



2021. 11. 15.(월)
안전건설소방위원회

2021년 행정사무감사

주요업무추진보고



충청소방학교

■ ■ 보고서 ■ ■

I. 일반현황

1. 기본현황

II. 2021년 주요업무 추진상황

1. 2021년 주요업무 추진성과

2. 분야별 추진실적

- ① 코로나19 감염 및 안전사고 방지 교육환경 조성
- ② 조직문화 정착 및 안정적인 교육환경 인프라 조성
- ③ 현장에 강한 실무중심의 교육 운영
- ④ 수요자 중심의 교육환경 조성
- ⑤ 고객 맞춤형 안전체험관 운영

III. 참고사항

1. 당면 현안사항

2. 소방간부 현황

I

일 반 현 황

1. 기본현황

■ 충청소방학교 연혁

- '93.07.20. 「충청남도소방학교」 개교
- '98.09.05. 충남 · 대전 · 충북 3개 시도 공동운영 협약 체결
 - ※ '97년 IMF시 정원 감축으로 중부권 통합 공동운영 합의 운영
- '99.04.10. 「충청남도소방학교」 에서 「충청소방학교」 로 교명변경
- '13.01.11. 충남 · 대전 · 충북 · 세종 4개 시도 공동운영 협약체결
- '18.01.01. 충청남도 안전체험관, 소방학교로 편입

■ 기 구: 3과 1관 10팀



■ 정 원: 62명

구 분	계	정	령	경	위	장	교	일반주사보
계	62	1	4	10	12	18	16	1
충청남도	50	1	4	5	10	16	13	1
충청북도	5			2	1	1	1	
대 전 시	5			2	1	1	1	
세 종 시	2			1			1	

※ 기타 인원: 18명(공무직 5, 기간제 6, 의무소방원 6, 사회복지무원 1)

■ 주 요 기 능

교 육 지 원 과

- 학교행정 기획 및 인사관리, 복지에 관한 사항
- 예산·회계·계약 및 청사관리에 관한 사항

교 육 기 획 과

- 교육훈련 계획 수립 및 성과분석, 사이버교육에 관한 사항
- 교육운영 및 교육생 생활지도에 관한 사항

교 수 운 영 과

- 강의 및 연구, 전임교수 운영 및 능력 개발
- 화재·구조·구급·드론 분야 등 현장교육에 관한 사항

안 전 체 험 관

- 체험관 운영 종합계획 수립, 시행, 실적관리
- 화재, 지진, 태풍, 심폐소생술 등 15개 체험관 운영

■ 예 산 현 황

- 총 예 산: 3,036백만원(도비 1,202 / 분담금 1,834)

(단위: 백만원)

구 분	계	사 업 비	행정운영경비
계	3,036	2,686	350
도 비	1,202	1,146	56
공동운영분담금	1,834	1,540	294

- 공동운영분담금 비율: 충남 823(44.9%), 충북 554(30.2%), 대전 345(18.8%), 세종 112(6.1%)
- 분담기준: 시도별 소방공무원 정원에 의한 비례 부담(인력운영비 등 제외)

■ 교육훈련시설

구 분	면 적(m ²)	비 고
교육·훈련 부지	15,900	본관동, 야외 훈련탑, 운동장
교육장 및 생활관	3,688	대강당 1, 강의실 2, 생활실 23
야 외 훈 련 시 설	426	로프하강, 로프구조, 농연, 화재진압훈련
후 생 복 지 시 설		체력단련실, 족구장, 풋살구장, 테니스장, 농구장

■ 교육훈련장비

○ 기동훈련장비: 9대

구 분	소방펌프	구 급	드론관제	승 합		화 물	행 정
				45인승	9인승		
수 량	2대	2대	1대	1대	1대	1대	1대

○ 교육훈련기자재: 316종 2,957점

구 분	화재진압	인명구조	구 급	소방드론	시청각 등
수 량	13종 271점	185종 1,800점	61종 506점	18종 38점	39종 342점

■ 교육(체험)실적

○ 충청소방학교 교육 현황: 27,671명

(2021.9.30. 기준)

구 분	2019년	2020년	2021년	비 고
총 인 원	52과정 / 100회 / 7,516명	53과정 / 123회 / 13,800명	47과정 / 68회 / 6,355명	
신임교육	4회 / 613명 / 16주	3회 / 474명 / 12주	2회 / 309명 / 12주	
전문 교육	집 합 33회 / 1,278명 / 14주	29회 / 1,227명 / 1-4주	25회 / 1,217명 / 1-4주	
	사이버 43회 / 4,474명 / 1주	76회 / 11,682명 / 1주	38회 / 4,258명 / 1주	
특별교육	20회 / 1,151명 / 1주	15회 / 417명 / 1주	3회 / 571명 / 1주	

* 특별교육: 인명구조사 2급 보수, 화재조사반 보수, 의용소방대, 긴급구조지원기관 등

○ 안전체험관 체험 현황: 142,289명

(2021.9.30. 기준)

구 분	2019년	2020년	2021년	비 고
체험인원(명)	118,856	10,281	13,152	
일일평균(명)	385	123	86	
운영일수(일)	308	83	152	

II

2021년 주요업무 추진상황

1. 2021년 주요업무 추진성과

□ 주요성과로는

▣ 코로나19 감염예방 및 안전사고 방지 위주 교육 편성

- 입교 시 자체 방역점검, 교육시설 소독, 감염방지 물품 지급 등
- 코로나19 감염예방을 위한 신임교육과정별 2개조 분반 운영
- 감염 및 안전사고 방지를 위한 현장 안전 점검관 지정 운영

▣ 코로나19 시대에 맞는 맞춤형 교육환경으로 전환

- 비대면 교육 제공을 위한 온라인 강의 3개실 운영
- 비대면(온라인) 교육 30개 과정 2,153명 실시

▣ 재난현장에 강한 소방인재 양성 교육 커리큘럼 운영

- 올바른 소방 지식과 기술을 연마하기 위한 이론·실습 병행 교육
- 리방랩, 로프구조 훈련시설, 소방임무용 드론 등 운용

▣ 드론 전문교육기관 지정 승인(지방소방학교 최초)

- 재난현장에 즉시 대응 가능한 자격보유자 양성
- 3년간 자격취득반 9개 과정(91명), 자격취득자(80명) 배출

□ 앞으로

- 코로나19 시대 최적의 교육환경 개선 및 감염예방 대책 추진
- 각종 재난현장에서 즉각 대처할 수 있는 시대변화에 부응하는 실질적인 교육훈련을 지속 추진하여

⇒ **도민의 재산과 안전을 책임질 강한 소방공무원 육성**

2. 분야별 추진실적

① 코로나19 감염 및 안전사고 방지 교육환경 조성

- [1] 코로나19 감염방지 비대면 교육 도입
- [2] 교육·훈련 안전사고 방지 대책

② 조직문화 정착 및 안정적인 교육환경 인프라 조성

- [1] 조직문화 정착 및 행복한 직장 만들기 추진
- [2] 안정적인 교육을 위한 우수 교수요원 확보

③ 현장에 강한 실무중심의 교육 운영

- [1] 체계적이고 내실 있는 신임·전문교육 운영
- [2] 급변하는 재난현장에 적합한 전문능력 교육 강화
- [3] 전문인력 양성을 위한 인증자격시험 추진
- [4] 재난현장 맞춤형 특성화 교육 추진

④ 수요자 중심의 교육환경 조성

- [1] 바람직한 훈련장 언행 매뉴얼 운영
- [2] 교수요원 전문성 강화 시스템 구축
- [3] 미래인재 양성을 위한 교수요원 역량강화
- [4] 최적의 교육여건 조성을 위한 인프라 개선

⑤ 고객 맞춤형 안전체험관 운영

- [1] 안전체험관 편의시설 및 가상현실 체험시설 확보
- [2] 체험교육 다각화를 통한 운영 활성화
- [3] 안전체험관 콘텐츠 고도화 추진

1. 코로나19 감염 및 안전사고 방지 교육환경 조성

① 코로나19 감염방지 비대면 교육 도입

② 교육 · 훈련 안전사고 방지 대책

1

코로나19 감염 및 안전사고 방지 교육환경 조성

1 코로나19 감염방지 비대면 교육 도입

- 코로나19의 지속적인 확산으로 온라인 쌍방향 비대면 교육 전환
 - 운영현황: 신입·전문교육과정 온라인 스튜디오 3실(전용 2, 혼합 1) 운영
 - 운영실적: 신입·전문교육과정 30과정 2,153명 ※교수만족도 88.49점
- 원격강의 흐름도

《 ZOOM 강의 프로그램 개요 》



2 교육·훈련 안전사고 방지 대책

- 교육 안전관리 규정 준수 등 선제적·능동적 대응으로 안전사고 방지
 - 교육과정별 교육 전 훈련장비 및 시설물 안전점검(매일)
 - 위험예지훈련으로 불안전요소 사전 인지 및 제거(주 1회 이상)
 - 훈련장소별 안전관리수칙 안내판 설치(10개소)
 - 교육훈련 현장 '안전관리체크리스트' 활용 안전여부 확인(매일)
- ※ '재난현장 표준작전절차(SOP)'기반으로 현장 안전교육 실시

2. 조직문화 정착 및 안정적인 교육환경 인프라 조성

① 조직문화 정착 및 행복한 직장 만들기 추진

② 안정적인 교육을 위한 우수 교수요원 확보

1 조직문화 정착 및 행복한 직장 만들기 추진

- 소방공무원 청렴문화 정착 및 전 직원 사이버청렴교육 이수 의무화
 - 청렴 실천결의, 서약서 작성, 청렴 로고젝터를 이용한 홍보 전개(연 1회 이상)
- 소방공무원 음주운전 · 성 비위 · 갑질 행위 등 근절
 - 취약시기 및 매주 금요일 음주운전 행위 금지 SMS 발송(주 1회 이상)
 - 감찰활동, 전문교육자료 및 직장교육을 통한 주요 비위행위 근절(수시)
- 소방공무원 정신건강 관리 강화
 - 「마음공감센터」 적극 활용한 정신건강 증진과 심리고충 상담 및 치유(1년 2회)
 - 「국내힐링 배낭연수」 및 「스트레스회복력 강화 프로그램」 지원(추진 중)

2 안정적인 교육을 위한 우수 교수요원 확보

- 자체 자격조건에서 정한 전문성을 갖춘 교수요원 확보
 - 인명구조사 2급 이상 + 화재대응능력 2급 이상 소지자 우선 선발
- 행정협의회를 통한 자격 조건에 맞는 훈련 부교수 파견 협의('19년)
 - 훈련 부교수요원 5명(대전 2, 충북 2, 세종 1) 파견 정례화(출장→파견) 완료
- 파견 교수요원의 복리후생 향상 기틀 마련
 - 파견 교수요원에 대하여 주택보조비 또는 주거지원비 지급
 - * 파견 교수요원 전원(12명) 주택보조비(월60만원) 또는 주거지원비(월20만원) 중 선택
- 탄력적인 근무환경 조성을 위한 유연근무제 활성화(연중)
- 교수요원 자기개발 및 역량 강화를 위한 특별교육 지원(3년간 23회)
 - 전문 외부강사 초빙 분야별 특별교육(강의기법, 로프구조기술 등) 추진
- 생활지도 내실화를 위한 신임교육반 여성지도관 파견 협의(예정)

3. 현장에 강한 실무중심의 교육 운영

① 체계적이고 내실 있는 신임·전문교육 운영

② 급변하는 재난현장에 적합한 전문능력 교육 강화

③ 전문인력 양성을 위한 인증자격시험 추진

④ 재난현장 맞춤형 특성화 교육 추진

1 체계적이고 내실 있는 신임·전문교육 과정 운영

- 소방공무원으로서 갖춰야 할 공직윤리 및 소방정신 교육 강화
 - 국민에 대한 참봉사 의식과 올바른 공직가치관 확립을 위한 교과 편성
- 소방공무원의 심신 회복을 위한 교과목 운영
 - PTSD 위험군 등을 위한 심신건강 및 갈등관리 회복 프로그램 편성
- 현장 실무형 신임소방공무원 교육훈련 커리큘럼 운영
 - 교육입교 전 사이버 교육을 통한 소방 및 안전에 대한 기초지식 습득
 - 실제 재난현장에 적용 가능한 현장 중심의 교과목 편성
- 신임교육반 화재·구조·구급 현장 교육기간 확대로 대응능력 강화
 - 기존: 12주 과정(이론 6주, 현장 6주) ⇒ 개편: 15주 과정(이론 3주, 현장 12주)

2 급변하는 재난현장에 적합한 전문능력 교육 강화

- 전문능력 강화를 위한 분야별 전문교육 과정 확대 운영('21년)
 - 전문교육반 과정별 비대면 교육인원(40 → 60, 80명) 확대(13개 과정 280명)
- 재난현장 변화 및 소방안전 수요증대에 따른 교육과정 재편성('21년)
 - 10과정 신설 등(산림화재대응능력, 지휘관실무양성, 수난구조교관양성 신설)
- 전문화, 고품질 소방서비스 제공을 위한 전문자격 취득과정 운영
 - (소방드론) 재난현장 드론운용을 위한 자격자 양성(3년간 9회 91명)
 - (화재조사관) 원인 규명률 제고 위한 화재조사관 양성('21년 1회 30명/응시 대기 중)
 - (수난구조교관) 전문 수난구조교관 양성('20년 1회 15명 중 자격취득 14명), 합격률 93.3%



3 전문인력 양성을 위한 인증자격시험 추진

○ 소방전문자격 시험별 평가 추진

- '21년 화재대응능력 2급: 응시 624명(합격 419 불합격 205) ※ 합격률 67.1%
- '21년 인명구조사 2급: 응시 119명(합격 62 불합격 57) ※ 합격률 52.1%

○ 자격시험별 응시결과 분석을 통한 훈련 전담 멘토링제 운영

- 불합격 취약종목 현황 및 정보 제공으로 합격률 제고
- 불합격 사례 동영상 제작·보급으로 합격률 향상(피드백 제공)

4 재난현장 맞춤형 특성화 교육 추진

○ 소방드론 재난현장 활용 확대에 따른 자격보유 전문가 양성(3년간)

- 드론 자격취득 9개 과정(91명), 소방드론전술운영 2개 과정(60명) 운영
- * 자격취득 현황: 응시자 91명(합격 79, 미응시 12) ※ 합격률(86.8%)

○ 산악항공구조 등 특성화된 교육으로 전문인력 양성(3년간)

- 산악항공구조(3회 90명), 급류구조(3회 56명), 인명구조사2급(2회 77명), 수난구조 교관양성(1회 15명)

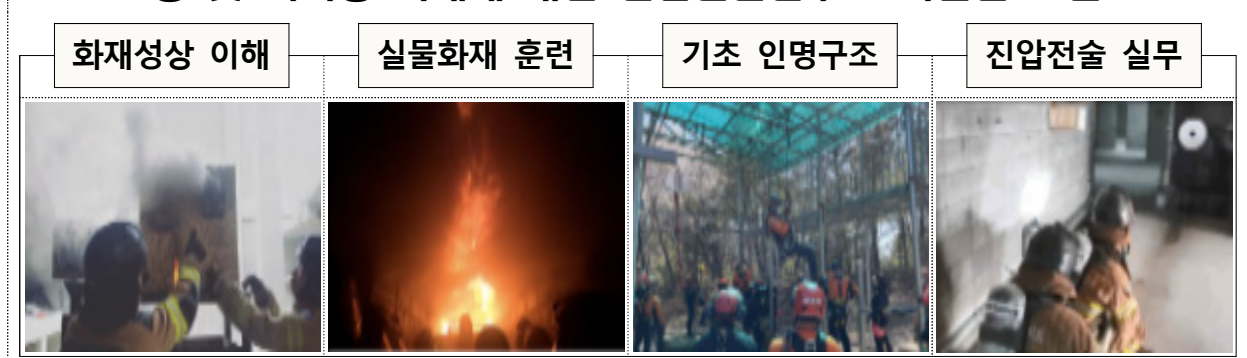
○ 재난현장에 적합한 맞춤형 구급훈련 교육 프로그램 고도화('21년)

- 최신 다중 카메라 원격교육 시스템으로 생동감 있는 구급실무교육 추진
- * 전문구급대원 양성교육 개설: 병원전외상소생술반(60명), 전문구급대원과정(80명)

○ 신임교육반 화재진압·인명구조 현장 실무형 교육훈련 추진('21년)

- 극한상황 대응을 위한 농연 내 인명검색·구조 및 위기극복

《 고층 및 지하층 화재에 대한 진압전술실무 교육훈련 흐름도 》



4. 수요자 중심의 교육환경 조성

① 바람직한 훈련장 언행 매뉴얼 운영

② 교수요원 전문성 강화 시스템 구축

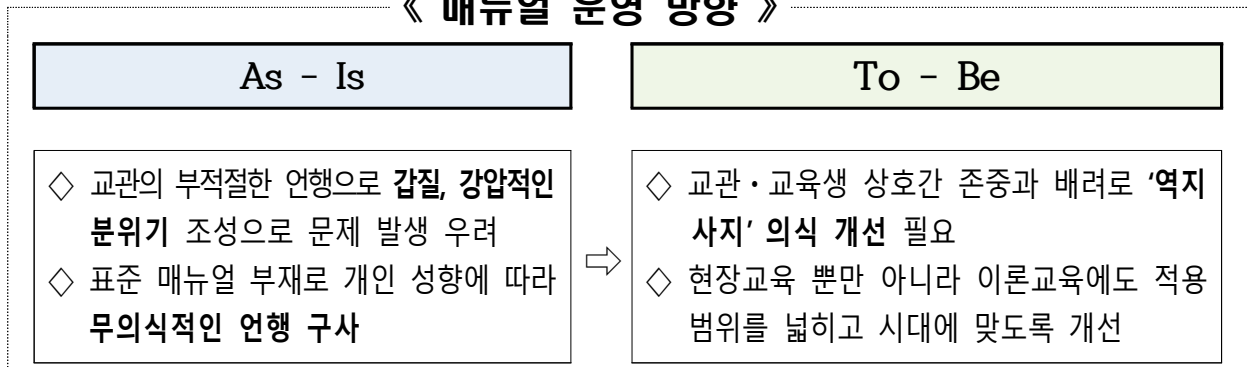
③ 미래인재 양성을 위한 교수요원 역량강화

④ 최적의 교육여건 조성을 위한 인프라 개선

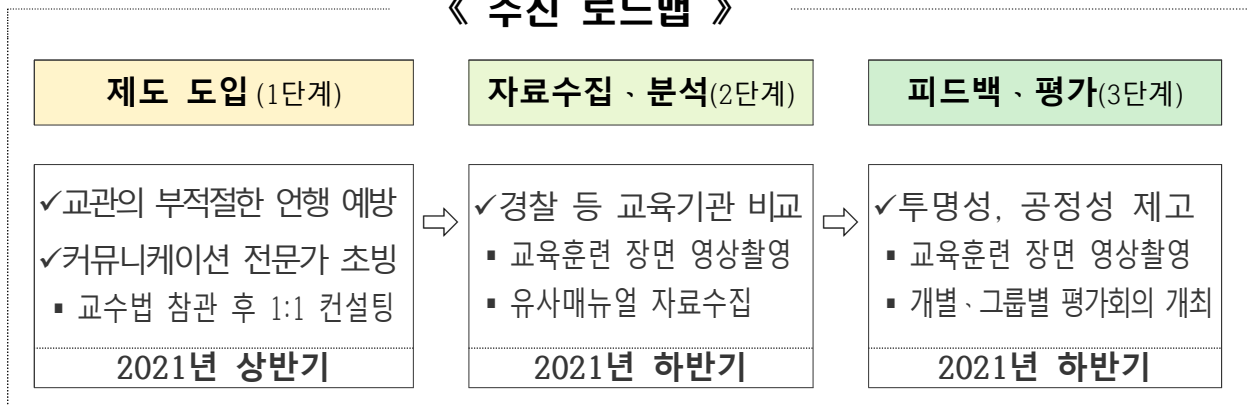
1 바람직한 훈련장 언행 매뉴얼 운영

- “바람직한 훈련장 언행 매뉴얼” 정립으로 상호(교관·교육생) 존중 문화 확립

《 매뉴얼 운영 방향 》



《 추진 로드맵 》



2 교수요원 전문성 강화 시스템 구축

- 교수요원 전문교육 및 위탁교육 추진(3년간 11회 42명)
- “도전! 강의능력향상과정” · “강의역량향상과정”(8회 22명)
 - 수난, 화재, 로프구조(APTC) 교관양성 과정 이수 및 자격취득(3회 20명)
- 교수요원 특별교육 및 예행 강의(3년간 12회 73명)
- HRD전문 외부강사 초빙 교안작성, PPT, 프레지(Prezi)사용법 및 강의스킬 교육
- 전국 소방공무원 교육훈련 경연대회 등 참가(3년간 7회 7명)
- '21년: 강의분야 장려상(공공HRD콘테스트 본선 준비 중), 연구분야 격려상
 - * '19년: 강의분야 최우수상 수상, 공공HRD콘테스트 3위

3 미래인재 양성을 위한 교수요원 역량강화

- 소방공무원 학술·연구 활동 활성화 추진(3년간 5회 13명)
 - 국제화재감식학술회 연구발표 참가 등 소방기술·정보교류 활성화
- 유관기관 단체 비교행정 및 재난현장 방문(3년간 13회 58명)
 - 분야별 비교행정을 통한 신기술 습득과 실무중심 교육시스템 구축 연구
 - 수해, 산불, 고층건축물 등 다변화된 재난현장 방문을 통한 데이터 수집·분석
- 소방공무원 공무국외연수: '19년 1회 6명('20~'21년 코로나 19로 중단)
 - 해외 소방기관 교육훈련 시스템 정보 교류를 통한 교수요원 능력향상

4 최적의 교육여건 조성을 위한 인프라 개선

❖ 코로나19 감염방지 등 교육생 복지 향상을 위한 환경 개선

- 자체 방역소독(주 1회 이상) 강화 및 전문업체 위탁(수시, 교육생 입교 전)
- 교육생 공용 사용물품(세탁기, 에어컨, 비데 등) 청소업체 위탁 관리(월 1회)
- 청사 시설물 안전관리 및 설비 기능 유지를 위한 종합점검 실시(연 2회)

❖ 전문지식과 기술 습득을 위한 교육훈련 시설, 장비 보강

- 야외 훈련탑 보강 및 실전형 로프구조 훈련장 설치
- 야외 교육훈련을 위한 물품(몽골텐트, 난로, 냉장고 등) 지원
- 교육효과 향상을 위한 교육훈련장비 확충(3년간)
 - 화재·구조교육장비(공기호흡기 충전기 등 12종 256점) 보강
 - 구급교육장비(기계식 가슴압박장비 등 29종 182점) 보강
 - 전문교육장비(드론기체 등 63종 987점) 보강



5. 고객 맞춤형 안전체험관 운영

① 안전체험관 편의시설 및 가상현실 체험시설 확보

② 체험교육 다각화를 통한 운영 활성화

③ 안전체험관 콘텐츠 고도화 추진

1 안전체험관 편의시설 및 가상현실 체험시설 확보

- 규 모: 편의시설 1동(연면적 307.26㎡, 2층, 철콘조)
- 예 산: 총 9.51억원(건축비 8억, 콘텐츠 0.68억, 시설비 0.6억, 기타 0.23억)
- 층별 시설 현황
 - 1층(170.16㎡) 120석 규모의 취식 공간 및 편의 시설
 - 2층(137.10㎡) 아파트 화재 체험장(소화기, 옥내소화전 화재진압, 승강식 피난 체험)



2 체험교육 다각화를 통한 운영 활성화

- 코로나19 관련 체험교육 운영을 위한 비대면 체험체계 구축
 - 비대면 체험교육을 위한 시스템(ZOOM) 조성 및 운영(주 2회 / 화, 목)
 - * 4개 비대면 교육프로그램 제공(실내화재, 교통사고, 어린이 안전, 응급처치)
- 다문화 시대에 따른 맞춤형 재난대처 체험교육 운영(3년간)
 - 외국인노동자 등의 재난대처 능력을 위한 안전체험 실시(62회 1,141명)
- “다시 찾아오고 싶은 안전체험관” 홍보 이벤트 개최(3년간)
 - 여름방학 체험관 물놀이, 인형극 등 행사 실시(3회 15,872명)
 - SNS 등을 활용한 체험관 홍보 및 홍보물품 배부(15종 15,128점)

○ 안전체험관 운영실적

《 안전체험관 운영실적 》

(단위: 명, 2021.9.30.기준)

구 분	합 계	일반인	장애인	외국인
2019년	118,856	114,681	3,248	927
2020년	10,281	9,617	578	86
2021년	13,152	12,569	455	128
합 계	142,289	136,867	4,281	1,141

3 안전체험관 콘텐츠 고도화 추진

○ 다양한 안전 체험 수요 증가에 따른 소방안전체험 시설 보강

- ^(지진·태풍) 자연재난 체험시설 및 4D영상실 영상 콘텐츠 보강('19년)
- 산불·산사태 체험관 증강현실 프로그램 도입('20년)
- 재난아카이브 상설전시관 시각 중심 콘텐츠 개선(매년 교체)

○ 체험 수요자 중심의 맞춤형 체험 콘텐츠 개발('21년)

- 전국 최초 반려동물 응급처치 프로그램 운영(197회 1,155명)

○ 효과적 체험 콘텐츠 전달을 위한 체험 환경 조성('20~'21년)

- 응급처치실습관 CPR 시뮬레이터 운영(296회 1,936명)



【재난영상 콘텐츠】



【산불·산사태 증강현실】



【재난아카이브 시각 중심 콘텐츠】



【반려동물 응급처치】



【CPR 시뮬레이터】

○ 코로나 환경에 따른 체험 콘텐츠 접근 방법의 다양화

- 계층별 재난안전체험 교육 영상 홈페이지 게시(매년 업데이트)
- 각종 안전 체험 콘텐츠의 전문화 및 다양화 방안 모색
- 사회 환경 변화를 반영한 체험 콘텐츠의 개발

III

참 고 사 항

1. 당면 현안사항

■ 소방학교 재도약을 위한 2대 사업 추진

□ 소방학교 이전

○ '16. 10월 소방복합시설 조성 기본계획 수립 → '24. 4월 사업완료

◆ 사업개요

- 위 치: 청양군 비봉면 록평리 12-1외 64필지
- 규 모: 6개동(연면적 13,967㎡, 건축면적 5,807㎡)
- 예 산: 285.32억원

◆ 6개동

- 본관, 생활관, 구급훈련센터, 훈련타워, 통합형 화재진압훈련장, 훈련부속시설
- 대강당(259석), 중강의실 2(각 100명), 식당(220석), 소강의실 2(각 40명), 생활실 80실(1실 2인) 등



□ R&D사업

○ 신에너지관련 신종사고 대비 특화된 훈련시설 도입

- 「화재 진압기법 개발을 위한 훈련 및 실증 실험 테스트 구축」 수요자
충청소방학교 선정(국립소방연구원 2019. 6월 / 5년 사업, '23년 완료)

◆ 사업개요

- 기 간: 2019 ~ 2023년도
- 주 관: 한국건설생활환경시험연구원
- 위 치: 소방복합시설 청사 이전 부지 내
- 규 모: 사업부지 8,250㎡, 7개 시설, 사업비 60억

◆ 주요내용

- 화재유형별(특수시설 전기·수소차) 화재진압기법 개선을 위한 표준작전절차 및 실증시스템 개발(현 3년차)
- 제트화염 모사장치, 전기·수소차 모형, 수소튜브 트레일러, 충전시설, 가스저장시설 등



2. 소방간부 현황

(2021. 9. 30.字)

구 분	직 위	직 급	성 명	현직임용일
총 청 소 방 학 교	학 교 장	소 방 정	방 상 천	2021.04.19.
교 육 지 원 과	교 육 지 원 과 장	소 방 령	인 덕 교	2021.01.01.
행 정 지 원 팀	행 정 지 원 팀 장	소 방 경	서 용 현	2021.07.10.
예 산 운 영 팀	예 산 운 영 팀 장	소 방 경	오 상 훈	2021.07.10.
교 육 기 획 과	교 육 기 획 과 장	소 방 령	최 길 재	2020.01.01.
교 육 기 획 팀	교 육 기 획 팀 장	소 방 경	임 영 현	2021.07.06.
교 수 지 원 팀	교 수 지 원 팀 장	소 방 경	박 정 숙	2021.01.01.
학 생 지 도 팀	학 생 지 도 팀 장	소 방 경	신 상 규	2021.01.01.
교 수 운 영 과	교 수 운 영 과 장	소 방 령	이 희 동	2019.02.28.
교수능력개발팀	교수능력개발팀장	소 방 경	이 성 의	2020.09.14.
교 육 훈 련 팀	교 육 훈 련 팀 장	소 방 경	주 인 규	2021.01.01.
구 급 훈 련 팀	구 급 훈 련 팀 장	소 방 경	안 성 운	2020.07.10.
안 전 체 험 관	안 전 체 험 관 장	소 방 령	정 재 룡	2021.01.01.
체 험 지 원 팀	체 험 지 원 팀 장	소 방 경	이 승 우	2021.07.10.
체 험 운 영 팀	체 험 운 영 팀 장	소 방 경	송 병 석	2021.07.10.