

2022 행정사무감사 주요업무보고

<여성가족연구원>



충청남도

《충청남도여성가족연구원》

보 고 순 서

I. 충청남도여성가족연구원 기본현황

- ① 설립 목적
- ② 주요 연혁
- ③ 기구 및 정원
- ④ 부서별 주요기능
- ⑤ 2022년도 예산현황

II. 2022년도 경영목표 및 사업계획

- ① 2022년도 경영목표
- ② 사업계획(총괄) 및 역점사업

III. 주요업무 추진상황

- ① 총 평
- ② 분야별 추진실적 및 계획
- ③ 협약기관(MOU) 현황 및 추진상황

IV. 도의회 관련사항 처리상황

- ① '21년도 행정사무감사 처분요구사항 처리상황

V. 참고사항

- ① 간부명단

I. 충청남도여성가족연구원 기본 현황

- ❖ 충남 여성의 사회참여 확대와 삶의 질 향상을 위하여 1999년에 설립한 충청남도 출연 연구기관
- ❖ 여성·가족, 복지 및 다문화 등에 관한 정책개발의 중추적인 역할을 담당하는 대표적인 지방여성 정책연구 및 교육 기관

1 설립 목적

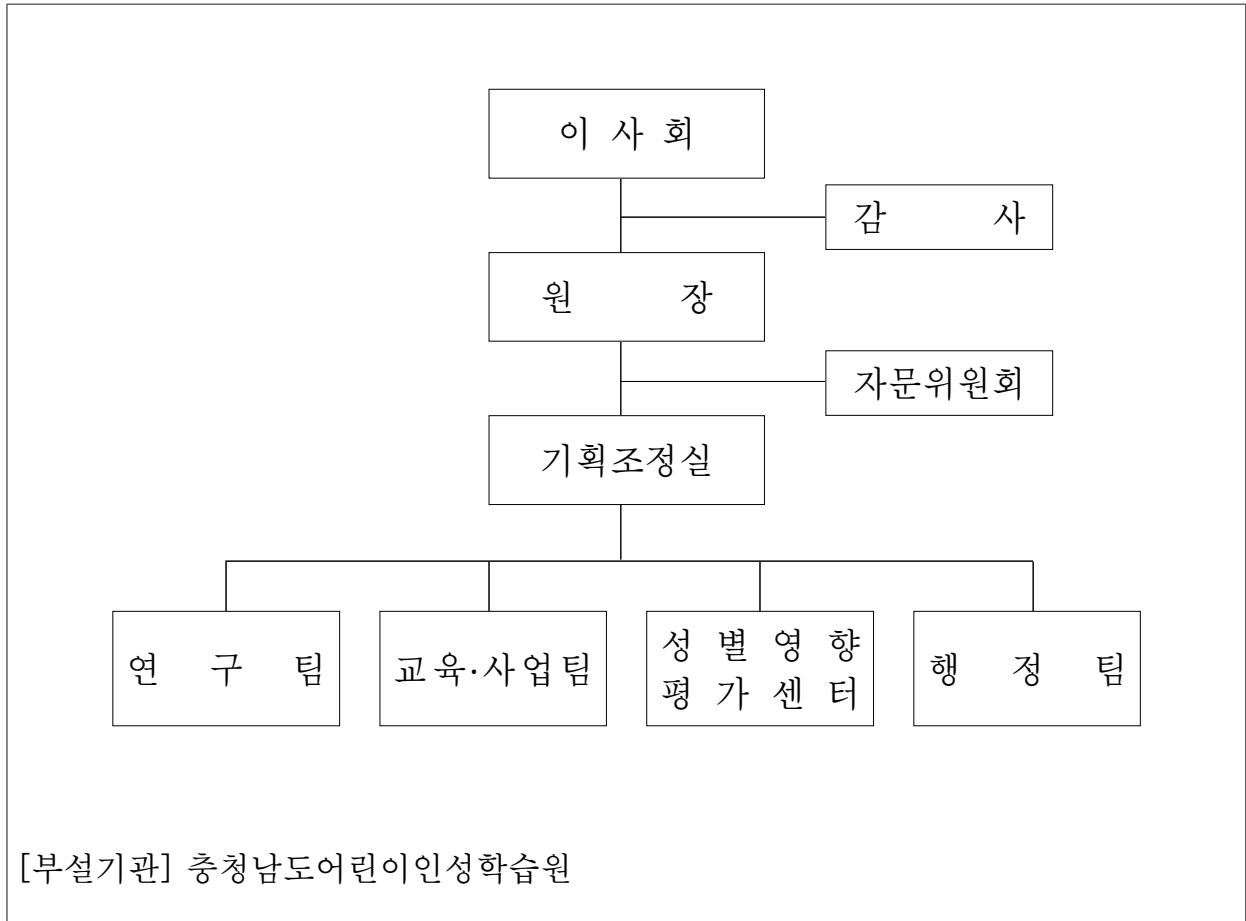
- 충청남도 여성·가족, 다문화, 복지 등과 관련된 제반문제에 대한 종합적이고 체계적인 조사·연구를 통한 정책 개발
- 여성·가족, 다문화, 복지 분야 공무원 및 다양한 도민 집단에 대한 교육을 통하여 인적자원을 개발하고, 역량을 강화하여 사회 참여를 촉진시킴으로써 지역 발전에 기여

2 주요 연혁

- 1998. 08. 22. : 「충청남도 여성정책개발원」 설립 기본계획 수립
- 1999. 02. 20. : 「충청남도 여성정책개발원」 설립 및 운영 지원 조례 제정
- 1999. 06. 24. : 비영리 법인 설립허가 (보건복지부)
- 1999. 07. 06. : 충청남도여성정책개발원 개원
- 2002. 06. 18. : 지식/인력개발사업 평생교육시설 신고
- 2003. 11. 25. : 충청남도육아종합지원센터 수탁/운영
- 2006. 02. 13. : 충청남도어린이인성학습원 수탁/운영
- 2007. 06. 21. : 충청남도자원봉사센터 수탁/운영
- 2008. 05. 13. : 성별영향평가 정책분석 평가지원기관 지정(여성부)
- 2012. 08. 24. : 충청남도지역사회서비스지원단 수탁/운영
- 2022. 07.01 : 충청남도어린이인성학습원(내포자연놀이뜰) 수탁/운영
- 2022. 10.26 : 공주대학교 옥룡캠퍼스(유아교육관 4층) 임시이전

3 기구 및 정원

① 기 구(1실 3팀 1센터)

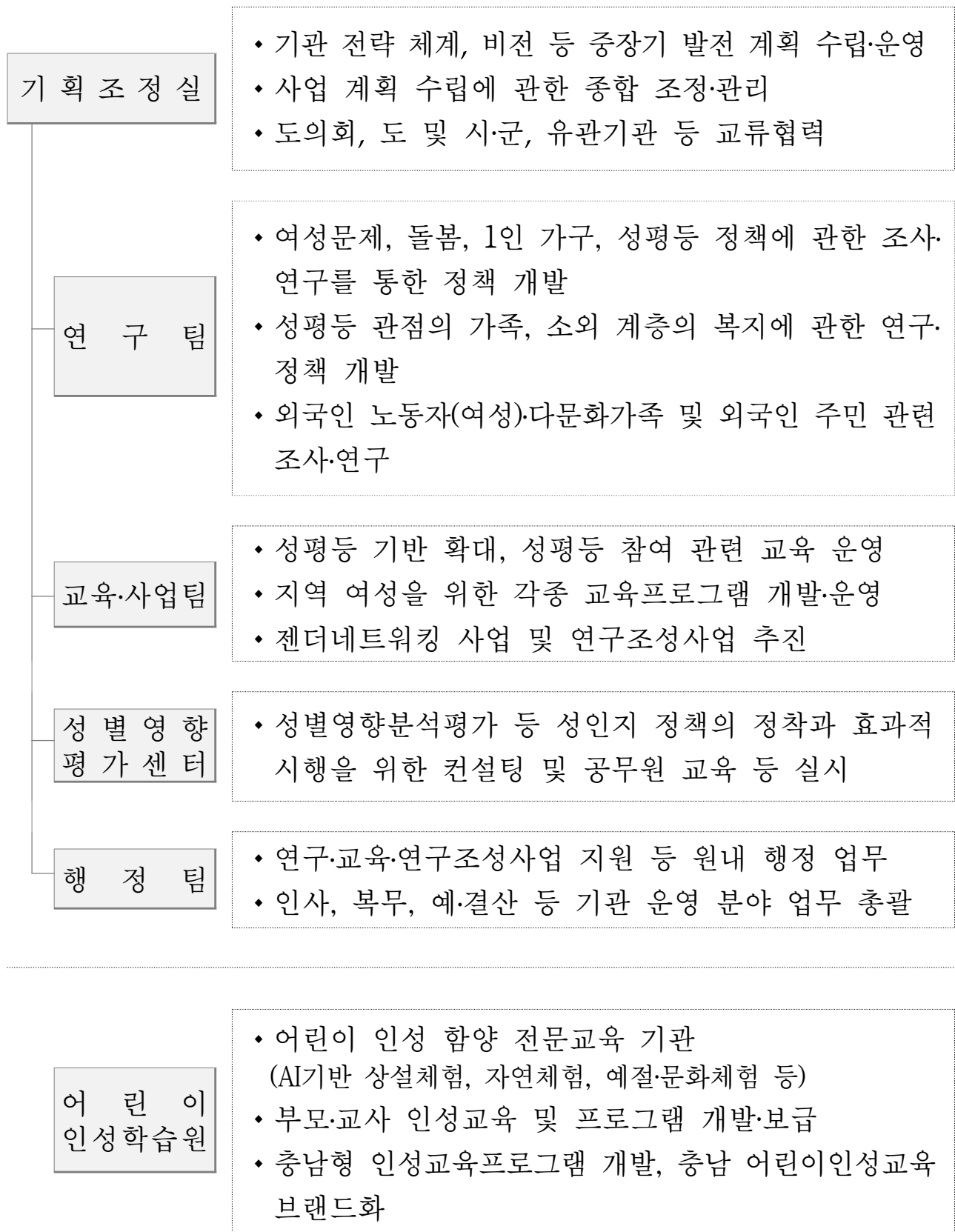


② 정·현원 현황

구 분	계	원 장	기획조정실				
				연구팀	교육·사업팀	성별영향평가센터	행정팀
정 원	26	1	4	7	4	3	7
현 원	23	1	2	8	3	3	6

※ 부설기관 : 어린이인성학습원(17)

4 부서별 주요 기능



5 2022년도 예산 현황

① 일반회계: 3,166백만원 ※본 예산 기준

(단위: 천원)

구 분		본 예산			2022년 제1회 추가경정 예산			2022년 제2회 추가경정 예산		
		2022년	2021년	증△감	추경 예산	기정 예산	증△감	추경 예산	기정 예산	증△감
세입	합 계	3,166,290	3,006,270	160,020	3,171,290	3,166,290	5,000	3,871,290	3,171,290	700,000
	시설사용료	500	500	0	500	500	0	500	500	0
	직접관리비	480,000	200,000	280,000	480,000	480,000	0	480,000	480,000	0
	자치단체보조금수익	205,000	410,000	△205,000	205,000	205,000	0	905,000	205,000	700,000
	자치단체출연금수익	2,136,880	2,053,070	83,810	2,115,259	2,136,880	△21,621	2,115,259	2,115,259	0
	예금이자수익	43,910	31,700	12,210	48,910	43,910	5,000	48,910	48,910	0
	불용품매각수익	500	0	500	500	500	0	500	500	0
	기타영업외수익	2,500	1,000	1,500	2,500	2,500	0	2,500	2,500	0
	순세계영여금	290,000	300,000	△10,000	311,621	290,000	21,621	311,621	311,621	0
	기타미수금	7,000	10,000	△3,000	7,000	7,000	0	7,000	7,000	0
세출	합 계	3,166,290	3,006,270	160,020	3,171,290	3,166,290	5,000	3,871,290	3,171,290	700,000
	연구사업	171,320	242,500	△71,180	171,320	171,320	0	171,320	171,320	0
	수탁과제수행	384,000	160,000	224,000	384,000	384,000	0	384,000	384,000	0
	위탁사업수행	205,000	410,000	△205,000	205,000	205,000	0	905,000	205,000	700,000
	교육사업	79,200	87,000	△7,800	60,000	79,200	△19,200	60,000	60,000	0
	연구조성사업	28,300	21,500	6,800	47,500	28,300	19,200	47,500	47,500	0
	교류협력사업	63,500	59,000	4,500	63,500	63,500	0	63,500	63,500	0
	기관운영	2,234,970	2,026,270	208,700	2,239,970	2,234,970	5,000	2,239,970	2,239,970	0

② 특별회계: 4,036백만원 ※본 예산 기준

(단위: 천원)

구 분	2022년 (구성비)	2021년 (구성비)	증△감	비고
합 계	4,036,172 (100.0%)	4,024,262 (100.0%)	11,910	
적립금	3,994,262 (98.96%)	3,994,262 (99.25%)	0	
이자수입	41,910 (1.04%)	30,000 (0.75%)	11,910	

Ⅱ. 2022년도 경영목표 및 사업계획

1 경영목표

도 정 비 전

힘센 충남, 대한민국의 힘

〈 중기발전 계획(2018~2022) 〉

여성가족연구원 비전

더 행복한 충남, 성평등 정책확산의 중심

전 략 방 향

- ▶ 성평등 도정 실현을 위한 정책 연구
- ▶ 지역 여성의 참여 역량 강화
- ▶ 지역 성평등 기반 확대 및 네트워크 강화
- ▶ 미래지향적 기관 운영 체계 강화

2022 경영목표

성평등 수준 향상을 위한 정책 연구기관의
역할 강화

- ▶ 성평등 의제확산과 환경변화에 대응한 연구 강화
- ▶ 성평등 참여역량 강화
- ▶ 성평등 문화 확산을 위한 네트워크 강화
- ▶ 변화·소통에 기반한 지속가능한 경영시스템 강화

2 사업계획(총괄) 및 역점사업

○ 사업과제 추진 현황

(단위: 건)

연도	계	연 구						교 육	연구 구성	대외 협력 (&홍보)
		소계	기본	정책	현안	수탁	공동			
2022	73	41	9	10	13	8	1	7	10	15
완료	29	21	8	1	7	4	1	4	2	2
추진중	44	20	1	9	6	4	-	3	8	13

※ 통계 기준일은 2022년 10월 6일이며, 10월~12월초까지 추가사업 계획 중

□ 주요계획

구 분	주요 계획
연구사업	○ 道 정책 대안 마련을 위한 여성, 가족 등 분야 기본연구 - 민선 8기 충청남도 양성평등정책 방향과 과제(전략과제) - 충청남도 공무원 성평등 의식 실태조사(기초과제) 등 ○ 다양한 분야의 시의성 있는 道 정책 제언을 위한 정책과제 ○ 도 및 시·군 현안 해결을 위한 현안과제 수행 ○ 연구 전문성을 기반으로 한 외부기관 용역수주 ○ 사회적 이슈에 대한 유관기관과 공동연구 추진
교육사업	○ 여성폴뿌리 자치학교 등 여성인재 양성 분야 ○ 여성 소모임 인큐베이팅 등 성평등 문화 확산 분야
연구구성 대외협력	○ 유관기관, 고객 등 연대 기반 구축 및 참여 강화 ○ 道 및 시군 관계부서와 정책협의, 유관기관과 교류협력 ○ 사업 성과 홍보 등을 통한 기관 인지도 제고

□ 역점사업

구 분	2022 역점사업 분야	주요사업
연구	성평등 의제확산과 환경변화에 대응한 연구 강화	○ 민선8기 충청남도 양성평등 정책방향과 과제(전략과제) - 민선8기 중점 아젠다 발굴을 중심으로 ○ 인권·복지 분야 이슈 대응 정책 연구 - 고려인 이주현실과 지원정책 - 여성기업 실태조사, 청년여성 생활실태 및 지원방안 ○ 평등 문화 확산을 위한 연구 - 공무원 성평등 의식 실태조사, 성인지 예산서 매뉴얼 개발
교육	성평등 참여역량 강화	○ 충남여성인재 양성 - 풀뿌리자치학교 - 젠더전문가 그룹 양성 및 역량강화 (성평등 강사단, 여성친화도시담당공무원) ○ 성평등 문화 확산 - 공모사업시리즈: 여성소모임, 성평등도시만들기 - 협력기관(대상별) 성인지 역량강화 교육
연구조성 대외협력	성평등 문화 확산을 위한 네트워크 강화	○ 지역이슈의 공유와 참여연대 강화 - 개원 23주년 기념 세미나, 충남 성평등 포럼 ○ 연구·교육사업 기반조성 - 연구·교육사업 연계 사업 - 교육참여자 이력관리시스템 운영 ○ 정책현장 네트워크 강화 - 도 유관부서와의 정책협의체, 시·군 여성정책부서와 사회 복지부서와 정책간담회, 유관기관 등 정책현장네트워크사업 ○ 도민과의 소통과 연대 - 홈커밍데이, 성평등문화행사 연대사업
경영	변화·소통에 기반한 지속가능한 경영시스템 강화	○ 인권경영 등 사회적 가치 실현, 미래지향적 기관 운영 ○ 연구기능 강화를 위한 조직 개편 추진 ○ 합리적 노사관계 유지를 위한 단체협약 이행 등

Ⅲ. 주요업무 추진상황

1 총 평

- ◇ 민선8기, 코로나19 등 대내·외 경영환경 변화에 민첩하게 대응하기 위하여 기관명칭 변경(충남여성가족연구원)과 조례 개정, 기관 임시 이전(공주대 옥룡캠퍼스), 연구원의 지속가능성 확보를 위한 제4차(2023~2027) 중기 계획 수립
- ◇ 노동·인권·윤리 경영 강화에 따라 도정 핵심의제, 사회적 이슈를 반영한 연구·교육 및 연구조성사업 과제 적극 발굴과 추진

□ 주요성과로는

- 시대변화를 반영한 조례 개정으로 연구영역 확장 및 기관의 기능 확대, 기관의 명칭을 변경함으로써 연구기관의 정체성 확립, 기능과 역할을 확대할 수 있는 기반을 구축하였음
- 제4차 중기발전계획 수립을 통해 중장기 비전 및 전략체계와 로드맵 구축으로 효율적 기관운영과 효과적인 경영목표 달성할 것으로 기대함

□ 아쉬웠던 점은

- 성별영향평가센터, 기획조정실, 교육사업팀 직원 채용이 늦어져, 계획된 사업의 원활한 추진 어려움 있음.

□ 앞으로

- 하반기 추진 중인 연구과제 및 교육사업 등 계획기간 내 완료
- 민선8기 도정방향에 맞는 2023년 연구사업 및 사업과제 확정을 위한 과제선정위원회, 자문위원회 추진
- 기관 임시 이전(공주대 옥룡캠퍼스) 및 새로운 업무환경 조성 마무리

○ (참고자료)

제4차((2023~2027) 중기발전계획의 비전·전략체계도

미 선 (설립목적)	모두의 평등으로 함께하는 충남 실현			
비 전	도민 삶에 가치를 더하는 여성가족 정책 연구기관			
핵심가치	전문성	소통	상생·협력	변화·선도
경영목표	연구 활용 가치 극대화	누구나 평등한 문화·환경 조성	최상의 도민 만족 제고	
3대 전략방향	도민 체감형 맞춤형 정책개발 확대	사각지대 없는 평등 가치 구현	미래 혁신적 경영인프라 구축	
9대 전략과제	1-1 선제적 여성가족정책 아젠다 발굴 및 선도	2-1 여성의 사회참여 확대	3-1 전문역량강화를 위한 경영시스템 혁신	
	1-2 연계·협력기반 연구 활동 확대	2-2 지역사회 변화 촉진을 위한 젠더전문가 활용 체계 마련	3-2 성과중심의 효과적인 조직운영	
	1-3 연구성과물 공유·확산	2-3 도민 생활 속 양성평등 의식 확산	3-3 신뢰와 소통의 조직 문화 창출	

구 분	키워드(Keyword)	의 미
미 선	모두의 평등	충남 도민의 일과 생활의 차별 없는 질 높은 균형을 위하여
	함께하는 충남 실현	체계적인 연구를 통한 정책 개발로 충남 도민과 함께하는 평등도시 충남 실현
비 전	도민 삶에	차별 없는 좀더 나은 충남 도민의 삶의 가치를 위하여
	가치를 더하는	가족·돌봄, 양성평등, 안전, 노동, 일자리 등 충남 도민 삶의 변화를 선도할 수 있는 연구 및 사업 성과물 창출

2 분야별 추진실적 및 계획

연구사업

【1】 여성·가족·다문화 분야 등 道 정책대안 마련 연구

- ◇ 도 및 시·군정의 성평등 정책 확산을 위한 현장 밀착형 연구 강화
- ◇ 주요 도정과 연계한 전략과제 및 기초 연구, 현안 연구 수행
- ◇ 道 관계부서 정책 수요에 대응한 시의성 있는 정책 제언
- ◇ 道 및 시·군정 현안 해결 및 대응 전략 마련

○ 2022년도 연구사업 추진 현황(21건 완료, 20건 추진 중)

(단위 : 건)

계	기본과제		정책과제		현안과제		수탁과제		공동연구	
	완료	추진 중	완료	추진 중	완료	추진 중	완료	추진 중	완료	추진 중
41	8	1	1	9	7	6	4	4	1	0

○ 道 중점 정책 및 시·군 여성정책 분야 기본과제 수행(9건)

- (전략과제) ‘민선8기 충청남도 양성평등정책 방향과 과제’
- (기초과제) ‘충청남도 공무원 성평등 의식 실태조사’ 등

○ 시의성 있는 도정 정책 제언을 위한 정책과제 수행(10건)

○ 기본 및 정책 연구과제에 대한 연구심의위원회 운영

- 착수보고(2월, 9월), 중간보고(6월, 8월), 최종평가(8월, 11월)

○ 道 관계부서와의 정책협의체를 통한 정책/기본 연구과제 선정

- 1차 정책협의체(2.24) : 여성가족정책관, 자치경찰행정과 등
- 2차 정책협의체(9.7) : 여성가족정책관, 자치경찰행정과

○ 도·시군 부여 현안과제(13건) 및 외부기관 수탁과제(8건) 수행

○ 2022년 및 2023년 연구과제 발굴을 위한 연구원 워크숍 진행(3회)

○ 2023년 사업과제 선정을 위한 과제선정위원회 개최(10. 11. 예정)

○ 2022년도 연구사업 현황

(1) 기본과제(9건) - 완료 8, 추진 중 1

연번	과 제 명	연구목적	기대효과	완료시기	부서
1	민선 8기 충청남도 양성평등정책 방향과 과제	민선 8기 성평등 가치 및 문화확산, 지역 성평등 수준 향상에 기여할 수 있는 정책 의제 도출	민선 8기 분야별 양성평등정책 추진 강화	'22. 8월 (완료)	여성가족 정책관
2	충청남도 공무원 성평등 의식 실태조사	성별 및 세대 간 수평적 충남도 공직사회 조직문화 조성방안 제시	수평적 공직사회 조직문화 조성을 통한 충남도 공무원 정책 추진 환경 개선	'22. 8월 (완료)	여성가족 정책관
3	충남 지역 여성기업 실태조사	충남 지역 여성기업 실태를 조사분석하여 지원정책 발굴 및 과제 제언	충남도 및 시군 여성기업 담당부서 정책 결정의 근거자료로 활용	'22. 8월 (완료)	기업 지원과
4	충남 청소년 성평등 및 성태도 인식 현황 분석 연구	충남 청소년 성평등 및 성태도 인식현황을 분석하여 인지도 제고 및 청소년 지원정책 제언	충청남도 도내 청소년 지원정책 개선 및 정책대상 맞춤형 정책 효과성 제고	'22. 8월 (완료)	여성가족 정책관
5	충남 고려인 주민 이주현실과 지원정책	충남 고려인 주민 생활실태 파악 및 지원정책 마련	‘충청남도 고려인 주민 지원 조례’에 의거한 고려인 주민 지원시책 추진시 활용	'22. 8월 (완료)	여성가족 정책관
6	충청남도 성인지 예산제 운영지침서 개발 연구	「충청남도 성인지 예산제 실효성 향상을 위한 조례」에 지침서 개발	도·시군 성인지예산제 운영 지침 제공 및 활용	'22. 8월 (완료)	예산 총괄팀
7	충남 청년여성 생활실태 및 지원 방안	충남 청년여성의 생활 실태와 정책욕구를 반영한 여성청년 정책 마련을 위한 기초자료 생산 및 과제 제언	충남 청년 여성의 특성과 정책수요를 반영한 정책자료로 활용함으로써 청년정책 효과성 제고	'22. 8월 (완료)	청년 정책과
8	충청남도 여성의 건강실태와 정책지원방안	충남 청년 여성 생활 실태 및 욕구 분석	도 청년정책 수립 시 청년 여성 특성 반영을 위한 기초자료 제공	'22. 8월 (완료)	청년 정책과
9	충남의 노인일자리사업 확대방안 연구	충남의 노인일자리사업 현황 및 실태를 파악 하고 노인의 일자리 참여 욕구 및 정책 욕구 분석을 통해 노인이 참여할 수 있는 노인일자리사업 확대방안 모색	충남 맞춤형 노인 일자리사업 정책 수립을 위한 기초로 활용	'22. 11월 (추진중)	노인 복지과

(2) 정책과제(10건) - 완료 1, 추진 중 9

연번	과 제 명	연구목적	기대효과	완료 시기	관계 부서
1	충청남도 일·생활균형지수 향상방안	민선 8기 충청남도 일·생활균형지수 향상방안 제언	일·생활균형지수 향상을 통한 도민의 삶의 질 제고	'22.8월 (완료)	일자리 노동 정책과
2	공공부문 성별 임금격차 실태조사	[충청남도 성별 임금 격차 개선에 관한 조례]에 따른 충청남도 및 산하 공공기관 및 출자·출연 기관의 성별 임금격차 실태조사	충남도 공공부문 성별 임금격차 해소 정책 제언 및 성별 임금격차 해소 추진 환경 제고	'22. 11월 (추진중)	여성가족 정책관
3	2022년 충청남도 직장 내 성희롱 실태조사	유형별 성희롱 피해 등 실태 및 제도개선 요구도 파악	충청남도청 직장 내 성희롱 피해 감소 및 제도개선	'22. 11월 (추진중)	여성가족 정책관
4	여성친화도시 운영 제도 개편에 따른 충남의 대응 방안	여성친화도시 광역 지원기반 마련 방안 제안	충남 여성친화도시 조성 활성화 및 효과성 제고	'22. 11월 (추진중)	여성가족 정책관
5	충남 외국인주민 통번역 지원체계 현황 조사	충남 통·번역 지원체계 현황 조사	충남 외국인주민 의사소통 및 사회참여 보장	'22. 11월 (추진중)	여성가족 정책관
6	충남 여성농업인정책 성과지표 모니터링을 통한 개선방안 연구	여성농업인 육성 시행계획 실행과제 성과지표 개선	2023년도 여성농업인 육성 시행계획에 반영	'22. 11월 (추진중)	농업 정책과
7	충남 다문화어울림사업 성과평가 연구	도 다문화어울림사업 성과 분석 및 지원정책 제언	도 다문화어울림사업 지원정책 지침개선 자료로 활용	'22. 11월 (추진중)	여성가족 정책관
8	충남성평등교육 콘텐츠 활용성 제고방안	도 지원사업을 통해 개발된 성평등교육 콘텐츠 활용성 제고	도민 체감형 충남 성평등교육 활성화 및 성평등 문화 확산	'22. 11월 (추진중)	여성가족 정책관
9	충남 지역자활센터 운영 현황 및 개선방안	충남도 지역자활센터의 운영 현황 및 성과분석을 통한 개선방안 제시	충남 지역자활센터의 기능 강화 및 확대를 위한 근거자료로 활용	'22. 11월 (추진중)	사회 복지과
10	지역성평등지수 개편안 지표별 대응방안	지역성평등지수 개편안 대응을 위한 지역성평등지수 향상 방안 모색	지역 성평등지수 개편 지표 대응안 마련을 통한 충남 성평등 수준 향상	'22. 11월 (추진중)	여성가족 정책관

(3) 현안과제(13건) - 완료 7, 추진 중 6

연번	과 제 명	주요내용	기대효과	완료 시기	요구 부서
1	2021회계연도 성인지 결산 컨설팅	도 성인지결산서 대면·서면 컨설팅	성인지결산서 질적 수준 향상	'22.3.4 (완료)	운영 지원과
2	1/4분기 충청남도의회 의원발의 조례안 성별영향평가	의원발의 조례안에 대한 성별영향분석평가	성인지 관점에 근거한 의원발의 조례 검토·수정보완	'22.3.31 (완료)	여성가족 정책관
3	2/4분기 충청남도의회 의원발의 조례안 성별영향평가	의원발의 조례안에 대한 성별영향분석평가	성인지 관점에 근거한 의원발의 조례 검토·수정보완	'22.6.30 (완료)	여성가족 정책관
4	3/4분기 충청남도의회 의원발의 조례안 성별영향평가	의원발의 조례안에 대한 성별영향분석평가	성인지 관점에 근거한 의원발의 조례 검토·수정보완	'22.9.30 (완료)	여성가족 정책관
5	4/4분기 충청남도의회 의원발의 조례안 성별영향평가	의원발의 조례안에 대한 성별영향분석평가	성인지 관점에 근거한 의원발의 조례 검토·수정보완	'22.12 (예정)	여성가족 정책관
6	2021년 도, 시군 성별영향평가 정책개선 이행점검 결과 분석	도·시군 성별영향평가 정책개선 이행점검	성별영향평가 정책 개선 사례 발굴·확산	'22.6.30 (완료)	여성가족 정책관
7	2023년도 성별영향평가 대상사업 발굴	도 성별영향평가 대상사업 선정 기준 마련 및 대상사업 선정	성별영향평가 대상사업 선정 및 제도 추진	'22.9.30 (완료)	여성가족 정책관
8	충청남도 스포츠 성폭력 피해방지 및 피해자 지원 방안	충청남도 스포츠 성폭력 피해방지과 지원체계 강화를 위한 제도 개선방안 마련	도내 체육계 성폭력 문제에 대한 대응력 강화	'22.11 (추진중)	자치행정과 인권센터

연번	과 제 명	주요내용	기대효과	완료 시기	요구 부서
9	충청남도 다문화가족 지원사업 정책만족도 조사	다문화가족 지원사업 정책만족도 조사를 통한 효과성 검증 및 정책환류	다문화가족 맞춤형 정책 추진	'22.12 (추진중)	여성가족 정책관
10	충청남도 직장 내 성희롱·성폭력 및 2차 피해 대응 매뉴얼 개발	성희롱·성폭력 사건 발생 시 단계별 주체별 대응과 처리방법 안내서 개발	충청남도 및 소속기관의 성희롱 사건발생 시 신속하고 체계적 대응력 강화	'22.11 (추진중)	여성가족 정책관
11	충남 자치경찰사무 여성경찰 직무만족도 조사	도 자치경찰사무 여성경찰 근무환경 개선 및 직무만족도 제고	도 자치경찰사무 여성경찰 직무만족도 및 자치경찰수용도 제고	'22.11 (추진중)	자치경찰 위원회
12	15개 시군 성평등 수준 진단	기초자치단체 성평등 지수 수준 분석을 통한 광역자치단체 지역 성평등지수 향상 방안 모색	민선8기 지역성평등 지수 향상을 위한 전략 (방안) 보완	'22.9.28 (완료)	여성가족 정책관
13	2023회계연도 성인지 예산서 컨설팅	도 성인지예산서 대면·서면 컨설팅	성인지예산서 질적 수준 향상	'22.10 (추진예정)	여성가족 정책관

(4) 수탁과제(8건) - 완료 4, 추진 중 4

(단위: 원)

연번	과 제 명	수주금액	부여기관	완료시기	비고
1	2022년 충남 성별영향평가센터 운영 위탁 사업	125,734,000	한국여성정책연구원	'22.12.31	추진중
2	제5기 서천군 지역사회보장계획 수립 연구	20,240,000	서천군	'22.9.30	완료
3	제5기 부여군 지역사회보장계획 수립 연구	36,363,640	부여군	'22.11.30	추진중
4	제5기 태안군 지역사회보장계획 수립 연구	19,000,000	태안군	'22.9.30	완료
5	제5기 홍성군 지역사회보장계획 수립 연구	18,000,000	홍성군	'22.9.18	완료

(단위: 원)

연번	과 제 명	수주금액	부여기관	완료시기	비고
6	청양군 제5기 지역사회보장계획 및 2023년 시행계획 수립 연구	45,454,000	청양군	'22.10.6.	완료
7	홍성군 외국인 근로자 기초실태조사	20,000,000	홍성이주민센터	'22.11.30	추진중
8	부여군 여성친화도시 조성 증장기계획 수립 연구	40,000,000	부여군청	'22.12.7	추진중

(5) 공동연구(1건) - 완료1

연번	과 제 명	연구목적	기대효과	완료 시기	관계 기관
1	충남 지역 일생활균형 실태 및 확산전략 수립 연구	충남 지역 일생활 균형 실태 파악 및 확산전략 수립	지역 중소기업체 일·생활균형 인식 제고 및 지자체 정책 지원 실효성 제고	'22.7.1 (완료)	충청남도 중소기업 연합회

앞으로

- 기본 및 정책과제 평가 실시 및 보고서 발간
- 기본연구·현안과제 결과에 대한 도정 활용도 조사 분석
- 도 정책협의체, 자문위원회 개최
- 2023년도 연구과제 추진계획 수립
- 2022년 연구성과 확산을 위한 성과보고회

교육사업

【2】 여성 참여 확대, 성인지 역량 강화, 성평등 문화 확산 등 교육

- ◆ 지역 여성의 지방자치 참여의식 및 참여역량 제고
- ◆ 지역 여성의 성평등 전문역량 강화를 통한 젠더전문가그룹 확대
- ◆ 지역 여성소모임 활동 지원을 통한 지역사회 성평등문화 확산
- ◆ 대상별 성인지적 직무역량 강화를 통한 성평등문화 확산

○ 2022년도 교육사업 총괄(완료 4, 추진 중 3)

(단위 : 건, 명)

구 분	계	여성인재 양성		성평등문화 확산		비고
		성인지 역량강화	전문가 그룹양성	공모사업	대상별 성인지 교육	
교육 과정	7	1	2	2	2	
계획 인원	223명/10팀	50명	33명	100명/10팀	40명	

여성인재 양성(전문가그룹양성)

○ 「충남 성평등강사단 전문역량 교육」

- 2022. 5. 19.~5. 20. / 세미나실 / 2일 10H
- 장애에 대한 이해
- 장애인 젠더 이슈 분석 및 실습
- 충남 성평등교육 전문강사단 15명



○ 「충남 여성친화도시 업무담당자 교육」

- 2022. 4. 12. / 세미나실 등 / 1일 6H
- 공무원 관련 역량 강화 및 전문성 함양
- 지정 및 운영제도 변화 관련 정보격차 완화
- 도 및 12개 시·군 18명



성평등문화 확산(공모사업)

○ 「충남 여성소모임 인큐베이팅 Start-up」 사업 추진

- 때·곳: 2022. 3월~11월 / 소모임 활동 지역 및 본원
- 소모임 및 인원: 6개 소모임/ 30여명

사업 공모	심사 및 선정	협약 체결	소모임 사업 추진	결과보고 및 평가
▶ 여성이 대표이고 여성활동가 3인 이상으로 구성	⇒ ▶ 신청: 14 소모임 ▶ 선정: 신규4, 지속2 ▶ 심사: 심사위원단 ▶ 이주여성, 청년 7점	⇒ ▶ 사업 협약 ▶ 교육	⇒ ▶ 사업비 지원 ▶ 6개 소모임 사업 추진 중 ▶ 컨설팅 지원 중	⇒ ▶ 결과공유회 : 지속지원 모임 선정 ▶ 활동보고집 제작
(완료) 4. 1.~4. 17.	(완료) 4. 22.	(완료) 5. 3.	(추진중) 5~10월	(예정) 11월

○ 「충남 성평등도시만들기 Gender-up」 사업 추진

- 때·곳: 2022. 3월~11월 / 여성친화도시 시민참여단 활동 지역 및 본원
- 모임 및 인원: 4개 모임 / 60여명

사업 공모	심사 및 선정	모니터링단 교육	모니터링 수행	결과보고 및 평가
[지원 자격] ▶ 여성친화도시 시민(주민)참여단	⇒ ▶ 선정: 4개 지역 (천안, 아산, 당진, 예산) ▶ 심사항목 - 주제, 활동 방향성, 여성친화도시 조성 기여도 등	⇒ ▶ 활동가이드 ▶ 서류작성법 (세부 계획 등)	⇒ ▶ 참여단 활동 - 전문교육 이수 - 현장 모니터링 - 인터뷰 - 설문조사 - 간담회, 발표회 ▶ 컨설팅 지원	⇒ ▶ 결과공유회 ▶ 활동보고집 제작
(완료) 5. 11.~5. 24.	(완료) 5. 27.	(완료) 5~6월	(추진중) 6~10월	(예정) 11월

성평등문화 확산(대상별 성인지 교육)

○ 「충남 교사 양성평등 전문역량 교육」

- 2022. 7. 25.~7. 29. / 세미나실 / 5일 30H
- 학교 내 양성평등 강사로 활동할 수 있는 기초 역량 강화
- 충남 교사 15명



○ 「충남경찰 양성평등 전문역량 교육-충남경찰청 수사관 젠더아카데미」

- 2022. 5. 25. / 세미나실 / 1일 6H
- 피해자 보호 중심 수사 및 2차 피해 예방을 위한 성인지 감수성 향상
- 수사 담당 경찰과의 직무 관련 성인지 역량 강화
- 충남 관할 전 관서 수사담당자 23명



앞으로

- 예정된 사업의 내실 있는 추진
- 「교육사업기획위원회」 운영-사업결과 분석 및 개선사항 발굴
- 하반기 추진계획

분야	사업명	추진내용
여성 인재 양성	충남여성 풀뿌리자치학교	○ 대상: 평등에 관심 있는 충남 도민 ○ 내용: 성인지감수성, 풀뿌리 민주주의 등 ○ 시간: 20시간(2시간×10강좌) ○ 시기: 10월 ○ 방법: 온라인(Zoom) 및 대면 교육 병행

연구조성사업

【3】성평등 의제 발굴 및 지역사회 협력체계 구축

- ◆ 성평등 현안 및 이슈 공론의 장 마련
- ◆ 신규사업 발굴, 대상 확대 등 연구·교육사업 기반조성
- ◆ 다양한 정책 대상 집단·전문가 등과 소통하여 참여연대 강화

○ 2022년도 연구조성사업 총괄(추진 중 10)

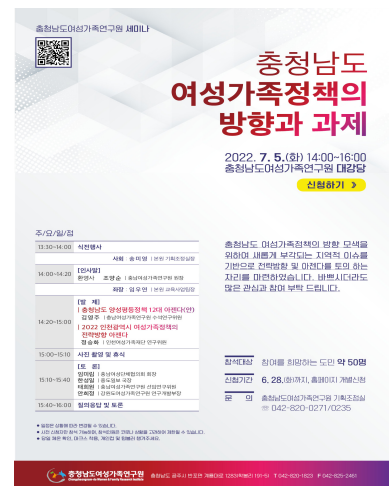
(단위 : 건)

계	세미나&포럼	네트워킹	기타
10	3	4	3

※ 연구-교육 연계사업, 추후 학회, 타 기관 등과의 협력사업 등 사업 추가 추진예정

○ 개원 23주년 기념세미나 개최

- 때·곳: 2022. 7. 5.(화) 14:00~16:00 / 대강당
- 인 원: 약 50여명
- 주 제: 충청남도 여성가족정책의 방향과 과제
- 내 용: 충남 여성가족정책의 방향 모색을 위하여
새롭게 부각되는 지역적 이슈를 기반으로
전략방향 및 아젠다를 토의



○ 충남 성평등포럼

- 목 적: 성평등한 충남실현을 위한 협력체계 구축
- 내 용: 지역사회의 성평등한 참여, 돌봄, 안전을 구현하기 위한 젠더 이슈를 논의하는 공론의 장 마련
- 기 간: 2022. 11월 17일

○ 충남 성평등문화행사 연대사업

- 목 적: 지역 풀뿌리 여성단체들과의 연대 강화 및 성평등 문화확산
- 내 용: 충남 성평등 의제 공동 발굴 및 홍보 지원
- 기 간: 2022. 11월

○ 성평등 문화 확산을 위한 협력사업: 「충남 성평등교육 기획 네트워킹」

- 목 적: 충남성평등교육의 질적 향상을 위한 콘텐츠 개발 등 실효성 제고
- 내 용: 콘텐츠 개발 및 활성화 방안, 강사단 역량강화 방안 등 논의
- 일 시: 연 6회 성평등교육 기획단 회의 개최
2022. 4. 15.(1차) / 2022. 7. 15.(2차) / 2022. 8. 19.(3차)

○ 교육참여자 이력관리 시스템 운영

- 목 적: 지속적인 교육 프로그램의 질적 개선과 주요 교육 참여자의 활동 역량강화를 위해 교육참여자 이력관리 시스템을 운영 등
- 내 용: 교육참여자 이력관리 시스템 운영, 교육 참여자 활동현황 및 교육의 영향력과 효과성 분석 등
- 시 기: 연중

○ 충남 여성인물사

- 목 적: 지역사회에 기여하는 여성들의 활동을 조명함으로써
지역사회 여성들의 도전과 참여를 견인
- 내 용: 공동체와 지속가능, 환경 등 분야별 활동을 펼치고 있는
지역 여성 발굴, 조명
- 시 기: 2022. 4월~ 추진 중(11월 발간 예정)

앞으로

- 유관순 탄신 120주년 공동학술대회: 2022. 10. 12(수), 13시30분 예정, 백석대
- 도민, 전문가, 유관기관 등 대상 「충남성평등포럼」 개최('22. 11. 17.예정)
- 지역여성들의 활동공유 및 연대강화를 위한 홈 커밍데이 사업('22. 11. 17.예정)
- 한국양성평등진흥원 공동협력사업 추진(2022. 7~11월 중)

대외협력 및 홍보

【4】 대외 협력 및 기관 홍보 사업

- ◇ 국내외 연구협약기관, 유관기관, 정책현장 등 교류 협력
- ◇ 본원의 사업 성과 확산 및 홍보를 통한 인지도 제고

○ 2022년도 대외협력 및 홍보사업 총괄(추진 중 15)

(단위 : 건)

계	대외협력	홍보사업	비고
15	7	8	

구분	연번	사 업 명	추진내용
대외 협력	1	국내외 협약기관과의 교류협력	❖ 유관기관 및 단체와의 MOU 체결 - 충남ESD포럼 공동 업무 협약(6.7), 논산시청소년행복재단 (8.16), 한국중부발전(8.31) ❖ 전국여성정책네트워크 등 협약기관 협력사업 - 전국여성정책네트워크 1차 실무회의(4.6, 화상회의) - 전국여성정책네트워크 토론회(5.13, 화상회의)
	2	도 유관부서 정책협의체 운영	❖ 여성가족정책관 및 실·국 부서와 여성, 가족, 다문화 등 분야의 정책 협의를 통한 연구 과제 선정 - 1차: 여성가족정책관, 일자리노동정책과 등(2.24) - 2차: 여성가족정책관 등(9.7)
	3	시군 여성정책부서 정책간담회	❖ 시·군 여성특화사업 관련 공유 및 협력사항 논의(4.7)
	4	시군 사회복지정책부서 정책간담회	❖ 시·군 사회복지특화사업 관련 공유 및 협력사항 논의(5.26)
	5	유관기관 간담회	❖ 충남여성단체협의회와의 네트워크(12월 예정) ❖ 언론과의 네트워크(하반기 예정)
	6	정책현장기관 네트워크 운영	❖ 15개 시·군 단체장 및 시·군 의회 의장 접견(하반기 예정) - 시·군별 여성친화도시 관련 논의

구분	연번	사 업 명	추진내용
대외 협력	7	정책현장기관 네트워크 운영	❖ 정책 현장기관, 유관단체와의 네트워크 구축, 현장 이슈 공유 및 정책의제 발굴 - 도·시군 사무위탁기관 네트워크 회의(2.17) - 충청남도 일·생활균형 실현 정책 토론회(7.22) - 3차 하반기 추진 예정(11월)
	8	충남여성정책개발원 SNS 홍보영상단 운영	❖ 홍보영상단을 구성하여, 연구원에서 추진 중인 사업이나 과제에 대해 주민에게 편안하게 다가갈 수 있도록 영상을 제작하여 시각적인 정보 제공 - SNS홍보영상단 모집 및 활동(9월~11월) - SNS홍보 영상 관련 1차 회의(9월 28일)
홍보 사업	9	홍보자문위원회 운영	❖ 홍보 전문가의 자문을 통한 홍보 사업의 질적 향상 도모 - 홍보자문단 위촉 및 1차 자문회의(3.18) - 2차 자문회의 하반기 추진 예정
	10	교육사업기획위원회 운영	❖ 교육 및 사업 계획과 결과에 대한 평가, 자문의견 수렴 - 대면회의 개최(4.28) - 2차위원회 하반기 개최 예정
	11	소식지 충남인 여성in 발간	❖ 연간 기관주요사업 및 성과, 도내 여성 관련 기획특집 등 발굴과 홍보 - 기획 TF구성 및 운영(2월 ~ 12월))
	12	CWPDI 젠더브리프 발간	❖ 여성, 가족, 다문화 등 이슈와 지역통계 소개 (온라인, 연6회)
	13	연구과제 브리프 발간	❖ 기본연구과제 주요결과 및 정책제언에 대한 브리프 발간, 배포 (10월) - 상반기 완료 과제 8건(10월) - 하반기 완료 과제 1건(11월)
	14	뉴스레터 발간 (온라인)	❖ 본원 행사 및 소식, 정책동향 등 배포(월1회)
	15	카드뉴스 제작	❖ 평등·젠더 이슈를 내용으로 관심을 유도할 시각화 작업으로 카드뉴스를 제작 - 기본과제(전략, 기초)를 주제로 하반기 발간 예정

성인지 눈으로 보아야 일상이 바뀐다

■성인지 감수성 증진소

개인이 겪은 불편한 경험이

성인지 관점 정책의 출발점

도민 삶 면면 살피고 개선해야



성인지 관점에서 건축물을 모니터링할 때는 보행로·주차장·화장실 등 공간이 성별 특성을 고려하고, 사회적 약자의 편의성과 안전을 보장하고 있는지를 점검한다. 지난해 한 기초자치단체 위원회 한 위원은 '남자 화장실의 소변기가 외부에서 보이도록 설치돼 있는가?'라는 점검 항목을 언급하며, "평소 막연히 불편하게 느꼈는데 체크리스트를 들고 현장에 방문해보니 막연함은 선명해졌고, 화장실 문의 방향을 바꾸는 방안이 명쾌하게 나왔다"고 했다.

개인 삶의 경험은 성인지 관점의 정책을 시작하는 핵심이 된다. 성인지 정책 추진은 성별 신체 차이, 성별 고정관념과 편견, 사회적 지위나 경제활동 참여에서의 격차 등 도민 삶 면면을 살피고 개선하는 작업이다.

성별영향평가가 대표적인 제도다. 충남도에서도 성별영향평가를 통한 정책개선 사례들이 적지 않게 발굴된다. 도 교육청은 초등학교 지역화 교육자료를 성인지 관점에서 점검했다. 성별

고정관념이 반영된 삽화들이 개선됐고, 남성 중심 역사교과에 여성 역사인물과 독립운동 사례가 소개되기 시작했다.

한 지자체는 농업인 대상 설문조사에 여성농업인이 필요로 하는 농기계 조사장비를 추가했다. 그 결과 콩 정선기·땅콩 탈피기 등 밭작업 비중이 높은 여성의 특성을 반영한 농기계 구입 계획이 수립됐다.

성인지 정책은 정성이 필요하고 수고로운 일이다. 이 일에 가까이 참여하는 공무원들을 만날 때마다 감사한 마음과 공감의 기운을 얻는다. 성인지 감수성을 담은 정성과 수고로움에 충남 곳곳에서 활발하게 펼쳐지기를 기대해본다.

/대희원 충남성별영향평가센터장

▶ 성평등포럼 도정신문 기사(929호, 2. 5)



▶ 1차 유관부서와의 정책협의체(2.8)



▶ 충남ESD포럼 업무협약 체결(6.7)



▶ 충남여성가족연구원 현판식(2.14)



▶ 시군사회복지정책부서 간담회(4.19)



▶ 논산시청소년행복재단과의 업무협약(8.16)

앞으로

- 도 및 유관기관 등과 지속적인 교류·협력사업 추진
- 소식지 「충남인 여성in」 발간(12월), CWFRI 젠더브리프 발간(년 6회)
- 2022 연구 결과 홍보를 위한 연구과제 브리프 발간(년 1회)
- 정책동향 등 뉴스레터 제공(월 1회)
- 2022년 성과보고회(12월)

성평등 정책 개선 지원

【5】 도 및 시·군 성평등 정책 개선을 위한 지원

- ◇ 「성별영향평가법」에 의한 성별영향평가기관으로서의 역할 수행
- ◇ 성주류화 전문 지식을 활용한 도 및 시·군정 지원

- '22년 성별영향평가 및 성인지예산 컨설턴트 위촉 (총 29명)
 - 지역 기반의 컨설턴트를 지속 양성하여 위촉하고 있으며, 하반기 신규 컨설턴트(1명) 선정 및 위촉 (2022.7.25.)
- '22 성별영향평가 대상사업 검토 및 컨설팅 지원(도 및 시·군, 교육청)
- 성별영향평가 기관(실무)담당 공무원 워크숍 (5.9.)
 - 참 석: 도 및 시군 성별영향평가 실무 담당 공무원 등 30명
 - 내 용: '22 성별영향평가 운영지침, 충남도성평등공통과제(안) 선정, 이행을 개선을 위한 성별영향평가 개선사례 발굴 및 공유
- 성별영향평가 컨설턴트 역량강화를 위한 1차 젠더학습회 (4.8.)
 - 참 석: 본원 연구원 및 컨설턴트, 도 및 시군 담당 공무원 등 26명
 - 내 용: 2022년 성별영향평가 사업 추진 개요 및 컨설팅 방향, 성별영향평가 정책개선 사례와 돌봄 정책의 특정성별영향평가 특강
- 성별영향평가 컨설턴트 역량강화를 위한 2차 젠더학습회 (6.22.)
 - 참 석: 본원 연구원 및 내·외부 컨설턴트 등 16명
 - 내 용: 대상 사업 선정 관련 체크리스트 안내, 충남도 성평등 공통과제 컨설팅을 위한 사례 중심 특강

○ 성별영향평가 관련 도 및 시·군 자문, 컨설팅 등 제공(총 841건)

[2022. 9월말 현재]

(단위: 건)

컨설팅 지원 분야	지원 현황	컨설팅 지원 분야	지원 현황
• 사업	480	• 법령	63
• 계획	1	• 홍보물	2
• 성인지 예산서	288	• 기관	7

※ 컨설팅 지원현황은 지원실적 총계(대상과제 선정+평가서 작성+검토의견 등)를 의미함

○ 의원발의 자치법규에 대한 성별영향평가 컨설팅 (총 88건)

- 분기별(1~4분기) 수시로 부여된 각 조례에 대한 검토의견 송부
- 내 용: 의원 발의 조례안에 대한 성별영향평가를 통하여 조례 제·개정 과정에서의 성평등 관점 반영을 통한 성인지 정책추진 도모, 성인지적 입법을 위한 개선안 제시 및 분석근거 제공
- 실 적: 총 88건 중 개선의견 32건, 개선의견 제안비율 36.4%

구 분	조례 건수	원안동의	개선의견	개선의견 제안비율(%)
1분기	33	17	16	48.5
2분기	19	14	5	26.3
3분기	36	25	11	30.6
계	88	56	32	36.4

※ 3분기 실적 집계 기준일: 2022. 9. 30. 현재

○ 시·군 교육지원청 지역학 등 교재 개발에 대한 성별영향평가 진행

※ 본원 성별영향평가센터 연구원 등 내부 컨설턴트

○ 내부 연구진의 도 및 시·군정 지원

- 시·군젠더거버넌스 구축을 위한 컨설팅, 지원 활동(5개 시·군)
- 도 및 시·군 각종 위원회 위원 활동
- 여성가족부 여성친화도시 컨설턴트 활동(충남 시·군 컨설팅)

앞으로

- 성별영향평가 및 성인지예산에 대한 체계적인 컨설팅 지원 지속
- 성별영향평가 및 성인지예산제도 개선 포럼 개최
- 도 및 도의회, 시·군, 교육청 등 현안 지원

경영분야

【6】 사회적 가치 실현, 안정적 조직 운영 등

- ◇ 도 공공기관으로서의 사회적 가치 실현을 위한 기관 운영
- ◇ 노사화합, 인권 경영, 제도 개선 등 경영 합리화

- 2022년 경영평가(2021년 실적) 준비 및 대응 등 운영
 - 경영평가 자료 준비 및 시스템 등록(3월), 현장평가 및 이의신청 등(6월)
- 공개 채용 원칙(블라인드 채용) 등을 준수한 공정한 인사(채용) 운영
 - 2022 채용 현황: 정원 내(관리직 1명), 정원 외(연구보조원 3, 전문인력 1)
 - ※ 퇴직 및 원활한 연구수행을 위한 연구보조원 활용 개선 방안에 따른 채용 소요 발생
- 대내외 환경 변화 대응을 위한 기관 명칭 변경, 조례 및 정관 등 개정(2월)
- 연구사업 강화 및 기관 운영 내실화를 위한 정원 조정(기능직군 2명→연구 1, 관리 1)
- 연구원의 능력 향상을 위한 연구연가제도 도입 등 각종 제도 개선
- 도 특정감사 수감(9월)
- 단체협약(체결일: '21.12.20.) 이행, 소통 등 원만한 노사관계 구축
- 2022년 임금 협약을 위한 상견례 및 실무교섭(1회) 진행

앞으로

- 정원 조정에 따른 조직 개편 협의 및 관련 규정 정비
- 제도개선 및 관련 법규와 불부합 규정 정비
- 의사결정기구인 이사회 재구성
- 인권경영 운영(인권영향평가 등)
- 결원에 대한 채용 등 2023년 인력운영계획 수립
- 노동조합과 2022 임금협약 체결 및 소통 노력
- 도 공공기관 경영효율화 추진 관련 대응

부설기관 운영

【7】 충남 어린이 인성학습원 운영

- ◇ 유아의 올바른 인성함양 도모 및 충남의 미래인재 양성
- ◇ 인성교육 환경조성 및 보육현장 지원을 위한 특별교육 운영
- ◇ 인성교육 확산을 위한 인성교육프로그램 개발 및 보급

○ 공주 인성학습원 운영

- 유아인성교육 프로그램 운영 (37회, 1,728명)
 - 감성발달을 돕는 인성교육「감성톡톡 감성팡팡」 (13회, 543명)
 - 똥을 주제로 한 창의적 활동「신나는 놀이똥산」 (11회, 549명)
 - 흙을 주제로 한 감각놀이「흙은 내 친구」 (13회, 636명)
- 건강한 보육환경 및 인성교육 확산을 위한 특별교육 실시 (23회, 1,283명)
 - 자녀와의 올바른 관계형성을 위한 「부모교육」 (1회, 25명)
 - 교직원의 인성교육 역량강화를 위한 「보육교직원교육」 (2회, 59명)
 - 원거리지역 어린이집 유아를 위한 「찾아가는 인성교육」 (10회, 199명)
 - 2020 교육부 인증 인성프로그램 보급 「마음이 자라는 놀이터 나, 너, 우리 함께」 (10회-1,000명)

○ 내포 자연놀이뜰 운영

- 내포 자연놀이뜰 개원식 개최 (9. 23. / 도지사 등 200여명)
- 전시놀이체험프로그램 시범운영 (106회, 5,917명)
- 전인적 성장을 돕는 놀이중심의 전시체험프로그램 운영(931회, 21,838명)
 - 마음을 만나는 집, 지원놀이동 (281회, 5,451명)
 - 생각이 커진 집, 그림책도서관동 (252회, 9,014명)

- 다함께 행복한 집, 인성동 (188회, 3,313명)
- 맛을 나누는 집, 요리교실동 (175회, 3,282명)
- 구름이 머무는 집, 야외교실동 (35회, 7,780명)
- 문화예술 향유와 공감을 위한 기획프로그램 운영 (6회, 274명)
- 긍정적 관계형성을 위한 놀이중심의 가족프로그램 (6회, 274명)
- 인성교육프로그램 보급 (9기관, 각 3회, 516명)
- 2020 교육부 인증 유아인성교육프로그램 보급(9기관, 각 3회, 516명)

앞으로

- 전시체험프로그램 운영 (456회, 20,090명)
- 기획프로그램 운영 (125회, 9,891명)
- 인성교육프로그램 보급 (63회, 1,139명)

3 2022년도 협약기관(MOU) 현황 및 추진상황

< 협약기관 현황 >

(2022.1월 ~ 9.30.현재)

연번	추진부서	협 약 일	협 약 기 관	비 고
		계	3건	
1	기획조정실	2022. 8. 31.	한국중부발전	
2	기획조정실	2022. 8. 16.	논산시청소년행복재단	
3	기획조정실	2022. 6. 7.	충청남도청소년진흥원 외 충남도 산하 공공기관 및 단체	

< 추진상황 >

① 충청남도교육청

- (그동안) 초·중·고 양성평등교육 담당 교사의 성평등 교육 역량 강화 연수과정 협의 운영
- (앞으로) 양성평등교육 담당 교사의 성인지력 향상을 위한 심화 교육과정 추진을 위한 지속적인 연계

② 백석대학교 유관순연구소

- (그동안) 유관순 열사 독립운동 정신 계승 및 충남여성독립운동가 발굴 등의 연구 활동 교류
- (앞으로) 미래세대의 역사관 정립을 위한 충남여성독립운동가의 역사적 자료 발굴 및 학술 교류의 지속적인 연계

<대 상 : 2 건>

주관부서	협약기관	일시(예정)	평가결과 (추진실적 및 향후계획 등)	비고
	계 (2건)			
교육사업팀	충청남도교육청	2022. 7. 25. ~ 7. 29.	○ 추진실적 및 주요성과 - 교사 성평등 교육 연수과정 · 5일, 30시간교육, 교육 94.1% 수료 · 높은 교육만족도(평균 9.72점/10점) ○ 향후계획 - 양성평등교육 담당 교사의 성인지력 향상을 위한 심화 교육과정 추진 - 교사, 현장 활동가 등 다양한 강사진 구성을 하여 젠더이슈 변화에 대응하는 교육 실시 - 이수자 대상 심화과정 개설	
기획조정실	백석대학교 유관순연구소	2022.10.12. (예정)	○ 추진실적 및 주요성과 - 유관순 탄신 120주년 공동학술대회 개최 · 주제 : ① 47년 아우내민세운동비 건립과 역사적 의의 ② 유관순과 조화벽 ○ 향후계획 - 충남여성독립운동가의 역사적 자료 발굴 및 학술 교류의 지속적인 연계	

IV. 도의회 관련사항 처리상황

1 2021년도 행정사무감사 처분요구사항 처리상황

< 총 괄 >

구 분	합 계	추진완료	추진중	추진불가	비 고
합 계	8	8	-	-	
시정요구	-	-	-	-	
처리요구	-	-	-	-	
제안사항	8	8	-	-	

< 완료 사항 >

① 여성정책관련 다양한 연구과제 발굴(제안사항)

- 道 관계부서 정책 협의체 등을 통한 다양한 분야의 연구과제 발굴
- 2022년도 연구과제 선정 현황

구 분	연구과제명	분야	비고
기 본 연 구 (9건)	• 민선 8기 충청남도 양성평등정책 방향과 과제	양성평등 정책	전략
	• 충청남도 공무원 성평등 의식 실태조사	양성평등 의식 (공무원)	기초
	• 충남 지역 여성기업 실태조사	여성 경제	
	• 충남 청소년 성평등 및 성태도 인식 현황 분석 연구	청소년	
	• 충청남도 고려인 이주현실과 지원정책	외국인 주민 (고려인)	
	• 충청남도 성인지예산제 운영지침서 개발 연구	성인지 예산	
	• 충남 청년여성 생활실태 및 지원 방안	청년	
	• 충청남도 여성의 건강실태와 정책 지원방안	여성 건강	
	• 충남의 노인일자리사업 확대 방안 연구	노인 일자리	

구 분	연구과제명	분야	비고
정 책 과 제 (10건)	• 충청남도 일·생활균형 지수 향상 방안	일·생활균형	
	• 공공부문 성별 임금격차 실태조사	양성평등 (노동시장)	
	• 2022년 충청남도 직장 내 성희롱 실태 조사	젠더 폭력	
	• 여성친화도시 운영제도 개편에 따른 충남의 대응방안	여성친화도시	
	• 충남 외국인주민 통·번역 지원체계 현황 조사	외국인 주민	
	• 충남 여성농업인정책 성과지표 모니터링을 통한 개선방안 연구	여성 농업인	
	• 충남 다문화어울림사업 성과평가 연구	외국인·다문화 가족사업 평가	
	• 충남성평등교육 콘텐츠 활용성 제고 방안	양성평등교육	
	• 충남 지역자활센터의 운영현황 및 확대방안	사회보장	
	• 지역성평등지수 개편안 지표별 대응방안	지역 성평등지수	

② 연구 결과 교육 및 홍보 실시(제안사항)

○ 연구사업과 연계한 교육사업 운영

연구사업	연계 교육사업
충남 남성의 양성평등 실태조사	⇔ 성평등 가족문화 콘테스트(2021. 11. 1.~11. 27.) -성평등 가족 문화에 관한 토론(연구 참여 4 가족 대상) -우리 가족 성평등 일상(가사 노동 분업) 발표 및 우수 가족 시상

○ 연구사업 성과 홍보

- 기본연구(8건) 결과에 대한 언론 홍보 및 「연구브리프」 발간·배포
- 충청남도 관계부서 대상 연구 성과 공유(정책협의체 '21. 12. 15.)
- 홍보기자단을 활용한 SNS 홍보 전개(36건)
- 2021년도 연구결과 요약본 「정책제언집」 발간·배포

③ 조례안 성별영향평가(제안사항)

○ 의원 발의 자치법규에 대한 성별영향평가 컨설팅

조례 건수	성별영향평가 결과		비고
	원안 동의	개선 제안	
255건	154건 (60.4%)	101건 (39.6%)	

※ 관계 법령 및 지침에 따라 평가 지표(성별 구분 또는 고정관념, 성별 특성, 성별 균형 참여 등) 중심으로 성별영향평가 실시 및 제안

④ 여성 이장단 토론회 남성 참여 주문(제안사항)

○ 「충남 이장단 젠더 아카데미」 운영

교 육 일	교 육 내 용	인원	교육시간	비고
2021. 11. 25. ~ 2021. 11. 26.	• 여성의 눈으로 본 한국 농촌 사회 • 농촌형 성평등 사례분석	3명	6H	

(추진 상 애로사항) 도 및 시·군 관계부서 협조, 찾아가는 교육 등 다양한 방법을 모색 하였으나, 인원 모집 및 충분한 교육시간 확보 어려움이 있었음.

⑤ 성평등지수 하위 시·군에 대한 상향 노력 요구(제안사항)

○ 성평등 수준 향상 지원을 위한 연구 수행 및 정책제언

- 「충청남도 성평등 목표 수립 연구」(기본과제)
- 「충남 남성의 양성평등 실태조사」(기본과제)
- 「충남 성평등지수 향상을 위한 실천 방안」(정책과제)
- 「시군 지역성평등지수 유공표창 심사 가이드라인」(현안과제)

○ 15개 시·군 단체장 및 의회 의장 접견('21. 3월~ 7월)

- 시군별 지역 성평등지수 향상 및 의회 성인지아카데미 운영 논의

※'22년도 전략과제 「민선 8기 충청남도 양성평등정책 방향과 과제」 연구 등 성평등 지수 향상을 위한 사업 지속 추진 중

⑥ 연구 결과에 대한 정책 반영 실적 향상 노력(제안사항)

○ 기본연구 결과에 대한 정책 고객 대상 연구결과 활용도 조사

조사방법	조사대상	활용도 조사 결과						비고
		평균	2017	2018	2019	2020	2021	
설문조사	도 관계부서 공무원	7.75점	7.16점	7.68점	7.50점	8.17점	8.24점	10점 만점

➡ 2019년도부터 점진적으로 상승

○ 정책과제 연구 결과에 대한 정책 제언의 도정 반영 조사

조사방법	조사대상	도정 반영률						비고
		평균	2017	2018	2019	2020	2021	
직접조사	도 관계부서	56.7%	-	52.5%	57.4%	57.8%	59.1%	

➡ 연구결과 정책제언 사항의 도정 반영 비율이 매년 상승, 매년 목표 설정 등 핵심지표로 지속 관리

⑦ 수탁과제 발굴 및 연구 용역 확보 주문(제안사항)

○ 2021년도 수탁과제 추진 현황(2020년 대비 5건, 219,518천원 증가)

(단위: 건, 천원)

구 분		계	충청남도				정부 기관	타 지자체	유관 기관
			소계	도	시군	유관기관			
수주 현황	2021	11	7	2	3	2	2	1	1
	2020	6	5	5	-	-	-	-	1
	증감	5	2	△3	3	2	2	1	-
수주 금액	2021	436,261	267,330	171,380	36,150	59,800	48,500	6,800	113,631
	2020	216,743	132,709	132,709	-	-	-	-	84,034
	증감	219,518	134,621	38,671	36,150	59,800	48,500	6,800	29,597

⑧ 현장 개선형 연구·사업 발굴(제안사항)

○ 지역 체감형, 현장형 연구과제 발굴 및 추진

2021 사업추진내역				사업 결과 반영 내역
사업명	추진일	대상	내용	
시군 여성정책부서와 정책간담회	‘21. 4. 5.	15개 시군 담당 공무원	정책 협의 및 협력방안 모색	금산군 직장내 성희롱 실태조사 설문지 개발 및 분석
시군 사회복지부서와 정책간담회	‘21. 4. 19.	15개 시군 담당 공무원	정책 협의 및 협력방안 모색	2022년도 지역사회보장 계획 수립 시 용역 수주 추진

○ 정책현장·유관기관 네트워크 운영을 통한 지역 의제 발굴

2021 사업추진내역				사업 결과 반영 내역
사업명	추진일	대상	내용	
도 및 시군 사무위탁기관 네트워크 회의	‘21. 2. 1.	도 및 시군 사무위탁기관 담당자 (노동권익센터 등 9개 기관)	현안 공유 및 협력·연계 사업 발굴	• 지방자치단체 필수노동자 정책사례 연구 • 충남 긴급피난처의 효율적 운영방안 연구
충남여성단체 협의회와 네트워크	‘21. 8. 4.	도 및 시군 여성단체 리더	지역 여성의 양성평등 수준 향상 방안 모색	도 및 시군 여성단체협의회 리더 젠더아카데미 운영

○ 그 밖에 다양한 의견 수렴을 위한 ‘충남 여성포럼’, ‘충남여성 경제인협회’ 와 토론회 개최 및 네트워크 운영

V. 참 고 사 항

1 간부명단

직 위	직 급	성 명	비 고
원 장 (인성학습원장 겸직)	-	조 양 순	2020. 9. 10.
기획조정실장	수석연구위원	송 미 영	2021. 1. 1.
연구 팀 장	선임연구위원	우 복 남	2022. 1. 1.
교육·사업팀장	선임연구위원	임 우 연	2022. 1. 3.
성별영향평가센터장	선임연구위원	태 희 원	2021. 1. 1.
행정팀장	관리 5급	김 기 석	2021. 7. 1.
어린이인성학습원 인성실장	부원장	노 혜 진	2022. 7. 1.