



제317회 도의회 임시회

2020. 2. 17.(월)

행정자치위원회

2020년 주요업무계획



자치행정국



순 서



I . 기본 현황	1
① 기구 및 기능 / 1	
② 2020년 예산규모 / 3	
II . 2020년 여건과 과제	4
III . 2020년 주요업무 추진계획	5
① 주민자치와 자치분권의 선도모델 정립	
② 도민화합과 자긍심 고취를 통한 더 행복한 충남 구현	
③ 도민이 체감할 수 있는 일 잘하는 조직문화 조성	
④ 세수 확충 및 재산경영관리로 역동적 도정 수행 지원	
IV . 현안사항	10
V . 도의회 관련사항 처리상황	11
VI . 참고사항	22
① 2020년부터 달라지는 제도·시책 / 22	
② 각종 위원회 및 기관·단체 현황 / 24	
③ 간부명단 / 26	

I. 기본 현황

1 기구 및 기능

[1] 기 구 : 4과 22팀 1센터



[2] 정·현원 현황

[2020. 2. 현재]

구 분	계	정무직	일 반 직							소방직	별정직
			3급	4급	5급	6급	7급	8급	9급		
계	150/156	1/1	1/1	4/4	27/27	51/48	51/38	7/18	2/13	1/1	5/5
자 치 행 정 과	36/36	-	1/1	1/1	7/7	12/11	10/7	3/5	2/4	-	-
운 영 지 원 과	58/63	1/1	-	1/1	6/6	19/17	23/19	2/8	0/5	1/1	5/5
인 사 과	34/34	-	-	1/1	10/10	11/11	12/7	0/4	0/1	-	-
세 정 과	22/23	-	-	1/1	4/4	9/9	6/5	2/1	0/3	-	-

[3] 과별 주요기능

부서명	팀 명	주 요 기 능
자 치 행정과	행 정 팀	시군 행정 지원 및 협력·조정
	조 직 관 리 팀	행정기구 및 조직·정원 관리
	자 치 분 권 팀	지방분권 및 충남형 주민자치 추진
	인 권 증 진 팀	인권증진문화 확산, 인권침해상담 및 권리구제
	남 북 교 류 팀	남북교류 협력, 통일교육, 북한이탈주민 지원
	당 진 향 소 송 지 원 팀	당진·평택항 매립지 관할권 회복 대응
	민 원 팀	민원 제도개선 및 콜센터 운영
운 영 지원과	서 무 팀	복무관리 및 보안업무, 의전업무, 민간인 포상
	경 리 팀	예산집행 및 국·도비 세출 결산
	계 약 팀	공사 및 용역계약, 물품 제조 구매
	청 사 관 리 팀	쾌적한 청사환경 조성 및 시설관리 운영
	기 록 정 보 팀	기록물관리, 정보공개, 공인관리, 문서 접수·배부
인사과	직 무 성 과 팀	직무성과 평가, 근무성적평정, 징계 및 포상 등
	인 사 팀	인사업무 총괄 및 인사제도 개선업무
	고 시 팀	공무원 임용시험 및 각종 면허·자격시험 관리
	단 체 지 원 팀	공무원 노조(공무원 및 공무원직) 운영 관리 및 지원
	능 력 개 발 팀	공무원 교육 훈련 및 능력개발 지원
	후 생 복 지 팀	공무원 후생복지 향상
세정과	세 정 팀	지방세정 종합운영 및 지방세수 관리
	세 입 관 리 팀	세입 및 세외수입 관리, 도 금고계약 및 검사
	과표소득세팀	지방세 세무조사, 지방소득세 및 시·군세 운영
	재 산 관 리 팀	공유재산 관리계획 수립 및 변경, 실태조사 등

2 2020년도 예산규모

[1] 세출예산 규모

- 자치행정국 총예산 : 5,983억원(전년 본예산 대비 820억 감소)
- ※ 도 일반회계 총액(6조 2,760억원) 대비 9.5%

[2] 재원별 내역

(단위 : 백만원)

구 분		2020년 본예산	2019년 본예산	증 감
총 계		598,280	680,383	△82,103
보 조 사 업	소 계	2,795	2,706	89
	국 고 보 조 금	2,271	2,177	94
	균 특 사 업	509	509	-
	부 담 금	15	20	△5
자 체 사 업		407,681	453,453	△45,772
행 정 운 영		187,804	224,224	△36,420

[3] 부서별 내역

(단위 : 백만원)

구 분	2020년 본예산	2019년 본예산	증 감
계	598,280	680,383	△82,103
자 치 행 정 과	6,978	4,961	2,017
운 영 지 원 과	122,943	116,159	6,784
인 사 과	95,018	86,472	8,546
세 정 과	373,341	472,791	△99,450

Ⅱ. 2020년도 업무여건과 방향

[1] 업무여건

행정환경 도민과의 소통·화합으로 도민 자긍심·도정 신뢰도 도약 기회

- ▶ 지역·계층간 대립·갈등 치유의 발판이 될 21대 총선 실시
- ▶ 민선 7기 전환점을 맞이하여 가시적 성과 요구 증대
- ▶ 주민자치회, 지역사회단체 등의 참여 요구 증대

조직환경 미래를 선도하는 자치행정 역량 강화 절실

- ▶ 베이비부머 세대 일시 퇴직에 따른 행정공백 우려
- ▶ 부동산 경기 침체로 인한 지방세수 확보 애로
- ▶ 일과 가정의 양립, 생산적이고 조화로운 노사문화 정착

[2] 추진방향

목표

- 참여와 소통, 자율과 창의 기반 「도민이 선도하는 지방자치」 실현
- 민선7기 도정 성과 창출을 위한 「자치행정의 기능과 역할」 제고

- 
- ① 주민참여제도 활성화
 - ② 자치분권 제도 개선에 대한 선제적 대응
 - ③ 지방정부 차원의 남북교류협력사업 추진
 - ④ 도 新 상징물 활용 제고 방안 마련
 - ⑤ 2020계룡세계군문화엑스포 붐 조성 지원
 - ⑥ 성과 도정 기반 구축
 - ⑦ 최접점의 행정서비스 제공
 - ⑧ 도정을 뒷받침 할 안정적 재정관리
 - ⑨ 공유재산 경영관리체계 확립 및 공익적 활용도 제고

Ⅲ. 2020년도 주요업무 추진계획

1 주민자치와 자치분권의 선도모델 정립

[1] 주민참여제도 활성화

□ 주민자치회 지원 확대

- 단계별 맞춤형 지원을 통한 역량 있는 주민자치회 육성
 - 시범사업 육성(16→25개소), 지원기간 확대(2→3년), 제안사업 시책 신설(10개소)
 - 주민자치회 컨설팅, 상설주민자치학교, 주민자치아카데미 등 역량강화 지원

□ 개방형 읍면동장 제도 도입

- 지역 실정에 맞게 일할 수 있는, 주민이 읍면동장을 할 수 있는 「개방형 읍면동장 제도」 시행(3개소 내외 시범운영, 개소당 1~2억원)
 - 3대 위기 극복 일자리 창출 등 주민자치회와 협업, 마을발전 계획 수립·추진
 - 개방형 5급 임용절차(공모→서류→면접) + 주민자치회 등 심사 도입
- ① 사업 공모(2~5월) ② 대상지 선정(7월) ③ 개방형 직위 지정(7~9월)
 - ④ 심사 및 임용(10월~'21. 1월/시·군)

□ 도민(민생 현장), 시군과의 소통 강화

- 유인도서, 산촌·오지마을 등 취약·소외지역 중심 현장 방문 확대
 - ※ '19년도 29개 유인도서 중 10개 도서(6개 시·군) 방문
- 도정목표 및 성과 공유 위한 민선 7기 3년차 시·군 방문 추진
 - ※ 민선7기 2년차 시·군방문 : 미래발전과제(15개), 건의사항(328건)
- 충남지방정부회의(홀수월), 도·시·군 정책현안조정회의(짝수월), 시·군 의회의장협의회(분기 1회) 등을 통한 도-시·군 협력 강화

[2] 자치분권 제도 개선에 대한 선제적 대응

□ 소방공무원 국가직 전환 후속조치

- 기구 : 실·국·원 체계 → 도지사 직속, 정원 : 392명 확충,
명칭 : 지방소방공무원 → 충청남도 소속 소방공무원
- 복무·복지 : 장기재직휴가(10~30일), 형제자매 결혼(1일) 등 특별 휴가
제도와 맞춤형 복지제도 등 후생복지 혜택 소방공무원에게 동일 지원

□ 자치경찰제 도입

- 충남경찰청과 협력·협조하여 자치경찰TF구성·운영
- 정부의 자치경찰제 시범지역 운영에 맞춰 우리도 대응방안 마련
- 조례 제·개정 준비, 지역 치안수요 분석, 기구·인력·장비 등 적정수요 판단

□ 지방이양일괄법 제정 후속조치 준비

- 지방이양일괄법 '21년 시행 대비 도 조례 등 자치법규 개정 준비

< 지방이양일괄법 주요 내용 >

- ▶ 이양대상 사무 : 16개 부처 소관 46개 법률의 400개 사무
 - ① 국가 → 지방이양 : 349개 사무
 - 국가 → 시·도(242개), 국가 → 시·도, 시·군·구(57개), 국가 → 시·군·구(50개)
 - ② 시·도 → 시·군·구 이양 : 51개 사무(승강기 과태료 부과·징수 등)
- ▶ 주요 내용
 - 지방관리항(보령·태안·대천·비인항) 개발·운영 권한(국가 → 시·도)
 - 외국인환자 유치기관 등록(국가 → 시·도), 개발부담금 부과 징수(국가 → 시·군·구)

[3] 지방정부 차원의 남북교류협력사업 추진

- 정부와 협조체계를 유지하면서 다양한 남북교류·협력방안 준비
- 인도적 지원, 농업 및 체육 분야 교류 추진
- 대북사업자 지위(19.11, 통일부 지정)를 활용한 다양한 교류·협력 채널 구축
- 남북교류 활성화 대비 남북교류기금 지속 확충('22년 70억 목표)

2 **도민화합과 자긍심 고취를 통한 더 행복한 충남 구현**

[1] 도 新 상징물 활용 제고 방안 마련

- 상징물 관리 조례 제정('19.12.31.)등 후속조치
 - 청사 내·외 상징물 조형물(참매) 제작·설치(1회 추경예산시 확보)
 - 상징물 사진 공모전 등 상징물 활용도 제고 위한 다양한 방안 마련



도목 - 소나무



도화 - 국화



도조 - 참매

- 도민 일체감 조성을 위한 충남 찬가(1985년 제작) 개선 검토

[2] 2020계룡세계군문화엑스포 붐 조성 지원

□ 도-시군 지원·협력체계 구축

- 지방정부회의, 정책현안조정회의 등을 통한 도-시군 지원체계 마련
 - (지방정부회의) 15시군 엑스포 지원·협력 MOU(3.18, 계룡 개최 예정)
 - (정책현안조정회의) 엑스포 관람 협조 등 참여 유도(6월중 예정)
- ※ 계룡 군문화엑스포 행사장 현장 방문 병행

□ 사회단체·유관기관 협력 엑스포 참여

- 이통장연합회 전국대회(보령시 지원), 자율방범대 전국대회(서산시 지원), 재경·재인천 도민회 등 출향향우회 고향 방문, 적십자 걷기대회 등
- 도민 참여를 기반으로 한 군문화엑스포 홍보
 - 도정모니터(90명), 생활공감모니터단(112명) 등을 활용한 현장 간담회

3 도민이 체감할 수 있는 일 잘하는 조직문화 조성

[1] 「성과도정」 기반 구축

- 출산휴가·육아 휴직 등 결원 발생 시 신속한 충원으로 행정 공백을 최소화 할 수 있도록 신규 및 전입자원 활용한 「예비인력」제도 운영
- 공직사회 내 일과 삶의 조화(work-life balance) 구현
 - 다자녀 공무원 지원을 「여성공무원」 → 「남성공무원」까지 확대
- ① 인사가점(최대) : 첫째·둘째 2점, 셋째 3점, 넷째 4점
- ② 승진인사(6급이하) : 승진예정인원의 1.5배 범위 내일 때 우선 승진
- ③ 복지포인트지원 : 첫째 200p, 둘째 300p, 셋째 500p 및 다자녀 300p
- 양성 평등 인사운영을 위한 여성 관리직 공무원 임용 확대의 지속 추진 및 주요부서 및 선호부서 적극 배치
 - ※ 4~5급 상당 심사승진대상자 선발 배수 내인 경우, 선발인원의 20% 범위내 우선 선발
- 공공부문 전반의 공정채용 문화 정착을 위해 채용절차의 공정성 및 투명성을 확보하는 한편 부정합격자 취소 및 행위자 처벌
 - ※ 공무직·기간제 등 개별 채용 → 통합관리 및 시험 채용
- 노사 화합을 위해 노사협의회 운영(분기 1회), 노사화합대회(2회), 선진 사례 벤치마킹(20명)으로 건전한 직장 분위기 조성

[2] 최접점의 행정서비스 제공

- 24시간 카카오톡 여권 상담 서비스(5월), 사회적 약자의 공공시설 이용요금 즉시 감면 서비스 통합시스템 구축, 민원 공무원 역량 강화를 위한 부서별 민원담당 공무원 교육(연2회) 등 신규사업 추진
- 전화 친절도 조사(연2회), 도·시군 민원공무원 워크숍, 찾아가는 운전 면허시험장, 민원 안내도우미(주3회 →주5회 확대) 지속 운영 등
- 참여형 인권영향평가(교육 연계), 도-시군간 인권정책 협의회, 찾아가는 도민인권보호관, 전국 인권심포지엄 등을 통한 인권 의식 함양

4 세수 확충 및 재산경영관리로 역동적 도정 수행 지원

[1] 도정을 뒷받침 할 안정적 재정관리

□ 지방세 도세 목표액 달성

- 2020년도 지방세 도세 목표액(2조 2,382억원) 달성 추진
 - 도·시군 합동 세무공무원 연찬회(반기1회), 월별 징수상황 분석 및 점검(월1회), 세제개선연구모임 활성화 등 세수 증대방안 강구
- 화력발전세 세율 인상 등 세수 확충방안 모색, 실행력 확보를 위한 지자체 협의회 구성, 정부 및 국회 방문 활동 강화 입법 추진
 - ※ 화력발전세(kw당) : 1원 인상시 928억원, 2원 인상시 2,255억원 세수 증액 효과
- 공평과세 실현 위한 고액 부동산 취득 및 불성실 법인 세무조사 추진(~12월)
 - 비과세·감면 물건 일제조사(상·하반기), 사치성 중과세 부동산 조사(5~6월)
- 고액 상속채납자 명단 공개, 부동산 및 금융재산 압류·공매 실시

[2] 공유재산 경영관리체계 확립 및 공익적 활용도 제고

□ 공유재산 관리시스템을 활용한 체계적 관리

- 공간정보 기반의 지적정보·등기정보·건축물 정보를 연계할 수 있는 첨단 기능의 공유재산 통합관리시스템('19.12, 443백만원) 활용도 제고
 - 소면적 토지 재산교환, 공익사업 대상지 입지분석 등 재산가치 제고
 - ※ 기능간·실시간 연계, 무단·점유·훼손 파악, 취득·처분시 기초자료 활용
- 실제 재산과 공부상 재산과의 불일치 누락 재산(8조 8,305억원)에 대한 정밀 실태조사를 거쳐 미등재 재산 정리 및 결산방식 차이 개선
- 공유재산 통합관리시스템 이용, 미활용 도유재산 발굴 공익적 활용 제고, 구)도청사, 구)보건환경연구원 등 일반재산 매각 마무리

IV. 현안사항

[1] 도민 화합 속에 당진항 매립지 소송 마무리

- 재판부 동향을 예의주시하면서 도·시군, 소송대리인(3개), 당진 대책위와 유기적인 협력체계 구축, 논리 개발 및 합리적인 대안 모색
 - ※ 진행 ① 헌법재판소(권한쟁의) : 1차 변론('16.10), 2차 변론('19.9), 선고예정('20)
 - ② 대법원(결정취소) : 1차 변론('19.3), 현장검증 및 2차 변론계획('20)
- 당진대책위 및 각 시·군 시민단체와 연계 도민 의지 표현 및 SNS·유튜브·TV·신문기획보도 등 홍보 활동 강화
 - 릴레이 참여 : '19년) 6시군 688명 → '20년) 9시군 996명 참여 계획
- 자치권 침해 논란이 있는 현행 행정구역 결정방식에 대한 심도있는 논의와 함께 소송결과에 따른 후속조치 방안 적극 강구
 - 소송 결과에 따라 위헌법률심판청구 및 지방자치법 개정 등 추진

[2] 제21대 총선의 엄정한 선거관리와 지역안정 대책 추진

2.15.~4.15. 행위금지	⇒	3.24.~28. 명부작성	⇒	3.26.~27. 후보등록	⇒	4.10.~11. 사전투표	⇒	4.15. 투·개표
---------------------	---	-------------------	---	-------------------	---	-------------------	---	---------------

※ 총선 : 14명(국회의원 11명, 재·보궐 3명 / 천안시장, 아산시·금산군 의원)

- (선거 운동 기간 전 ~4.1.) 주민등록 사실조사(1.7.~3.20.), 선거인 명부 작성(3.24~28.)
 - 선거중립교육(선관위 협조), 직무점검활동(감사부서 합동), 투표참여 홍보
 - 공직자 공명선거 분위기 조성 및 선거법 위반 방지 교육 등
 - 제한행위 및 사례별 저촉 여부 선관위 질의로 선거법 위반 방지
- (선거 운동 기간 중 4.2.~14.) 선거인 명부 확정(4.3.), 사전투표소 설치(4.9.)
 - 공직자 선거 중립 및 선거에 영향을 미치는 행위 복무단속 실시
- (선거 이후 대책 4.16.~) 선거벽보·현수막 등 신속정비, 화합분위기 조성
 - 특히, 시민사회단체 등과 협력 계룡군문화EXPO 성공적 개최 지원

V. 도의회 관련사항 처리상황

1 2019년도 행정사무감사 처분요구사항 처리상황

[1] 총 괄

구 분	계	추진완료	추진중	추진불가	비 고
계	23	7	16		
시정요구					
처리요구	5	3	2		
제안사항	18	4	14		

[2] 완료사항

□ 처리요구(3건)

① 비영리법인 겸직 관련 검토

- 중부미래정책연구원(대표자 윤황) 법인설립 허가('18.8.), 법인 대표자 윤황 연구원장 취임('18.9.), 법인대표자 변경(윤황→김규선, '18.11.)
- ※ 지방자치단체 출자출연기관의 운영에 관한 법률 제10조의3(임직원의 겸직제한)
- 향후 비영리법인 운영 실태 점검을 통해 관리·감독 철저

② 공무원 직종에 맞는 부서배치 및 정기인사 시 희망부서 수요조사

- 공무원 인사시 직종 내 세부업무 또는 고령근로자에 대한 배려 등을 감안하고, 개인의 희망전보 수요조사를 통해 전보 실시중
- ※ '19년 공무원 인사 : 총50명(4월 12명, 7월 38명), '20년 총24명(1월)

③ 생활임금 준수 여부

- 도 공무원 및 기간제 근로자에 대해 생활임금수준 이상으로 지급중
- 임금 협약시 생활임금 수준 이상으로 기본급 설정
- ※ '20년 공무원 1호봉 통상임금 : 2,113,830원(생활임금 2,100,450원)

□ 제안사항[4건]

① 중소기업제품 구매 촉진 및 판로지원

- 중소기업제품 구매촉진 및 판로지원에 관한 법률 시행령 제4조에 따라 총 구매액의 50퍼센트 이상을 중소기업제품으로 구매

※ 2019년 실적(11월말 기준) : 총구매액의 90.7%(2조 7,098억원) 달성

② 도서관 개관에 따른 행정자료실 활용 공간 조정

- 행정자료실 이용자에 대한 지역주민 조사('19.7.3~31/51일간) 결과 1일 평균 10명 방문(독서 및 개인 공부, 자료복사, 컴퓨터 이용 등)
- 자료실 이용자의 충남도서관 활용 유도 및 행정자료실과 의정자료실의 통합 위한 지속 협의 등

③ 직원들 도내 주민등록 이전 독려 필요

- 직원 통근버스 매년 운행차량 축소, 직원들의 거주 이전 유도 및 '20년부터 장거리 출·퇴근 통근차량 전면 지원 폐지

※ '13년 18대→'14년 8대→'15·'16년 7대→'17년 5대→'18년 4대→'19년 3대

④ 공무원과 주민 대상 주민자치 교육

- 주민자치아카데미, 상설주민자치학교, 합동 워크숍 등 주민자치 교육과 동네자치 한마당, 사례집 발간, 기획보도 등 자치분권 홍보 시행

※ '19년 : 주민자치아카데미(90회, 3,600명), 상설주민자치학교(10회, 219명) 등

[3] 추진중인 사항

□ 처리요구[2건]

① 주민자치(위원)회 회원들의 직능단체 겸임 문제

- 주민자치회 조례 제·개정시 위원 구성 규정을 공개추천 방식(추천과 추천 병행 포함)으로 할 수 있도록 권고

② 공용차량 사용·관리 미흡

- 운전직 공무원 직무향상 워크숍(19.11.), 공용차량 관리 규칙 적극 준수
(19.12./ 미준수시 패널티 부여), 주요 부품정비 시 견적서 외 정비사진 첨부
- ☞ 차량 운행일지 수시점검 및 부품별 차량정비 주기표 준수

□ 제안사항(14건)

① 부서간 소통 강화 및 체납징수, 세무조사를 통한 세수 확보

- 세수확보 TF팀 운영(19.8.~) 165억원 확보, 법인 세무조사(1,013개 법인) 154억원 추정, 이월체납액 32,228백만원 중 14,696백만원 징수 등
- 주택건설사업계획 승인 처리기한 단축(60일이내→30일)으로 취득세 조기 확보 및 도+시군 합동집무(20.3월 예정)로 세무조사 누락 방지

② 도지사 참석 등 주요행사 사전점검 및 의전체계 개선

- 주요행사 사전점검 및 타시도 사례검토 조사(19.10.) 실시
- 의전실무 향상 위한 행사 길라잡이 교육 및 매뉴얼 보완(20년)

③ 중앙부처 진출입시 다양한 부처 진출입 필요

- 중앙부처 진출입이 지방정부 정책을 협력·지원하는 부처로 업무 연관성이 높아 행정안전부에 집중되어 있음
- ※ 최근 5년간 18개 부처 83명 실시(행정안전부 49.3%)
- 다양한 중앙부처와 인사교류 위해 협조체제 구축 예정

④ 의회동 활용방안 강구

- 의회 1층에 입주한 5개 기관의 임대기간 '22.2월까지로 2년 잔여
- 입주기관 임대기간 만료 후, 도서관, 청소년 활동시설 등 주민 편의시설, 재난상황실·직장어린이집 등 법적 의무시설 등으로 활용

⑤ 인권 관련 과 단위 이상 조직신설 및 예산 편성

- 과단위 조직 신설은 업무 추진 및 업무량 판단에 따라 추후 검토

※ 인권증진팀 설치('15.1) : 팀장 1, 직원 2 / 인권센터('16.12) : 센터장 1, 보호관 2

⑥ 남북교류 협력사업 및 기금 확대

- 다각적 소통·협력 채널(민간, 국제, 체험 학술연구 등) 확보 및 인도적 지원 등을 위한 남북교류협력기금 '22년까지 70억 확보 추진

⑦ 여성간부 비율 상향 노력 당부

- 4~5급 대상 승진 임용시 여성 배려 시책 지속 추진 및 주요 부서 등 전보인사 시 여성 배치

※ 2019년 道 5급 이상 여성공무원 : 5급 이상 전체 472명 중 여성 50명(10.6%)

⑧ 정규직 전환자 처우 개선

- 무대예술은 자격기준이 있는 업무로 공무원 채용이 적정
- 공무직을 임기제 공무원 정원 반영시 공개 채용 실시

⑨ 도민의 날 행사 개최 필요

- 도민의 날(10.5) 행사 계획 수립(소요예산 1회 추경 확보) 및 도민의 날 기념 모범도민 선정·표창

⑩ 장기 해외연수자 전공 관련부서 배치

- 국외훈련 복귀자 중 훈련분야 동일 부서 배치 원칙 준수 및 사후관리 철저

※ 국외훈련 부서 배치('17~'19) : 훈련인원 12명 중 배치 7명(58.3%)

⑪ 도-시군 계획인사 교류 시 희망부서 배치

- 교류직원의 희망부서 쏠림, 부서별 업무여건 및 결원상황 등을 고려 희망부서 100% 반영은 어려운 실정이나, 희망부서 반영 인사발령 실시

⑫ 도지사 시군방문 시 지역구 도의원에게 방문사항 공유

- 방문일정에 따라 도의회에 공문 안내 및 상임위 전달과 담당 부서에서 적시에 개별 전화 및 E-mail 등 병행

⑬ 여성탈북자 지원대책 마련 및 탈북자 출신 직원 충원

- 북한이탈주민 중 여성 대상 '인권실태조사' 실시로 맞춤형 지원 대책 추진과 북한이탈주민 관련 업무 확대 시 직원 추가 채용 검토

⑭ 자치경찰제 도입 시 발생 문제 대응

- 자치경찰제 도입은 「경찰법」 개정시 실행 가능, 법률 개정 전 자치경찰 TF 구성, 조례 제·개정 준비 등 사전 준비 철저
- 법률 개정 후 전국 실시 대비 조직 구성 및 제도 마련 추진

2 제11대 도정질문, 5분발언 추진상황

2-1 도정질문 추진상황

[1] 총 괄

연도별	계	추진완료	추진중	추진불가	비 고
계	10	2	6	2	
2019	4	1	1	2	
2018	6	1	5		

[2] 완료사항(2건)

① 안면도 도유지 임대료 인하와 도유지 매각 관련

- 임대료 산출근거가 농업총수입에서 농작물수입으로 개정되어 임대료 인하
- m²당 1,996원 → 1,506원으로 490원 인하*

* 공유재산 및 물품관리법 시행령 개정(대통령령 제29324호, '18.12.4.)

- 제2차(2016~2018) 안면도 생계형 삶의 터 매각완료(309세대/404필지)
- 장래 행정목적 활용 대비 보존·유지, 생계목적 필요시 매각 적극검토

② 안면도 도유재산 임대 세부내역 및 경작지 대부료 경감 대책

- 안면도 관내 도유재산 대부 총 3,086건(4,843천m²)에 791,922천원 부과,
이 중 경작지 대부료는 전체의 80% 2,470건(2,765천m²) 354,301천원
- 경작지 대부료 산출기준이 종전 농업총수입액에서 농작물수입액을
적용, '19년도 기준 m²당 296원 → 180원으로 116원 인하

[3] 추진중인 사항(6건)

① 국가사무 지방이양에 따른 선제적 대응 필요

- 「지방이양일괄법」 '20.1.9 국회 본회의 통과(16개 부처 소관 46개 법률, 400개 사무)
- 사무위임 조례 등 관련 자치법규 정비 및 부서별 대응 계획 수립
- ☞ 조사, 점검, 인·허가 등 도정 변화 예상되는 분야에 대한 도 차원의
대응방안 마련 및 도 여건에 맞는 이양사무 지속 발굴

② 여성공무원 비율이 낮은 이유와 인사 철학 및 원칙

- 균형인사 차원의 승진 인사 시 여성 우대 정책 실시
- 5급 심사승진대상자 선발예정인원의 20% 범위 내 우선 선발
- ※ 여성관리자 비율 확대 : '18.12월 7.4% → '19.12월말 10.6%

③ 지역자원시설세 세율인상

- 국회 행안위 참석 지자체 대표로 세율인상 당위성 설명 및 세율
인상 당위성 홍보 추진(국회방문 7회, 행안부 3회, TV 등 6회)
- ☞ 미세먼지로 인한 국민건강 위협요소 감축 위한 자원마련 논리 등을
통해 국회 행안위에서 인상(안)이 통과 되도록 지속 대응

④ 공유재산의 효율적 관리를 위해 공간정보화 필요

- 공유재산 통합관리시스템 구축 완료('19.12) 및 시스템 활용('20.1~) 추진

⑤ 여성공무원 관리자 충원 대책

- 직렬별 4·5급 승진자 선발 시 20% 범위 내 여성공무원 선발 우대
※ '17년 5.2% → '18년 7.4% → '19년 10.6%
- 본청 6급 이하 여성공무원 실·국 주무과 등 선호부서 배치(118명)
※ '18년 선호부서 배치 66명 대비 52명 증, 78% ↑

⑥ 도 소속 공무원 근로자의 처우개선 및 체계적인 인력운영 등 강구

- 도 소속 비정규직(기간제) 정규직 전환심의위원회 개최('19.12.)
※ 전환요구자 27명 중 26명 전환결정, '20년 상반기 공무원 임용 예정
- 공무원 근로자 3개 직종(행정보조원, 단순노무원, 도로보수원) 세분화 별도 방안 마련 및 단체교섭, 임금교섭을 통한 처우개선 도모

[4] 불가사항(2건)

① 보건환경연구원과 서해안기후환경연구소 통폐합

- 양 기관은 업무분야 및 기관성격이 달라 통폐합에 한계 존재
 - (보건환경연구원) 도 직속기관, 보건위생 및 환경 시험검사
 - (서해안기후환경연구소) 법인, 기후변화 대응 및 환경보전 연구

② 동물위생시험소와 축산기술연구소 통폐합

- 양 기관은 서로 상반된 성격의 업무를 추진하는 기관으로 통합 한계
 - (동물위생시험소) 가축전염병 검진, 축산물 위생·안전성검사 등
 - (축산기술연구소) 가축개량, 우량종축 생산·보급 등 기술

2-2 5분발언 추진상황

[1] 총 괄

연도별	계	추진완료	추진중	추진불가	비 고
계	13	4	8	1	
2019	6		6		
2018	7	4	2	1	

[2] 완료사항(4건)

① 폐지된 충남인권조례 도의회에서 다시 살려야

- 인권조례 再제정 필요성 논의 : 의정토론회('18.8.8, 당진)
- 충남인권기본조례(안) 입법예고 : '18. 8. 24 ~ 8. 29(5일간)
- 조례 제정('18.10.1.)에 따라 인권교육·워크숍 등 업무 정상화

② 3.1운동 100주년, 대한민국 건국 100주년 기념식 충남도 주도

- 3.1운동 100주년 도 기념식 성료(약 10,000명, '18년 대비 10배 ↑)
- 기념사업 및 역점사업 계속 추진(50개 사업, 총 600억원)

※ 충청남도 3.1운동 100주년 기념사업 추진위원회('19.2.26. 구성, 총30명)

③ 서천 유부도 주민 삶의 질 개선방안 마련 촉구

- 서천 유부도 주민의견 수렴 등 절차를 거쳐 행정리 및 이장 정수를 조정할 수 있도록 서천군수에 내용 전달

※ 서천군 행정리 명칭과 이장정수 및 관할구역에 관한 조례 개정 요청

④ 도민의 아픔을 헤아리는 형편에 맞는 예산집행에 대하여

- 내포신도시 아파트 및 요식업소 등의 홍성군(홍북읍) 편향
- 업무추진비 사용도 불가피하게 홍성군(홍북읍)에 편중

- 내포신도시 정주여건 개선 시 예산·홍성 균형 발전되도록 노력

[3] 추진중인 사항(8건)

① 당진·평택항 매립지 관련 도계 분쟁 대책

- 사법적 대응력 및 전문성 강화를 위한 소송대리인 선임·대응(3개)
- 소송대리인과 간담회(54회) 및 준비서면 제출(23회)
- 당진대책위와 협력 구축 간담(월 2회 이상) 등 소통 지속 및 대법원 1인 시위 전 시·군 참여 지원, SNS·유튜브, 기획보도 등 추진
- ☞ 현재 선고 및 소송 총력 대응과 시민단체와의 동반적 관계 강화

②~③ 저출산 극복을 위한 육아휴직 실태(양성평등 조직 문화와 생애 주기별 소통, 육아휴직 대체인력 확보)

- 육아휴직 이용관련 인사상담 65회(월평균 8건) 및 휴직자 인력대체(97%)
- 출산 및 다자녀 공무원 인사상 우대방안 마련('18.7.)
- 출산·육아 부담 완화 위한 특별휴가 확대 추진(복무조례 개정, '19.2.)
- ☞ (다자녀공무원 승진우대) 3자녀 이상 공무원 6급 승진까지 1회 우대
(출산가산점 확대적용) 첫째·둘째 아이 출산시 남성공무원 가점 적용
(육아휴직 대체인력 확보) 휴직이용가능 대상의 10% 범위 여유인력 확보
- ※ '19.12.31. 현재 휴직이용가능 대상(498명)의 6.2%(31명) 여유인력 확보

④~⑤ 남북교류 협력사업 안정적 추진

- 남북교류협력기금 '22년까지 70억 확보 추진
- 대북사업자 지정('19.11, 통일부)으로 지방정부 차원의 남북직접교류 추진모델 구축 및 선도
- 우리도 자원·기술을 바탕으로 지속적인 남북교류 협력사업 추진
- 정부와 지자체 협력을 통한 지속적 남북교류 협력사업 발굴

⑥ 지역자원시설세 인상 위한 지방세법 개정 충남도 적극 대응

- 국회 행안위 참석 지자체 대표로 서울인상 당위성 설명 및 서울 인상 당위성 홍보 추진(국회방문 7회, 행안부 3회, TV 등 6회)
- ☞ 국회 행안위에서 화력발전 지역자원시설세 인상(안)이 통과되도록 시도간 협력 강화 지속 추진

⑦ 조직개편 시 재정적인 관점에서의 고찰 필요(보조금 담당 부서 신설)

- 기획조정실 예산담당관 보조금관리팀('18.1.1., 5명) 및 감사위원회 조사과 보조금감사팀 신설('19.1.1, 3명)
- ☞ 보조금 업무량 등에 총체적인 평가 후, 조직개편 시 검토

⑧ 체계적인 공유재산 관리방안에 대하여

- 공유재산시스템과 e-호조 시스템 연계 시 미등재 재산 발생으로 차이 발생
※ 재산확인이 어려운 공작물 등은 미등재, 결산방식의 차이
- 공유재산관리통합시스템 구축('19.12.) 및 활용('20.1.~)으로 지속적인 검증 및 수정·보완 예정

[4] 불가사항(1건)

① 도 조직개편 “새마을” 부서명칭 폐지 관련

- 조직재설계 자문위원회 회의('18.8.30.)에서 과 명칭 변경 필요 의견
- 과 명칭에서 새마을 삭제, 팀 명칭은 유지
- 명칭 폐지 관련, 새마을 단체 등 이해·설득을 위한 간담회 실시
- 도지사('18.10.16.), 행정부지사·자치행정국장('18.10.23.)
- 충청남도 행정기구 및 정원 운영에 관한 규칙 시행('19.1.1.)
- 공동체정책관으로 과 명칭 변경, 팀 명칭은 새마을지원팀 유지
- ☞ 새마을 단체 대상 지원사업 지속 추진 및 이해·설득

2-3 건의·결의안 추진상황

[1] 총 괄

연 도	계	추진완료	추진중	추진불가	비 고
계	3	1	1	1	
2018	2		1	1	
2019	1	1			

[2] 완료사항(1건)

① 이장·통장 수당 100% 인상 촉구

- 당·정·청, 이·통장 수당 인상 검토('19.3.)
- 당·정, '20년부터 이·통장 기본수당 30만원으로 인상 합의('19.6.)
- 행안부, '20년 지자체 예산편성 운영기준(20만원→30만원) 개정('19.7.)
- ☞ 수당 인상에 따른 시군 부담 감안, 국비 지원 지속 건의(행안부)

[3] 추진중인 사항(1건)

① 당진·평택항 공유수면 충청남도 귀속 결정 촉구

- 대법원, 석명준비명령('18.11.) 및 첫 변론('19.3.)시 현장검증 채택
- 「당진·평택항 매립지의 충청남도 귀속 결정 촉구」 시군 의장단 결의문('19.5.10.) 및 지방정부회의 건의문('19.5.27) 재판부 송부
- ☞ 소송 총력 대응 및 대응논리 보강, 시민단체와의 민·관협력 강화

[4] 불가사항(1건)

① 한반도 평화 위한 판문점 선언 국회비준 동의 촉구

- 본 사항은 외교에 해당하는 국가 사무로, 지방자치법 규정상 지자체에서 해당 사무 추진은 불가

Ⅵ. 참고사항

① 2020년부터 달라지는 제도·시책

[1] 여권업무 카카오톡 서비스 실시

- 카카오톡을 통한 충남형 실시간 여권 상담 서비스 실시('20.5.)

[2] 공공시설 이용요금 즉시 감면 서비스 통합시스템 구축

- [종전] 장애인, 기초생활보장 수급자 등 요금할인 대상자가 구비서류를 제시한 경우 이용요금 감면
- [변경] 행정정보공동이용시스템을 통해 이용요금 즉시 감면('20.하반기)

[3] 개방형 읍면동장 실시

- 도내 시군을 대상으로 공모('20.2.~5.)하여 3개 내외 읍면동 실시, 3대 위기 극복 실버 체육·문화 육성, 지역개발 등 주요 업무 추진

[4] 주민자치회 지원

- [종전] 16개소, 2년, 개소당 8천만원 → [변경] 25개소, 3년, 개소당 9천만원

[5] 출산 다자녀 공무원 인사가점

- [종전] 첫째·둘째 자녀 출산시 여직원 가점, 남성 직원은 셋째 이상부터 부여
- [변경] 첫째·둘째 자녀 출산시 남성직원에게도 부여
- ※ 첫째·둘째 2점, 셋째 3점, 넷째 4점

[6] 다자녀 공무원(3자녀 이상) 승진 우대

- 다자녀 공무원(3자녀 이상)이 승진예정인원의 1.5배수 범위 내 속할 경우, 우선 승진(6급 승진까지 1회)
- ※ 부부 공무원의 경우 모두 승진 우대

[7] 공무원 근로자 통합채용

- [종전] 각 부서 개별 채용 → [변경] 인사부서 통합채용

[8] 고령자 우선 고용직 신설

- 도내 거주 만 60세 이상자 대상 환경미화, 시험보조, 포장관리, 사육관리, 도로 및 시설물 관리 등

[9] 취득세 등 지방세 세율 인상

- [종전] 취득세 : 주택가액 6억 초과 9억 이하 2%, 1세대 4주택 이상자 주택 취득시 1~3%/ 지방소비세 : 부가가치세의 15%
- [변경] 취득세 : 주택가액 6억 초과 9억 이하 1~3%, 1세대 4주택 이상자 주택 취득시 4%/ 지방소비세 : 부가가치세의 21%

[10] 영세납세자 세무 무료대리인제

- 지방세 이의 시(이의신청·적부심사 등) 지방자치단체가 세무사 등을 무료로 지원하는 대리인 제도 도입

[11] 재산세 분할 납부 기준금액

- [종전] 재산세 납부세액이 500만원을 초과하는 경우 세액의 일부를 납부기한이 지난날부터 2개월 이내 납부가능
- [변경] 재산세 납부세액이 250만원을 초과하는 경우

[12] 주민세(종업원분) 과표

- [종전] 육아휴직자 급여 주민세 과세
- [변경] 6개월 이상 육아휴직 종업원의 휴직기간 및 복직 후 1년간의 급여에 대해 과세표준에서 제외

[13] 개인지방소득세(종합소득) 신고 납부

- [종전] 세무서에서만 신고·납부 → [변경] 모든 지자체에서 가능

2 각종 위원회 및 기관·단체 현황

1] 위원회 현황(15개)

위 원 회 명	구성현황(위원장/위원수)	주요 기능
인사위원회	행정부지사/18인(법령)	인사 및 징계관련 심의
자체평가위원회	이영애(민간)/25인(규칙)	직무성과 평가계획 심의, 평가수행
남북교류협력위원회	행정부지사/29인(조례)	남북교류협력에 관한 사항 심의·자문
북한이탈주민지원협의회	행정부지사/15인(법령,조례)	북한이탈주민 관련 사항 심의
충청남도 지방자치분권협의회	장수찬(민간)/30인(조례)	지방분권 정책과제 발굴 및 자문
기록물평가심의회	자치행정국장/5인(법령)	보존기간 경과 기록물 폐기 여부 결정 등
민간위탁사무심의위원회	이창식(민간)/9인(조례)	민간위탁 사무의 필요성 및 타당성 심의
인권위원회	이진숙(민간)/20인(조례)	도민인권 보호 및 인권증진 시책의 효율적 심의·자문
지방세심의위원회	오미숙(민간)/24인(법령)	지방세 이의신청 등 심의·의결
기부심사위원회	도지사/11인(법령)	지정기탁금품 접수여부 등 심의·의결
공유재산심의회	행정부지사/15인(조례)	재산 취득·처분·용도변경 등 심의·의결
계약심의위원회	공석(민간) /15인(법령)	계약체결방법 등 심의
정보공개심의회	조규홍(민간)/7인(법령)	정보공개여부 결정 심의
충청남도 3·1운동 및 대한민국 임시정부 수립 100주년 기념사업 추진위원회	행정부지사/30인(조례)	3.1운동 100주년 기념사업 총괄 추진 및 지원, 자문
조직관리위원회	행정부지사/15인(조례)	조직개편안 심의, 한시기구 성과평가 등

[2] 관련 기관·단체 현황(10개)

기관·단체명	대표자	회원수 (명)	주요기능
지방행정동우회 충남도지회	김만식	331	퇴직공무원 화합·지역발전 기여
대전·충남재향군인회	박재운	250,000	지역발전과 사회공익 증진
민족통일충청남도협의회	김광석	3,500	민간단체중심의 통일역량 배양
이북5도 충남연합회	유병준	2,400	이북도민 화합 도모
충청남도자율방법연합회	김정진	8,422	자율방법 활동 전개
이통장연합회 충남지부	박종환	4,531	도정홍보와 주민복지증진 연계 추진
민주평화통일충남지역회의	김홍근	778	평화 공감대 조성
대한적십자사 충남지사	유창기	7,153	인도주의사업 추진
충청남도 선거관리위원회	문광섭	9	선거사무 집행·관리
(사)충남민주화운동계승사업회	이충렬	200	충남 민주화운동의 기념 및 계승을 위한 사업 등

3 간부명단

구 분	직 위	직 급	성 명	현직임용일
자치행정국	자 치 행 정 국 장	지 방 부 이 사 관	정 원 춘	2019. 7. 1.
자치행정과	자 치 행 정 과 장	지 방 서 기 관	안 호	2019. 1. 1.
	행 정 팀 장	지 방 행 정 사 무 관	이 주 영	2020. 1. 2.
	조 직 관 리 팀 장	지 방 행 정 사 무 관	조 진 배	2020. 1. 6.
	자 치 분 권 팀 장	지 방 행 정 사 무 관	최 필 환	2020. 1.21.
	인 권 증 진 팀 장	지 방 행 정 사 무 관	전 병 규	2020. 1.21.
	남 북 교 류 팀 장	지 방 행 정 사 무 관	박 영 란	2019. 8.14.
	당진항소송지원팀장	지 방 행 정 사 무 관	박 용 진	2019. 7. 1.
	민 원 팀 장	지 방 행 정 사 무 관	송 병 훈	2019. 7. 1.
운영지원과	운 영 지 원 과 장	지 방 서 기 관	임 옥 순	2018. 1. 1.
	서 무 팀 장	지 방 행 정 사 무 관	이 강 식	2017. 7.20.
	경 리 팀 장	지 방 행 정 사 무 관	이 헌 희	2020. 1.21.
	계 약 팀 장	지 방 행 정 사 무 관	최 평 근	2020. 1.21.
	청 사 관 리 팀 장	지 방 시 설 사 무 관	서 우 현	2019. 1.21.
	기 록 정 보 팀 장	지 방 기 록 연 구 관	김 태 석	2018. 1.22.
인 사 과	인 사 과 장	지 방 서 기 관	이 중 민	2019. 1. 1.
	직 무 성 과 팀 장	지 방 행 정 사 무 관	김 성 식	2017. 7.20.
	인 사 팀 장	지 방 행 정 사 무 관	여 운 성	2020. 1.21.
	고 시 팀 장	지 방 행 정 사 무 관	전 상 욱	2018. 7.23.
	단 체 지 원 팀 장	지 방 행 정 사 무 관	전 병 천	2020. 1.21.
	능 력 개 발 팀 장	지 방 행 정 사 무 관	구 재 명	2018. 7.23.
	후 생 복 지 팀 장	지 방 행 정 사 무 관	최 상 미	2019. 7. 1.
세 정 과	세 정 과 장	지 방 서 기 관	강 관 식	2020. 2.10.
	세 정 팀 장	지 방 행 정 사 무 관	김 성 관	2019. 7. 1.
	세 입 팀 장	지 방 행 정 사 무 관	박 상 권	2019. 7. 1.
	과 표 소 득 세 팀 장	지 방 행 정 사 무 관	박 승 중	2019. 7. 1.
	재 산 관 리 팀 장	지 방 행 정 사 무 관	유 현 식	2019. 7. 1.

MEMO



더 행복한 부산
대한민국의 중심

A series of horizontal dotted lines spanning the width of the page, providing a template for writing notes.

MEMO



더 행복한 부산
대한민국의 중심

A series of horizontal dotted lines spanning the width of the page, providing a template for writing notes.

MEMO



더 행복한 부산
대한민국의 중심

A series of horizontal dotted lines spanning the width of the page, providing a template for writing notes.

MEMO



더 행복한 부산
대한민국의 중심

A series of horizontal dotted lines spanning the width of the page, providing a template for writing notes.