐다고 알고 있습니다.

○ **이연희 위원** 그러면 뒤에 계신 분들 중에서 혹시 알고 계신 분 계신가요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 2017년도 10월에 발족했다고 합니다.

○ **이연희 위원** 본 위원이 알기로도 그리 오래되지 않았습니까.

지금 오래됐다고 말씀하시니 원장님이 확인을 할 필요가 있으셔서 제가 질문을 드렸던 거고요, 본 위원은 그렇게 생각합니다, 원장님.

지금 원장님 이전에 두 분의 원장님이 임기를 다 채우지 못하셨지요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 예.

○ **이연희 위원** 원장님도 임기 다 채우지 못하실 건가요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 노력하고 있습니다.

○ **이연희 위원** 아니, 정확하게 답변해 주십시오.

질문자를 보면서 말씀을 해 주셔야지요.

분명히 말씀드렸습니다.

저는 여성 위원으로서 충청남도여성가족연구원의 역할이 굉장히 크다고 보고 있는 사람 중의 한 사람이고, 그 역할을 할 거라 기대를 하고 있었던 사람 중의 한 사람입니다.

이 간부 현황을 보십시오.

얼마나 일꾼들이 훌륭한니까.

이런 일꾼들을 가지고도 계속적으로 위원님들이 재차 행정사무감사를 하는 데는 뼈아프게 반성해야 된다고 본 위원은 생각합니다.

원장님들의 역할이 굉장히 중요함에도 불구하고, 임시 거주를 3년 계약하고 갔습니다.

그런데 기존의 사무실도 다시 들어갈 수 없다고 합니다.

그러면 원장님으로서 역할을 가장 많이 해 주셔야 될 분이 맥을 못 쥔고 “하셨다”라고 하시는데 저는 그 역할을 다

했다고 볼 수가 없습니다, 원장님.

연구원입니다.

연구하는 원입니다.

여성가족연구원이기 때문에 여성들만을 위한 건가요?

아니지 않습니다.

마지막으로 질문드리겠습니다, 원장님.

가족연구원장으로 '20년도에 현 원장님으로 오셨지요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 예, '20년 9월 10일로 임용됐습니다.

○ **이연희 위원** 9월 10일입니다.

그러면 '20년 9월 10일부터 지금까지 재임하는 기간, 여성가족연구원의 가장 큰 문제가 뭐라고 파악하셨나요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 저희들은 소통이 가장 안 되고 있었고 오랫동안…….

○ **이연희 위원** 구체적으로요, 누구와 누구의 소통이 안 된다는 얘기시지요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 직원 간에, 비노조원·노조원 간에, 연구원·행정 간에 서로 소통이 안 되고 믿음이 없었습니다.

○ **이연희 위원** 그러면 믿음이 없고 소통이 안 되는 거에 대해서 원장님은 어떤 역할을 해 오셨나요?

저 5분만 조금 더 쓰겠습니다, 위원장님.

○ **위원장 김응규** 예, 이연희 위원님 추가 발언 하시기 바랍니다.

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 소통할 수 있도록 노력하고 모든 것을 원칙적으로 하려고 노력했고 하나하나 처리해 나가고 있습니다.

저 또한 제가 있는 한 기관이 폐쇄되는 것이 아니고 기관을 유지해 놓고 나가는 원장이 되려고 지금 이 순간도 열심히 노력하고 있습니다.

○ **이연희 위원** ‘유지’라는 말씀하셨는데 요, ‘폐쇄’라는 말씀도 하셨고요, 본 위원이 첫 업무 보고 때 말씀을 드렸습니다, 원장님.

기본 베이스는 여성가족연구원이 좀 더 나은, 본 위원이 2014년도부터 다녔습니다.

드나들던 그곳이 발전된 모습이 아니라 오히려 하향하는 것을 느끼면서 가슴이 아팠던 사람입니다.

그래서 여성가족연구원이 좀 더 그 이전의 모습으로 돌아올 수 있기를 바라면서 질문을 드렸던 거고요, 어떤 역할을 할 수 있다면 도의원으로서 그 역할을 같이 협조해야 되겠다라는 차원에서 질문을 드렸는데 원장님의 답변이 지금도 그렇습니다.

2020년 9월 10일 자로 오셨으면 2년이 거의 넘어가고 있지 않습니까?

그런데 아직도 소통이 되지 않고 있는 거로 본 위원은 파악을 했습니다.

모르겠습니다.

제가 현장에서 원장님이나 노조든 행정이든 그분들하고 직접적인 대면으로 만나서 대화를 해 본 적이 없기 때문에 이것이 문제라고 딱 짚어서 할 수는 없겠습니다만, 원장님께 드리는 말씀은 비단 원장님께만 드리는 말씀이 아닙니다.

뒤에 앉으신 간부님들께도 드리는 말씀이라고 받아들여 주셨으면 좋겠고요, 여기 나오신 원장님 이하 간부님들 역할이 굉장히 중요하다, 본 위원은 그렇게 생각합니다.

코로나 시국에, 또한 지금 사회적으로 문제가 얼마나 많습니까.

그 문제의 발단을 본 위원은 가정이라고 생각합니다.

가정이 와해되고 가정이 제대로 되지 않기 때문에 사회문제가 이렇게 발생되

고 있는데, 그 역할을 해 주셔야 될 여성가족연구원이 내부적으로 문제에 휘둘리다 보니 지금 어떠한 역할도 하지 못하고 있다, 본 위원은 그렇게 판단하고 있습니다.

맞습니까, 원장님?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 예, 지금은 그렇지 않습니다.

○ **이연희 위원** 그렇지 않다라는 말씀…….

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 저희들이 중장기 계획 세우면서 모든 것을 함께했고 모든 것을 전 직원이 함께 계획을 세워서 수립했습니다.

○ **이연희 위원** 그런데 왜, 본 위원이 업무 보고 때도 말씀을 드렸지만, 그 이전과 비교하는 거는 어찌 보면 장단점이 다 있습니다.

계속적으로 말씀드리지 않습니까.

나와 있는 결과물이 다른데요.

결과물이 말하고 있지 않습니까.

그래서 말씀드립니다.

원장님, 여성가족플라자 하나를 놓고 보더라도 원장님의 역할을 100% 못 했다고 저는 말씀드리고 싶습니다.

밑에 있는 간부님들도 마찬가지입니다.

어떠한 역할이 필요하다면 저희 복지환경위원회의 문을 두드리십시오.

소속이 복지환경위원회이지 않습니까.

담당 위원회를 배제시켜 놓고 밖에서 어떤 역할을 해서 답을 얻겠다고 하시는지 도대체 저는 알 수가 없습니다.

여성가족연구원이 필요한 거, 협력할 부분 있으면 김응규 위원장님을 비롯한 위원님들, 언제든 찾아오십시오.

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 감사합니다.

○ **이연희 위원** 그리고 본인들의 역할을 충실히 해 주시기를 바라겠습니다.

이상입니다.

○ **위원장 김응규** 이연희 위원님 수고하셨습니다.

감사하실 위원님 감사하여 주시기 바랍니다.

존경하는 양경모 위원님, 질의하여 주시기 바랍니다.

○ **양경모 위원** 천안 양경모 위원입니다.

하루도 피감 기관으로서는 굉장히 불편한 건데 이렇게 이틀째 하셔서 수고가 굉장히 많으시다고 말씀을 드립니다.

지난번에 말씀드렸던 능률협회의 의견 수렴 부분에 대해서 다시 한번 말씀을 드리려고 합니다.

의견 수렴했던 내용들, 연구원 내에서도 공유하고 있지요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 했습니다.

○ **양경모 위원** 제가 그 말씀을 또 드려야 되겠다 하는 이유는 ‘내용이 충격적이다’ 할 정도의 것이 두 가지가 있다고 저는 보여졌습니다.

하나는 거기서 나온 31개의 항목 중에서 그나마 어느 정도 긍정적인 의견은 2개였고, 나머지 29개는 모두가 부정적인 의견이었습니다.

또 하나는 설문 대상이 여성가족연구원을 가장 가깝게 들여다볼 수 있는 해당 과의 공무원, 연계 과의 공무원들이었다는 점, 또 하나는 연구를 하면서 서로 관계가 맺어지는 외부 기관의 분들이었다는 점에서 사뭇 충격이라고 보여졌습니다.

그러면 원장님, 그 의견을 받고 내부적으로 어떤 토의를 하셨고 어떤 계획을 하셨고 어떤 이유를 가지셨습니까?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 저희들이 그동안 중장기 계획을 세우더라도 실제 해당 주무 부서는 설문을 하지 않았었습니다.

그런데 저희가 지속적으로 듣는 그런 내용이 있어서, 직원들이 보다 더 실제적으로 느낄 수 있어야 되고 그것이 실제 저희의 업무이기 때문에 실 주무 부서에 설문을 돌리게 된 것입니다.

그리고 그 설문을 듣고 저희들 모두가 다 참여해서 연구 중기 발전 계획의 문항 하나하나를 다 작성하게 됐습니다.

그리고 성평등뿐만 아니라 이제는 다양성의 체계로 가야 되고 저희 연구원이 탈바꿈되어야 한다, 그 일념 하나로 이 중장기 계획을 수립하게 되었습니다.

○ **양경모 위원** 그 중장기 계획을 저도 감사 후에 다시 한번 자세히 보고 또 궁금한 사항 있으면 원장님께 여쭙보도록 하겠습니다.

원장님, 여성가족연구원의 연구과제 중에 최근 외부의 학회지나 학술지에 수록되거나 등록된 것이 몇 건인지 혹시 알고 계십니까?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 건수가 줄었는데요, '22년 현재 3건입니다.

○ **양경모 위원** '21년도는요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 없었습니다.

○ **양경모 위원** 예, 없고요, '20년도는 3건 역시 그래서 3년 동안 6건의 연구과제가 외부 학회지나 관계 기관에 등록되었습니다.

여성가족연구원의 연구과제를 타 시도의 유사한 연구원이라든지 또는 정책을 수행하는 기관에서 유의 깊게 볼 것이라고 생각을 합니다.

우리 연구원도 역시 다른 시도의 연구원에서 연구한 연구과제를 관심 있게 보고 있지요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 예.

○ **양경모 위원** 그리고 학회지나 학술지에 실린 것의 현황은 우리 연구원에서

한 연구과제가 과연 어느 만큼 도의 정책에 반영이 됐는가와 함께 우리 연구과제의 우수성을 평가하는 척도 중에 대표적인 케이스라고 생각합니다.

여기에 보면 맹준호 연구원이 3건, 23명의 여성 직원과 1명의 남성, 이분 남자분이시지요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 예. ○ **양경모 위원** 한 분 있는 남자 맹준호 연구원이 총 6건 중에 3건을 하셨습니다.

나머지 여성 연구원들은 안세아 연구원 1건, 오민아 연구원 2건 이렇게 되어 있습니다.

혹시 원장님이 맹준호 연구원을 비롯한 학회지에 실린 연구과제를 완성하신 연구원분들께 시상이라든지 격려 이런 걸 하셨습니까?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 그렇게는 하지 않았습니다.

다만 학회지에 게재되는 실적이 근무 성적 평가의 지표로만 관리가 되다 보니까, 저희들은 순수하게 연구기관 전문가로서 근무 성적 평가에 의해서 학술지 게재의 점수가 세미나나 학술 대회 또는 특강이라든가 도·시군 위원회에 나가서 전문가로서 역할을 하는 거하고 점수가 똑같이 평가되고 있습니다.

그래서 그것을 바꾸려는 시도를 하고 있고요, 또한 이분들에게 학술지에 게재하거나 이런 것을 독려하기 위해서 교육을 가면 업무 역량 향상으로 인정하고 교육비를 지원하거나 출장비를 지원하면서 권장을 하고 있습니다.

그리고 저희가 이번에 이렇게 중장기 계획을 세웠고, 내년에는 예산을 잡아서 이 근무 성적 평가를 바꿔서 인사 시스템을 바꾸려고 하고 있었습니다.

○ **양경모 위원** 저는 연구기관으로 외부 기관의 학회지나 학술지에 실렸다는 것

에 대해서는 원장님이 시상도 하시고 칭찬도 하는 그런 것이 중요한 리더십의 하나라고 생각을 합니다.

물론 지금 말씀하신 다른 인사 평가와 고과에 다 반영이 된다는 말씀을 하셨지만, 그 외 외부적인 표현도 꼭 필요하다고 생각합니다.

어쨌든 저는 더 많은 연구과제가 외부 학회지에 실리고, 다른 도의 정책에 반영이 될 수 있는 연구과제가 많이 나오길 바랍니다.

아까 지민규 위원님이 질문하신 내용 중에 연관 있는 질문을 저도 드리도록 하겠습니다.

'22년도에 수의계약을 한 건이 39건입니다.

이거는 굳이 알고 있을 필요가 없으니 제가 말씀드릴게요.

그리고 2021년도에 29건입니다.

원장님, 어느 금액 이하인 물품 구매나 공사 현황에서 수의계약을 할 수 있는지 당연히 알고 계시지요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 예. ○ **양경모 위원** 얼마입니까?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 여성 기업은 5000만 원 이하고요, 일반 저기는 2000만 원 이하인데…….

○ **양경모 위원** 거기서 또 여성 기업이 나오는군요?

알겠습니다.

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 코로나 때는 한시적으로 풀어져가지고 5000만 원 이하였습니다.

○ **양경모 위원** 아까 지민규 위원님이 그 내용 중의 일부를 말씀하셨습니다.

그리고 원장님은 거기에 정확한 답변을 하지 못하셨어요.

이후에 더 들여다보면 말씀드릴 사항이 더 생길 것이라고 생각합니다.

이런 지적이 행정감사에 있었습니다. 이것이 꼭 '수의계약을 하라'는 아니거든요.

저는 '할 수 있다'라고 알고 있거든요. 당분간이라도 여성가족연구원에서는 수의계약을 조금은 자제하시고 일부를 입찰로 전환함으로써 공정하고 공평한 경쟁을 통한 물품 구매가 이루어졌으면 하는 의견을 말씀드립니다.

여러 가지 어렵게 많이 지적을 당하시고 있는데, 사실 직업이라는 것은 본질적으로 자기 이익의 추구이지요.

그리고 고단한 밥벌이라는 것에 대해서는 누구도 부정할 수 없는 사실입니다.

다만 공직에 있어서는 직업으로서 추구하는 자기 이익 추구가 공익에 부합하여야 한다는 점이 다르다고 생각합니다.

여성가족연구원 직원분들의 직업적인 자기 이익 추구는 충청남도라는 공동체의 이익과 일치합니다.

또 여성 문제, 양성평등의 문화 실현, 가정 문화, 상호 존중의 문화 등 우리 사회가 추구해야 될 목표와 정확하게 일치하지요.

그러면 모든 면에서 좀 더 정확하고 적극적으로 업무에 임하는 태도가 꼭 필요하다고 생각합니다.

저는 지난번에 충분히 말씀을 드렸다고 생각을 합니다.

앞으로 여성가족연구원이 우리 충청남도에 좋은 정책 방안을 제시해 주고, 그것이 타 시도에서도 인정받을 수 있는 연구과제 또 중앙 정부에서도 관심을 갖고 있는 연구과제가 많이 나올 수 있도록 당부를 드립니다.

외부에서 지적되는 사항에도 제대로 반응하지 않고 대비책을 세우지 않는다면 '우물 안 개구리' 또는 '바보들의 행진'이라는 지적을 들을 수도 있기 때문입니다.

앞으로 원장님의 많은 노력을 당부드립니다.

이상입니다.

○ **위원장 김응규** 양경모 위원님 수고하셨습니다.

추가 질의하실 위원님 계십니까?

존경하는 지민규 위원님, 추가 질의 하여 주시기 바랍니다.

○ **지민규 위원** 원장님, 아까 업무추진비와 홍보비 관련해서 다시 여쭙볼게요.

일단 최근 3년 치 수의계약 현황을 보시면 시군이나 지자체 기관에서 하는 것들을 제외하면 대부분 서울과 대전 업체와 수의계약을 하셨지요?

뭐 서울이야 당연히 설문조사나 연구 관련해서 용역들이 들어간 건 충분히 이해가 가는데, 보면 대부분 대전이거든요.

파티션도, 인쇄도, 책장 구매, 디자인, 인테리어, 이사하는 거, 홈페이지 구축, 음향, 간판까지 왜 다 대전에서 사시지요?

전부 다 대전 업체와 수의계약하신 이유가 뭔가요?

여기가 대전여성가족연구원인가요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 모시지 못해서 죄송스럽긴 하지만, 저희가 동학사에서 1km도 떨어지지 않은 지점에 있습니다.

그러다 보니까 그 인근에 식당 외에는 어떤 문방구 하나 없는 상태에서…….

○ **지민규 위원** 너무나 잘 알고 있습니다, 저도 몇 번이나 갔기 때문에.

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 계룡으로 나가든가 대전으로 나가든가 해야 되고, 기존에 도청이 대전에 있었기 때문에 아무래도 대전 업체를 주로 사용해 왔던 것 같고, 그동안 소식지 이런 업체를 대전 업체로 선정된 이유는 사진작가라든가 인적 조건이 우수하다라고 느꼈다고 하고, 소식지를 할 때 1년 동안 드

론을 찍어 주는 조건이 있었고 외부에 홍보도 해 주는 조건이 함께 들어갔었다고 합니다.

그리고 다른 연구라든가 교육 사업 이런 것도 계속적으로 오셔서 사진 촬영을 해 주셨다고 합니다.

○ **지민규 위원** 그러면 왜 견적서에는 없지요?

그런 건 별도로 책정하셔야 되는 거 아닌가요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 그렇지요.

그런 내용이 빠져 있었네요.

○ **지민규 위원** 그게 정상인가요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 그런 것도 앞으로 더 철저히 하고, 될 수 있으면 이제는 충남 업체로 사용할 수 있도록 하겠습니다.

○ **지민규 위원** 아니, 그 흔한 인쇄 이런 거야 좀 전에 말씀하셨다 쳐도 공주에는 음향 업체, 충남에는 파티션 파는 데가 없고, 가구 파는 데가 없고 인테리어하는 데가 없고, 이사도 충남에서는 불가능하다고 합니까?

공주에, 계룡에 이사 업체 한 군데도 없나요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 있습니다.

○ **지민규 위원** 심지어 간판도, 책장 구매, 홈페이지 구축도 충남에 얼마나 많은 업체들이 있는데 이런 것까지 전부 다 대전에 하신 이유가 뭐지요?

연구원님들이 절반 이상이 대전에 사셔서인가요?

그 이유가 뭔가요, 대체?

수의계약도 물품 구매도 보면 전부 다 대전입니다.

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** …….

○ **지민규 위원** 도민의 도비로 운영되는

충남여성가족연구원이 온갖 비용들을 전부 대전에서 쓰고 있으면 이게 정상인가요?

이렇게 대전 업체를 계속 사용하시는 이유, 그리고 말도 안 되는 견적서로 이렇게 진행된 이유, 그리고 좀 전에 해 주신 말씀은 별도의, 그거는 당연히 견적서에 들어가고 당연히 그 목들이 나와 있고 당연히 그게 홍보비로 제대로 지출이 되어야 되는데 그런 것들이 전부 다 배제되고, 두 배 이상의 비용으로, 이 견적서는 누가 봐도 정말 잘못된 견적서들이거든요.

그런 이유가 있을까요, 혹시?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 저희가 예전에 여러 번 대전에 가서 업무 추진비 사용했던 부분이 있어서 제가 와서는 대전에 가서 회의를 한다든가 이런 거는 일체 하지 않았거든요.

그리고 될 수 있으면 충남에서 모든 것을 처리하려고 노력했습니다만, 이런 부분이 있어서 너무너무 죄송스럽습니다.

앞으로 충남 업체와 함께할 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

○ **지민규 위원** 예, 충남과 함께할 수 있는 충남여성가족연구원이 됐으면 좋겠습니다.

그리고 지난번에도 여쭙봤는데요, 여성가족연구원의 목표가 뭐지요, 원장님?

비전은 어떻게 되지요?

3년간 연구를 이끌면서 우리 여성가족연구원이…….

(시간초과 경고음 울림)

위원장님…….

○ **위원장 김응규** 추가 질의해 주시기 바랍니다.

○ **지민규 위원** 감사합니다.

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 여성·가족·다문화 복지과 관련된 제반 문제

를 연구하고 모두가 평등한 총남이 될 수 있도록 노력하는 것입니다.

○ **지민규 위원** 존경하는 양경모 위원님께서도 말씀을 해 주셨는데요, 제가 궁금한 게 이런 경영적인 모습을 보여 주시면서 여성·가족·다문화, 1인 가구, 독신, 젠더 이슈에 대해서 이끌어 주실 때 여성의 인권 신장을 위하여 총남에는 여성들을 위한, 여성들과 함께하는 정책 실현이 중요한가요, 혹은 남성들의 인식이나 사고방식 이런 것들을 하는 것도 함께 가야 한다고 생각하시나요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 함께 가야지요, 당연히.

○ **지민규 위원** 그런데 연구부터 포함해서 진행하시는 사업들에는 그런 내용들이 왜 하나도 없지요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 저희들이 사업을 그렇게 하려고 교통연수원이나 또 이장단 교육이나 찾아가는 교육들을 실시하려고 노력하고 있습니다.

○ **지민규 위원** 아니, 노력하고 있으신 건 저도 아는데 왜 3년 동안 변화된 모습이 하나도 없나요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 변화는…….

○ **지민규 위원** 하나 다른 걸 여쭙볼게요, 원장님.

혹시 페미니즘에 대해서 어떻게 생각하실까요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 저의 철학이 중요하기 때문에 저는 페미니즘이라는 것이…… 저는 인권을 중요시 여기기 때문에 페미니즘적인 문화는 개인주의라고 생각을 하고 있습니다.

○ **지민규 위원** 대한민국 사회에서 젠더 이슈, 특히 페미니즘이 되게 예민한 부분이기 때문에 본 위원도 이거에 대해서 말씀드리기가 조심스러운데, 여성 신장,

권익 향상, 양성평등부터 해서 제대로 된 페미니즘을 위해서 애써 주심에 늘 감사한데요, 총남 여성 소모임 인큐베이팅 스타트업 사업을 대표적인 교육 사업으로 하시잖아요.

이게 3년 동안 잘 이루어졌다고 생각하시나요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 그 부분도 저는 내부적으로 저희 직원들과 많이 이야기를 하고 있습니다.

그래서 어떻게 되고 있는지 지속적으로 이야기를 하고 있고, 될 수 있으면 평가라든가 선정할 때 공평하게 할 수 있게 하려고 하고, 모두가 다 참여해서 많은 사람들이 참여할 수 있도록 열린 공모가 될 수 있게 하려고 노력을 하고 있습니다.

○ **지민규 위원** 그러면 혹시 결과 보고서를 한 번이라도 읽어 보셨을까요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 예.

○ **지민규 위원** 어떤 내용들이 있는지 보셨나요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 제가 결과 할 때는 같이 참여해서 결과를 듣고 있습니다.

○ **지민규 위원** 제언 내용들 다 읽어 보셨지요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 다 읽어 보지는 못 했습니다.

○ **지민규 위원** 보시면 소감 내용도 함께 들어가지만 ‘아쉬움’, ‘없음’, ‘불편함’, ‘아쉬움’, ‘이어지지 못함’, 전부 다 부정적인 내용들이 가득합니다.

이거 보셨나요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 한 사업이 300만 원씩 되는 사업이거든요.

그렇게 해서 잘된 사업은 3년 동안 유지할 수가 있고요.

그래서 처음에 한 사업이 유지가 돼서

그다음, 그다음까지 지속적으로 유지되기가 쉬운 사업이 아니고 저희 연구원들이 지속적으로 관심을 갖고 해 드려야 만이 될 수 있는 사업입니다.

○ **지민규 위원** 아니요, 300만 원으로 하기 어려운 거 잘 아시고 관심 가져야 되는 거 아시고, '14년도부터 진행하셨잖아요.

그리고 원장님 되고 나서 3년 동안 또 이끌어 가셨고요.

잘 아심에도 불구하고 늘 안 되는 이유가 대체 뭐지요?

3년 치 결과가 전부 다 '안 됨', '아쉬움', '못함', '편치 않음', 이게 정상인가요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** …….

○ **지민규 위원** 답변을 안 해 주시면 본 위원이 대체 행감을 어떻게 진행해야 될지 모르겠습니다.

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 죄송합니다.

아닙니다, 위원님.

○ **지민규 위원** 시간 관계상 이상 마무리하도록 하겠습니다.

○ **위원장 김응규** 존경하는 지민규 위원님 수고하셨습니다.

여성가족연구원 원장님을 비롯한 간부님들!

행정사무감사 준비를 철저히 해 주셨으면 좋겠다는 당부의 말씀을 드립니다.

위원님들이 별도의 감사를 하시는 것이 아니고 여성가족원에서 한 실적 자료를 가지고 질의하는데도 불구하고 위원님들의 질의에 원활한 답변이 이루어지지 않고 있습니다.

그런 점을 유념해서 앞으로는 업무 보고나 기타 등등 의회에 올 적에는 충분히 숙지를 하고 참석해 주기를 당부드립니다.

추가 질의하실 위원님 계십니까?

존경하는 방한일 위원님, 질의하여 주시기 바랍니다.

○ **방한일 위원** 예산 출신 방한일 위원입니다.

본 위원이 추가 자료 요구해서 받아본 사항인데요, 충남어린이인성학습원 직원 관련해가지고 시설도 좋고 우리 충남 도내 어린 학생들, 학부모님들이 상당히 많이 이용하는 것으로 알고 있습니다.

그런데 하나 아쉬운 부분이 있어요.

여기에서 주가 선생님들이잖아요.

원장님, 그렇지요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 예.

○ **방한일 위원** 그런데 당초에 근무하시던 교사 선생님하고 여기 와서 채용된 분들하고 직급 간의 격차가 있다고 들었어요.

그렇지요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 예, 고용 유지된 직원과 새로 신규로 뽑은 직원과 격차가 있습니다.

○ **방한일 위원** 예, 같은 사무실에서 같은 일에 종사하는데 그런 부분은 해소해야 되지 않나 그런 생각을 갖고 있거든요.

원장님께서 그 부분에 대해서 어떻게 생각하고 계세요?

본 위원도 내부적으로 여러 가지 어려운 상황이 있는 것으로 듣고는 있어요.

그런데 여기 보면 앞의 다섯 분하고 뒤의 일곱 분하고의 차이가 임금 격차도 있고 신분상으로도 다르고, 그렇지요?

이 부분에 대해서 앞으로 개선할 계획 이런 거 갖고 있어요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 저희들이 당초에, 이전 이전에…….

○ **방한일 위원** 아니, 그거는 다 알고 있고 앞으로 원장님께서 노력할 의향이 있는지, 개선할 의향이 있는지에 대해서 그

답변만 해 주시지요.

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 저희들이 아직 1년도 안 된 시설입니다.

그리고 보조금의 40% 이상을 인건비로 사용할 수가 없고요, 주변에 있는 공공기관이나 저희와 비슷한 사업소들을 보았을 때에도 기존 유지되는 직원으로 인하여 인건비가 상당히 높게 책정된 상황입니다.

그래서 지금 현재보다 5~6년 정도 운영을 한 이후에 인건비가 논의되는 것이 옳다고 생각합니다, 위원님.

죄송합니다.

○ **방한일 위원** 그래요, 여러 가지 어려움은 있겠으나 같은 일을 하면서 같은 사무실 안에서 종사하는데 차별적인 요소는 한 번에 안 된다면 점진적으로 개선하는 것이 인성학습원의 기본적인 방향이 아닌가 그런 측면에서 제가 질의하는 거니까요, 원장님께서도 각별하게 신경 써 달라는 말씀을 드리고요, 또 하나는 존경하는 지민규 부위원장님께서 지적이 있으셨습니다.

물품 구매 이런 부분은 본 위원이 의회에 진출해서 늘 강조하는 사항입니다.

예를 들면 공적인 기관, 충남도 또 충남도 산하 기관에서 우리 도민을 보호하지 않으면 누가 보호를 하겠어요.

금액의 여하가 문제가 아니고 이 부분은 확실하게 짚어 주셔야 돼요.

예를 들면 원자력이라든가 특별한 분야가 아니라면, 그렇지 않다면 우리 충남도, 충남도의회, 충남도교육청 그다음에 산하 기관·단체에서 우리 도민을 아껴 주셔야지.

또 하나 본 위원이 늘 아쉬운 게 뭐냐?

예를 들면 충청남도에서 운영하는 위원회에서조차 변호사를 하나 선임하는 데

서울 분을 모셔 와요.

원장님, 이거 이해가 되십니까?

아니, 우리 충남에도 유능한 변호사님들이 많고 회계사님들도 많은데, 우리 충청남도라든가 충청남도의회라든가 교육청에서 도민들을 사랑하지 않고 누가, 타도에서 우리 도민들을 사랑하겠어요?

강사를 모셔 오는 데도 전라도 광주에서 6시간 달려 왔다고 자랑을 하더라고요.

여기에 강사가 없습니까?

경남에서 모셔 와요.

우리 의회에서도 똑같습니다.

이거는 공개적으로 해서 개선시켜야 돼요.

그런데 오늘 본 위원이 존경하는 지민규 부위원장님께서 이거 발언하는 거 보고 너무 속상해가지고 저도 강조하기 위해서 한 말씀 더 드리는 거니까 물품 구입 이런 거는 확실하게 충남도에서 해주시기를 요청합니다.

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 예, 저희가 지난번에 존경하는 방한일 위원님 말씀을 듣고 자연놀이뜰 경우에는 하나부터 열까지 다 충청남도에 계신 사업자나 충청남도에 계신 강사분들로 모시도록 조치를 했습니다.

○ **방한일 위원** 예, 알겠습니다.

이상입니다.

○ **위원장 김응규** 방한일 위원님 수고하셨습니다.

추가 질의하실 위원님 계십니까?

○ **정병인 위원** 위원장님, 짧게.

○ **위원장 김응규** 존경하는 정병인 위원님, 질의하여 주시기 바랍니다.

○ **정병인 위원** 원장님과 팀장님들께 당부의 말씀을 드려야 될 것 같아서 짧게 하겠습니다.

무슨 말을 꺼내야 될지 저도 막막하긴

한데요, 원장님, 연구원의 최종 목적이 여성을 포함한 사회적 약자들의 사회 참여와 권익을 신장하는 거 맞습니다.

그걸 위해서 열심히 일해 주고 계시고 뒤에 계신 팀장님들도 열심히 일해 주고 계시다는 것 충분히 알고요, 실은 그러한 목표들을 원장님이 직접 하시는 건 아니잖아요.

원장님의 제 임무는 연구원에 계신 모든 분들이 그 목표를 달성하기 위한 환경을 조성해 주시는 거거든요.

그 환경이라는 게 결국은 근무 환경일 수도 있고 복지 처우 개선일 수도 있고 사업 예산의 확보일 수도 있고 외부 환경에 대한 방어일 수도 있습니다.

여성플라자 문제가 공간의 문제가 아니잖아요.

여성플라자 문제가 공간만의 문제는 절대 아닙니다.

뒤에 계신 팀장님들, 정말 바짝 긴장하셔야 돼요.

이미 거의 마지막 단계에 와 있습니다.

연구원의 존립 가치의 문제인 거고 또 정체성이나 당위성이나 실효성의 문제인 거예요.

결국은 이 연구원이 공간의 문제가 아니라 존폐 또 팀장님을 비롯한 연구원분들의 고용 승계 문제까지 포함될 수도 있습니다.

행감에 있어서 모든 조직이 문제나 한계가 없을 수는 없어요.

단지 저희가 보는 것은, 존경하는 김응규 위원장님께서 말씀은 안 하시지만 계속 메시지를 보내고 계시잖아요.

저희가 원하는 것은 문제가 없는 조직이 아니라 그 문제의 해결 의지와 방안을 고민하고 있느냐의 문제거든요.

그렇게 해서 결국은 변화와 혁신을 저희에게 신뢰와 믿음으로 쌓아 주셔야 이

조직에 대한 애정이 생기는 거고 신뢰가 생기는 거고 존폐 문제를 극복할 수 있는 겁니다.

원장님을 비롯해서 팀장님들, 원장님 임기 마지막까지 조금 더 적극적으로 공격적으로 연구원에 대해서 홍보하시고 해명하시고 방어해 주셔야 됩니다.

그거는 원장님을 위해서가 아니라 연구원을 위해서 그리고 더 나아가서는 연구원의 목적이었던 도민 여성들의 권익 신장과 사회적 참여를 위해서 반드시 그렇게 해 주셔야 되는 거고, 얼마 남지 않았습시다.

계속 위원장님께서 메시지를 보내 주시는 거, 팀장님들 바짝 긴장하시고 원장님을 비롯해서 원장님을 중심으로 빨리 이 작업들을, 변화와 혁신의 모습들을, 신뢰들을 의회에 쌓아 주셔야 돼요.

연구원의 마지막 보루는 의회입니다.

행정부를 감시하고 견제하고 연구원을 지켜줄 수 있는 마지막 보루는 의회입니다.

우리 의회를 설득시키지 않으면 저희도 손을 쓸 수가 없습니다.

이상입니다, 위원장님.

○ **위원장 김응규** 정병인 위원님 수고하셨습니다.

더 질의하실 위원님 안 계십니까?

지민규 위원님 추가 질의 하여 주시기 바랍니다.

○ **지민규 위원** 지난번에 유일하게 여성가족연구원과 직접 관련이 없이 진행하신 저출산고령화정책위원회 말씀을 드렸었지요.

그런데 제가 요청한 자료 중에 이 자료가 빠져 있네요, 저출산고령화정책위원회와 업무 추진.

이 단체와 업무 추진 이후에 진행하셨던 현황 자료 부탁드립니다, 그다음에 요

청했던 자료 중에 또 빠져 있는 연구직 경력·호봉·연봉 현황, 자료 부탁드립니다.

그리고 추가로 3개, 총남사 여성in 소식지, 젠더 브리프, 연구과제 브리프 3년 치 홍보비 내역 주셨는데요, 여기에 비교 견적 내역과 견적서 3년 치 다 보내 주시기를 부탁드립니다.

그리고 존경하는 방한일 위원님께서도 말씀을 하셨는데요, 각종 위원회 보면 인사위원회에서도 노무사와 변호사는 대전 분을 쓰시네요.

충남에도 노무사 많고 변호사 많습니까.

그리고 홍보자문위원회에도 대전 분이 계시네요.

참, 2022년도 홍보자문위원회 위원님이 세 분 맞나요?

빠진 건가요?

○**충청남도여성가족연구원장 조양순** 3명입니다.

○**지민규 위원** 2020년도·2021년도에는 홍보자문위원회가 여섯 분인 거로 나와 있는데 2022년도에만 세 분이네요?

○**위원장 김응규** 송미영 실장님?

지민규 위원의 질의에 대해서 답변석에 나오셔서 답변하여 주기 바랍니다.

○**기획조정실장 송미영** 충남여성가족연구원 송미영 기초실장입니다.

지민규 위원님께서 질의하신 홍보자문위원회 명단에 대해서 말씀드리겠습니다.

홍보자문위원회의 기능은 그 해의 홍보 사업에 관련된 거를 연초에 한 번 자문을 받고 연말에 한 번 더 평가를 받아서 다음 해에 반영을 하는 것입니다.

저희가 홍보자문위원회 명단을 2020년부터 '22년까지 제출했는데 '20년하고 '21년은 6명으로 구성되어서 했고요, 담당자가 바뀌게 되면서 '22년은 조금 다른 방

식으로 홍보자문위원회를 구성하는 거로 사업 계획을 세워서 그때부터 3명으로 자문을 받고 결재해서 진행하고 있습니다.

이상입니다.

○**위원장 김응규** 송미영 실장님 수고하셨습니다.

자리로 돌아가시기 바랍니다.

○**지민규 위원** 원장님, 각종 위원회 위원님들도 다 대전 분이십니까.

충남에도 유능한 변호사님, 유능한 노무사님들 많습니까.

위촉하실 때 좀 더 신경을 써 주시기를 부탁드립니다.

그리고 아까 요청한 3개 자료 추가로 제출해 주시고요.

기관장 청렴도 평가 결과, 평균 점수만 공개한다고 해 주셨는데요, 9점 미만인 기관은 '개선 필요 사항에 대해서 통보하고 청렴도 진단 체크 리스트 제공·환류한다'고 쓰여 있는데, 여성가족연구원 원장님께서서는 9점 이상으로 나오셨나요?

○**충청남도여성가족연구원장 조양순** 아니요.

○**지민규 위원** 미만으로 나왔나요?

어떤 거를 통보받으셨지요?

○**충청남도여성가족연구원장 조양순** …….

○**지민규 위원** 원장님, 기관장 청렴도 평가에 대해서 9점 미만인 기관은 개선 필요 사항에 대한 통보를 해 준다는데 어떤 내용을 통보받으셨나요?

○**충청남도여성가족연구원장 조양순** 내용에 대해서 오고, 그 내용을 숙지해서 저희 기관에서 어떻게 활용할 것인가…….

○**지민규 위원** 이게 기관 평가가 아니고 기관장님의 청렴도 평가거든요.

○**충청남도여성가족연구원장 조양순** 기관에 대한 내용도 있습니다.

○**지민규 위원** 그래서 기관장님 청렴도 평가 개선 필요 사항에 어떤 내용이 들

어 있었나요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 이게 존경하는 지민규 부위원장님께서 내용을 보시면 아시겠지만, ‘그럴 것이다’, ‘생각하느냐’ 이런 내용이기 때문에 상당히 추측적인 내용입니다.

(시간초과 경고음 울림)

○ **지민규 위원** 그러면 지난번에 말씀하셨던 거 ‘낮에 술을 드시고’ 이런 내용 말씀이신 걸까요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 여기에서 보면…….

○ **지민규 위원** 그거 자료 제출 부탁드립니다.

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 위원님께서 물어보실 것 같아서 제가 갖고 왔습니다.

○ **지민규 위원** 위원장님, 짧게 끝내겠습니다.

조금만 시간을 부탁드립니다.

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 보여 드려도 될까요?

○ **지민규 위원** 예, 주시면 감사하겠습니다.

(자료 전달)

○ **위원장 김응규** 조양순 원장님이 준비를 많이 하셨는데 위원님들한테 얼어서 그런지 답변을 잘 못하시는 것 같습니다.

편안한 마음으로 위원님 질의에 답변해 주시기 바랍니다.

○ **지민규 위원** 원장님, 저는 설문지 말고요, 개선 필요 사항에 대한 통보를 해주잖아요.

그 내용이 궁금합니다.

지금 주신 설문지는 제가 봐도 무의미할 것 같고요, 기관장 청렴도 평가에 대해서 어떤 개선 필요 사항이 통보가 됐는지.

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 통

보요?

○ **지민규 위원** 예.

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** …….

○ **지민규 위원** 그 자료 추후에 제출해 주시고요, 다시 한번 말씀드리지만 경영평가, 점점 좋아지지 않고 있습니다.

2020년도 ‘마’, 기관장 평가 말씀드리는데겁니다.

2021년도 ‘라’, 2022년도 또 ‘라’, 기관장의 평가가 전혀 좋아지지 않고 청렴도 평가 또한 지적 사항이고요, 감사 보고서 또한 저는 이게 정상인지 모르겠습니다.

여성가족연구원에서 과연 내년도 평가가 어떻게 나올지 저는 많은 기대를 하고 있고요, 원장님께서 특단의 조치를 내리시지 않는 한 저는 여성가족연구원의 미래는 밝지 않다고 생각을 하고 있습니다.

이렇게 홍보비 지출만 보더라도 전체적으로 경영…… 연구원님들의 연구에 문제가 있는 게 아니에요, 지금.

연구원의 경영에 대한 문제가 너무나 많습니다.

원장님께서 새로운 방안을 모색해 주시기를 간곡히 부탁드립니다.

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 예, 지민규 부위원장님 말씀대로 최선을 다하겠습니다.

○ **지민규 위원** 이상입니다.

○ **위원장 김응규** 지민규 위원님 수고하셨습니다.

추가 질의 할 위원님 계십니까?

(「대답없음」)

존경하는 이연희 위원님, 시간 관계상 간단하게 질의하여 주시기 바랍니다.

○ **이연희 위원** 예, 간단하게 하겠습니다.

원장님, 연구원 원장님 임용은 어떤 절

차로 이루어지고 있나요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 저희들은 공개 모집을 통해서 이루어지고 있고요, 임원추천위원회의 위원님들께서 서류 심사와 면접 심사를 통해서 두 배수 이상의 후보자를 선정해서 임원 후보를 임용권자에게 올리고 있습니다.

○ **이연희 위원** 임용권자는 도지사지요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 예.

○ **이연희 위원** 그러면 임원추천위원회는 어떻게 구성되어 있지요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 임원추천위원회는 도지사 측에서 두 분, 저희 이사회에서 두 분, 그다음에 도의회에서 세 분 이렇게 해서 7명으로 구성되어 있습니다.

○ **이연희 위원** 그러면 공개 모집을 한다고 말씀하셨는데, 거기 서류 심사를 할 때 원장의 자격은 어떻게 되어 있나요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 서류 심사 시에요?

○ **이연희 위원** 예.

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 서류 심사할 때 직무 수행 요건으로 리더십과 경영 능력, 전문성, 준법, 청렴도, 이 네 가지 부분을…….

○ **이연희 위원** 전문성은 어떤 전문성이지요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 기관 경영과 관련된 행정·기술적 전문적 지식입니다.

○ **이연희 위원** 기관과요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 기관 경영과 관련한 행정·기술 그다음에 전문적 지식.

○ **이연희 위원** 원장님이 지금 몇 대 원장님이시지요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 제가 9대입니다.

○ **이연희 위원** 9대요?

그러면 9대 이전부터 시작을 해서 경영 업무 평가에서 전체적으로 다…… 어떻게 표현해야 될지 제가 조금 조심스러워서 그러는데요, 원장님은 여성가족연구원에 관련된 업무에 대해서 기존에 경험이 있으셨나요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 다른 원장님들은 연구 전문성을 가지고 계셨고요, 저는 연구 전문성보다는 대내외적 관계의 정무적인 판단 그다음에 경영 능력 그다음에 리더십 이런 것들을 가졌다고 생각합니다.

○ **이연희 위원** 그러면 그때 당시에 원장님 말고 몇 분의 경쟁이 있었지요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 일곱 분이었던 것 같습니다.

○ **이연희 위원** 그러면 자료를 제가, 그때 당시 임원추천 명단 있지 않습니까? 임원추천 구성 인원…….

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 임원추천위원회 위원님들이요?

○ **이연희 위원** 위원회 구성된 인원 명단하고요, 그다음에 아까 일곱 분이라고 하셨나요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 후보들이요?

○ **이연희 위원** 후보자들 명단하고요, 경력 들어간 명단도 포함되는 거지요?

후보자들이 냈던 서류를 전체적으로, 전반적으로…….

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 개인정보라 드릴 수 있는지는 모르겠으나 하여튼 드릴 수 있는 만큼 드리겠습니다.

○ **이연희 위원** 개인정보 빼고요, 다 공개하게 되어 있습니다.

공개 모집이잖아요.

그러니까 개인정보 부분은 빼고 주시고요, 그다음에 점수 누가 얼마 줬다는

거 빼더라도 그 점수 들어간 것까지 해서 자료를 부탁드립니다.

이상입니다.

○ **위원장 김응규** 존경하는 이연희 위원님 수고하셨습니다.

더 이상 감사하실 위원님 안 계십니까?

○ **양경모 위원** 짧게 한 말씀만 추가로 드리겠습니다.

○ **위원장 김응규** 양경모 위원님, 간단하게 질의해 주시기 바랍니다.

○ **양경모 위원** 원장님, 얼마 전에 도청에서 감사가 있었지요?

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 예, 특정감사가 있었습니다.

○ **양경모 위원** 전체적으로 감사가 있었던 거로 알고 있습니다.

조사 기관, 수사 기관 등에서 요구하는 감사는 감사뿐만 아니라 아마 ‘법에 맞는가’ 하는 문제일 것입니다.

그러나 우리 의회는 당연히 첫째, 법에 맞아야 하고, 두 번째는 세상의 이치와 상식에 맞는가, 또 넓게는 사람의 인정, 우리 도와 관련된 많은 관계자들, 주민들 또 도민들과의 인정에도 부합하는가 하는 것들을 포함해서 요구하고 있다고 생각합니다.

그리고 그러한 잣대는 도민들의 의견을 대변하는 입장, 또 많은 분들의 의견을 이렇게 저렇게 종합된 시각을 가지고 질문을 드리고 있는 것입니다.

아까 지민규 위원님께서 말씀하신 물품 구매상의 문제, 그 법에는 없었겠지요.

감사상에 그러한 문제가 있다 소리 못 들었습니다.

법에는 맞았을 겁니다.

그러나 세상의 상식과 이치를 얘기하고 있는 것이고, 또 물품 구매한 업체 소재지 또한 아마 법에는 충청도에 한다는

것이 없을 겁니다, 당연히.

그러니까 그렇게 할 수 있었고 하셨고 감사장에서도 문제가 없었을 것입니다.

그러나 의회에서 얘기하는 것은 좀 전에 제가 말씀드린 대로 세상의 이치와 상식과 인정을 얘기하고 있는 거라는 말씀을 드립니다.

오늘 여러 가지의 문제를 말씀드렸는데 저는 당분간이라도 원장님이 수의계약을 조금 자제하시고 입찰로 투명성을 보여 줄 필요가 있으시다고 생각을 합니다.

거기에서 입찰에 참가할 수 있는 업체를 충청남도의 소재지로 한정한다는 조항을 분명히 두실 수 있을 겁니다.

그렇게 해결할 수 있는 여러 가지 방안이 있다고 생각되고요, 하여튼 우리 의회에서 또 우리 도민들이 보는 것은 원장님의 임용서부터 신상에 관한 모든 문제를 포함해서 아까 말씀드린 법·사회, 인정의 시각으로 보고 있는 것인 만큼 더 분발하시고, 연구원님들, 전 직원들, 마찬가지로 일 거라고 생각합니다.

여성가족연구원이 얼마나 핫한 주제를 안고 계십니까.

그러한 문제에 있어서 큰 울림을 낼 수 있고, 많은 관계 또 도민들로부터 호응을 얻을 수 있는 성과를 내길 의회만의 사람으로, 도민의 한 사람으로 간곡히 부탁드립니다.

이상입니다.

○ **충청남도여성가족연구원장 조양순** 감사합니다.

○ **위원장 김응규** 양경모 위원님 수고하셨습니다.

더 이상 감사하실 위원님이 안 계시므로 질의 답변을 마치고자 하는데, 위원님 여러분!

이의 없습니까?

(「없습니다」 하는 위원 있음)

이의가 없으므로 충청남도여성가족연구원에 대한 행정사무감사 질의 답변을 모두 마치겠습니다.

위원님 여러분!

수고 많으셨습니다.

그리고 조양순 원장님을 비롯한 관계자 여러분!

행정사무감사 자료 준비와 답변에 수고 많으셨습니다.

오늘 위원님들께서 다양한 문제점들을 많이 말씀해 주셨고 문제 해결을 위해 꼼꼼하게 여러분과 함께 논의했습니다.

아울러 더 나은 정책을 마련하기 위한 합리적인 대안들도 제시해 주셨습니다.

충청남도여성가족연구원에서는 이에 대해 심도 있고 면밀하게 검토하여 도정에 반영될 수 있도록 노력하여 주실 것을 당부드립니다.

다음은 행정사무감사를 마치기에 앞서 조양순 원장님의 의견을 듣도록 하겠습니다.

조양순 원장님, 발언대로 나오셔서 말씀해 주시기 바랍니다.

○**충청남도여성가족연구원장 조양순** 존경하는 김응규 위원장님과 위원님 여러분!

지난주에 이어 오늘까지 고생 많으셨다는 말씀과 함께 저희 여성가족연구원 임직원들 모두 크게 들은 바가 있고 양심으로 들은 바가 있을 것으로 사료됩니다.

저희 여성가족연구원에 대한 큰 관심과 협조 또 질책, 진심으로 감사드립니다.

저희 여성가족연구원 운영과 사업의 방향성, 개선 과제를 제시해 주심에 깊은 감사를 드리며, 더욱 성장하는 기관이 되도록 노력할 것을 약속드립니다.

앞으로 위원님들과 더 많은 소통과 더

많은 협력의 기회를 마련하여 충남 여성과 가족의 정책 연구기관으로서 도민 모두의 평등과 충청남도의 발전을 선도하도록 최선의 노력을 다하겠습니다.

다시 한번 저희 여성가족연구원에 대한 위원님들의 많은 관심과 조언, 아낌없는 지원을 부탁드립니다.

감사합니다.

○**위원장 김응규** 조양순 원장님 수고하셨습니다.

이상으로 충청남도여성가족연구원 소관에 대한 2022년도 행정사무감사를 마치겠습니다.

감사 종료를 선언합니다.

(11시51분 감사종료)

○**출석감사위원(7인)**

김응규 지민규 방한일 김선태
방한일 양경모 정병인

○**출석전문위원**

수석전문위원 김재환

○**피감사기관참석자**

〈충청남도여성가족연구원〉

원장	조양순
기획조정실장	송미영
연구팀장	우복남
교육·사업팀장	임우연
성별영향평가센터장	태희원
행정팀장	김기석