

《충청남도인재개발원》

보 고 순 서

I. 기본현황

1. 기구 및 기능
2. 예산 현황

II. 주요업무 추진상황

1. 총 평
2. 분야별 추진실적 및 계획

III. 도의회 관련사항 처리상황

1. 2022년도 행정사무감사 처분요구사항 처리상황
2. 위원회(기경위) 제안, 추진상황 (제342회~제347회)

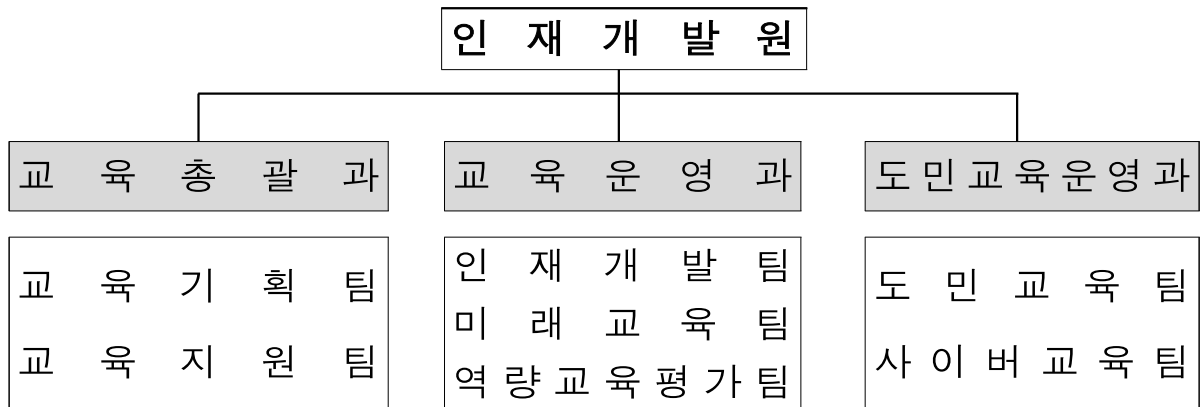
IV. 참고사항

1. 위원회 현황
2. 주요사업별 예산확보 현황
3. 간부명단

I. 기본 현황

1. 기구 및 기능

【1】 기구 : 3과 7팀 35명 <'23.9.30. 기준>



【2】 정·현원 현황

(단위:명)

과별	직급별 계	일반직 (정원 / 현원)						
		3급	4급	5급	6급	7급	8급	9급
계	36/35	1/1	3/3	7/7	9/11	9/7	5/3	2/3
교 육 총 괄 과	18/17	1/1	1/1	2/2	4/5	6/5	3/2	1/1
교 육 운 영 과	11/10	-	1/1	3/3	3/3	1/1	2/1	1/1
도 민 교 육 운 영 과	7/8	-	1/1	2/2	2/3	2/1	-	0/1

※ 정원 외 : 공무원 8명, 파견(세종시→인재개발원) 1명, 시간임기제 1명

【3】 시설 현황

구 분	강의실	전산강의실	자료실	분임토의실	소강당	대강당	생활관
개 소	7	3	1	8	1	1	54실
면적(m²)	946.08	505.4	116.64	382.32	194.4	594.18	
수용 인원(명)	491	168	50	196	132	393	107

※ 대지 44,365㎡(13,420평), 건축 연면적 : 7동 12,645㎡(3,825평)

【4】 주요 기능

- 교육 총괄과

- 인재개발원 소관사무의 종합계획 수립·조정·총괄
- 교육훈련계획 수립(프로그램 개발) 및 성과 분석
- 원내 인사, 복무, 예산 편성·집행 및 시설 관리
- 원내교수 관리, HRD 및 교육연찬대회 운영

- 교육운영과

- 교육운영계획 수립 및 성과 분석
- 교육생 선발·관리 및 과정별 교육 운영
- 역량교육·평가계획 수립 및 운영, 과제개발
- 교육훈련 설문조사·분석, 교육생 생활지도

- 도민교육운영과

- 민관협치 핵심인력(이·통장, 주민자치회 등) 교육
- 보조금 지원 단체 및 출자·출연기관 임직원 교육
- 사이버교육(나라배움터, 사이버교육운영센터) 운영
- 자치단체통합교육관리시스템 및 전산장비 유지 관리

2. 예산 현황

세 입		세 출	
289백만원		6,258백만원	
위탁 교육비	289백만원	교육환경 조성	910백만원
사용료 수입	0.3백만원	교육운영 내실화	2,080백만원
		행정운영경비	3,268백만원

※ 주요사업별 예산현황 : 붙임

Ⅱ. 주요업무 추진상황

1. 총 평

- 공직가치, 직무역량, 리더십 등 전문성 갖춘 일 잘하는 공직자를 양성하는 공무원 교육기관 본연의 역할 수행
- 특히, '충청남도인재개발원'으로 기관 명칭 변경 후 도민교육 본격 추진, 도민 교육기관으로서 새로운 위상 확립

〈 교육추진 현황 〉

- ▶ 집합교육 : 72과정, 8,382명 계획, 6,100명(72.8%) 완료
 - ▶ 공직자 : 61과정, 3,943명 계획, 2,312명(58.6%) 완료
 - ▶ 도 민 : 11과정, 4,439명 계획, 3,788명(85.3%) 완료
- ▶ 사이버교육 : 780과정, 70,000명 계획, 103,778명(148%) 완료

□ 주요 성과

- 집합교육 전면 실시로 3년 6개월만의 생활관 운영 재개
 - '23년 하반기 신규임용과정 4회 합숙 운영(현재까지 2회, 95명)
- MZ세대 대거 유입 등 공직사회 세대교체에 따른 능동적 교육운영
 - 교육생 만족도 : 4.47점('22년도 평균) → 4.68점('23.9.30.기준)
- 도민교육의 대대적 확대 (당초 : 6과정 2,080명 → 변경 : 11과정 4,439명)
 - 완료 : 9과정, 3,788명(이통장·주민자치 등 3,230명, 공공기관 등 558명)
- 안전하고 쾌적한 교육환경 조성을 위한 시설 개선 추진
 - 휴게공간(카페) 조성, 냉·난방기 교체, 사무실 석면철거 완료

□ 향후 추진계획

- 교육생·도민 의견 적극 반영한 교육운영, 시설개선 지속 추진

《 참고 》

□ 집합교육 계획 및 실적

※ 교육훈련계획 변경('23. 6. 7.)

구 분		2023년 계획(변경 전)			2023년 계획(변경 후)			실적(9.30. 기준)	
		과정(개)	기수(기)	인원(명)	과정(개)	기수(기)	인원(명)	인원(명)	비율(%)
총 계		62	191	5,843	72	193	8,382	6,100	72.8
국·도정 핵심교육		8	16	320	8	16	320	189	59.1
기본교육	소 계	3	12	1,280	3	13	1,280	467	36.5
	신입 교육	1	6	1,100	1	7	1,100	384	34.9
	보수 교육	1	5	150	1	5	150	68	45.3
	실무 교육	1	1	30	1	1	30	15	50.0
장기 교육		1	1	90	1	1	90	90	100
역량 교육		7	34	528	7	34	528	473	89.6
전문교육	소 계	20	31	755	25	37	935	578	61.8
	직무 통	10	19	510	13	23	630	412	65.4
	직전 문	10	12	245	12	14	305	166	54.4
창의교육	소 계	17	30	790	17	30	790	515	65.2
	인문 양	8	16	350	8	16	350	244	69.7
	미준 비	7	12	380	7	12	380	229	60.3
	공역 량	2	2	60	2	2	60	42	70.0
도민교육	소 계	6	67	2,080	11	62	4,439	3,788	85.3
	민관 치	4	59	1,840	4	32	3,209	3,230	100.7
	공익 산	2	8	240	7	30	1,230	558	45.3

□ 사이버교육 계획 및 실적

구 분		계 획		실적(9.30. 기준)		
		과정(개)	인원(명)	과정(개)	인원(명)	비율(%)
총 계		780	70,000	780	103,778	148
나라배움터	공무원	180	30,000	180	64,051	214
사이버 교육센터	소계	600	40,000	600	39,727	99
	공무원	600	38,000	600	34,411	91
	도 민		2,000		5,316	266

2. 분야별 추진실적 및 계획

① 국·도정 철학 공유 및 공직역량 강화

□ (국·도정) 안전하고 행복한 충남, 4차산업 등 / 10회 189명 (59.1%)

- 도정가치 및 국정과제 중점교육 추진을 통한 공직가치 함양
 - 투자유치 활성화, 탄소중립경제, 규제혁신 등 핵심주제 반영
- 도민과 공감할 수 있는 사례중심 교육으로 국·도정 실행력 향상
 - 스마트 농어업, 양성평등, 적극행정, 디지털 지방정부 등

□ (장기교육) 도·시군, 세종 6급 정예반 90명 (42주)

- 올바른 역사관 정립, 성평등 제고, 국정과제 추진 등 토론식 교육
 - 역사에서 배우는 교훈, 성희롱 예방, 농촌봉사활동, 민선8기 도정비전 이해 등
- 팀장 리더십, 회복탄력성 향상, 찬반토론 등 팀장급 역량 강화
 - 도지사 특강, 자기변화훈련, 조직·변화관리 리더십 등
- 발표능력, 재난안전 분야, 관광정책 개발 등 직무 전문성 향상
 - 분임토의활동, 정책연구, 4차 산업혁명, 지식재산권, 탄소중립 등

□ (역량교육) 도 5~7급, 시군 6~7급, 세종시 6급 / 27회 473명 (89.6%)

- 직급별 특성에 맞는 핵심(6개 역량) 위주 교육으로 업무역량 배양
 - 현장중심적 사고, 협의조정, 의사소통, 문제해결, 정책기획, 성과관리 등
- 도정현안 등 충남형 모의과제를 활용한 교육의 실효성 제고
 - (교육) 직급별 4개 기법(집단토론, 구두발표, 역할수행, 서류함)
 - (진단) 과장 승진후보자 2개 기법(역할수행, 서류함)

앞으로

- (국·도정) 4차산업과 미래먹거리 등(6과정, 120명) 운영
- (장기) 정예공무원과정 국외연수과제 및 정책논문 평가
- (역량) 도6급 역량강화과정 등(5과정, 106명) 운영

《 참고 》

□ 국·도정, 정예, 역량교육 현황

구 분	과 정 명	계획		실적(9.30. 기준)		
		기수	인원	기수	인원	비율(%)
합계(16과정)		51	938	38	752	80.2
국도정 교육	소계(8과정)	16	320	10	189	59.1
	투자유치 활성화와 일자리	2	40	1	20	50.0
	4차산업과 미래먹거리	2	40	1	23	57.5
	안전하고 행복한 충남만들기	2	40	1	21	52.5
	탄소중립경제와 기후위기	2	40	2	29	72.5
	데이터를 기반한 디지털 지방정부	2	40	2	40	100.0
	스마트 농업업 미래성장	2	40	1	17	42.5
	규제혁신과 적극행정	2	40	1	19	47.5
	양성평등실천	2	40	1	20	50.0
정예교육	소계(1과정)	1	90	1	90	100
	6급 정예공무원 양성과정	1	90	1	90	100
역량교육	소계(7과정)	34	528	27	473	89.6
	도 5급 역량강화	4	48	4	64	133.3
	도 6급 역량강화	5	90	4	97	107.8
	도 7급 역량강화	5	90	4	83	92.2
	시군 6급 역량강화	7	98	6	77	78.6
	시군 7급 역량강화	7	98	5	61	62.2
	세종 6급 역량강화	4	56	2	27	48.2
	도 5급 역량보수	2	48	2	64	133.3

□ 6급 정예공무원 양성과정 세부운영 현황

분야	세부분야(시간)		주요 교과 내용
합계	1,414시간(42주, 202일)		
공직가치 등	공직 가치	90	공직·역사관, 청렴의식, 성인지, 국토사랑 현장학습 등
	국도정과제	100	미래산업, 탄소중립 등 국도정 과제, 관내 현장 학습
리더십가치	자기변화훈련	14	자기변화, 자아성찰 훈련, 셀프리더십
	리더십	146	리더 사례연구, 조직관리, 소통·조직 커뮤니케이션 등
직무가치	직무공통	99	중대재해, 재난안전, 경제학, 정책기획, 발표능력, 갈등관리
	직무전문	80	감사,의회,특사경,민원소통행정, 빅데이터, 인공지능(AI) 등
	정보화	70	정보화(오피스 및 SNS 활용 등)
	정책연구보고서	150	정책연구보고서 작성법 교육, 개인별 사례수집 현장탐방
	분임활동	80	국도정 주제별 전문강의, 분임과제 토론 및 현장학습
	정책과제연수	114	국내·외 정책사례 분석 연수
자기계발가치	선택형 외국어	120	선택형 외국어(영어, 중국어, 일본어)
	선택형 체력	120	선택형 체력관리(골프, 탁구 등)
	선택형 취미	70	선택형 소양교과(기타, 사진 등)
	공직소양	140	인문학·철학, 문화·예술, 공연관람
기타	행정·기타	21	과정 안내, 설문, 자치활동

2 직급별 맞춤형 교육 및 사회환경 변화 대응

□ (기본교육) 신규임용, 보수교육, 실무교육 / 9회 467명 (36.5%)

- 공직가치 및 직무능력 향상, 조직적응 멘토링 및 참여 교육 실시
 - 국·도정 과제, 지방의회의 이해, 공직가치, 민원응대, 멘토링, 봉사활동 등
- 민선8기 도정 현안에 대한 분임토의 과제 선정, 개선방안 도출
 - 내포혁신도시 완성, 국방산업 육성방안, 농어업의 스마트미래성장 산업화 등

□ (전문교육) 공사관리실무, 건축행정실무 등 / 29회 578명 (61.8%)

- 업무 전문성 제고 및 맞춤형 직무능력 향상 도모
 - 보고서, 예산회계, 리더십, 재난 안전, 다문화, 건축행정, 감사실무 등
- 디지털 전환 시대 대응, IT분야 정보화 과정(5개) 신설·운영
 - 챗GPT와 AI도구 활용하기, 블록코딩 활용 프로그래밍 등

앞으로

- (기본) 신규임용 하반기 집중 운영(4회, 640명) 및 MZ세대 교육수요파악·분석을 통한 교육과정 다양화 모색
- (전문) 직무공통(4과정, 110명), 직무전문(4과정, 100명) 운영 및 직무전문성 향상을 위한 교육프로그램 발굴

3 일과 삶의 조화 및 건강한 일터 조성

□ (창의교육) 행복한 일과 삶, 미래설계 등 / 21회 515명 (65.2%)

- 다양성 및 창의성을 지닌 미래인재 양성 교육 실시
 - 내면을 치유하는 예술산책, 행복한 일과 삶, 활기찬 미래설계 등
- 「민선8기」 도정 과제와 연계한 현장중심의 맞춤형 커리큘럼 구성
 - 유네스코 백제역사문화 및 충남 관광자원 탐방, 디지털 역량강화 등

앞으로

- (창의) 인문소양(6과정, 130명), 미래준비(3과정, 100명) 운영 및 창의인재육성을 위한 중장기 교육프로그램 발굴

《 참고 》

□ 기본, 전문, 창의교육 현황

구 분	과 정 명	계 획		실적(9.30. 기준)		
		기수	인원	기수	인원	비율(%)
합계(45과정)		80	3,005	59	1,560	51.9
기본교육	소계(3과정)	13	1,280	9	467	36.5
	신규 임용	7	1,100	3	384	34.9
	신임공무원 보수과정	5	150	5	68	45.3
	임기제 및 시간선택제 실무교육	1	30	1	15	50.0
	소계(25과정)	37	935	29	578	61.8
전문교육	통합적 사고 및 기획력 향상	2	40	2	28	70.0
	사례로 배우는 예산·회계실무	3	90	2	55	61.1
	현업에 바로 쓰는 PPT	2	60	2	49	81.7
	현업에 바로 쓰는 엑셀	2	60	2	58	96.7
	현업에 바로 쓰는 보고서 작성	3	90	2	47	52.2
	쉽고 재미있는 홍보전략	1	30	1	18	60.0
	스피치와 이미지메이킹	2	40	1	23	76.7
	중간관리자를 위한 리더십	1	30	1	14	35.0
	현업에 바로 쓰는 통계	1	30	1	14	46.7
	공직자 생명지킴이 양성	2	40	2	29	72.5
	실무자를 위한 오피스 완전 정복	2	60	2	53	88.3
	스마트기기 활용 업무능력 향상 과정	1	30	0	0	0.0
	공무원을 위한 디지털 리터러시	1	30	1	24	80.0
	재난안전 역량강화	1	20	1	19	95.0
	특별사법경찰실무	1	20	1	14	70.0
	인적자원개발 교육담당자	1	20	1	11	73.3
	교수요원 역량 향상	1	15	1	8	40.0
	공사관리 실무	2	40	2	41	102.5
	건축행정 실무	2	40	1	20	50.0
	감사업무 실무	1	30	1	20	66.7
	다문화시대와 지역사회	1	20	1	17	85.0
	면접 전문가 양성	1	20	1	16	80.0
	의회 운영업무 실무	1	20	0	0	0.0
	블록코딩을 활용한 프로그래밍	1	30	0	0	0.0
	챗GPT와 AI도구 활용하기	1	30	0	0	0.0
	창의교육	소계(17과정)	30	790	21	515
행복한 일과 삶		2	40	1	21	52.5
유네스코 백제역사문화 탐방		2	40	1	28	70.0
행복한 가정을 위한 부모교육		2	40	2	40	100.0
충남 관광자원 돋보기		2	40	1	26	65.0
테라피를 활용한 스트레스 해소		3	90	2	73	81.1
내면을 치유하는 예술 산책		2	40	1	24	60.0
서해안 해양관광레포츠 체험		1	20	2	32	80.0
창의적 사고능력 향상		2	40	0	0	0.0
공직자 디지털 역량 강화		2	40	1	16	40.0
미리하는 퇴직준비		2	60	2	35	58.3
활기찬 미래설계		3	120	2	53	44.2
세테크 및 금융상품 바로알기		2	80	1	38	47.5
드론의 이해와 체험		1	30	1	31	103.3
유튜브 영상제작 따라하기		1	30	1	39	130.0
리더십&팀워크		1	20	1	17	85.0
신규 공무원 기본교육		1	30	1	21	70.0
공무원 역량강화		1	30	1	21	70.0

4 도민교육을 통한 도정 추진 동력 확보

□ 도민 공감·소통 / 9과정, 48회, 3,788명 (85.3%)

- (민관협치 핵심리더) 아·통장 및 주민자치회, 부녀회 등 역량강화(3,230명*)
 - 국·도정 비전 공유 및 지역리더 역할 확립을 통한 민관협치 기반 구축

*아·통장 1,671명, 주민자치위원 1,394명, 새마을부녀회 리더 165명
- (공공기관) 도 공공기관 역량강화(464명 / 관리자 79, 실무자 385)
 - 공공기관 관리자·실무자 직무능력 향상(예산·회계, 공문서 작성 등) 및 직업윤리(청렴 등) 함양을 통한 공공기관 운영 효율화
 - 신규직원 조직 적응력 향상을 위한 '공공기관 신규자 과정' 도입
- (보조금 단체 등) 보조금 단체(54명), 자원봉사센터(30명) 등 교육
 - 보조사업 신청·집행·정산 등 실무교육을 통한 투명성 강화

앞으로

- 설문조사 반영을 통한 만족도 향상 노력(現 만족도 87.5점)
- 공공기관 역량강화(관리·실무자, 신규자 등) 지속 추진(12기수, 575명)
- 도민 수요를 반영한 2024년 교육운영계획 수립

5 미래변화를 선도할 디지털 인재 육성

□ 사이버교육 / 780과정, 103,778명 (148%)

- (공무원) 도정책심, 공직가치, 리더십 등(780과정, 98,462명)
 - MZ세대 특성 반영한 콘텐츠* 도입 및 자기주도적 학습환경 조성

* 사이버교육센터 내 '마이크로러닝' 과정(11개) 운영 등
- (도 민) 자격증, 정보화, 외국어 등(600과정, 5,316명)
 - 도민에게도 공직자와 동등한 자기계발 및 역량강화 기회 제공

앞으로

- 공직자·도민 대상 안정적인 사이버교육 서비스 제공
- 도민 대상 사이버교육 홍보 강화(도정신문, 반상회보, SNS 등)

《 참고 》

□ 도민교육 현황

분 야	과 정 명	계 획		실 적(9.30. 기준)		
		기수(기)	인원(명)	기수(기)	인원(명)	비율(%)
합 계(13개 과정)		62	4,439	48	3,788	85.3
민 관 협 치	소 계(5개 과정)	32	3,209	32	3,230	100.7
	이·통장 역량강화	15	1,671	15	1,671	100.0
	신임 이·통장 역량강화	1	80	10.5. 예정		
	주민자치위원 역량강화	15	1,386	15	1,322	95.4
	주민자치 리더 역량강화	1	72	1	72	100.0
	새마을부녀회 역량강화(추가편성)	-	-	1	165	순증
공 의 학 산	소 계(8개 과정)	30	1,230	16	558	45.3
	공공기관 관리자 역량강화	3	129	2	79	61.2
	공공기관 실무자 역량강화	19	820	10	385	47.0
	보조급 집행 실무	3	131	2	54	31.3
	자원봉사 관리자 역량강화	2	60	1	30	50.0
	스마트 기기활용	1	30	1	10	33.3
	실무자를 위한 오피스	1	30	11.13.~11.15. 예정		
	챗GPT와 AI도구 활용	1	30	11.20.~11.22. 예정		

□ 사이버교육 현황

운영체제	분 야	과정(개)	신청(명)	수료(명)	수료율(%)
합 계		861	115,838	103,778	89.6
나라배움터	소 계	198	71,079	64,051	90.1
	공직가치	19	23,050	22,172	96.2
	국정과제	18	15,554	14,675	94.3
	리더십	18	2,282	1,403	61.5
	마이크로	11	4,361	3,482	79.8
	인문소양	22	6,080	5,204	85.6
	정보화	11	4,467	3,588	80.3
	직무공통	34	7,076	6,197	87.6
	직무전문	65	8,209	7,330	89.3
사이버 교육센터	소 계	663	44,759	39,727	88.8
	도정책심	64	26,716	25,220	94.4
	리더십	45	1,787	1,382	77.3
	자기혁신	25	1,637	1,300	79.4
	경영기법	65	1,280	1,076	84.1
	정보화역량	44	1,191	884	74.2
	자격증취득	115	2,340	1,688	72.1
	인문교양	66	3,020	2,544	84.2
	건강관리	25	3,480	3,140	90.2
	외국어*	87	1,955	1,371	70.1
	제2외국어**	29	727	597	82.1
	개인특화	98	626	525	83.9

*외국어(영어, 일어, 중국어), **제2외국어(러시아어, 몽골어, 베트남어, 스페인어, 말레이어, 세르비아어, 스웨덴어, 폴란드어, 터키어, 미얀마어)

6 수요자 중심의 교육 실현

□ 찾아가는 인재개발원 / 16회, 837명

- 집합교육 참여가 어려운 사업소, 시군 등 직원 대상 교육서비스 제공
- 보고서 작성법, 예산회계실무 등 실무 중심의 맞춤형 교육* 추진

* 설계역량강화, 연금제도의 이해, 세테크 전략 등 실용과목 포함

앞으로

- 직속기관, 사업소, 시군 대상 수요조사를 통한 교육 지속

7 안전하고 쾌적한 교육환경 조성

□ 교육생이 만족하는 구내식당 운영

- (운영방침) 양질의 급식제공을 통한 교육생 건강증진 및 만족도 제고
- (운영현황) 직영급식으로 '23년 55,000식 제공 예정(일평균 230식)
- (예산규모) 250백만원('23년) ※ '24년 일반회계 363백만원 요구

□ 시설 개보수 및 교육생 편의공간 조성

- (카페조성) 휴게공간 리모델링 통한 카페 조성(117㎡) 완료 / 80백만원
- (석면철거) 사무공간 천장 석면 철거(953㎡) 완료 / 266백만원
- (냉난방기) 단종된 노후 냉난방기 41대 교체 완료 / 143백만원
- (바닥방수) 기계실 우레탄 방수공사(650㎡) / 48백만원(10~11월중)

앞으로

- '24년 교육생 급증(1,738명↑) 대비 구내식당 운영 준비
- 전기(10~11월) 중 기계실 방수공사 완료
- 동절기 대비, 시설 관리 및 안전점검 실시

《 참고 》

☐ 찾아가는 인재개발원 현황

일시	대상기관	교육생(명)	교육내용
16회		837	
3.15.(수)	금산군	17	보고서 및 공문서 작성
3.21.(화)	예산군	38	공문서 작성, 예산회계실무
3.24.(금)	태안군	102	공직자 기본자세
3.30.(목)	충청남도 수산자원연구소	24	보고서 및 공문서 작성
4.11.(화)	금산군	25	예산회계실무
4.17.(월)	아산시	75	예산회계실무
4.18.(화)	충청남도 수산자원연구소	21	예산회계실무
4.19.(수)	홍성군	96	보고서 및 공문서 작성
4.24.(월)	아산시	69	예산회계실무
5.22.(월)	충청남도 의회사무처	59	예산회계실무
5.23.(화)	서산시	37	시설직 설계역량강화
5.30.(화)	공주시	72	세테크 전략, 연금제도의 이해
7.6.(화)	충청남도 보건환경연구원	50	보고서 및 공문서 작성
7.7.(화)	충청남도 보건환경연구원	45	보고서 및 공문서 작성
8.28.(화)	충청남도 보건환경연구원	58	챗-GPT 교육
8.29.(화)	충청남도 보건환경연구원	49	AI·인공지능 교육

☐ 구내식당 운영(배식인원) 현황('23.9.30. 기준)

합계	교육생	산하기관	직원	기타
37,277명	18,896명	11,831명	6,297명	253명

※ 1일 평균 급식인원 : 약 230식('23년), 식사만족도 : 4.5점/5점('22년)

☐ 시설 개보수 추진 현황(제1회 추경 편성)

사업명	집행액 (백만원)	추진 내역(9.30.기준)	향후 계획
후생동 휴게공간 리모델링	80	기존 골프연습장·매점 리모델링을 통한 카페(117㎡) 조성 완료(9.4.)	연내 기계실 바닥방수공사 완료 동절기 대비 안전점검 및 시설유지관리 철저
행정동 사무공간 석면자재 철거	266	석면자재(953㎡)철거 및 수장공사 완료(9.4.)	
냉·난방시스템 교체	143	교육동 노후 냉난방기 41대 교체 완료(8.17.)	
기계실 바닥방수	48	설계용역 완료(6.30.)	

Ⅲ. 도의회 관련사항 처리상황

1. 2022년도 행정사무감사 처분요구사항 처리상황

[총 괄]

(단위 : 건)

구 분	계	추진 완료	추진 중	추진 불가	비 고
계	6	3	3	-	
시정요구	-	-	-	-	
처리요구	-	-	-	-	
제안사항	6	3	3	-	

[제안사항] 6건

[1] 자체 사이버교육 플랫폼 개발 <추진중>

- (검토의견) 플랫폼 개발은 시스템 구축, 콘텐츠 개발, 유지관리 등 장기 검토 필요
- (향후계획) 현행 사이버교육센터(위탁)內 주요 도정과제 신규과정 개설 등 도정과 사이버교육 연계 강화

[2] 제2의 종합연수원 건립방안 모색 <추진중>

- (검토의견) 도민교육 운영 규모 확대 등에 맞춰 장기적 검토 필요
- (향후계획) 시·군 및 공공 기관의 교육 수요를 반영, 현장교육 추진

[3] 내부 강사 활용 방안 모색 <완료>

- (그동안) '23년부터 내부강사 선발 범위를 원내 직원에서 본청으로 확대, 예행강의 심사를 통해 11명 발굴 ('23.4.25.)
- (향후계획) '23년 선발자 원내강의시행 및 교육 방향을 고려한 맞춤형 내부강사 발굴 지속 추진

[4] 공무원 청렴도 교육 강화 <완료>

- (그동안) '23년 한 해동안 신규임용과정 3회 478명, 정예공무원 양성과정 2회 90명 교육 실시('23.9.30.기준)
 - ※ '23년 감사위원회 주관 청탁금지법 교육(사이버교육) 2,849명 실시
- (향후계획) 감사위원회 협조 통한 청렴 특강 개설 및 초 교육과정 교육안내 시간을 활용한 청렴동영상 시청 추진

[5] 찾아가는 교육시스템 운영 <완료>

- (그동안) 집합교육 참여 어려운 직원 대상, '찾아가는 인재개발원' 실시 (※ 공무원 집합교육 年 14시간 의무 이수)
- (향후계획) 직속기관, 사업소 및 시·군 공무원(공무직, 특수직 포함)대상, 찾아가는 인재개발원 프로그램 지속 추진
 - ※ 찾아가는 인재개발원 '23년 9월 기준 16회, 837명 대상 실시(22년/3회)

[6] 직무교육 후 직무 직접 활용 방안 검토 <추진중>

- (그동안) 교육 종료 후 개인별 수료 현황을 도 및 시·군에 통보
- (향후계획) 인사부서 활용을 위한 개인·과정별 수료 현황 통보체제 유지 및 수료 후 전문교육 관련 부서 배치 협조 요청

2. 위원회(기경위) 제안, 추진상황 (제342회~제347회)

[1] 도민 대상 예산·회계 교육 실시

제342회 김명숙 의원, 윤기형 의원

- (그동안) 보조금 지원단체, 공공기관 직원 대상 예산·회계 교육 실시('23.9.30. 기준, 총 13회, 469명)
- (향후계획) '24년 도민교육계획 내 예산·회계 교육 확대로 예산 편성의 효율성 제고 기여 (※ '23년, 총24회, 1,011명 추진 예정)

[2] 정예공무원 대상 '찬반토론' 교육 실시

제342회 김명숙 의원

- (그동안) 시군의 이슈를 주제로 성공적 합의 기법을 도출하는 '찬반토론' 및 실습 교육 실시 (2회, 15시간)
- (향후계획) '24년부터 중간관리자로서 문제해결능력 함양을 위한 '갈등관리' 교육을 정예반 정규 교과목으로 편성

[3] 와이파이 시설 확충

제342회 김명숙 의원

- (그동안) 관련 규정 및 소요예산 등 검토
- (향후계획) 보안장비 의무 및 사업비 과다 소요 예상됨에 따라 투자 대비 효율성, 사업비 최소화 방안 등 재검토 후 예산 확보
※ 국가 정보보안 기본치집 제43조 규정 준수 시 소요예산 견적 309백만원 예상

[4] 공공건축물 개선 교육 실시

제342회 김명숙 의원

- (그동안) '23년도 전문직무분야 과정으로 건축행정 실무* 신설·운영 중 * 교과 내용 : 신기술 및 공공건축, 녹색건축 제도와 사례 등
- (향후계획) 관련 과정 지속 편성 및 건축직 전문교수요원 육성 노력

[5] 다문화 명칭 변경 아이디어 제안 제342회 윤기형 의원

- (검토의견) '다문화'는 「다문화가족지원법 (2008년 제정)」에 따른 사회적 통용 용어로, 차별적 인식과 시각의 문제
- (향후계획) 다문화 인식 개선 추진 및 '다양한 가족' 용어 병행 사용 안내하는 등 노력 강구(여성가족정책관)

[6] 시설대여 홍보 확대 및 활성화 제342회 이지윤 의원

- (그동안) 시설대여 지속 추진 ('22. 10회 → '23.9.30. 현재 21회) 및 院 홈페이지 시설 대관 홍보
- (향후계획) 유관기관 및 지역주민 시설활용 기회 확대 노력

[7] 시상금 확대 제344회 김명숙 의원, 윤기형 의원

- (그동안) 코로나19로 인한 비대면 교육 기간 시상금 축소 편성
※ '19년 34.5백만원 → '20년 17.5백만원 → '21~23년 10백만원*
* 2023년 1회 추경에 5백만원 증액 편성, 총 15백만원 시상금 확보
- (향후계획) 시상금 증액 ('24년 본예산 확보) 및 지급기준 개선 등 현실적인 인센티브 지급 방안 마련

[8] 교육과정에 성인지 교육 반영 제345회 윤기형 의원

- (그동안) '21년부터 '양성평등실천*' 교육 과정 개설·운영 중
* 내용 : 성인지 감수성 이해, 양성평등 정책, 일-삶 균형, 성인지 모니터링 등
- (향후계획) '24년부터 '성인지예산 편성' 과목 개설 등 교과 확대 운영

[9] 충남연구원 연계, 건물 신축 중장기 계획 수립 제345회 안종혁 의원

- (그동안) 강의실 부족분 보완 및 실습·참여형 교육을 위한 다목적 강당* 증축계획을 공무원 교육훈련 기본계획에 반영
* 지하1층, 지상4층, 연면적 9,600㎡의 다목적 강당(소요예산 430억원)
- (향후계획) 도 및 충남연구원 등과 협의, 중장기 과제로 추진

[10] 공직자 대상 도민 이해와 공감 교육 확대

제346회 안종혁 의원

- (그동안) 신규임용 및 장기과정에 교과목(1~4시간)을 편성하여 장애인식개선 교육, 다문화 이해, 봉사활동 개설·운영
- (향후계획) '24년부터 '도민참여형 회의진행 기법', '복지정책 이해' 과정을 신설하고, 신규임용 및 장기과정 등에 분임토의와 지역 현장탐방을 통한 도민 이해와 공감 교육 확대 노력

[11] 기계실 바닥방수 공사 건기 추진

제346회 이종화 의원

- (그동안) 교육환경개선공사 설계용역 완료('23. 6.) 후 장마철 호우 및 습기로 인한 공사품질 저하를 방지하고자 공사 미발주
- (향후계획) 건기(10월 중) 공사발주 및 연내 완료

[12] 도민 대상 사이버교육 홍보 강화

제346회 이지윤 의원

- (그동안) 2023년 분기별 홍보 시행
 - 보도자료 3회, 반상회보 3회, SNS 1회(페이스북, 카카오토티 등)
- (향후계획) 도민 대상 사이버교육 홍보 지속 추진

[13] 신규·정예교육생 특화분야 인사업무 활용

제346회 김명숙 의원

- (그동안) 교육생 특화분야(전문성)의 발굴 및 업무연계를 위한 분임발표 평가(신규), 정책연구논문 평가(정예) 추진
- (향후계획) 분임발표 및 연구논문 자료 등 평가결과를 도 및 시군 인사부서로 통보, 업무연계성 향상

IV. 참고사항

1. 위원회 현황

위원회명	인원	위원장	주요 기능
교육훈련심의위원회	12명	인재개발원장	교육훈련계획 수립 및 교육정책개발 자문

2. 주요 사업별 예산확보 현황

(단위 : 백만원 / 도비)

사 업 명	사 업 량	사업비
[교육운영 내실화]		
교육과정운영	국도정,기본,장기,전문교육 등	971
사이버 위탁과정 운영	공무원 및 도민 과정	135
구내 방송장치 구입	파워앰프 및 기타 22종 31대	22
교육전산장비 유지보수	전산장비 2식	36
자치단체 통합교육관리시스템 구축	시스템 구축 운영비	350
역량교육 및 교육훈련평가 운영	역량교육(도) 4개 분야	201
역량진단용 과제 개발	5급 진단용 2세트 4개 과제	43
도민교육과정 운영	민관협치,보조금교육 등	204
[쾌적한 교육환경 조성]		
후생동 휴게공간 리모델링	후생동 매점 및 카페 조성	80
냉·난방시스템 교체	냉·난방시스템 41대	202

3. 간부 명단

구 분	직 위	직 급	성 명	현부서임용일
인재개발원	원 장	지방부이사관	길영식	2023. 1. 1.
교육총괄과	과 장	지방서기관	김영식	2023. 7. 1.
	교육기획팀	지방행정사무관	최원	2023. 7. 21.
	교육지원팀	지방행정사무관	김미옥	2023. 1. 16.
교육운영과	과 장	지방서기관	최기호	2023. 8. 29.
	인재개발팀	지방행정사무관	이건주	2023. 7. 21.
	미래교육팀	지방행정사무관	복화경	2023. 1. 16.
	역량교육평가팀	지방행정사무관	윤종태	2023. 7. 21.
도민교육운영과	과 장	지방서기관	정현웅	2023. 7. 1.
	도민교육팀	지방행정사무관	김상우	2023. 1. 16.
	사이버교육팀	지방행정사무관	박옥희	2023. 7. 21.