

- 2025년 -
주요업무 계획 보고

《 기획경제위원회 》



《충남도립대학교》

보고 순서

I. 기본현황

II. 2025년도 업무여건과 운영방향

III. 2025년 주요업무 추진계획

IV. 도의회 관련사항 처리상황

① 2024년도 행정사무감사 처리상황

② 제12대 도정질문, 5분발언 등 추진상황

V. 참고사항

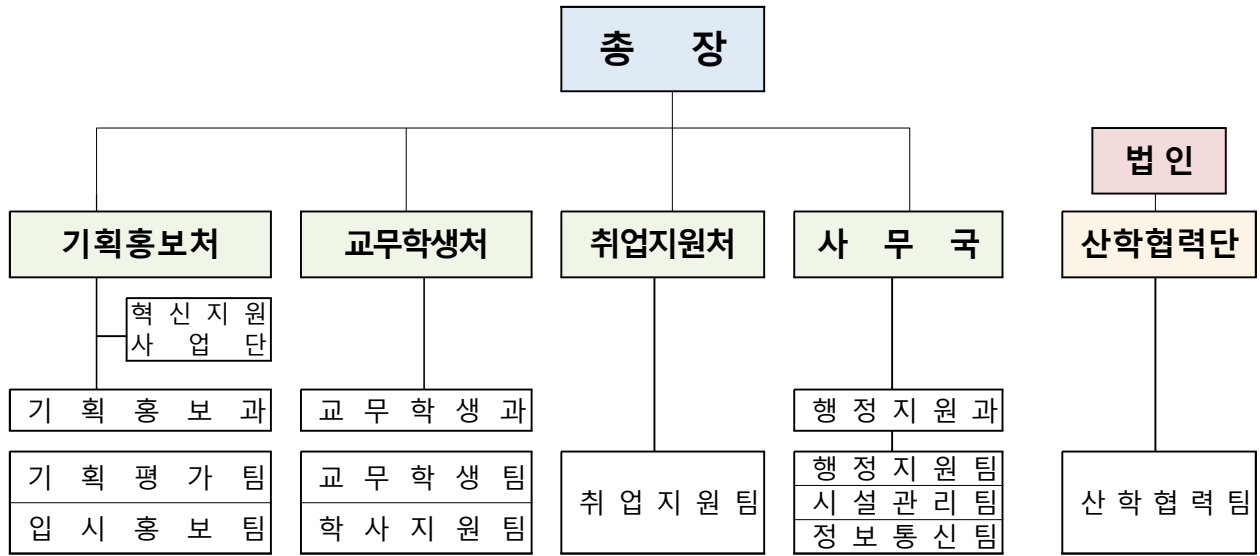
① 주요 사업별 예산확보 현황

② 간부명단

I. 기본 현황

1 기구 및 기능

① 기 구 : 3처 1국 1법인



- 부속기관**
- 평생교육원 (평생교육팀)
 - 국제교류센터
 - 교육혁신원 (교수학습센터) (현장실습센터)
 - 도서관 (학술지원팀)
 - 신문방송사
 - 생활관 (생활관운영팀)
 - 공공인재관
 - 학생역량개발센터
 - 진로심리상담센터
 - 인권센터

<정·현원 현황>

(2025. 1. 기준 / 단위: 명)

구분	총계	공무원 계	교육 공무원				일반직 공무원						대학 회계직					공무직	청원경찰		
			소계	총장	교수	조교	소계	4급	5급	6급	7급	8급	9급	계	6급	7급	8급			9급	공무직
정원	99	74	49	1	34	14	25	1	3	7	9	4	1	14	3	4	2	3	2	8	3
현원	95	73	48	1	33	14	25	1	3	7	9	4	1	13	3	4	1	3	2	6	3
결원	△4	△1	△1	-	△1	-	-	-	-	-	-	-	-	△1	-	-	△1	-	-	△2	-

※ 생활관 관리주임 4명 별도

② 주요기능

기 획 홍 보 처

- 대학발전계획 수립 이행 및 대학평가 대응
- 대학 입시 전형관리 및 대학 종합 홍보 추진
- 충남 RISE 사업 추진 및 관리
- 대외협력 및 대학혁신지원사업 관리

교 무 학 생 처

- 교육과정 개발 운영 및 수업 관리
- 장학금 관리 운영, 생활관 및 도서관 운영
- 학생생활, 학생자치기구, 동아리활동 지도 등
- 교원 연구활동 및 교수법 개발·지원

취 업 지 원 처

- 취·창업종합계획 수립·운영
- 공공인재관 운영 및 공직 진출 지원
- 학생 진로 및 심리 상담
- 비정규 교육과정 운영

사 무 국

- 직원 인사, 복무 관리 및 후생복지시설 운영 등
- 대학회계 예산 운용 및 계약(공사, 용역, 물품)
- 대학시설물 관리·운영 및 환경정비
- 종합정보시스템 관리

산 학 협 력 단

- 외부(국가 및 지자체 등) 재정지원사업 운영관리
- 산학기술협력 및 교육지원 업무
- 외부 수탁사업 수행 등

② 예산현황

○ 예산 규모 : 258.29억원(대학회계 234.1억, 산단회계 24.19억)

(단위 : 억원)

구 분	합 계	대학회계	산학협력단회계
합 계	258.29	234.1	24.19
국 가 지 원 금	17	-	17
광역자치단체지원금	190.85	186	4.85
기초자치단체지원금	7.04	4.7	2.34
자 체 수 입 금	43.4	43.4	-

※ 2월까지 본예산(대학회계, 산단회계) 편성 확정

II. 2025년도 업무여건과 운영방향

1 | 2024년 총평

□ 주요 성과

- (대외 평가 우수) 3주기 전문대학 기관평가인증 점검결과 30개* 평가요소 모두 '충족' 판정 * 대학발전계획, 교육품질 개선, 대학의 책무 등
 - 충남도-충남도립대-연암대 컨소시엄 교육부 직업전환교육기관 지정 운영 사업('23.8.~'25.2.) 종합평가 최우수등급 선정
 - 전문대학 혁신지원사업 평가 2년('23.~'24.) 연속 A 등급 달성
 - 충남도립대 도서관 전국대학 도서관 평가 충청지역 2회 연속 1위
※ 재학생 2,000명 미만 그룹에서 총점 133.3점으로 그룹 평균 100.6점을 크게 상회
- (역대 최고 취업률) 교육부 '24년 대학정보공시 기준 취업률 73.4%로 개교 이래 가장 높은 취업률 기록('22년 71.5%, '23년 70.6%)
※ 건축인테리어학과 92.9%, 뷰티코디네이션학과 89.2%, 건설안전방재학과 77.8%, 작업치료학과 77.8%, 경찰행정학과 75%, 자치행정학과 74.4%, 등
 - 공직진출 : 2024년 52명 배출로, 총 1,154명 공직진출
- (공모사업 선정) 중기부·행안부 지방소멸 대응 혁신 공모사업에 '청양군 특화자원을 활용한 6차 산업 기업육성과 일자리 창출' 선정('25.~'26., 26억원)
- (중장기 계획) 「충청남도 발전계획 및 인구정책」, 「교육 정책 방향 및 도지사 공약사항」 과 연계한 대학 중장기발전계획('24.~'28.) 수립

□ 개선·보완할 사항

- 학령인구 감소에 따른 공립대로서의 자구 방안 마련
 - 충남산업 기반 학과 개편으로 지역 맞춤형 인재양성 체계 강화
 - 2개 이상 학과에 소속되는 JA교원* 도입 등 탄력적 전공 운영 등
* Joint Appointment 교원 예시 : 기계설비전공 교원이 전기전자, 소방 관련 학과에서 수업 가능
- 강의실·실습실 개선, 첨단 교육자재 마련 등 미래 교육환경 구축
 - 10년 이상 경과된 시설물 방수공사 및 캠퍼스 내 주차면수 추가 확보 등
 - 첨단 실험·실습실 및 기자재 구축 통한 현장중심 교육환경 제공

2 | 업무 여건

- (RISE 체계 대응) 지역혁신 중심 대학지원체계 본격 가동에 따라 지역 발전전략과 연계한 고등교육 생태계 구축 및 대학경쟁력 제고 필요
 - 대학은 지역발전의 핵심 축으로 지자체·기업·주민과 긴밀한 협력 요구
 - 지역발전 기여도를 최우선으로 하는 대학 성과관리 시스템 강화
 - 기존 대학중심의 교육을 넘어, 지역 맞춤형 정주인재 양성 교육체계 필요
- (학생모집 위기) 학령인구 감소에 따른 입학자원 부족, 대학 미충원 현상은 수도권<지방, 일반대<전문대, 국립대<사립대에서 심화되는 추세
 - 2025학년도 약 8.2만명 부족, 미충원 우려 상존
 - ※ 2024년 충원율 : 충청·대전·세종 전문대 86.5% / 충남도립대 99.8%
- (다양한 학사운영 요구) 국가 교육체계 변화 및 도정방향에 부합하고 학령인구 감소에 대응한 중장기발전 전략과 교육체계 개편 필요

3 | 운영 방향

- (맞춤형 정주인재 양성) 대학·기업이 상생하는 교육·채용 선순환 체계 구축
 - 학과별 충남기업 협약형 채용약정 확대, 반도체(후공정)·자동차부품·이차전지 분야 조기취업형 계약학과 신설·운영
- (충남 산업기반 학과 개편) 지역 산업과 연계한 특성화 전략 마련
 - 주력산업 수요를 반영한 탄력적 학과 개편(바이오학과 신설 등)
 - 지역 기업이 참여하는 산업 수요분석 기반 커리큘럼 개발 등
- (사회적 책무성 강화) 충남형 지산학 협력 및 평생교육 운영으로 공립대로서의 지역사회 공헌도 제고
 - 지역 현안에 대한 해결책을 제시하고 지역·기업·대학 간 공동해결 노력
 - 지역사회와 함께하는 평생교육 운영으로 사회적 가치 창출
- (글로벌 인재양성) 학생 글로벌 역량 강화 프로그램 활성화
 - 해외 연수·취업 교류(캐나다, 호주) 강화 및 어학연수 인원(50명→100명) 확대

III. 2025년 주요업무 추진계획

1 충남 RISE사업 참여(조기취업형 계약학과 등)

[1] 충남RISE 사업 공모 대응

- “힘센 충남” 실현의 일환으로 “배우고·일하고·살고 싶은 충남”을 만들기 위해 우리 대학 RISE 비전을 설정, 사업공모에 적극 대응

비	전	충남의 산업·사람·지역과 상생하는 공립대학
목	표	지속가능한 정주혁신 생태계 구축 “STAY Chung-Nam”
전	략	생애주기 전문인재 양성, 산업맞춤형 학과 운영, 직업교육 앵커대학, 지역현안해결 대학

- 충남도립대 RISE사업 참여 단위과제 및 사업 내용

단위과제		사업 내용
①	K16 지역완결형 인재양성	소방·안전·건축, AI·SW·메타버스, 외식·뷰티 인재 양성
②	충남형 계약학과 운영	첨단기술 등 조기취업형 계약학과 신설 및 운영
③	기초지자체-대학 지역현안 해결	청양, 부여군 지역현안 발굴 및 해결전략 수립·추진
④	직업교육 허브대학 육성	스마트농축산 직업교육 운영(도립대-연암대-혜전대)
⑤	대학연계 사회서비스 고도화	도민 건강증진 보건복지서비스 제공(도립대-혜전대)
⑥	탄소중립 활성화 지원	탄소중립 인재양성을 위한 유형별 교육과정 개발·운영
⑦	충남형 대학혁신체계 구축	도내 대학 간 공유대학체제 구축 및 공동 교육 운영
⑧	창업지원체계 구축 및 고도화	지역산업 기반 메이커스페이스 비즈니스모델 구현

[2] 조기취업형 계약학과 신설 추진

- ▲ 학과명/유형 : “첨단기술융합학과” / 조기취업형
- ▲ 연계산업 : 충남 미래신산업 반도체·자동차부품·이차전지 등
- ▲ 입학정원 : 20명 (편제정원 20명 × 1.2학년 = 40명)

- (그동안) 계약학과 추진기반 마련, 기업발굴, 기업지원방안 모색 등
 - 대학인프라 기업, 충남일자리박람회 참여기업, 유관기관 추천기업을 중심으로 중점 협의기업 설정(30개) 및 참여기업 모집
 - 충남 기업인 초청 간담회, 충남 경제인 아카데미 참여 등 기업 홍보
 - 충남 중소기업육성자금 가점, 충남TP연계 기업지원 방안 마련
- (앞으로) RISE사업 공모 시, 조기취업형 계약학과 단위과제 참여
 - 참여기업 추가 모집 및 협약 체결, 교육과정 개발, 신입생 모집 등
 - 첨단기술융합학과 외 그린바이오, 뷰티, 외식 등 추가학과 발굴

- ◇ 교육 패러다임 변화에 부응하는 학사구조 개편 및 유연화
- ◇ 지역산업에 기반한 직무능력 강화 및 도정 역점과제 실현 뒷받침

[1] 지역산업 연계 학사구조 개편 및 교육과정 개발

- (학과 신설) 충남 경제·산업환경을 고려한 학과 신설 검토·추진
 - (예시) 충남 예산 셀트리온 유치에 따른 바이오 관련 학과,
충남 모빌리티산업 활성화 전략에 따른 관련 학과
 - ※ 학생충원 등 성과 미흡 학과의 경우, 과감한 통·폐합 추진
 - 학과 신설 등에 따른 중장기적 교원 확보 및 활용계획 수립 필요
 - ※ JA(Joint Appointment) 교원 채용계획 수립으로, 학과 통폐합 시에도 활용 가능
- 산업체-학생 협력에 기반한 현장중심 교육과정 개발
 - 지역인재 양성을 위한 우수 산업체 발굴(전자제품, 반도체, 선진방재 등)
 - 전공 이해도 향상 및 취업의욕 고취를 위한 지역·기업 연계 확대
 - ※ '재학생 현장실습 → 인턴 → 채용' 선순환 현장실습 관리체계 구축
- 교원 연구활동 지원을 통한 학생 맞춤형 교육과정 개발 도모
 - 학술발표장려금 확대(1인 최대 700천원 → 1,000천원) 등 연구활동 독려

[2] 진로·공동체 역량 강화를 위한 비교과 프로그램 추진

- (맞춤형 비교과 교육 다각화) 핵심역량 강화를 위한 교육과정 다양화
 - 노동시장 변화 대응을 위한 실무 기술 교육 지원(HACCP, 드론 등)
 - 기초소양 배양 위한 맞춤형 프로그램 운영(외국어, 한국사 등)
- (융합형 CNSU-RC 프로그램 운영) 자격증 취득 및 기본소양 함양
 - 국가기술자격 취득을 위한 실기 중심 교육 지원으로 취업 경쟁력 제고
 - 운동과 예술 활동을 통한 공동체 의식 고취 및 개인 목표 설정 지원
- (자기 개발과 사회적 역량 강화) 지역 봉사활동 프로그램 운영·추진
 - 지역사회개발, 환경보전, 사회복지, 공공행정, 문화관광, 재해구호 등의 자원 봉사 참여를 위한 정보와 기회 제공
 - 학생과 지역사회의 긴밀한 관계 형성으로 지속 가능한 발전 도모

[3] 지역특화 스마트팜학과 고도화

- (그동안) 전임교원 확보 및 강의실 등 교육인프라 조성, 지역 거버넌스 구축
 - 충남농업기술원 ICT스마트팜 기술교육 협업, 스마트농업 발전전략 전문가 포럼 개최 등 도-시군-산업체 상호협력
- (앞으로) 다양하고 체계적인 학과운영을 통한 스마트팜 전문인력 양성 도모
 - ▲ 현장 전문가와 멘토링 운영, 1인 2작물 재배기술 습득·자격증 취득 추진
 - ▲ 충남 RISE사업 연계 스마트팜 재직자 역량 고도화 과제 공모 추진
 - ▲ 폴리텍 대학 교류 및 연계 현장수업 운영
 - ▲ 전 시군 스마트팜 전문인력 배출을 위한 협력체계 구축 등

[4] 입학부터 졸업까지 자기관리 및 진로역량 증진 서비스 지원

- (성장 프로그램) 자기이해, 리더십, 자기관리, 진로역량강화 특강 및 교육
 - 생활관생의 심리적 안정 및 자기관리를 위한 셀프리더십 특강 운영
 - 진로이해 및 준비, 학과 충성도 향상을 위한 맞춤형 진로 집단상담
- (상담치유) 정서(우울·불안 등), 대인관계 문제 해결 위한 전문가 상담 및 특강
 - 중도탈락예방 조기경보체계 마련, 또래상담 및 정신건강 서포터즈 지원
 - 자기수용과 타인공감을 통한 소수학생과 일반학생의 대인역량 증진 특강

[5] 지역 주력산업 연계 취창업 지원체계 강화

- (맞춤형 취·창업 지원) 학생 맞춤형 진로·취업지원체계 강화
 - 직업기초역량진단, 진로적성검사 등 재학생 맞춤형 컨설팅 지원 기반 마련
 - 담당 컨설턴트의 졸업생 밀착관리를 통한 안정적 사회진출 지원
- (실무기초역량 강화) 충남 특화산업 현장형 인재 양성
 - 친환경모빌리티, 휴먼바이오, 반도체, 이차전지 등 충남 특화산업 직무부트캠프* 멘토링 지원 * 5주간 실무 현업과제를 수행하는 프로그램
 - 자격 및 수료과정 운영 등 실무기초역량 교육지원
 - 노동상식, 산업안전교육, 조직적응 특강을 통한 직업적응기초역량 강화
- (대·중견기업 취업모델 구축) 취업 정보 제공 및 인식개선
 - 충남 우수기업 책자 배포 및 활용을 통한 충남의 '괜찮은 일자리 (Decent work)' 정보지원 및 인식 개선
 - 충남 우수기업 채용설명회, 멘토링 프로그램을 통한 연계지원
- (충남 정주인재 양성) 충남에서 배우고, 일하고, 정착하는 지속 가능 모델 구축
 - 직무 및 산업 맞춤형 구직스킬능력 교육 및 실전취업 지원
 - '충남 특화산업 혁신성장 청년지원사업' 등 청년정책 안내 및 연계 지원

- ◇ ‘지방시대’ 대응 및 산업체와의 상생발전을 위한 산학협력 활성화
- ◇ 산·학·관 협력을 통한 지역산업 육성 및 지역인구 유입 기틀 마련

[1] 지역 동반성장을 위한 산학 거버넌스 구축

- 도내 기업 채용약정 기반 충남 현장인재 양성
 - (그동안) 13개 소학과, 충남 소재 38개 기업과 58명 채용 약정 협약
 - (앞으로) 협약기반 채용약정 인원 확대('24년 58명 → '25년 116명) 및 산학협력 교육과정 운영
 - ※ 25년 2월 졸업자 대상 협약기업 취업현황 점검 및 개선방안 강구
- 충남 산업 기여형 산학협력 혁신사업 발굴 및 운영
 - (그동안) 충남형 산학협력 실행체계 구축, 총 13개 학과별 충남형 산학협력 협의체 구성, 시제품 공동개발 등 추진
 - (앞으로) 충남 중소·중견기업 현안해결 혁신 프로젝트(3년) 발굴·추진

- ▲ 분야 : 반도체, 모빌리티, 그린바이오, 에너지, SW, 건설인프라
 - ▲ 전략 : ① 산학혁신 거버넌스 구축, ② 기업 맞춤형 인재양성 전문가 Pool 구축, ③ 學業 쌍방향 협력사업 운영, ④ 공학계열 재학생 안전관리 전문가 양성
 - ▲ 목표성과 : 충남 중소·중견기업 취업자 420명('25~'27), 충남기업 만족도 75%↑, 충남기업 현안해결 年30건 달성

[2] 6차산업 육성 및 일자리 창출 다부처 사업 운영

- (그동안) 지역 산업체 지원 및 청년 로컬크리에이터 양성사업 운영
 - 중기부 ‘시군구 지역연고산업 육성사업’ : ‘21~’24, 6.2억원
 - ※ 구기자산업 경쟁력 강화를 위한 사업화로 23개 수혜기업 지원
 - 행안부 ‘고향올래 사업’ : ‘24~’25, 9.5억원
 - ※ 청양 로컬스타센터 설립, 스마트팜 등 로컬크리에이터 양성 교육
 - (’24. 12.) 중기부·행안부·농림부·법무부 「지역혁신 공모사업」 선정(’25.~’26, 26억원) ※ 구기자·맥문동 고부가가치 기업육성 및 일자리 창출
- (앞으로) 다부처 사업 운영 및 신규 사업 발굴 지속
 - “고향올래”, “지역혁신” 사업 운영을 통한 청년창업가 양성 및 지역기업 애로사항 해결 지원
 - ※ ’25년 고향올래 사업 : 문화·예술분야 로컬크리에이터 양성
 - 다부처 사업 추가 발굴 및 참여를 통한 공립대학으로서 지역위상 제고

4

글로벌 교육체계 및 평생직업교육 강화

- ◇ 글로벌 역량강화를 통한 학생 자신감 고취 및 대학 이미지 제고
- ◇ 성인학습자 지원체계 구축 및 평생교육원 사회공헌 확대

[1] SMART 총남인재 육성 해외연수 프로그램 확대

- (그동안) '24학년도 기준, 해외 어학연수 58명 지원('23년 20명)
 - 하계('24.7.) 캐나다 Sprout Shaw Language College, 30명 수료
 - ※ 2024년 하계 캐나다 어학연수(30명) 만족도 : 4.7점(5.0 만점)
 - 동계('25.1.) 호주 James Cook University, 28명(체류 中)
 - ※ ('24.8.) James Cook University & 도립대 글로벌 프로그램 및 학술교류 협약
- (앞으로) '25학년도 해외 어학연수 100명(학과당 10명)으로 확대
 - 하계 및 동계방학을 활용한 캐나다, 호주 어학연수 지속 추진
 - 향후, 학생 만족도 및 연수자 취업현황 분석을 통한 효과검증 실시

[2] 사회수요 맞춤형 성인학습자 지원체계 구축

- 교육환경 변화에 대응한 성인학습자 친화형 교육체계 고도화
 - 원격 수업, 주말 집중 수업 등 온오프라인 수업운영 확대
- 지역사회 성인학습자 역량강화를 위한 다양한 프로그램 개발
 - 성인학습자 대상 특별강좌, 자격증 특강, 국내외 연수 등 추진

[3] 지역 맞춤형 평생교육 프로그램 운영

- 10주(1회기당) 4회기 평생교육프로그램 운영 : 대학본원(3개), 내포분원(25개)
 - '밤에도 꺼지지 않는' 직장인 야간강좌(바리스타, 스마트워크 등 1회기당 6개 과정, 90명) 운영으로 진로개발(자격증) 과정 강화
 - ※ '24년 커피 바리스타 22명, 스마트워크 지도사 13명, 동화구연 지도사 3명, 정리수납 전문가 10명 등 자격증 취득
- 정규강좌(내포 힐링합창, 동화구연 등), 특별교육과정(시니어모델 등) 학습 동아리 지원을 통한 지역 봉사활동* 지속
 - * '24년 : 내포 힐링합창 3.1절 기념식 합창, 청양 고추구기자 문화축제 시니어모델 쇼 등
- 귀농 등 지역 정착 맞춤형 과정, 노년층 대상 IT 과정 등 학습자 생애주기 맞춤형 교육관리 체계 구축

- ◇ 취약계층 지원 확대 등 사각지대 없는 학생 복지 실현
- ◇ 노후 건축물 방수공사 등 안전하고 청결한 캠퍼스 시설 유지·관리

[1] 누구도 소외받지 않는 학생중심 캠퍼스 운영

- 촘촘한 장학금 설계를 통한 학생 면학권 보장
 - (장학금) 등록금(70점 이상), 사회복지 장학금 등 학생지원 확대
 - (소수·학생) 복지설명회·간담회 개최(연2회), 장애인용 학습장비 완비 등
- 학생 자치활동 보장 강화를 통한 대학 만족도 제고
 - (총학생회) 벽천해오름제, 체육대회 지원 등 학생회 자율권 보장
 - (동아리 등) 동아리 운영, 신문·방송 활동 지원 등 학생지원 강화
- 소통·문화 공간으로서의 도서관 및 생활관 운영
 - (도서관) 학생 수요반영 도서자료(88백만원) 및 문화 프로그램(17백만원) 확대
 - (생활관) 거주편의 증진을 위한 휴게실 보수 등 시설 환경개선(100백만원)

[2] 첨단 수업환경 조성 및 노후 시설물 개선

- 급변하는 산업환경에 대응 가능한 교육기자재 확보 및 대학 캠퍼스 시설 안정성·편의성 강화 필요
- (교육기자재 확보) 학생 직무능력 향상을 위한 최신 기자재 확보 및 맞춤형 교육을 통해 현장 즉시투입 가능 인력양성
 - ※ 道지원금, RISE사업, 혁신지원사업 예산 활용
- (캠퍼스 환경개선) 캠퍼스 내 주차면수 추가 확보(약 50대), 준공 후 10년 이상 경과 건축물 5개동 방수공사(15억원), 강의·실습실 등 리모델링(5억원) 추진

[3] 스마트 캠퍼스 조성을 위한 학사·행정시스템 구축

- (그동안) 내외부 환경변화에 유연한 차세대 시스템 구축기반 마련
 - 가상화서버 증설 및 시스템 인프라 확대 등 수요자 중심 시스템 설계 등
- (앞으로) 차세대 종합정보시스템 구축으로 업무효율 강화 및 편의성 제고
 - 사용자가 이용하기 쉬운 포털서비스, 온라인강의 도입 및 정보보안 강화
 - 시스템 서비스 오픈('25.3월), 향후 사용자 의견수렴 및 개선 지속 추진

IV. 도의회 관련사항 처리상황

1 2024년도 행정사무감사 처리상황

< 총괄 >

(단위 : 건)

구분	계	추진완료	추진중	추진불가	비고
	18	2	15	1	
시정요구	3	1	2		
처리요구	3	1	2		
제안사항	12		11	1	

< 완료사항 >

① 장학금 관련 정확한 자료 작성 등 개선(시정요구)

- (추진상황) 본예산 편성 자료 등 산출자료를 천원 단위로 자세히 작성
- (향후계획) 향후 장학금 지원 현황 및 예산 자료 제출 시 자세하고 일관된 기준으로 작성

② 충남도립대 중장기 발전계획 연구용역의 개선(처리요구)

- (추진상황) RISE기본계획 방향성을 반영한 실행과제 및 성과지표 재설정 등 수정·보완 추진
- (향후계획) 2024학년도 중장기발전계획 실행과제(33개) 이행점검 및 성과평가 실시('25. 2월 중)

< 추진중인 사항 >

① 충남도립대 교직원 충남 거주율 제고(제안사항)

- (추진상황) 12월 교직원 회의 및 간담회 등 각종 회의시 총장 주재하에 교직원 주소 이전 독려, 청양군과의 협업(이동민원실)을 통한 기숙사 입사 학생 청양군 전입* 추진

* 2024년 기숙사 입사 신입생 348명 중 254명(75%) 청양군 전입(2024. 12. 31. 기준)

○ (문 제 점) 주거·자녀교육 문제 등으로 주소이전에 어려움이 있는 실정

○ (향후계획) 교직원·학생 충남 거주율 제고를 위한 지속적 홍보 추진

② 교수 논문 실적 감소에 대한 원인분석 및 대책 마련(처리요구)

○ (추진상황) 「충남도립대학교 학술발표장려금 지원 규정」 개정* 추진중

* 학술발표장려금 지급대상 확대 및 지급액 상향(1인 최대 700천원→1,000천원)

○ (문제점) 실무중심의 교육과 취업률 제고 등 교원 본연 업무인 교육·연구 외에도 추가적인 업무 부담(보직 수행 등) 발생

※ (2024년 기준) 대학교원 33명 중 22명(66.7%) 보직 수행 중

○ (향후계획) 2024학년도 연구활동 결과 산출환류 및 2025학년도 교원 연구활동 지원 계획 수립 등 연구 및 논문발표 지속 독려

③ 위원회 효율성 제고를 위한 개선방안 마련(제안사항)

○ (추진상황)

- 「충남도립대 소관 위원회 정비 추진계획」 수립('23.1.) 이후 지속적으로 상설 위원회 축소 노력 (23.1.37개→25.1.현재33개)

- 위원회의 기능(유사·중복), 설치근거, 회의개최실적 점검에 따라 불필요 또는 비효율적 운영 위원회 폐지(통폐합) 등 조치

○ (향후계획) 소관 위원회 효율화·내실화 계획 수립(25.3.), 실시

④ 비경쟁력 학과 정원 감축 및 폐지 필요(제안사항)

○ (추진상황) 2024학년도 모집정원 감축(456명 → 447명), 2025학년도 모집정원 유지

- 교육부 혁신지원사업 적정규모화 계획 연계 9명 감축

- 도정과제와 연계하여 지역상생협력을 위한 학과 신설 추진 (스마트팜학과 / 22명)

○ (향후계획) 신입생 자원 확보 및 입시 경쟁력 제고를 위한 입시 분석 실시 및 차년도 입시 추진 반영

⑤ 시설 설계 변경 비율 낮추기 위한 구체적 목표 설정(시정요구)

- (문제점) 설계단계에서 시설 요구사항, 예산, 현장 여건 등을 충분히 반영하지 못한 점 및 시설공사의 현장조건에 대한 사전조사 미흡으로 설계변경이 빈번히 발생
- (향후계획) 설계단계에서 각종 이해관계자와 충분한 협의 및 검토 과정을 거치고, 공사 현장에 대한 사전조사를 강화하여 설계변경에 대한 비율을 줄이겠음

⑥ 탄소중립사업 관련 도립대의 구체적인 역할 수행 필요(제안사항)

<탄소중립 관련 실질적인 역할 수행>

- (추진상황) 탄소중립 인재 육성을 위한 학과 개편으로 탄소중립 교육 관련 커리큘럼 운영 중
 - ※ 학과명 변경(환경보건학과▶환경에너지학과) 및 교육과정 개편('24년)
- (향후계획) '25년 기후환경교육원 개소와 함께 교육적 역할을 강화할 예정이며, 탄소중립지원센터와도 지속적 협력 관계 유지
 - 충남도 탄소중립경제 인재를 육성하고, 기후환경교육원 및 탄소중립지원센터와 협력하기 위한 과제 발굴 추진

<일회용품 절감 및 재활용 쓰레기 판매 등의 방안>

- (추진상황) 폐지를 제외한 재활용품(캔·병류 등)은 청양군에서 무상수거 처리 중(주 2회)
- (문제점) 고물상 등 관내 업체 내방하여 확인 결과 폐지(월 1회) 및 캔, 병류(주 1회) 등 재활용품 수거 시 인건비, 운반비 등 낮은 수익성으로 수거 불가
- (향후계획) 현재 교내 재활용품은 배출량이 많지 않고, 수거업체의 인건비·운반비 등을 감안할 경우 매각추진이 어려운 상황으로 향후 중장기적인 매각방안 검토 후 추진 예정

⑦ 재정학증을 위한 발전기금 마련 방안(제안사항)

- (추진상황) 재단 출범 아카이빙 영상 제작, 발전재단 홍보 리플렛 제작 및 배부, 교직원 모금캠페인(114모금운동) 등 다양한 방식의 모금 홍보 추진
- (향후계획) 발전재단 기금모금 홍보 다변화
 - 도립대 총동문화·학생회 협조를 통한 발전재단 홍보 추진
 - 학과별 가족회사 및 채용약정 기업 대상 확대 및 발전기금 홍보를 통한 산학협력 체계 강화 및 기금 모금 다변화 추진

⑧ 삼성전자와 연계한 계약학과 도입 제안(제안사항)

- (추진상황) 계약학과 추진기반 마련, 기업발굴, 기업지원방안 모색 등
 - 도립대, 도, 충남TP, 경제진흥원 등과 추진협의체 구성
 - 산학협력 기업, 충남 일자리박람회 참여기업, 유관기관 추천 등 기업발굴 추진
 - 중소기업육성자금 가점, TP 연계 맞춤형 지원 등 기업 인센티브 방안 마련
- (향후계획) 충청남도 기업 연계 충남RISE 단위과제 「지역취업 보장 충남형 계약학과(조기취업형) 운영」 공모 대응

⑨ 사회적 경제 혁신센터 및 스마트팜 등 위탁사업 운영 검토 제안(제안사항)

- (추진상황) 충청남도에서 이미 ‘충남사회적경제지원센터’와 업무 위탁 계약을 체결하였기 때문에, 이 사업에 대해서는 직접적으로 사업을 수탁하여 진행할 수 없음
- (향후계획) 추후 관련 공모사업(사회적경제, 스마트팜 분야 등)을 지속적으로 탐색하고, 적절한 사업이 있을 경우 적극적으로 공모에 지원하여 관련 사업을 수탁받아 운영해 나갈 예정

⑩ 충남학 교육과정 개선(시정요구)

- (추진상황) 충남학은 10여 명의 강사가 1일 2시간씩 주제별로 강의하고 있으며 현장수업(2회)으로 편성하여 운영 중

- (문제점) 교육부에서는 유연한 학사제도 운영을 위해 필수과목을 선택과목으로 대폭 전환하는 추세이며, 필수과목 미이수에 따른 졸업 탈락 방지 등의 문제로 교과목 개편에 신중을 기해야 함.
 - (향후계획) 평생교육원(충남학 주관 부서)과의 협의 및 대학 STAR 인증체계와 연계하여 다수의 학생이 충남학을 이수할 수 있는 환경 조성
- ⑪ 대학의 방향성과 총장의 역할에 대해 구체적인 실행 방안 마련 및 리더십 발휘 필요(제안사항)
- (추진상황) 고등교육패러다임 전환(RISE)에 따라 총장을 포함한 전체 교직원의 노력으로 RISE사업 추진(충남도립대 RISE사업 추진체계 수립)
 - (향후계획) RISE사업 단위과제 공모 등 추진 대응(사업계획서 집필 등)
- ⑫ 신입생 및 졸업생 감소 등 당면 문제 개선 방안을 마련(제안사항)
- (추진상황) 신입생 확보를 위한 홍보전략 다변화
 - SNS, 대전·세종·충남 터미널 전광판 홍보, SRT 고속철도 전동차 모니터 홍보, 언론홍보(기획보도), 홍보영상 및 웹드라마 제작, 학과 팸플릿, 충청권 전통시장 온오프라인 홍보, 고교(수도권 및 충청권)게시판 홍보
 - (문제점) 학령인구 감소에 따라 수도권 대학 편중 현상 심화, 지역적 한계에 따른 지원 및 등록률 감소
 - (향후계획) 학과 특성에 맞는 고교 집중 홍보를 통한 자원 확보
- ⑬ 다문화 학생 지원과 유치를 위한 노력(제안사항)
- <다문화 학생 유치 노력>
- (문제점) 교육부 및 한국전문대학교육협의회 입학전형 간소화 계획에 따라 다문화 학생 전형을 추가하는 부분은 어려움

- (향후계획) 다문화 학생 비중이 높은 중등 교육기관 방문 홍보 활성화 및 우수 자원 유치 노력

<다문화 학생 지원 노력>

- (추진상황) 연 1회 소수 학생 간담회 개최 및 소수 학생 장학금* 지급을 통해 다문화 학생 지원
 - 2024학년도 7명 지원(학기당 50만원) ※ 생계비 추가 지원 가능
- (향후계획) 다문화 학생에게 필요한 지원사항을 지속적으로 파악하고 간담회를 정기적으로 추진하여 혜택 정보 제공 및 개선사항 발굴

⑭ 효과적이고 신속한 시설 개선 필요(처리요구)

- (문제점) 학교특성 상 학기 중 강의·실습 등으로 시설공사로 인한 시설물 이용 제한에 어려움이 있어, 주로 방학기간을 활용하여 추진하고 있는 실정임
- (앞으로) '25년 노후강의실 리모델링 공사(5억) 및 방수공사(15억)를 추진하여 효과적인 시설개선 예정

⑮ 외국인 유학생 유치와 한국어 교육을 위한 역할 확대 및 협력 방안 제안(제안사항)

- (문제점) 한국어 교육을 위해 대학에서 설립하는 어학당의 경우, 일반 근로자는 교육을 진행할 수 없고, 대학(전문대학 포함) 진학을 위한 유학생의 경우에만 교육이 가능
- (향후계획) 전담 교육기관 설립은 여건상(강의 공간, 교원 등) 추진 불가하며, 한국어 교육은 청양 가족다문화센터 등 기존 교육 프로그램 추진기관과 연계하여 프로그램 강화 검토 추진

< 불가사항 >

① 국방 관련학과 신설 등 국방인력 양성(제안사항)

- (추진상황) 공무원 양성 특화 브랜드와 지리적 이점 등 활용으로 학과 신설을 검토하였으나, 군 제휴 장학생 선발인원이 소수로 한정되어 있고, 지리적 여건과 부사관 임관의 다양한 경로로 인한 학과 희소성 저하로 취업률 제고에 한정되어 학과신설 미흡 판단
- (문제점) 신입생 모집에 어려움으로 전국 전문대학교 56개 유사 군사학과 중 23개 학과 폐과가 증가하는 상황 속 현실적으로 군사학과 신설은 어려움
- (향후계획) 지역사회 산업환경 변화 등 지속 모니터링을 통한 학과 신설에 대한 지속 검토 추진

2 제12대 도정질문, 5분발언 및 MOU체결 추진상황

[2-1] 도정질문 추진상황

< 총괄 >

(단위 : 건)

연도별	계	추진완료	추진중	추진불가	비고
계	1	1			
2022					
2023	1	1			
2024					

< 완료사항 >

① 용역발주 사업의 업체 선정 문제점에 대하여

제348회 김명숙 의원

《 용역 개요 》

- 용역명 : 충남도립대학교 중장기 발전계획 수립 연구용역
- 예산 : 금98,000,000원(금구천팔백만원)
- 용역기간 : 2023. 7. 5. ~ 2024. 2. 8.
- 주요내용 : 미래 변화에 대응할 수 있는 충남도립대학교의 중장기 발전계획 및 실천과제 수립

○ (문제점)

- 용역 업체 선정과정에서 정량평가, 평가기준 등 미숙하게 업무 처리한 부분에 대한 면밀한 점검 필요
- 선정 업체 구성원이 관련 경험 및 실적이 부족하고 경영회계 분야를 담당하는 직원이 필요하는 등 과업 완성도에 대한 우려 존재

○ (추진상황)

- 특정감사('23 12. 11. ~ 18.) 통해 도출된 결과를 토대로 계약부터 완료까지 전반에 걸쳐 점검하여 관련 문제점 발생 방지 노력
- 계약 업무 추진과 관련하여 계약부서와 사업부서 담당자 회계 전문성 향상을 위한 직무역량강화 교육 추진('24. 3. 28.)
- 외부전문가 위촉 등 진행상황 점검 정기회의 개최, 내외부 전문가 의견수렴을 통한 중장기발전계획 CNSU STAR 수립('24. 2. 28.)

○ (향후계획)

- 계약 업무 추진과 관련 회계전문성 강화를 위한 직원 역량교육 지속 추진

[2-2] 5분발언 추진상황

< 총괄 >

(단위 : 건)

연도별	계	추진완료	추진중	추진불가	비고
계	2			2	
2022					
2023	1			1	
2024	1			1	

< 불가사항 >

① 충남도립대학교 수산·해양 관련학과 신설 필요

제342회 정광섭 의원

○ (추진상황)

- 해양수산학과 및 지역 특성에 맞는 학과 신설 관련 검토(2011년)
 - 전국 수산 학과 개설 고교(입시자원), 전국 수산학과 취업 등 다각도 검토
- 해양수산학과 관련 입시자원, 취업경쟁력, 인프라 등 다방면 검토 실시(2017년)

《 수산·해양학과 신설 검토사항 》

- (추진배경) 학령인구 감소로 '23년까지 대학정원 감축 및 대학 구조개혁 등 체질개선을 통해 역량 있는 지역대학 발돋움 필요
- (검토의견) 전국 해양·수산 관련 고교 졸업생은 진학보다는 바로 취업을 선택하는 등 입시자원 확보에 어려움이 따르며, 수산학과 계열 학과의 취업률은 타 학과에 비해 저조하여 교육부 평가에 부담으로 작용

※ 국립대 취업률(서해안이남 지역) : 한국농수산대 50%, 경상대 50.5%, 군산대 57.7%, 부경대 59.9%

○ (애로사항 및 문제점)

- 도립대는 내륙지역에 위치하고 있어 내실 있는 수산·해양 관련학과 신설을 위해서는 해안과 인접한 인프라 구성에 대한 적극적인 지원 필요
- 서천군에 한국폴리텍 해양수산캠퍼스(총사업비 316억원) 건립 시 입시자원 확보 및 취업률 제고에 어려움 존재

○ (향후 추진계획)

- 지역사회 산업환경 변화 등 지속 모니터링을 통한 학과 신설에 대한 지속 검토 추진

② 충남도립대 계룡캠퍼스 분원 설치 추진 제안

제350회 이재운 의원

○ (추진상황)

- 2022년 행정사무감사 이재운 의원 제안('22. 11.)
 - 계룡시에 도립대학교 분원을 두어 군사학과 설치 검토 요청
- 충남도립대학교-계룡시 업무협약('23. 1.)
 - 계룡시 내 충남도립대학교 군사학과 분원 설치 검토

《 군사학과 신설 검토사항 》

- (추진배경) 입학자원 감소에 따른 구조조정 등에 대비 필요(軍의 우수인력 획득체계(계룡)와 연계된 군사학과 신설)
- (검토의견) 공무원 양성 특화 브랜드와 지리적 이점 등 활용으로 학과 신설을 검토하였으나, **군제휴 장학생 선발인원이 소수로 한정되어** 있고 지리적 여건과 부서관 임관의 다양한 경로로 인한 학과 희소성 저하로 취업률 제고에 한정되어 학과 신설 미흡 판단

○ (애로사항 및 문제점)

- 전국적으로 학령인구 감소에 따른 지방대학 및 학과 간 통폐합 위기에 직면한 상황
- 신입생 모집에 어려움으로 전국 전문대학교 56개 유사 군사학과 중 23개 학과 폐과가 증가하는 상황 속 현실적으로 계룡캠퍼스 설치의 어려움

○ (향후 추진계획)

- 지역사회 산업환경 변화 등 지속 모니터링을 통한 학과 신설에 대한 지속 검토 추진

【2-3】 건의·결의안 추진상황 : 해당없음

[2-4] MOU 체결 추진상황

< 총괄 >

(2024.1. ~ 현재)

협약명	대상	협약일	협약내용	비고 (만료 등)
계	12건			
충남도립대학교- 전문대학교 업무협약	전문대학교	2024.2.28.	학술 및 행정분야 교류 협력	글로벌 대학 30 미선정으로 업무협약 이행 종결
글로벌대학 지정 등 스마트농업 활성화를 위한 업무협약	연암대, 충남농업기술원	2024.3.5	2024년 글로벌대학 사업 참여를 위해 포괄적인 연합관계 설정	글로벌 대학 30 미선정으로 업무협약 이행 종결
충남도립대학교- 중앙경찰학교 업무협약	중앙경찰학교	2024.3.18	교육훈련의 발전을 위한 상호 교류 협력	
지역인재 육성 및 취업 지원을 위한 업무협약	충남중소기업연합회	2024.3.20	지역균형인재의 육성 및 취업지원을 위한 협력체계 구축	
지역인재 육성 및 취업 지원을 위한 업무협약	충남테크노파크	2024.4.24	지역균형인재의 육성 및 취업지원을 위한 협력체계 구축	
충남도립대학교- 구마모토헌립 기술단기대학교 업무협약	구마모토헌립 기술단기대학교	2024.5.29	글로벌 프로그램 교류 및 취업지원 업무협약	
글로벌대학 30 (대전보건대) 업무협약	대전보건대	2024.6.18	글로벌대학30 사업 참여 지원	
충남 스마트 청년농업인 양성 및 유입지원 업무협약	충청남도, 4개 대학, 4개 유관기관 등	2024.6.24	충남 스마트농업 전문인력 양성	
양해각서	James Cook University	2024.8.13	글로벌 프로그램 지원 및 학술교류(MOU)	
양해각서	Vancouver International College	2024.8.23	글로벌 프로그램 지원 및 학술교류(MOU)	
충남 정주형 지역인재 양성 및 채용약정을 위한 업무협약	충남 소재 기업 38개	2024.9.27	충남 지역인재 양성 및 채용약정	
(사)충남사회경제네트워크 -충남도립대학교 업무협약서	(사)충남사회경제 네트워크	2024.12.09	우수 인재양성 및 지역사회 발전 기여를 위한 상호 인적, 물적 교류 협력체계 구축	

< 추진상황 >

- ① 선문대, 유학생 유치분야 글로컬 대학 30 미션정으로 업무협약 이행 종결
- ② 연암대, 스마트농업분야 글로컬 대학 30 미션정으로 업무협약 이행 종결
- ③ 충남도립대학교-중앙경찰학교 교류협력을 위한 업무협약
 - 교육과정 프로그램 참여 등 현장실습, 체험학습 등 추진 예정
- ④ 지역인재 육성 및 취업지원을 위한 업무협약(충청남도중소기업연합회) 체결
 - 충남 중소기업과 가족회사협약 체결 15건
- ⑤ 지역인재 육성 및 취업지원을 위한 업무협약(충남테크노파크) 체결
 - 지방소멸 대응 및 지역기업 육성을 위한 혁신사업 추진 상호협력
 - ※ 「중기부행안부 합동 지방소멸대응 지역혁신 사업」 공모 추진중('24.3. 예비선정, 약 20억원)
- ⑥ 일본 구마모토현립 기술단기대학교 업무협약 체결, 현장견학 및 학생과의 간담회 등 추진 예정
- ⑦ 글로컬대학 30 사업의 참여 지원을 위한 업무협약 체결(보건분야 프로그램 참여 예정)
- ⑧ 스마트농업 인재양성 및 지역유입을 위해 상호 교류 협력 추진
- ⑨ 호주 James Cook University 업무협약 체결, 동계 학생 어학연수 프로그램 예정
- ⑩ 캐나다 Vancouver International College 업무협약 체결 2024년 해외 인턴십(2명) 교류
- ⑪ 충남 정주형 지역인재 양성 및 채용약정 업무협약 체결(38개 기업, 58명)
- ⑫ 지역혁신지원 중심 지원체계(RISE) 구축 및 실행을 위한 상호 교류 협력 추진

V. 참고 사항

1 주요 사업별 예산확보 현황

(단위 : 억원)

사업명	사업량	사업비				
		계	국비	도비	시군비	기타
16개 사업		75	0	74.9	0	0.1
계약학과 운영 및 활성화	1식	2		2		
대학 및 신입생 모집 홍보비	26개 사업	6.2		6.2		
글로벌 교육과정 학생관리 위탁용역	2개 사업	1		1		
평생교육원 운영 지원	1식	2.8		2.8		
장학금 지원	1식	24		24		
생활관 환경개선 사업	1식	1		1		
도서관 자료 확충 및 시설 개선	1식	2		1.9		0.1
청년정책사업 운영비	1식	3		3		
업무용 S/W 라이선스 구입	8종	1.4		1.4		
정보시스템 통합유지관리	3종	1.6		1.6		
재학생 실험실습 기자재 구입	13학과	3.6		3.6		
재학생 실험실습 재료비	13학과	1.7		1.7		
노후 건축물 방수공사	5개동	15		15		
노후 강의실 환경개선 공사	1식	5		5		
대학 시설관리 용역비	9종	2.7		2.7		
관외 운행 버스 임차료	250회	2		2		

2 간부명단

구 분	직 위	직 급	성 명	현직 임용일
충남도립대학교	총 장	-	김 용 찬	2021. 03. 01.
기 획 홍 보 처	처 장	교 수	양 노 열	2024. 02. 01.
	평 생 교 육 원 장	교 수	이 종 순	2020. 01. 01.
	국 제 교 류 센 터 장	조 교 수	이 구 용	2024. 02. 01.
	혁 신 지 원 사 업 단 I 유 형 단 장	조 교 수	김 창 우	2024. 03. 01.
	혁 신 지 원 사 업 단 II 유 형 단 장	부 교 수	이 원 구	2023. 08. 01.
교 무 학 생 처	처 장	교 수	양 석 진	2022. 01. 01.
	도 서 관 장	교 수	윤 석 환	2024. 02. 01.
	교 육 혁 신 원 장	교 수	양 재 경	2023. 07. 01.
	생 활 관 장	교 수	곽 영 길	2023. 07. 01.
취 업 지 원 처	처 장 (공공인재관장· DCS혁신지원사업추진단장)	교 수	박 민 호	2022. 10. 01.
	진로심리상담센터장	초빙교수	김 경 주	2018. 09. 01.
	학생역량개발센터장	조 교 수	김 태 원	2024. 04. 08.
사 무 국	국 장	지방서기관	백 은 숙	2025. 01. 01.
산 학 협 력 단	단 장	교 수	김 홍 진	2021. 09. 01.

구 분	직 위	직 급	성 명	현직 임용일
건설안전방재학과	학 과 장	조 교 수	전 승 곤	2023. 01. 01.
환경에너지학과	학 과 장 (국제교류센터장 겸직)	조 교 수	이 구 용	2023. 01. 01.
소방안전관리학과	학 과 장	부 교 수	유 대 준	2020. 01. 01.
건축인테리어학과	학 과 장	부 교 수	이 승 일	2024. 01. 01.
전기전자공학과	학 과 장 (혁신지원사업단 I유형 단장 겸직)	조 교 수	김 창 우	2023. 01. 01.
컴퓨터공학과	학 과 장 (혁신지원사업단 II유형 단장 겸직)	부 교 수	이 원 구	2024. 07. 01.
자치행정학과	학 과 장	조 교 수	김 새 봄	2024. 01. 01.
경찰행정학과	학 과 장	부 교 수	권 정 훈	2023. 09. 01.
토지행정학과	학 과 장 (산학협력단장 겸직)	교 수	김 흥 진	2024. 01. 01.
호텔조리제빵학과	학 과 장	교 수	김 나 희	2022. 01. 01.
뷰티코디네이션학과	학 과 장	교 수	류 지 원	2022. 01. 01.
작업치료학과	학 과 장	부 교 수	이 민 재	2023. 04. 14.
스마트팜학과	학 과 장	조 교 수	이 문 행	2023. 08. 01.