

[의사일정 제3항]



전문위원 검토보고 답변

[의안번호 제1615호]

「충청남도 외국인노동자 보호 및 자원에 관한 조례 일부개정조례안」

< 전문위원 검토보고 >

- ❖ 3쪽, 「충청남도 외국인노동자 보호 및 지원에 관한 조례」의 실효성 확보를 위해 외국인근로자지원센터 역할 확대와 외국인 근로자 지원 사업의 구체화 방안에 대한 설명

<답 변>

□ 도내 외국인근로자의 지역 조기 정착과 복리 증진을 위해

- 도내 6개소*인 외국인근로자지원센터를 통해 근로자의 생활적응, 임금체불·차별해소를 위한 상담과 취업활동을 위한 교육을 지원하고 전통문화·음식 체험, 지역축제 참여 등 문화체험 활동을 지원 중임

* 외국인근로자지원센터 : 충남(천안), 아산, 서산, 당진, 서천, 홍성

□ 조례 개정에 따른 사업의 실효성 확보를 위해

- 앞으로 국가별 자조모임 운영, 선배 근로자와의 멘토링 등 외국인 근로자가 지역사회에 정착할 수 있도록 보다 면밀하게 지원하겠음
- 현재 추진중인 무료 이·미용, 무료 건강검진 사업 등을 확대하고, 지역축제·문화 행사 참여와 국가별 축구대회 개최 등 외국인근로자의 복리증진을 위한 다양한 사업을 발굴, 추진하겠음
- 아울러 외국인근로자 권익보호를 위한 법률·노동 상담을 강화하고 24시간 신고접수 시스템인 외국인인권옴부즈맨 제도를 2026년부터 신설, 운영할 계획임

[의사일정 제4항]



전문위원 검토보고 답변

[의안번호 제1611호]

「충청남도 출산·양육 지원에 관한 조례 일부개정조례안」

전문위원 검토 8쪽

< 전문위원 검토보고 >

- ❖ 8쪽, 조례 시행의 실효성을 확보하기 위해 전문상담 기능 확보, 연계기관 마련, 추진체계 구축 등 소관부서의 구체적인 대책 마련이 필요해 보이는데, 이에 대한 답변이 필요

< 답 변 >

□ 현재 도에서는 유·사산 산모의 심리 지원을 위해

- 시군 보건소에서 유·사산 등으로 우울증을 겪은 임산부를 대상으로 산전·산후 우울척도 검사를 실시, 고위험군을 선별하여 집중 관리하고 있으며,
- 시군 정신건강복지센터에서 우울 고위험군 산모를 대상으로 정기 상담, 우울예방 교육, 정신건강관리 정보제공 등 맞춤형 서비스를 지원 중임

□ 다만, 보건소와 정신건강복지센터에서는 아동·청소년, 노인, 자살예방 등 정신건강 전 분야를 지원하고 있어, 전문적인 유사산 관련 상담 및 예방 교육에 한계가 있으므로,

- '26년 보건복지부 공모사업으로 '권역 난임·임산부심리상담센터'를 설치하여 유·사산, 난임, 임산부를 위한 전문상담 체계를 구축·운영하고자 합니다.
- 상담센터에서는 산전·산후 우울증 검사, 난임·우울증 극복 및 유·사산 예방 관련 상담 및 교육을 추진할 예정임
* 상담센터(12개소): 중앙 1, 권역 11(서울·경기·경북 각 2, 인천·대구·전남·전북·경남 각 1)
○ 앞으로, 공모 선정을 위해 타 시도 상담센터 운영현황을 분석하고 도내 위탁기관(종합병원, 의료원 등) 발굴·협의를 만전을 기하겠습니다

□ 재정부담에 대한 의견

- 센터 상담사 인건비, 강사비 등 센터 운영에 소요되는 비용을 관련 지침과 타 권역 센터 사례를 참고하여 추계한 것으로 이견없음
- 다만, '26년 도비 1억2,100만원 반영을 위한 추가경정예산 편성이 필요할 것으로 판단됨

인구정책과

저출생대응팀장 김범유 (4853)

행정6 이서영 (4866)

[의사일정 제5항]



제안설명서

[의안번호 제1540호]

「충청남도 일·가정 양립을 위한 출산·육아
우수기업 지원 사무의 공기관 위탁 동의안」

□ 존경하는 김민수 위원장님, 신순옥 부위원장님,
그리고 위원님 여러분!

- 준비된 유인물에 따라
의사일정 제5항 「충청남도 일·가정 양립을 위한
출산·육아 우수기업 지원 사무의 공공기관 위탁 동의안」
제안설명을 드리겠습니다.

【제안 이유를 말씀드리면】

- 출산·육아 우수기업에 대한 다양한 인센티브 제공을 통해
 - 주 4일 출근제, 육아시간 사용 등 아이 키우기 좋은
직장 문화를 민간 부문으로 확산하고자 합니다.
- 이에, 도내 중소기업에 대한 방대한 데이터를 바탕으로
 - 전문성과 경험이 풍부한 공공기관에 위탁하여 사업의
효율성을 높일수 있도록 공공기관 위탁 동의안에 대한
도의회의 동의를 요청드립니다.

【공공기관 위탁으로 추진하는 이유는】

- 민간기업의 적극적인 참여를 유도하기 위해서는
 - 다양한 기업 지원사업 수행 경험과 도내 기업과의
네트워크가 구축된 기업지원 특화 공공기관이 필요합니다.
- 충남경제진흥원은 제도 홍보, 기업 평가, 기업과의 소통 등
 - 사업 전반에 걸쳐 전문적인 서비스를 제공할 수 있어,
사업의 효율성을 높일 것으로 기대하고 있습니다.
- 따라서, 충남경제진흥원에 위탁하여 운영하는 것이 가장
효과적이라고 판단하였습니다.

【공공기관 위탁 주요 내용은】

- 위탁기간은 2026년 1월부터 12월 31일까지 1년이며, 10억원의 예산을 지원할 계획입니다.
- 주요 위탁사무는
 - 충청남도 출산·육아 우수기업 지원 모델 설계
 - 충청남도 출산·육아 우수기업 홍보 및 신청 접수
 - 일·가정 양립 기업 지원계획 수립 및 시행
 - 출산·육아 우수기업 지원 사업비 집행 및 정산 업무 등에 관한 사항입니다.

【이상으로 설명 드린 바와 같이】

- 「충청남도 일가정 양립을 위한 출산·육아 우수기업 지원 사무의 공공기관 위탁 동의안」에 대한 제안설명을 드렸습니다.
- 보다 자세한 내용은 의석에 놓아드린 유인물을 참고하여 주시기 바라며, 원안대로 심의·의결하여 주실 것을 요청드리면서 제안설명을 마치겠습니다.
- 감사합니다.

2025년 11월 27일

인구전략국장 김 종 수

[의사일정 제5항]



전문위원 검토보고 답변

[의안번호 제1540호]

「충청남도 일·가정 양립을 위한 출산·육아
우수기업 지원 사무의 공기관 위탁 동의안」

전문위원 검토 5쪽

< 전문위원 검토보고 >

- ❖ 5쪽, 지원 사업의 현 추진 상황 및 성과와 직접 수행방식이 아닌, 공공기관 위탁 방식을 채택한 이유에 대한 설명 및,
- ❖ 소관부서 차원의 지속적인 지도·감독 방안

< 답 변 >

□ 먼저, 추진상황 및 성과를 말씀드리면

- 출산·육아 우수기업 50개사를 최종 선정하여 출산·육아 친화적 근무 환경 조성을 위한 기업당 1천만원의 환경개선 장려금을 지원하였고,
- 그중 25개사가 주4일 출근제를 도입하여 1천만원을 추가 지원하는 등 일·가정 양립문화 확산을 위한 선도적인 사례를 만들어가고 있음

□ 직접 수행이 아닌 공공기관에 위탁하여 사업을 추진하는 사유로

- 본 사업의 성공적 추진을 위해서는 기업지원 관련 경험과 도내 기업 간 네트워크, 인사·노무 등 전문인력 풀(pool) 확보가 중요함
- 충남경제진흥원은 ‘가족친화인증기업 컨설팅’ 등 유사 사업 수행 경험이 많아 기업경영 및 사업에 대한 이해도가 높을 뿐 아니라
 - 5,000여 기업의 데이터베이스 및 전문인력 풀(pool)을 보유하고 있어 사업을 안정적이고 효과적으로 추진할 수 있다고 판단하였음

□ 앞으로도

- 사업계획 검토, 추진상황 점검, 예산 집행관리 등 소관부서 차원의 관리·감독을 철저히 할 예정이며,
- 아울러, 도 의회에 추진상황 및 운영성과를 수시로 보고하도록 하겠음

인구정책과

인구정책팀장 한미라 (4851)

행정7 성윤모 (4864)