

《기 획 조 정 실》

보고 순서

I. 기본현황

- ① 기구 및 기능
- ② 예산현황

II. 주요업무 추진상황

- ① 총 평
- ② 분야별 추진실적 및 계획
- ③ 2023년도 업무제휴 및 협약체결(MOU) 추진상황

III. 도의회 관련사항 처리상황

- ① 2022년도 행정사무감사 처리상황 보고
- ② 제12대 도정질문, 5분발언 추진상황
- ③ 제12대 건의안 · 결의안 추진상황

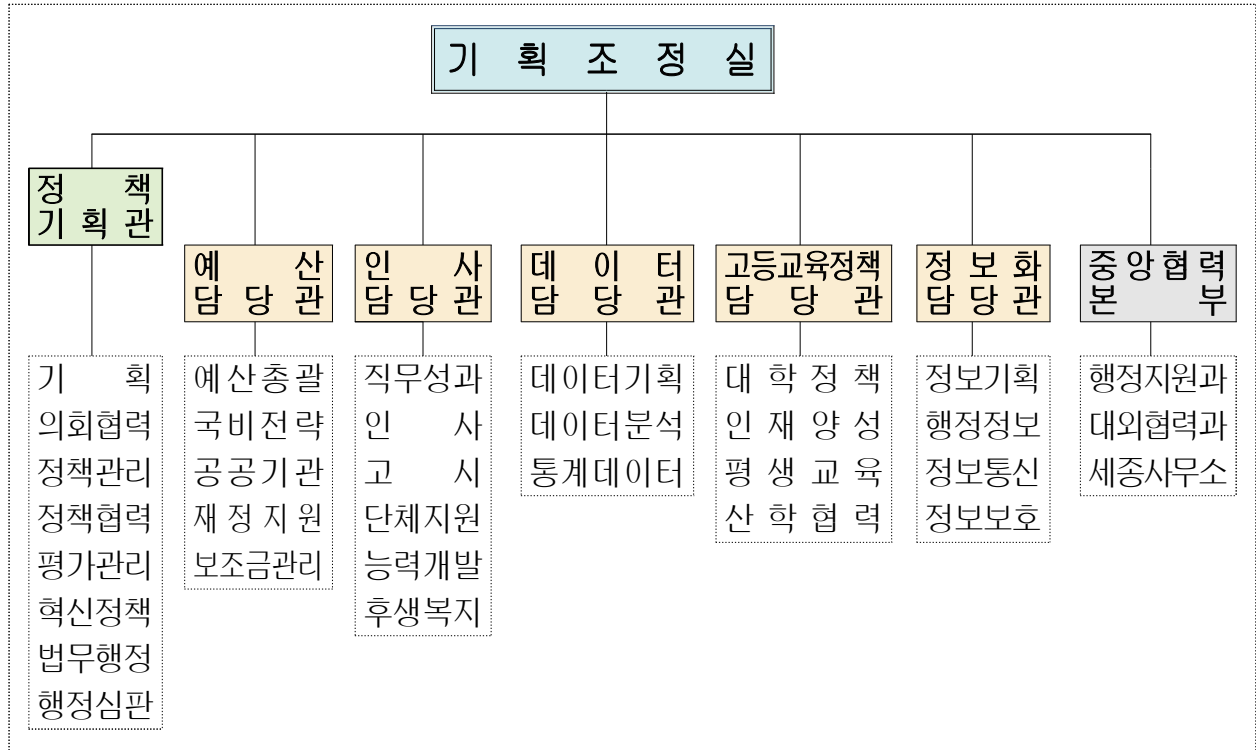
IV. 참고사항

- ① 당면 현안사항
- ② 간부명단

I. 기본 현황

1 기구 및 기능

① 기 구 : 1관·5담당관, 1사업소



<정.현원 현황>

구 분	계	일반직 (정원/현원)									비고
		고위	3급	4급	5급	6급	7급	8급	9급	기타*	
계	183/185	1/1	1/1	6/6	37/37	65/65	41/38	17/18	7/10	8/9	
정 책 기 획 관	43/44	1/1	1/1		8/8	18/17	9/10	3/3	1/1	2/3	
예 산 담 당 관	32/31			1/1	5/5	11/9	8/10	5/2	0/2	2/2	
인 사 담 당 관	37/37			1/1	10/10	11/12	10/6	1/2	0/2	4/4	
데 이 터 담 당 관	16/16			1/1	3/3	5/5	2/3	4/2	1/2		
고 등 교 육 정 책 담 당 관	16/17			1/1	4/4	5/6	4/2	1/3	1/1		5급 Pool 정원 포함
정 보 화 담 당 관	29/29			1/1	4/4	12/12	7/5	1/4	4/3		
중 앙 협 력 본 부	10/11			1/1	3/3	3/4	1/1	2/2			

* 기타 : 공무원이 아닌 근로자

② 주요기능

정책기획관

- 도정의 종합기획 조정·총괄, 간부회의, 국정감사, 광역행정
- 도의회 운영 협력 및 도의원 의정활동 지원
- 주요정책 점검·분석, 충남연구원 지원, 학술연구용역 지원 관리
- 정책자문위원 및 정책·현장전문가 등 협력
- 정부합동평가, 시군평가, 공약관리, 도민평가단
- 적극행정, 정부혁신·행정혁신, 제안제도·지식행정
- 자치입법 심사, 규제개선, 소송 및 청문 운영
- 행정심판위원회, 소청심사위원회 운영

예산담당관

- 예산·기금 운용, 성과예산 및 성인지예산 운영 관리
- 국고보조금(균특), 정부예산 확보 및 공모사업 지원
- 공공기관 경영 관리 및 평가, 출자출연기관 운영심의위원회 운영
- 중기지방재정계획 수립, 지방교부세, 재정투자 심사 및 시군 재정운영 지원
- 지방보조금 총괄정산 및 운용평가, 지역개발기금 운용

인사담당관

- 직무성과계약과제 평가, 근평·포상·징계 등 인사업무
- 공무원 임용 및 각종 시험관리, 공무원 노조 지원
- 직원 역량강화·능력개발 및 후생복지 향상

데이터담당관

- 데이터 수집·활용·개방 확대 및 데이터기반행정 역량강화
- 충남데이터포털「올담」기능 강화를 통한 정책결정 지원
- 지역사회 문제해결을 위한 맞춤형 통계 생산·제공

고등교육정책담당관

- 고등교육체계 구축·운영, 지역·대학·산업 간 협력체계 구축
- 교육청과의 교육협력사업 및 교육격차 해소 지원
- 평생교육 향유 기회 확대 및 평생교육인재육성진흥원 지원

정보화담당관

- 정보화사업 종합기획 조정·총괄 및 정보격차 해소
- 행정정보시스템 효율화 및 정보화사업 사전협의
- 국가정보통신망 운영 및 사이버 위협대비 안전성 강화

중앙협력본부

- 도정홍보, 도민단체·출향인사 및 중앙 행정기관과의 도정협조
- 국회·중앙부처 정책동향 파악, 중앙부처 소관 국비확보 및 협조 지원

② 예산현황

○ 예산규모('23년 1회추경 기준) : 1조, 887억원 (도 전체 10조 6,235억원 대비 10.2%)
(단위 : 억원)

구 분	합 계	일반회계	특별회계	기 금
합 계	10,887.83	6,267.30	8.64	4,611.89
정 책 기 획 관	120.08	120.08		
예 산 담 당 관	5,820.51	1,208.62		4,611.89
인 사 담 당 관	604.26	604.26		
데 이 터 담 당 관	43.86	43.86		
고등교육정책담당관	4,093.16	4,084.52	8.64	
정 보 화 담 당 관	194.20	194.20		
중앙협력본부	11.76	11.76		

○ 주요사업 현황

<종합 기획·조정을 통한 안정적 도정운영>

- 주요정책 개발 및 실무지원 1,184백만원
- 충남연구원 운영지원 8,042백만원

<건전하고 효율적인 재정운용>

- 건전하고 효율적인 재정운영 추진 743백만원
- 시·군 재정 지원 71,454백만원
- 도정 현안사업 추진 1,742백만원

<활기찬 직장 분위기 조성>

- 공무원 격려 및 지원, 시험관리 1,826백만원
- 공무원 국내교육훈련 2,387백만원
- 직원 후생복지 증진 7,729백만원

<데이터 기반의 정책결정 지원>

- 도·시군 민간데이터 공공구매 1,000백만원
- 충청남도 사회지표 조사·분석 833백만원

<지역 인재육성 및 도민 평생교육>

- 교육비특별회계 전출금, 교육협력·지원사업 381,422백만원
- 도립대, 평생교육인재육성진흥원 지원 24,727백만원

<디지털정부 및 정보통신 기반 구축>

- 정보화 촉진 및 디지털 충남 기반 구축 13,670백만원
- 정보자원시스템 유지관리 및 확충 5,625백만원

Ⅱ. 주요업무 추진상황

1 총 평

□ 주요 성과

- 도정 성과 창출을 위한 체계적인 과제관리 추진
 - 실국원장회의(격주), 공약(131개)·역점과제(60개) 등 상시관리 시스템화
- 주요 평가 최상위 달성을 통해 도정 위상 제고
 - 2022년 지자체 혁신평가 전국 최초 6년 연속 우수기관 선정
 - 2022년 데이터기반행정 실태점검 평가 2년 연속 우수기관 선정
 - 2022년 공공데이터 제공 운영실태 평가 3년 연속 우수기관 선정
- 2024년 정부예산 확보 및 지방재정 신속집행으로 지역경제 활력 도모
 - 전년 최종 확보액 대비 7,654억원 증가한 9조 8,243백억원 정부예산 반영
 - 도민 생활과 밀접한 소비·투자 분야 중점의 신속집행* 추진
 - * '23년 상반기 5조 1,020억원 집행(목표 대비 105.4% 달성, 광역도 1위)
- 역량 중심의 합리적인 인사관리 추진
 - 발탁승진 대상자 확대(직렬직급별 승진인원의 30% → 승진예정 총인원의 30%)
 - ※ '23년 하반기 정기인사 4급 승진자 14명 중 6명 발탁승진
 - 업무실적 우수자 특별승급 선발(6명) 등
- 충남형 고등교육 혁신모델 창출, 교육·취업·정주의 선순환 상생협력 생태계 구축
 - 지·산·학·연 고등교육정책협의회 구성('23.4), 대학 지원 전담조직 확대('23.6, 고등교육정책담당관), 충남라이즈센터 개소('23.9.)

□ 앞으로

- 민선8기 공약 및 지역현안 해결을 위한 정부예산 확보활동 강화
 - 지역과 대학이 상생하는 충남형 고등교육체계 구축
 - 지역발전과 연계한 대학 경쟁력 강화, 지역인재 육성·지원 방안 마련 등 적극 노력
- ⇒ **도정의 종합·조정 부서로서 '힘센충남'을 실현할 수 있도록
도정비전을 정책으로 구체화하는데 역량 결집, 행·재정적 뒷받침 집중**

② 분야별 추진실적 및 계획

1 종합 기획·조정을 통한 안정적 도정운영

【1】도정성과 창출을 위한 추진체계 마련 및 미래사업 발굴

◇ 민선8기 주요 정책의 가시적 성과 창출을 위한 추진체계 가동

- 도정 현안 해결을 위한 중앙·지방 협력과제 발굴 등 국가정책 반영 추진
 - 중앙지방협력회의(2회), 시도지사협의회(14회) 등에 적극 제안
- 지역현안 해결을 위해 정치권 등 협력체계 강화
 - 지역국회의원 초청 정책설명회(3월, 9월), 주요 정당과의 예산·정책협의회 운영(6월) 등
- 제4기 미래사업발굴협의회 구성(2월, 29명), 미래사업 발굴(5건)

앞으로

- 도정 및 지역 현안 해결을 위한 국가정책 반영 추진(수시)
- '24년도 미래사업 기초연구 추진(~11월)

【2】체계적 정책관리·지원 및 미래발전 선도 정책 마련

◇ 주요 도정과제 상시점검·관리 및 정책연구 지원체계 구축

- 도정 핵심과제를 담은 주요 현안과제의 집중관리 체계 운영
 - 도정 역량을 집중해야 할 주요 정책과제(공약, 역점과제 등)에 대해 주기적·체계적 성과관리 및 평가를 통한 정책추진 지원
- 도·충남연구원 협업 강화로 정책·연구 선순환, 정책화 등 실효성 제고
 - ※ '23년 충남연구원 추진과제 186건(도정책 11, 전략 32, 현안 76, 수탁과제 54, 시·군 협력과제 13)

앞으로

- 공약·역점과제의 체계적 관리·점검, 중점현안 도정 추진체계 정립
- 미래정책 방향 및 핵심전략 도출, 단계별 정책대응 확대

【3】도정·도의정 상생발전을 위한 협력체계 강화

◇ '23년 도의회 운영(6회, 78일 / 정례회 1회, 임시회 5회) 지원<9.30.기준>

- 도정 주요정책에 대한 사전 논의 강화
 - 도정현안 공유 통한 공감대 형성(주간회의자료 공유, 도정소식 SMS 발송 등)
 - 의장단·상임위원장 간담회, 예산정책협의회, 원내대표단 운영 등 지원
- 도의회 추진상황 체계적 관리 및 의회대응 전문성 강화
 - 도정질문, 5분발언, 건의안 등 관리카드 작성·보고(연 2회)
 - 자료 정확성 제고, 직원 대상 의회대응 역량강화 교육 실시 등

앞으로

- 도의회와 소통 및 도의원 의정활동 지원 강화

[4] 적극적인 정책협력 업무를 위한 거버넌스 기반 혁신

◇ 정책협력 네트워크 강화 및 다양한 소통 채널 확대

- (정책특별보좌관) 도민 의견 현장 모니터링, 정책의 사각지대 발굴
 - 운영위원회(3회)·분과위원회(13회) 개최
- (정책자문위원회) 도정 주요 정책에 대한 제언 및 자문 등
 - 제7기 위원회 신규 위촉(3월), 운영위원회(4회)·분과위원회(14회) 개최

앞으로

- 정책특별보좌관 회의 수시 개최 및 하반기 전체회의 추진(12월)
- 정책자문위원회 운영 및 하반기 정기회의 추진(12월)

[5] 도정 위상에 영향을 미치는 주요평가의 안정적 관리

◇ 도정 주요평가에서 최상위 성적 달성, 도민에게 고품질 행정서비스 제공

- '24년('23년 실적) 지자체 합동평가 실적강화
 - 부진지표 중점관리, 맞춤형 전문가 자문 강화 등 지표별 체계적 대응
 - 보고회(3월, 9월), 영상회의(4월, 10월), 워크숍 교육(4~6월), 전문가 컨설팅(6월, 8월) 실시
- 민선8기 도지사 공약사업 이행상황 점검 및 도민평가단 운영
 - 분기별 공약사업 추진실적 점검 및 홈페이지 공개(4월, 7월, 10월)
 - 제14기 도민평가단 신규위촉(7월, 167명) 및 현장평가활동 진행(9~10월)

앞으로

- 합동평가 실적점검(매월), 문제점 해결을 통한 '24년 평가 대응
- 도민평가단 정기회의(12월) 및 '24년 매니페스토 공약이행 평가 준비

[6] 도민이 체감하는 혁신 및 적극행정 추진

◇ 효율적으로 일하기 위한 과감한 변화로 '일 잘하고 신뢰받는 도정' 구현

- 유연한 조직 문화와 창의성 있는 적극행정으로 행정서비스 질 향상
 - 정부혁신 우수사례(15건), 적극행정 우수사례(17건) 선정·확산
- 상향식 정책 제안 활성화로 혁신과제 발굴 및 혁신 내재화에 주력
 - 공무원 혁신 아이디어 발굴(8건), 지식동아리(21개) 운영으로 역량강화
 - 범도민 정책서포터즈 권역별(4개 권역) 워크숍 개최(정책제안 20건)

앞으로

- 정부혁신박람회 참여(11.23~25), 적극행정 우수공무원 선발(12월)
- 2023년 도정을 빛낸 우수시책 선정(12월)

【7】불합리한 규제개선 및 자치법규 정비

◇ 지역경제 활성화, 생활 속 불편 해소 등을 위한 규제 발굴·개선

- 경제활력 증진 등을 위한 수요자 맞춤형 규제개선과제 발굴·건의
 - 민생규제 혁신과제 국민 공모전 응모(44건, 10월 선정 예정)
 - 중앙부처 규제개선과제 발굴·건의(46건)
- 수요자·현장 중심의 불합리한 규제 발굴·개선 추진
 - 중소·중견기업 대상 현장방문을 통한 규제 발굴(13백개사 설문발송, 4개사 현장상담)
 - 자치법규 심사(규제개혁위원회)를 통한 규제 완화 추진(39건 심사, 1건 개선 권고)
- 체계적인 법제 심사를 통한 자치법규 정비·개선
 - 도·시군 법령 위임 필수조례 및 법령 불부합 자치법규 정비(347건)

앞으로

- 규제입증책임제를 통한 자치법규 규제 정비
- 규제혁신 우수사례 경진대회를 통한 사례발굴 및 공유·확산

【8】신속·공정한 행정심판 및 소청심사 운영

◇ 내실있는 행정심판·소청심사 운영을 통한 도민 권익보호

- 도민중심 행정심판위원회 운영을 통한 신속·공정한 권익구제
 - 위원회 수시 개최(9회) 및 생계형 업소 집행정지 신속 처리(60건)
 - 쟁점사건(환경, 건축)에 대한 주심위원제 실시로 도민 신뢰성 제고(19건)
- 사회적약자에 대한 법률적 지원제도 활성화
 - 장애관련 행정심판 전문의 자문추진(10개 병원 전문의, 18건)
 - 기초생활수급자·한부모가족 등 취약계층 국선대리인 선임 지원(2회)
- 징계처분 등에 대한 공정한 소청심사로 공직기강 확립에 기여(3회)

앞으로

- 신속한 행정심판 재결 추진

2 재정 및 공공기관 혁신을 통한 건전한 재정 운용

【1】 2024년 정부예산 확보 전략적 추진

◇ 민선 8기 도정과제 실천 및 성과 창출을 위한 정부예산 확보 추진

- 민선8기 핵심공약 실현을 위한 도전적 목표 설정 및 예산확보 추진
 - (국 회) 국회의원 정책설명회(3월, 9월), 예산정책협의회(국힘, 6월)
 - (중앙부처) 산자부, 국토부, 해수부 등 주요 6개 중앙부처 방문(5.1/5.3/5.8)
 - (기 재 부) 정책현장 방문협의(2월), 지방재정협의회(5월), 경제부총리(7.13), 예산실장(7.31) 방문 건의, 정부예산심의 대응(6~8월)

⇒ **정부예산 반영액 : 9조 8,243억** ('23년 확보액 대비 +7,654억원, 8.4% ↑)

앞으로

- 국회 예산 심사 대비를 위한 국회 증액 주요사업(30~40건) 선정
- 국회캠프 운영으로 예산심의 동향파악 등 국회심의 총력대응

【2】 공공기관 경영효율화를 통한 양질의 공공서비스 제공

◇ 경영효율화 통해 공공서비스에 대한 도민 만족도 제고

- 경영효율화 추진계획을 기반으로 공공기관 통합 및 효율화 추진
 - 출자·출연 기관장과 임원의 임기에 관한 특별 조례 제정 등 제도 정비
 - 5개 통합기관* 변경 등기 및 통합기관장 임명 완료
 - * 일자리경제진흥원, 충남연구원, 평생교육인재육성진흥원, 문화관광재단, 여성가족청소년사회서비스원
- 지역균형발전 위해 공공기관 내포 이전 추진('23. 7. ~ 10.)
 - 이전기관* 직원 대상 통근버스 제공(~'23. 12.) 및 이주지원비 지원(2년간)
 - * 신용보증재단, ^(주)경제진흥원, ^(주)과학기술진흥원, ^(주)여성가족연구원, ^(주)청소년진흥원

앞으로

- 조직·인사 등 자체 규정 정비
- 중장기 발전방향 수립 등 통합기관 기반 마련

[3] 보조금 관리 강화를 통한 건전하고 책임있는 운용 도모

◇ 철저한 보조금 집행 관리를 통한 부정수급·미반납 근절 노력 강화

- 「도-시군 합동점검반」 구성, 미반납 보조금 등 집중점검 및 사후관리
 - 총괄정산 및 유형분석(3월~5월), 도-시군 합동점검(8월), 반납이행 촉구(9월)
 - ※ 2016~2021회계년도 미반납사업(1,499건) 및 부정수급 제재 미흡사업(4건)
- 관행적·반복적인 보조금 지양 및 유사·중복사업 미연 방지
 - '22회계연도 자체보조사업(1,583건)대상 성과중심 운용평가(3월~6월)
 - * 매우우수(6.7%), 우수(15.4%), 보통(55.7%), 미흡(18.7%), 매우미흡(3.5%)

앞으로

- 보조금 반납 이행실적 및 부정수급 제재조치 현황 점검
- 운용평가 '미흡' 사업에 대한 패널티(30% 삭감) 확대·강화 검토

[4] 지방재정 신속 집행으로 지역경제 활력 도모

◇ 정부 경제정책방향에 맞추어 하반기 지방재정 집행관리 추진

- 정책효과 달성을 위한 추진목표 설정 및 전략적 집행관리

- '23년 하반기 신속집행 9조8,108억원, 3분기 소비투자 1,917억원 목표
 - (신속집행) 7조 7,323억원 집행(75.1% 달성, '23. 9.26 기준)
 - (소비투자) 2,228억원 집행(116.2% 달성, '23. 9.26 기준)
- 상반기 집행실적 우수 지자체 선정되어 총 31.5억원 인센티브 확보
 - 소비투자 상위 선정(기재부)으로 군특 자율계정 30억원 / 광역1위
 - 신속집행 우수기관 선정(행안부)으로 특별교부세 1.5억원 / 광역4위

앞으로

- 하반기 부서별 집행상황 점검 및 집행 독려
- 정리추경 등을 통한 이월·불용액 최소화로 효율적 재정운영

3 일 잘하는 공직문화 조성으로 안정적 도정 지원

【1】성과와 균형을 바탕으로 공정한 인사 운영

◇ 역량 중심의 합리적인 인사관리를 통한 도정 활력 및 효율성 제고

- 성과 보상과 동기부여로 일 잘하는 조직으로 변화 유도
 - 발탁승진 대상자 확대*, 노조 및 실국장 의견수렴 절차 등 보강
 - * 4·5급 : 직렬·직급별 승진인원의 30%이내 → 승진예정 총인원의 30% 내외
 - 근무성적평정 실국별 서열공개('23년 상반기 시행)
 - 업무실적 우수자 6명 특별승급 선발(6급 3, 7급 2, 8급 1) ※ '22년 1명
- 사회통합형 인사를 통한 여성, 사회적 약자 등 공직의 다양성 확보
 - 저소득층, 국가유공자 등 균형인사 운영 차원 적정비율 채용
 - ※ '23년 채용공고 : 저소득층 2명, 국가유공자 5명, 장애인 9명
- 소통과 협력에 기반한 투명한 인사운영으로 조직활력 제고
 - 인사고충상담(상시), 찾아가는 인사상담(상반기) 등 직원의견을 반영한 인사실시

앞으로 ■ 전문성과 직무수행능력을 고려한 인력관리로 도정 성과 제고

【2】일·가정 양립 지원을 통한 일하기 좋은 직장분위기 조성

◇ 마음 편하게 일할 수 있는 근무환경 마련으로 능률 향상

- 가족친화시책 및 문화생활 지원과 양질의 보육환경 제공
 - 문화생활(최대20만원, 346명), 난임지원(최대100만원, 9명), 건강검진 지원(기본30만원, 572명)
 - 임신·출산직원(배우자 포함) 편의용품 제공(169명), 직장어린이집 운영(223명)
- 체계적인 건강관리 지원과 근무여건 개선으로 후생복지 향상
 - 의무실·건강관리실 운영(7,551건), 건강관리교육(120명), 구내식당 식사품질 유지

앞으로 ■ 일하기 좋은 근무여건 조성을 위한 직원 의견수렴 및 시책 발굴

[3] 지방공무원 임용시험 편의 제공을 통한 공직 인식 제고

◇ 체감할 수 있는 채용 편의시책 추진으로 수험생 부담 경감

- 면접시험 복장 자율화 사전고지로 응시생의 경제적·심적 부담 완화
 - ※ 제1회 공개·경력경쟁 및 제4회 경력경쟁 면접시험(1,163명) 면접복장 자율화
- 다양한 응시생 편의 지원을 통한 공직 인식 개선 도모
 - 장애인, 임산부 등 응시생 시험 편의 제공(44명/확대답안지, 보조공학기 사용 등)
 - 합격자 서류 온라인 제출(1,163명, 자기소개서, 자격증 사본 등)
 - 인터넷 온라인 인·적성검사 실시(1,188명, '23.7.18.~7.20.)

앞으로

- 공정하고 객관적인 시험집행을 통한 우수 인재 채용
 - 필기 시험(10.28.), 면접(12.4.~7.), 최종 발표(12.19.)

[4] 노사 상생협력 및 체계적 인력관리를 통한 행복한 일터조성

◇ 협력적 노사관계 구축, 체계적 인력관리로 조직안정·활력 도모

- 복지 증진 및 도정 발전을 위한 노사협력사업 활성화
 - 노·사 공동발전 연찬회(4월/부안), 신규공무원 연찬회(5월/보령)
 - 개발도상국 대상 노사합동 해외봉사활동(6월/베트남, 캄보디아)
- 공무원·공무직 노동조합과 단체교섭 추진
 - 공무직 처우개선을 위한 단체협약 체결 완료(8월), 임금교섭 진행 중
 - 道 공무원 노동조합과의 노사협의회(3월) 및 간담회(수시) 실시
- 공정하고 체계적인 道 소속 근로자(공무직, 기간제근로자 등) 인력관리
 - 공무직 통합채용 및 배치(7월, 15명), 2024년 기간제근로자 채용 사전심사(8월, 642명 승인), 찾아가는 고충 상담 연중(수시) 실시 등

앞으로

- 노사간 대화와 소통강화, 건전하고 합리적인 노사문화 조성
- 비공무원의 체계적 인력관리를 통한 안정적 조직운영

4 데이터 기반의 과학적 정책결정 지원체계 구축

[1] 데이터 생태계 기반 조성

◇ 데이터 역량 확장을 위한 데이터 수집·제공 및 공유·활용 체계화
※ 데이터 생태계란? 데이터 생산, 소비, 연구조사 등 서로 다른 역할을 담당하는 구성원으로 이루어진 생태계

- 이용자 관점의 충남데이터포털 「올담」 기능개선으로 이용 활성화
 - 「올담」 이용자 전년 대비 약 2배 증가(월 평균 '22년) 2,602명 → '23년) 4,851명)
 - 어린이집 위치 등 활용도 높은 데이터 수집 확대('22년) 4,512건 → '23년) 5,113건)
- 공공기관, 학계, 행정기관과 협업·협력을 통한 데이터 공유·활용 확대
 - ※ 한국데이터산업진흥원(3월), 건강보험심사평가원(8월), 국민연금공단(9월)
도-호서대 '데이터 청년 캠퍼스' 협업(6월), 충남-경기도 실무협의체 구성·운영(4월)
- 데이터 기반 비즈니스 모델 발굴, 혁신, 성장 등 기업 지원
 - '공공데이터 활용 창업경진대회' 및 '데이터 바우처 지원사업' 추진
- 데이터·인공지능 융합 등 향후 데이터 수요예측 및 준비(시범사업 추진 등)
 - '민간 초거대 AI 활용사업(과기부)' 공모 선정·추진: 직원용 AI챗봇 구축 등
 - 직원·도민 모두 활용가능한 「생성형 AI 활용 가이드」 제작·배포

앞으로

- 「올담」 홍보 강화로 내·외부 인지도 제고 및 이용 활성화
- 충남만의 차별화된 데이터 수집·제공·활용 방안 모색

[2] 민간데이터의 정책 활용 극대화

◇ 민간데이터와 공공데이터를 융복합하여 정책에 활용 확대

- 도·시군 민간데이터 구매·활용(통신, 카드, 신용, 내비게이션 4개 분야 52종)
 - 도·시군·공공기관의 각종 용역 및 타당성 검토시 민간데이터 활용
 - * 스마트시티 데이터허브 구축사업, 명품가도 조성계획, 휴양시설 화재예방대책 등
- 지역별 인구 특성을 반영한 생활인구 분석 및 실과 컨설팅 지원
 - 생활인구(체류 인구 등) 추이 분석으로 실행정 수요에 따른 정책 도출 예정
 - 석장리·딸기·남당항 축제 등 데이터분석 컨설팅 지원

앞으로

- 소상공인·중소기업 경기동향 실시간 상황판 표출(12월 예정)
- 생활인구 추이 분석 결과 실과 정책 제안 공유('24. 2.)

[3] 공공데이터 제공 및 데이터기반행정 강화

◇ 데이터 관련 정부 평가 대응 및 데이터기반행정 역량 강화

- 공공데이터 정책 도민 만족도 제고를 위해 제공 운영 전반 관리
 - (품질) 고품질 데이터 개방을 위한 영역별(2개 영역 11개 지표) 품질관리 진단·개선
 - (개방) '공공데이터포털'을 통해 활용도 높은 데이터 649건(파일 542, API 107) 개방
- 데이터기반행정 활성화 실태점검 및 평가 대응(행안부)
 - 데이터기반행정 역량진단(2월) 및 강화개선 계획수립 시행(6월)
 - 관리체계 등 실태점검 4개 분야 18개 지표별 사업 추진 완료
- 맞춤형 데이터 교육 추진으로 데이터 활용 역량 강화(1월~9월)
 - 실무자, 시스템 담당자, 관리자 등 대상별 온·오프라인 교육 실시(2,204명)
- 데이터 연계·활용을 통한 간소화 시스템 구축으로 업무 능률 향상

앞으로

- '23년 데이터 정부 평가 「최고등급」 달성 목표
- '24년 ①공공데이터 활성화 및 ②데이터기반행정 시행계획 수립 준비

[4] 통계데이터의 체계적 이용을 위한 지원 확대

◇ 주요 정책지원을 위한 다양한 통계데이터 수집·생산·활용 확대

- 정책 수립·평가 등 기초자료 제공을 위한 통계조사('23년 상반기)
 - 사업체(28만개) / 광업·제조업(4천여개) / 사회조사(15,000가구) 실시
- 도정 전반에 대한 통계 작성 및 도 특성을 반영한 신규통계 생산
 - 상반기 도정 주요통계 발간(10개 분야, 145개 통계)('23. 9.)
 - 사회변화를 반영한 신규통계(다문화·외국인 가구통계) 생산(~'23. 12.)
- 공무원 통계역량 강화 및 조례 제정을 통한 통계업무 기반 강화
 - 도·시군 통계정보서비스 활용 확대 교육(2회, '23. 6.)
 - ※ 「충청남도 통계 작성·보급 및 이용에 관한 조례」 제정('23. 9.)
- 쉽고 편리한 통계정보 이용을 위한 '통계정보관' 기능 개편*('~'23. 12.)
 - * 올담 일원화 후 시계열 자료(최근6년→10년) 확대, 메뉴 개선을 통한 접근성 강화 등

앞으로

- 사업체조사 결과 및 충남 사회조사 결과 공표(12월)
- 통계자료의 직관적 수용을 위한 시각화 서비스 강화

5 지역인재 육성 및 도민 맞춤형 교육 활성화

[1] 초등부터 대학까지 전 주기에 걸친 미래 지역인재 육성

- ◇ 지역대학의 경쟁력 제고를 위한 대학과 연계 협력 강화
- ◇ 도내 학생들의 학습권 확대를 위한 교육환경 조성

- 교육부의 대학재정지원 지방위임사무('25.~) 시행 기틀 마련
 - 자산·학연 거버넌스 구축운영(고등교육정책협의회), 라이즈센터(9.8, 개소)
- 지역산업 수요 맞춤형 인재육성 및 글로벌 교육환경 조성
 - 도-대학협력 기반 지역혁신사업(RIS, 모빌리티), 반도체특성화(2개대)
 - 교육국제화특구 지정(천안, 당진, 홍성·예산), 청소년 해외연수(114명)
- 교육지원 다각화를 통한 지역간·계층간 격차 해소 도모
 - 자녀교육비(2,500명)·학자금대출이자(1,025명^{접수})·인터넷강의(1,037명) 지원

앞으로

- 충남 RISE기본계획('25.~'29.) 수립(~12월 교육부 제출)
- 청소년 해외연수사업(동계) 시행(12~1월)

[2] 도민의 평생교육 향유 기회 확대

- ◇ 도민이 함께 배우고 성장하는 평생교육 활성화 도모

- 특성화 평생교육 프로그램 운영(15개 시군, 2개 대학)
- 도민에게 다양한 분야의 문해력 증진 기회 제공
 - 문해(8개소, 188명), 정보문해(14개소, 1,354명), 생활문해(온라인, 233명) 등
- 시군(공주, 청양) 및 읍면동 평생학습센터 구축 지원(12개 시군, 93개소)
- 충남학(강좌 21개소, 청소년동아리 12개) 및 시민대학(10개소) 운영

앞으로

- 충남 평생교육 중장기발전 종합계획('24.~'28.) 수립(12월)

6 포용하고 소통하는 디지털 사회 구현

【1】 정보격차 해소를 통한 디지털 포용사회 실현

◇ 가속화되는 경제·사회의 디지털 전환 환경에서 디지털 취약계층의 정보격차를 해소하고 디지털 포용 사회 실현

- 정보 취약계층 디지털 역량 강화 및 인터넷·스마트폰 과의존 예방
 - 맞춤형(계층별, 수준별) 디지털배움터(주민센터, 경로당 등 생활 유희공간) 운영(33,578명)
 - 인터넷·스마트폰 과의존 예방 교육(청소년, 학부모 대상 30,686명) 및 상담(75명)
- 장애인 디지털 접근성 확대(정보화 교육 2,513명, 정보통신보조기기 452대 보급)
- 4차산업 교육환경 불균형 해소를 위한 ICT이노베이션 충남스퀘어 운영
 - 인공지능, 블록체인 교육과정을 통한 실무형 디지털 인재 양성(428명)

앞으로

- 디지털 역량교육 사업 성과 보고(12월) 및 개선사항 발굴
- 인공지능 등 신기술 실무형 디지털 인재양성 지속 추진(515명 목표)

【2】 디지털 환경변화 대응을 위한 정보통신 인프라 확충

◇ 도↔시군 연계, 행정서비스 등 안정적인 정보통신 서비스 제공
◇ 농어촌 정보격차 해소를 위한 정보통신 인프라 확대

- 도↔시군 연계, 행정서비스 제공 등 안정적인 정보통신 서비스 개선
 - 행정통신망 고도화 등 네트워크 환경 개선을 통한 장애 예방(청내 통신실 7개소)
- 도민의 안전과 편의를 위한 정보통신 인프라 확대
 - 범죄 예방 및 주민 생활안전 불안 해소용 방법용 CCTV 설치
 - 정보격차 해소를 위한 농어촌 마을 초고속인터넷망 인프라 구축
- 가상융합세계 기반 충청도정(“메타버스 도청”) 구축 추진
 - 「메타버스 도청」 설치 실행전략 연구 용역 시행(~ 10월)

앞으로

- 방법용 CCTV 설치(48개소) 및 초고속인터넷망 구축(189개 마을) (~ 12월)
- 「메타버스 도청」 과제 발굴 및 고도화(24~)를 위한 중장기 종합계획 수립(~ 12월)

[3] 스마트 도정 구현을 위한 디지털 행정서비스 강화

- ◇ 모든 도민에게 양질의 공공서비스 제공을 위한 디지털 통합플랫폼 구축
- ◇ 정보자원의 공동 활용 및 효율적 관리를 위한 클라우드 전환 추진

- 충남형 공공서비스 효율적 제공을 위한 “디지털 통합플랫폼*” 구축
 - 농어민수당, 고향사랑기부제 등 수혜 대상자가 많은 공공서비스 발굴(~10월)
 - “충남형 디지털 통합플랫폼” 구현을 위한 세부 추진계획 수립(12월)
 - * 개인이 신청할 수 있는 공공서비스를 선제적으로 분석·제공, 비대면 처리로 도민 편의 제공
- 디지털 플랫폼 정부에 부합한 “도·시군 정보시스템 클라우드 전환” 추진
 - 도·시군 담당자 클라우드 전환 협의체 구성 및 역량 강화(교육 3회, 견학 2회)
 - 전환 대상 시스템 조사(8월) 및 道 정보시스템 클라우드 전환 기본계획 수립(9월)
- 행정 능력 향상 및 데이터 보호를 위한 내부 행정정보시스템 기능 강화
 - 수작업 행정업무 전산화*(10월) 및 노후 백업시스템 교체 추진(~12월)
 - * 정부예산 공모사업 관리시스템 구축, 성과관리 및 표창관리시스템 기능고도화 완료

앞으로

- 공공서비스 추가 발굴 및 “충남형 디지털 통합플랫폼” 구축(~'24.6월)
- 정보자원 공동 활용 및 효율적 관리를 위한 클라우드 전환 추진(~'30년)
- 전자적 행정업무 처리 등을 위한 내부 행정정보시스템 기능 강화(계속)

[4] 안전한 정보보안체계 확립으로 사이버위협 대응

- ◇ 사이버 위협에 대한 대응능력 강화 및 안전한 정보보호 환경 조성

- 사이버침해 위협에 대한 대응체계 구축 및 보안관리 수준 제고
 - 사이버침해대응센터 무중단 보안관제로 공격차단(1,501,717건)
 - 홈페이지(33개) 등 보안취약점 점검 및 모의훈련 실시(14회)
 - 정보보안 교육(2,845명/98.3%) 및 충청 사이버보안 콘퍼런스 개최(9.19.)
- 정보보호 인프라 개선을 통한 안전한 업무 환경 지원
 - 잠재적 장애 요소 제거 등 노후 시스템 교체(서버 2대, 차단센서 47대)
 - 주요정보통신기반시설(인터넷 및 업무·긴급구조 시스템) 취약점 분석(4월)
- 도내 중소기업 정보보안 수준 제고 및 안전한 개인정보 관리
 - (중소기업) 정보보안 컨설팅 등 (개인정보) 교육(4~9월), 파일 정비·관리(162건), 책임보험 가입(2월)

앞으로

- 사이버위협 대응 24시간 보안관제로 위험요인 사전 차단
- 중소기업 정보보호 수요 발굴 및 역량강화 활동 지원(충남정보보호지원센터)

7 수도권 전진기지 역할 증대 및 대외협력 강화

【1】민선8기 도정 현안사업의 성공적 지원 토대 마련

◇ 유기적이고 능동적인 대외협력 활동 추진으로 민선 8기 도정 현안과제 달성 및 정부예산 확보 분야의 가시적 성과창출 지원

- 도정 현안과제 달성을 위한 정부·국회 등 대외협력 지원활동 강화
 - (국회) 주요현안 해결을 위한 지휘부·소관부서 등 정부활동 지원(20회)
 - * 지휘부 활동지원(5회), 소관부서 협업(5회), 국회의원실 등 도정현안 간담회 개최(10회)
 - (정부) 현안건의를 위한 지휘부 지원 및 파견·향우공무원 간담회 추진(41회)
 - * 지휘부 활동지원(10회), 향우공무원 정책설명회 및 주요인사 예방 등 자체활동(31회)
- '24년도 정부예산 확보를 위한 상시 지원체계 유지 및 자체활동 추진
 - (예산 반영) 지휘부 등 정부 예산안 반영 및 국회 정책소통 강화 지원(19회)
 - * 도지사(29. 경제부총리, 7.31. 기재부 등), 정무부지사(3.15. 과기부, 5.23. 문체부, 6-8월 기재부 등)
 - (자체 활동) 기재부·행안부 방문, 향우공무원 도정 정책설명회* 등 추진(27회)
 - * 58(월) / 도지사, 정무부지사, 중앙부처 향우공무원 등 78명 / 도정현안 설명 및 정부예산 반영 협조

앞으로

- 현안과제 달성을 위한 소관부서 협업, 대외협력 활동 강화
- 정부예산 확보를 위한 국회캠프 공동운영(11월) 등 예산심의 공조

【2】국회·중앙·민간 등과의 협력적 가교역할 강화

◇ 국회(정당)·중앙부처·민간과의 대외협력 네트워크 강화와 함께 중앙동향의 적시성 있는 수집·전파로 탄탄한 도정 추진기반 마련

- 국회·정부·민간과의 적극적 소통 강화로 도정홍보 및 협력체계 구축
 - (국회) 지역현안 공감대 형성, 국감 사전대응 등 의원·보좌관 간담회(17회)
 - (정부) 향우·파견 공무원 간담회(24회), 향우공무원 정책설명회(5.8.)
 - (민간) 재경기자단 등 언론(34회), 향우단체(5회), 기타 민간(5회)
- 국회·정부 등 주요 입법·정책 및 예산편성 관련 동향 적기 입수·전파
 - (국회) 입법·국감 동향 등(39회) (정부) 정책·인사동향 등(43회)

앞으로

- 적극적인 대외활동을 통하여 도정현안의 우호적 파트너십 구축
- 국정감사를 도정현안 해결을 위한 소통창구로 신속·적시 대응 지원

③ 2023년도 업무제휴 및 협약체결(MOU) 추진상황

< 총 괄 >

(2023. 1월 ~ 현재)

주관부서	협약명	협약일	협약내용	비고 (만료 등)
계	5건			
데이터 담당관	데이터 경제 활성화 기반 조성을 위한 업무협약	2023. 3. 15.	데이터기반 혁신의 창출기업 발굴 및 지역기업 지원을 위한 공동 협력	상호 합의 시 만료
고등교육 정책담당관	반도체 맞춤형 인재양성	2023. 5. 11.	한국폴리텍대학 반도체대학 설립을 위한 협조체계 구축	상호 합의 시 만료
	‘충청남도-중앙아시아’ 지역혁신 인재양성 프로젝트 추진	2023. 5. 23.	인재양성을 통해 각국의 고등교육 및 지역사회발전 도모	~ 2028.5. 만료
	학교복합시설 추진 업무협약	2023. 7. 19.	학교복합시설 사업 추진을 위한 상호협력	사업종료 시 만료
	글로벌대학 지·산·학·연 상생 업무협약	2023. 9. 5.	지역발전과 대학혁신을 위한 협약기관 간 상호협력체계 구축	상호 합의 시 만료

< 추진상황 >

1. 데이터 경제 활성화 기반 조성을 위한 업무협약

- 2023년 데이터 바우처 지원사업 및 ‘2023년 데이터활용사례 벤치마킹 지원사업’ 협력 추진

2. 반도체 맞춤형 인재양성

- 업무협약 이행을 위한 워킹그룹 구성

3. '충청남도-중앙아시아'지역혁신 인재양성 프로젝트 추진

- 지역경제·산업 인력수급 현황 정보공유 등 지원

4. 학교복합시설 추진 업무협약

- 공모 신청(도교육청, '23.8.25.) 및 교육부 공모 선정(3개소, '23.9.14.)

5. 글로벌대학 지·산·학·연 상생 업무협약

- 도 주력산업 연계 대학 특성화분야 설정(바이오, 모빌리티, 디스플레이), 협약 기관 간 협력 통한 인력양성 및 기술개발 등 세부 실행계획 수립

< 자체평가결과 >

□ 대 상: 5건

(기획조정실)

연번	협약개요	평가결과(추진실적 및 향후계획 등)	추진부서
1	데이터 경제 활성화 기반 조성을 위한 업무 협약 ○ 협약대상 : 한국데이터산업진흥원 ○ 협약기간 : '23.3.15. ~ 상호 합의 시 만료 ○ 주요내용 - 데이터 기반 혁신을 창출할 수 있는 충남소재 유망 기업 발굴 및 지원 - 데이터바우처 활용확산을 위한 홍보 및 지원	○ 추진실적 및 주요성과 - '23년 데이터바우처 지원사업에 225개 기업이 신청하여 55건 협약 체결 - '23년 데이터활용사례 벤치마킹 지원사업 현장 설명회 지원('23. 9.) - 데이터 활용사례 벤치마킹 지원사업 모집 공고 및 홍보('23. 9.) ○ 협약추진 문제점 - 데이터바우처사업에 대해 지속 홍보중이나 도내 기업들의 관심도가 낮은 상황으로 도·시군 협력을 통한 홍보 강화 필요 ○ 향후계획(추진목표/추진기한 포함) - 데이터바우처 사업 참여율 확대를 위한 기업별 맞춤형 컨설팅 지원 및 설명회 개최 등 홍보 추진	데이터 담당관 (☎ 3202)

2	반도체 맞춤형 인재양성 협약 ○ 협약대상 : 아산시, 한국폴리텍 대학 ○ 협약기간 : '23.05.11.~상호 합의 시 만료 ○ 주요내용 : 아산시 한국폴리텍대학 반도체대학 설립을 위한 협조체계 구축	○ 추진실적 및 주요성과 - 업무협약 이행을 위한 워킹그룹 구성 ○ 협약추진 문제점 - 대학 내 담당자 변경으로 인한 업무추진 지연 ○ 향후계획 - 워킹그룹 실무협의회 개최 및 대학 설립 계획 구체화	고등교육 정책 담당관 (☎3224)
3	‘충청남도-중앙아시아’지역혁신 인재양성 프로젝트 추진 협약 ○ 협약대상 : 천안시, 아산시, 중앙아시아 5국, 전문대, 충남도립대, 산업계 등 21개 기관·단체 ○ 협약기간 : '23.05.23~'28.05. ○ 주요내용 : 인재양성을 통해 각국 고등교육 및 지역사회발전 도모	○ 추진실적 및 주요성과 - 지역경제·산업 인력수급 현황 정보공유 등 지원 ○ 협약추진 문제점 : 해당없음 ○ 향후계획 - 유학생 유치 및 지역인재 양성을 위한 규제 개선 검토 및 지원	
4	학교복합시설 추진 업무협약 ○ 협약대상 : 충청남도교육청 ○ 협약기간 : '23.7.19~사업종료 시 만료 ○ 주요내용 : 학교복합시설 사업 교육부 공모선정 및 인정적 추진을 위한 상호협력	○ 추진실적 및 주요성과 - 교육부 공모 선정을 위한 자료·정보 공유 등 ○ 협약추진 문제점 : 해당없음 ○ 향후계획 - 학교복합시설 사업의 성공적 추진을 위한 상호협력 방안 검토	
5	글로벌대학 자산·학연 상생 업무협약 ○ 협약대상 : 총 8개기관 - 도, 아산시, 충남연구원, 충남 테크노파크 충남북부상공회의소, 한국바이오협회, 충남디스플레이 산업기업협의회, 순천향대학교 ○ 협약기간 : '23.9.5~협약시 만료 ○ 주요내용 : 지역발전과 대학 혁신을 위한 협력체계 구축	○ 추진실적 및 주요성과 - 충남도 주력산업과 대학특성을 연계하여 산업인력 양성을 위한 기관간 협업체계 구축 ○ 향후계획 - 글로벌대학 최종선정 결과 11월 예정 - 기관 간 세부 협력과제 발굴 및 추진	

Ⅲ. 도의회 관련사항 처리상황

① 2022년도 행정사무감사 처리상황 보고

< 총 괄 >

구 분	계	추진완료	추진중	추진불가	비 고
계	41	30	11		
시정요구	7	2	5		
처리요구	12	9	3		
제안사항	22	19	3		

< 완료사항 >

1. 공공기관 경영효율화 추진방안 연구용역 기간 조정, 학술연구용역 심의위원회 운영 관련 도의원 등 위촉(시정요구)

○ 공공기관 경영효율화 추진방안 연구용역 기간 연장

※ (당초) '22. 8. 31. ~ '22. 12. 28. / (변경) '22. 8. 31. ~ '23. 1. 31.

○ 제5기 학술연구용역위원회('20.10~'22.9) 종료에 따라 제6기 학술연구용역 위원회* 재구성('22.11~'24.10) 완료 * 당연직 5, 위촉직 14(도의원 2, 외부 전문가 12)

2. 인재육성재단에 대한 철저한 감사 등 지도점검 철저(시정요구)

○ 도 감사위원회, 충남인재육성재단 특정감사 실시('23.1.9.~1.13.) 후 처분요구 총 4건(시정3, 주의1)

3. 통계조사자료 제출 시 전체 가구 대비 충남의 조사 가구 비율 명시(처리요구)

○ 사회지표 조사 등 통계조사 자료 제출시 전체 가구 대비 충남의 조사가구 비율을 비교할 수 있도록 시도별 조사대상 가구현황을 제출

- 사회지표 조사의 시도별 전체 가구 수 대비 대상가구수(비율) 자료

4. 데이터분석센터 연구용역 시 조직 구성에 대한 검토 필요(처리요구)
 - ‘충남 공공기관 경영 효율화’ 추진에 따른 공공기관 통·폐합 추진 일정·상황 등을 고려하여 센터 설립 검토
 - 단기적으로 내·외부 인력을 활용하여 분석 수요에 대응, 장기적으로는 각 분야별 분석 실무 중심의 전문인력 자체 육성 추진
5. 통계 데이터 활용할 수 있는 인력 확충 방안 모색(처리요구)
 - 통계 데이터의 전문지식과 경력을 갖춘 데이터담당관(임기제 공무원) 채용 추진
 - 과학적 행정 활성화를 위한 통계·데이터 고도화 및 데이터 정책·분석·플랫폼, 기타 최신 데이터 융합분야 등 갖춘 유능한 인재 채용
 - ※ 2022년 제3회 개방형직위(데이터담당관) 채용('23.2.)
6. 오픈 API방식 최신성 유지 등을 위한 데이터 관리 철저(처리요구)
 - 도민의 데이터 활용성 증대 및 데이터의 최신성 유지를 위한 Open API* 구축 확대
 - * 누구나 사용할 수 있도록 공개된(Open) 응용 프로그램 개발환경(API)
 - 충남데이터포털 「올담」을 통한 Open API 신청·개방·활용 서비스를 제공하여 데이터의 접근성 향상
7. 포털에서 올담 검색 시 포털 상단에 검색될 수 있도록 협의(처리요구)
 - ‘충남 올담’, ‘데이터포털 올담’ 등의 키워드로 검색 시에
 - 네이버, 구글, 다음에서 포털 상단에 「올담」 표출, 접근이 가능
 - 다만, ‘올담’으로만 키워드 검색 시 중간에 위치(포털의 광고 표시 사이트의 상단 표출 정책)로 충남데이터포털 「올담」의 최상단 노출 한계
 - 포털에서 충남데이터포털 「올담」 노출, 검색 수 활성화 추진
 - 보도자료, 기획 홍보물, 다양한 콘텐츠 제작, SNS를 통한 노출 확대
 - 도민 생활 밀접 데이터 서비스 적극 발굴·개방하여 「올담」 이용 활성화 등
8. 지방보조금 사업의 면밀한 검토 필요, 철저한 환수조치 시행(처리요구)
 - 2022년 지방보조금 부정수급 적발내역 중 미환수건(8건, 100,170천원)에 대해서는 검찰 수사 및 행정소송 진행중이며, 재판 결과에 따라 부정수급 적발액 환수조치 실시

9. 지방보조금 투명한 관리를 위해 교부, 집행, 정산, 보고, 감사 철저(처리요구)

- 총괄정산결과 보조사업 정산현황 점검, 반납 및 정산여부 지속관리

10 지방보조금 보조사업자에 대한 교육 및 위반 시 페널티 적용 요구(처리요구)

- 지방보조금법 개정('23. 4.)에 따라 보조금 부정수급자 제재 강화

11. 충남도립대 재정위원회 적극 참석 및 발전적 대학 운영 방안 마련 촉구(처리요구)

- 고등교육정책담당관 등 도립대 재정위원회 당연직 위원의 참석률 제고를 위한 서면심의 규정 추가 신설('23.2.10.) 및 도립대 예산 집행을 정기적(분기별) 점검 추진

12. '23년 예산 기반으로 분석하고, 효율성 있게 개선하는 방향 주문(제안사항)

- 예산집행의 적정성·효율성에 대한 문제는 결산심사 및 감사 영역으로 데이터 분석과제로 포함되지 않으며,
 - 보조금 사업의 경우, 지방보조금시스템이 구축('23.1월, 행안부 운영)되어 향후 시스템으로 중복수급자 등 확인 가능
- 행안부 지방보조금시스템 등을 통해 실국별 효율적인 예산집행·관리 추진

13. 「올담」 내 다양한 옵션을 설정, 필요한 데이터 다운로드 기능 필요(제안사항)

- 현재 「올담」은 데이터 형식, 분류별, 지역별 옵션을 선택하여 데이터를 검색, 다운로드 할 수 있는 기능이 구현
 - ※ 다만, 데이터 종수와 용량이 지속적으로 증가하는 상황에서 옵션을 많이 추가 시 시스템 부하 발생 및 검색 속도 저하 우려

14. 데이터 분석 및 활용인력 확보 방안 적극 모색(제안사항)

- 데이터 분석 및 통계 데이터 분야 분석 활용을 위한 전문직위 운영(2명)
 - 빅데이터 분야 : 민간데이터를 활용 융복합 과제분석 등 전문인력(1명)
 - 통계데이터 분야 : 통계 생산과 분석을 위해 전문인력(1명) 선발·운영
- 데이터 분석 및 활용 인력 추가 확보
 - 데이터담당관실 정원 1명 증원(전산 전문인력 1명)

15. 도민 생활 밀접, 활용도 높은 데이터 지속 발굴 필요(제안사항)

- 도민 활용 높은, 분야별(경제, 환경, 안전, 교육 등) 수집 대상 데이터를 충남데이터포털 「올담」에 적재 및 개방 추진

16. 도·시군 관리자 공공기관 사용자 대상, 데이터 활용 역량강화 교육(제안사항)

- 충남데이터포털 「올담」 기능소개 및 이용 활성화 교육('23년 상·하반기), 기획 홍보 콘텐츠(웹툰형식 동영상, 인포그래픽 등) 제작·배포(연중) 등
- 보도자료 및 SNS 등 매체 활용 올담 홍보에 만전(연중 수시)

17. CCTV, 안면인식, 휴대폰 위치추적 등의 데이터를 경찰, 소방 등 재난 관리 기관에 통보 될 수 있는 시스템 구축방안 마련(제안사항)

- 재난관리 부서*에 시스템 구축방안 마련 검토 요청('23.1.)
* 안전정책과, 사회재난과, 자연재난과, 건설정책과
- 「충남 스마트시티 광역통합플랫폼 데이터 과제 분석」을 통해 재난 안전 관련 정보제공(위치 및 영상정보 등) 시스템 마련 정책 제언
- 119·112 등 유관기관의 「통합플랫폼」 영상 지원 요청 이벤트 집중 발생 시 사고위험을 판단하고 인근 주민 또는 재난관리 기관에 알림·통보하는 재난위험 알림 서비스 마련 제안

18. 데이터담당관과 시군, 산하기관, 협회 등과 유기적인 협력과 교육(제안사항)

- 도·시군 데이터 부서장으로 구성된 '데이터 협의회' 운영 강화(분기별 개최)
- 데이터 업무추진 방향 공유, 협력과제 논의 등을 통해 유기적 협력체계 강화
- 타 기관의 우수사례 공유 등 '전략공감의 날' 운영 통한 역량강화
- 우수사례 중심의 전문가 초청 강의·토론, 협업을 통한 데이터 역량 증진 등

19. 올담이 포털의 상단에 배치될 수 있도록 홍보 필요(제안사항)

- 도민 생활속에서 올담의 서비스가 더욱더 보편화가 될 수 있도록
- 「올담」 운영 및 유지관리를 통해 데이터 현행화 및 품질관리 추진
- 다양한 분야의 도민 생활 밀접 데이터 등 활용도 높은 데이터와 서비스 적극 발굴·개방, 제공하여 「올담」의 이용 활성화에 최선

20. MOU를 통해 행정의 효율성을 높이는데 도움되는 데이터 수집(제안사항)

- 도정 정책수립 지원을 위해 중앙부처(통계청 등) 및 공공기관이 작성한 관련 데이터를 확보하는 등 통계 수집 외연 확대
- 원활한 지역통계 개발 및 신규통계 발굴을 위해 통계청과의 업무협력 체계 구축 ※ 통계청-道 간 지역통계 업무협력 약정('23.2.28.)

21. 평생교육진흥원 원장 조속한 채용(제안사항)

- 공공기관 경영효율화 추진계획에 따른 충남평생교육인재육성진흥원 (평생교육진흥원·인재육성재단 통합) 설립에 따라 진흥원장* 채용 완료('23.4.)
- * 임기 : '23. 5. 1. ~ '25. 4. 30.

22. 존재 이유가 없는 위원회 적극적 통폐합 필요(제안사항)

- 도 위원회 정비계획('22. 7.)에 따라 기능 유사·중복 위원회 등 정비
- 기획조정실 소관 18개 위원회 중 2개* 위원회를 통폐합·비상설화 추진
- * 제안심사위원회를 적극행정위원회에 통폐합, 정보화촉진협의회 비상설화('23.3.)

23. 흉물로 방치된 지역의 폐교건물 활용방안 마련(제안사항)

- 도 관련 부서 및 관련 시군에 폐교 대학 건물·부지 활용 방안 검토 협조 요청 공문 발송('23.1.11.)
- 아산시, 서남대 유휴부지 활용방안 연구용역 관련 업무협약('23.3.)
- 향후 관련 부서 및 시군과 유기적인 협력체계를 유지하여 폐교 건물 등 활용방안을 지속적 강구 노력(교육부, 지원관련 법률안* 제정중)
- * 사립대학(학교)의 구조개선 지원에 관한 법률

24. 공공기관 경영효율화 추진 관련(재정건전성 강화 등 파급효과 고려)(제안사항)

- 공공기관 경영효율화 추진방안 연구용역 기간 연장
- * (당초) '22. 8. 31. ~ '22. 12. 28. / (변경) '22. 8. 31. ~ '23. 1. 31.
- 사회·경제적 파급효과 등 전문 용역기관(삼일회계법인) 분석을 통한 공공기관 경영효율화 추진방안 발표('23. 1. 4.)

25. 충청권 통합사무소 운영 관련(제안사항)

- 국회·기관 간 업무 협조체계 강화를 위해 충남·대전 공동사무소를 국회의사당 인근에 마련, 7.17.(월) 입주완료(영등포구 국회대로70길 12, 5층)
- 브리핑룸·회의공간은 공동 사용하되, 고유 업무공간은 분리하여 주요 현안의 대외 보안 유지와 효율적 업무추진 간 균형 있게 추진

26. 균형있는 시군별 교육훈련 대상자 배정(제안사항)

- 행안부 배정기준 및 권고사항 반영하여 '23년 장기교육 시군 7명 배정
- 시군 정원 및 수요, 그간 배정현황 등을 고려, 합리적 기준에 따라 배정

27. 신규공무원 업무과다 방지(제안사항)

- 본청 신규임용 및 직무역량 배양 후, 사업소 등 현장근무 체계 유지
- 업무 적응 및 과다로 신규공무원 업무 개선 필요함에 따라 수요맞춤형 교육과정 자체 개설 운영(보고서, 엑셀, 예산·회계, 소통강화 교육 등)
- '23년 직무특별교육 운영(4회) : 상반기 166명, 하반기 114명 이수

28. 발탁승진 명확한 기준 마련(제안사항)

- 발탁승진에 대한 범위 확대(직렬별 4·5급, 승진 예정 총인원의 30%범위), 공개모집 및 인사위원회 심의를 거쳐 대상자 결정

29. 상록아파트 신규공무원 우선배정(제안사항)

- '16년부터 도 기관배정분(191세대) 운영, '22년 8월부터 공무원연금공단 직접배정 전환
- 입주자 선정 시 소득, 주택 소유 등 고려한 공무원연금공단 직접 배정방식이 신규 공무원에게 유리, 분기별 공무원연금공단 입주 대기자 직접모집 안내 철저

30. 퇴직준비교육 재검토 필요(제안사항)

- '20년 퇴직준비교육 폐지 검토, 노조 반발로 대상자 심의 후 선별적 6개월 단축시행 ※ 4급이상 정년 6개월 전 시행, 5급이하 본인희망시 시행
- 인사제도개선TF팀 운영을 통해 퇴직준비교육 개선안 마련

〈 추진중인 사항 〉

1. 충실한 자료 제출 및 원활한 행정사무감사 협조(시정요구) ※ 기경위 공통
 - 내실 있는 행정사무감사 추진을 위해 충실한 요구자료 및 답변서 제출 등 적극 노력
2. 도 산하 출연기관 등에 대한 공정하고 적극적인 지도감독과 직속 기관의 공정하고 투명한 행정 촉구(시정요구) ※ 기경위 공통
 - 출연금 정산, 조직·인사, 예산편성 지침 등에 대한 안내·교육 등을 통해 공정하고 투명하게 기관 운영이 이루어지도록 담당부서 및 출연기관 수시 지원
3. 예산 전액삭감 또는 일몰 시 적어도 6개월에서 1년 숙의과정을 거치고 의견을 수렴 후 예산 편성(시정요구)
 - 예산 편성 시 사업을 일몰할 경우 도민 의견 수렴 등 숙의 과정을 거쳐 보다 나은 정책사업으로 예산 편성추진
4. 예비비 목적에 맞게 사용(시정요구)
 - 본예산 편성 후 사업 추진 시 추가경정예산 편성을 우선으로 하고, 예비비 사용은 목적에 부합하는 범위 내에서 한정적으로 운용 노력
5. 학술연구용역 결과 도정 반영 및 중복 연구로 인한 예산낭비 방지(시정요구)
 - 학술연구용역 조례 개정('22.10.)으로 연구용역 결과(최종보고서, 평가서, 활용상황보고서 등) 공개 규정 강화
 - 사전 전문가 자문 실시, 유사 용역과의 차별성 검토보고서 작성 등 학술연구용역심의위원회 심의 강화로 연구용역 예산 낭비 요소 점검 철저
6. 도 행사 추진함에 있어 도의원 의견 철저(처리요구)
 - 「도의원 의견 기준」 전 부서 공문 발송·안내 및 각종 행사 추진 시 도민을 대표하는 도의원에 대한 예우(좌석배치, 사전안내 등) 철저 당부

7. 기조실 소관 출자출연기관 운영상황 점검(처리요구)

- 충남연구원, 충남인재육성재단, 충남평생교육진흥원 운영 관련 수시 지도·점검 및 도 감사위원회를 통한 정기적 감사 등 실시

8. 풀예산에서 가급적 일반수용비 부분은 본예산 편성하도록 제도 개선(제안사항)

- 예측가능한 경비는 최대한 부서별 본예산에 편성하여 풀예산 편성을 최소화하고, 통상적인 조직 운용에 소요되는 기본적인 행정사무비 등 일반수용비를 풀예산으로 집행하지 않도록 개선

9. 주요사업 일몰 시(예산 삭감 시) 지역민의 의견을 듣고 신중한 검토 필요(제안사항)

- 주요 사업을 일몰할 경우 도민 의견수렴 등 숙의 과정을 거쳐 신중히 추진

10. 충남도 법정분쟁 중 소송가액이 큰 건에 경우 장기적 안목 적극적 대비 필요(제안사항)

- 소송사건 관련 전문성 및 경험이 많은 변호사를 대리인으로 선임하여 승소 노력(소송가액 10억원 이상 3건 진행중)
- 패소 또는 화해조정에 따른 판결 금액은 본예산이나 추경예산에 편성지급
※ 시기상으로 추경예산 편성 계획이 없거나 시급을 요하는 경우 예비비 집행 검토

11. 순세계잉여금 채무상환 사용(처리요구)

- 대규모 투자사업 등 필수 사업예산 우선 반영 후, 재정건전성 유지를 위해 점진적 또는 재정여건 개선시 채무상환 적극 추진

2 제12대 도정질문 및 5분발언 추진상황

2-1 도정질문(긴급현안질문) 추진상황

총괄

연도	계	추진완료	추진중	추진불가	비고
계	16	4	12		
2022	9	2	7		
2023	7	2	5		

완료사항

1. 2023년 국비확보 성과와 아쉬움 관련

제340회 안장현 의원

- '22년 10월 이준섭 중앙협력본부장 임용 즉시 '23년 국회심의 합동대응 추진
- 정부의 긴축재정과 총규모 감소에도 불구하고 '23년 정부예산 도정역대 최대 규모인 9조 589억원 확보 (전년 대비 6,850억원 8.2% 증가)

2. 민선8기 첫 예산편성과 관련한 사업 연속성에 대한 제언

제341회 이지윤 의원

- 정부(국정과제)에서는 만3~5세 유아의 교육·보육 서비스 질 제고 및 평등한 표준비용 제도화 등을 위한 유치원, 보육시설 통합 추진 중
 - ※ '25년부터 유치원·어린이집 관리를 교육부와 시도교육청으로 통합 예정
- 교육발전협의회('23.10.) 검토 결과 유아교육비 지원사업은 교육협력사업 조정 결정
 - ※ 교육청 자체사업으로 전환

3. 충남도에 근무하는 MZ세대 공무원들의 퇴직률이 높은 이유와 향후 대책에 대하여

제345회 유성재 의원

- 공직에 청년세대가 대거 유입되었으나 낮은 급여 등의 사유로 퇴직 증가
 - * (40대미만 도 퇴직자) '18년 6명 → '19년 4명 → '20년 13명 → '21년 6명 → '22년 23명
- 청년세대와의 간담회 등 소통을 통한 안정적 근무여건 방안 마련

4. 내포신도시 교육국제화특구 진행상황 점검

제345회 이상근 의원

- 제3기 교육국제화특구 지정을 희망하는 천안, 당진, 홍성·예산 3개 지역 모두 최종 선정('23. 7. 13.) ※ 특구지정 고시('23. 9. 18.)

< 추진중인 사항 >

1. <긴급현안질문> 충청남도 출자·출연기관 및 공기업 경영평가 관련

정책 제언

제339회 안장현 의원

- 공공기관 경영효율화 추진방안 연구용역 추진('22. 8. 31. ~ '23. 1. 31.) / 공공기관 경영효율화 추진계획 발표('23. 1. 4.), 기관별 기능조정 및 내부 경영효율화 추진('23. 상반기)

2. 알박기, 낙하산 인사로 전락한 공공기관장 임명 특단의 조치 절실

제340회 홍성현 의원

- 「충청남도 정무·정책보좌공무원 및 출자·출연기관장과 임원의 임기에 관한 특별 조례」(의원발의) 진행 예정 / 조례통과시 단체장·기관장 임기 일치 방안 마련 적극 추진

3. 충남도립대 평생교육원 설치 문제

제340회 김명숙 의원

- 도립대 평생교육원 전체 29개 강좌 중 27개 강좌는 충남개발공사(홍성군 소재), 2개 강좌*는 본원(청양군 소재)에서 운영 중(2023년 3기 기준)
 - * 당초 6개 강좌 운영 예정이었으나, 수강생 미달로 2개 강좌 개설 운영
- 도립대 해오름관 3층 공간 리모델링 완료('23.3.)를 통해 전용 강의실을 확보했으며, 본원 교육과정 확대를 위한 지속적인 홍보 등 본원의 평생 교육 기능을 강화할 수 있도록 노력하겠음

4. 김태흠 도지사 공약 또는 관심사항 관련

제340회 김명숙 의원

- 5대 권역별 균형 있는 발전 및 지역 양극화 해소 등을 고려하여 예산을 편성하도록 노력

5. 도의회와 집행부의 협치

제340회 김민수 의원

- (그동안) 매주 실국 당면현안 및 주요 홍보계획 공유, 도의원 대상 일일 도정소식 문자 안내, 의회대응 담당자 실무역량 교육 등 추진
 - 주요사업과 도의회 협조사항 협의 위한 예산정책협의회 마련
- (향후계획) 원내대표·상임위원장단 등과 정례 간담회 개최(매 회기)

6. 8대 도정 공약 및 정책에 대한 점검과 대안 모색

제341회 안장현 의원

- 공공기관 경영효율화 추진방안 연구용역 추진('22.8.31.~'23.1.31.) / 공공기관 경영효율화 추진계획 발표('23.1.4.), 기관별 기능조정 및 내부 경영효율화 추진('23. 상반기)
- 메타버스 도청 설치를 위한 전문가 자문 및 계획 수립 / 메타버스 도청 설치를 위한 실행전략 수립 용역 시행('23.7.28.~10.25.)
 - 과제 발굴 및 고도화 등 중장기 종합계획 수립(~'23.12)

7. 충남도 출자·출연기관 인력 관련

제340회 이지윤 의원

- 경영효율화 추진방안 연구용역 추진('22. 8. 31. ~ '23. 1. 31.) / 기능조정 이후 결원 중인 임직원 신속 충원

8. <긴급현안질문> 공공기관 효율화 과정 신보 이사장의 도 넘는 행태와 경제진흥원 부지에 대한 지사와 아산시민 인식에 대한 문제

제342회 안장현 의원

- 도 전체를 생각해서 공공기관 이전 추진할 계획이며 경제진흥원 부지는 아산시와 협의하여 활용방안 마련할 예정

9. 영재학교 설립 진행상황 점검

제345회 이상근 의원

- 충남혁신도시 내에 반도체 및 미래 모빌리티에 특화된 『카이스트 부설 과학영재학교』를 설립하고자 정부에 건의
- '24년도 정부예산안에 영재학교 설립예산이 반영되어 '28년에 개교 될 수 있도록 노력

10. 지방교부세·지방세 등 재원감소에 직면한 충남도 재정 대처 방안

제345회 김선태 의원

- 2023년도 본예산 편성 시 지방세 감소 요인을 반영하여 취득세 등 감액 반영하였으며, 올 해 보통교부세는 이미 확정
- 장기 미반납·미정산 보조사업 반환금에 대한 강도 높은 정산 등 세수감소에 대비하여 보다 안정적인 재정운용 추진

11. '24년 충남도 예산 관련

제347회 김민수 의원

- 공약·역점 등 민선8기 현안과제 외 불요·불급 사업 재검토 등 세출규모 조정 추진 검토 중

12. 도내 외국인 유학생의 졸업 후 합법적 취업 및 정착 방안

제345회 유성재 의원

- 외국인 유학생이 합법적으로 국내에 취업하고 정착하기 위해서는 비자제도에 대한 근본적 대전환이 필요함
 - ※ 現 외국인 유학생은 졸업 후 국내 정착 방법*이 지극히 제한적 : 전문분야 비자* 또는 인구 소멸지역에서 실시하고 있는 지역특화형 비자(F-7-R)만 취득 가능
 - * 교수(E-1), 회화지도(E-2), 연구(E-3), 기술지도(E-4), 전문직업(E-5), 예술흥행(E-6), 특정활동(E-7)
- 이에, 유학생의 도내 취업 및 정착 확대를 위하여 지방대학 졸업 및 예정자가 인구감소지역에서 취업하려는 경우 체류가 가능한 비자* 신설을 국무총리께 건의('23.4.27.)하였고, 현재 부처 검토 중
 - * 지역대학 취업비자(E-7-R)
- 앞으로도 외국인 유학생이 지역사회에 취업하고 정착할 수 있도록 중앙정부에 지속적으로 제도개선을 요청하겠음

【2-2】 5분발언 추진상황

< 총 괄 >

연도	계	추진완료	추진중	추진불가	비 고
계	9	2	7		
2022	3	2	1		
2023	6		6		

< 완료사항 >

1. 힘센 충남은 청산주의를 넘어서야 한다

제340회 김선태 의원

- 공공기관 통폐합 과정에서 공공기관과의 긴밀한 소통으로 갈등 예방

2. 실효성 있는 예산 정책 협의 및 유아교육비 보조 지원 지속 추진 촉구

제341회 조철기 의원

<유아교육비 보조 지원 지속 추진>

- 정부(국정과제)에서는 만3~5세 유아의 교육·보육 서비스 질 제고 및 평등한 표준비용 제도화 등을 위한 유치원, 보육시설 통합 추진 중
 - ※ '25년부터 유치원·어린이집 관리를 교육부와 시도교육청으로 통합 예정
- 교육발전협의회('23.10.) 검토 결과 유아교육비 지원사업은 교육협력사업 조정 결정
 - ※ 교육청 자체사업으로 전환

〈 추진중인 사항 〉

1. 실효성 있는 예산 정책 협의 및 유아교육비 보조 지원 지속 추진 촉구

제341회 조철기 의원

〈실효성 있는 예산정책 협의〉

- 주요 정책결정 과정에 대한 도의회와의 사전협의 강화
 - 다양한 소통채널 구축 및 지역 의정활동 지원(일일 문자안내, 의원 연구모임 등 집행부 참여 독려)
 - ※ 도-도의회 예산정책협의회 지속 추진('19년 3회, '21년 3회, '22년 2회, '23년 4회)
- 도의회 교섭단체-충청남도 간 간담회 구성·운영 등 검토

2. 충청남도 공공기관 경영효율화 추진방안 연구용역 관련

제342회 김명숙 의원

- 공공기관 경영효율화 추진과정에서 도의회와의 소통을 강화하기 위해 매회기 기경위 보고

3. 충청남도 대학재정지원 추진을 위한 대책마련 촉구

제343회 신순옥 의원

- (전담조직) '25년 RISE 시행에 대비한 道 조직 강화·확대*('23. 6.) 및 전담기관(RISE센터, 충남연구원) 개소('23.9.8.)
 - * 도 대학업무 담당조직 : 교육지원담당관 내 1팀 5명 → 고등교육정책담당관 내 2팀 8명
- (정책수립) 충남 고등교육정책 기본계획 수립을 위한 연구('23. 9.) 및 충남 RISE 기본계획 수립 중('23. 9. ~ 12.)
- (대학 참여·협력) '충남고등교육정책협의회'* 구성('23. 4.), 도정과제와 지역대학의 발전을 연계하는 협력적 거버넌스 운영
 - * 상위법(지방대육성법) 개정 시, ^{가칭}지역 고등교육위원회로 개편 예정

4. 큰집이 작은집 힘들게 하면 안된다(도바·시군비 평균 매칭비율 문제에 관하여)

제344회 이상근 의원

- 2024년도 본예산 편성전 도비 지원 시군 자체사무에 대한 부담비율 조정 검토 및 추진('23. 6. ~)
- 법령상 도·시군간 부담비율이 특정된 경우 부담비율 조정 검토('23. 8. ~)

5. 진정한 지방자치분권의 출발점은 교육자치 확립에 있다

제346회 유성재 의원

- (전담조직) '25년 RISE 시행에 대비한 道 조직 강화·확대*('23. 6.) 및 전담기관(RISE센터, 충남연구원) 개소('23.9.8.)

* 도 대학업무 담당조직 : 교육지원담당관 내 1팀 5명 → 고등교육정책담당관 내 2팀 8명

- (정책수립) 충남 고등교육정책 기본계획 수립을 위한 연구('23. 9.) 및 충남 RISE 기본계획 수립 중('23. 9. ~ 12.)

- (대학 참여·협력) '충남고등교육정책협의회'* 구성('23. 4.), 도정과제와 지역대학의 발전을 연계하는 협력적 거버넌스 운영

* 상위법(지방대육성법) 개정 시, ^{가칭}지역 고등교육위원회로 개편 예정

6. 충청남도 부서명·공공기관명 도민이 알기 쉽게 변경해야

제347회 김명숙 의원

- '공공기관 경영효율화 용역' 중간보고 시('22.11.) 및 통합 대상 기관구성원 의견 수용, 기관 정체성이 드러나도록 현재 기관명으로 정리된 사항
- 향후 기관운영에 따른 문제점 발생 시 추가 논의 후 변경 조치

7. 경계선 지능인의 자립을 위한 체계적인 지원방안이 필요하다

제347회 정병인 의원

- 「충청남도 경계선 지능인 평생교육 지원 조례」 제5조에 따라 경계선 지능인 평생교육 지원계획 수립 예정('23.12.)
- 충남 평생교육 종합계획('24~'28) 내 반영 예정으로 종합계획 용역 진행중('23.8.~)

3 제12대 건의안 · 결의안 추진상황

< 총 괄 >

연도	계	추진완료	추진중	추진불가	비 고
계	2	1	1		
2022					
2023	2	1	1		

< 완료사항 >

1. 독도의 날 법정기념일 지정 촉구 건의안 제343회 조철기 의원

- 독도교육 활성화 방안 및 프로그램 연구·개발 추진('23.6.)
: 충남 평생교육 종합계획('24.~ '28.) 수립 용역내 해당 과업 반영
- 충남시민대학 독도교육 과정 개선을 통한 도민 독도 의식 함양('24.~)

< 추진중인 사항 >

1. 예비타당성조사 기준 완화를 위한 국가재정법 개정 촉구 건의안 제345회 방한일 의원

- 국가재정법 개정안 국회 계류중('20. 7. ~ 현재)
- 김태흠지사 국가재정법 개정안 통과 촉구('23. 4. 17.)
- 충남도의회 '국가재정법 개정 촉구'결의안 채택('23. 6. 15.)
- 국가재정법 개정을 위한 지휘부 국회건의 지속 추진

IV. 참고사항

① 당면 현안사항

【1】 2024년 정부예산 국회 심의 대응추진

◇ 2024년도 예산안 심의 대비를 위해 국회의원·중앙부처와 유기적인 협조를 통하여 우리도 주요 증액 필요사업 반영 추진

□ 2024년 정부예산안 : 9조 8,243억원

○ '23년 최종확보액(9조 589억원) 대비 7,654억원 초과(+8.4%)

2023년도 최종확보액	2024년도		전년대비 증감액	전년대비 증감률	비고
	부처반영	정부예산안			
9조 589억	9조 7,365억	9조 8,243억	7,654억	8.4%	

□ 2024년 예산안 심의일정(잠정)

- ▶ 상임위 예비심사 : 10. 31. ~ 11. 14. ▶ 예산안 공청회 : 11월 초
- ▶ 예결위 종합심사 : (전체회의) 11. 6. ~ 11. 14. / (소위심사) 11. 16. ~ 11. 23.
- ▶ 예결위 전체회의 의결 : 11. 30. ※ 최종 의결 : 12. 2

□ 향후 국회 심의 대응방향

- (국회심의 준비) 정부안 미반영, 신규 및 증액이 필요한 사업 등 도정 역점사업 최종선정 및 심의 대응논리 보강
 - (지휘부 면담) 국회·기재부 등 주요인사 면담 등 도정사업 건의
 - * 국회 심의 일정에 따라 자료 제공, 지휘부 방문 추진
 - (캠프운영) 국회 캠프 운영으로 예산 심의 동향 파악 및 신속 대응
- ⇒ 예산 감액 방지 및 증액 추진으로 국회 최종의결 시까지 정부예산 목표액인 10조 달성을 위해 총력 대응

[2] 道 정보시스템 클라우드 전환 추진

◇ 정부의 디지털플랫폼정부 실현계획과 연계, 도 정보화시스템을 클라우드로 전환, 효율성 제고 및 외부환경 변화에 신속유연하게 대응

□ 추진배경

○ 정부의 디지털플랫폼정부(DPG)* 실현계획 발표('23.4.14.)

* 모든 데이터가 연결되는 “디지털 플랫폼” 위에서 국민, 기업, 정부가 함께 사회문제를 해결하고, 새로운 가치를 창출하는 정부

- 신규 시스템 구축 및 기존 시스템 고도화 시, 민간 클라우드 우선 적용, 불가피한 사유가 없는 한 클라우드 적용 의무화

※ 클라우드컴퓨팅법 제12조(국가기관등의 클라우드컴퓨팅 도입 촉진), 전자정부법 제54조의2(클라우드컴퓨팅서비스의 이용)

○ 클라우드컴퓨팅서비스* 활용 「성능」은 향상, 「예산」은 절감

* 민간의 클라우드사업자(서비스제공자)가 제공하는 상용 서비스, 수요자에게 정보통신자원을 제공하고 사용자는 사용한 만큼만 비용을 지불하는 서비스

- 구축 초기 서버 등 하드웨어 예산부담 경감, 사용량에 따른 유연한 비용, 정보자원 확장·축소 활용 ➡ 최적·최고 성능의 환경 제공

□ 추진방향

○ (기 운영) 노후 시스템부터 점진적 전환 (신규) 클라우드컴퓨팅서비스 우선 검토

➡ 정보화사전협의 이행여부 등 검토 강화 → 신규·전환 등 클라우드 적용
→ 이관 및 사용료 정보화 통합예산 편성 등 관리 효율성 제고

□ 추진상황 및 향후계획

○ 클라우드 이용강화를 위한 도·시군 실무협의회 개최(5월)

○ 민간 클라우드센터(천안 KT) 견학 및 역량강화 교육(6월)

○ 도 정보시스템 클라우드 전환 기본계획 수립 및 담당자 교육(9월)

○ 現 시스템 전환방향 분석 등 정보화전략계획(ISP) 추진(~ 2024년)

○ ISP결과를 반영 점진적 클라우드 전환 추진(2024년~)

② 간부명단

구 분	직 위	직 급	성 명	현직임용일
기 획 조 정 실	실 장	일반직고위공무원	박 정 주	2023. 02. 06.
정 책 기 획 관	정 책 기 획 관	지 방 부 이 사 관	김 영 관	2022. 01. 17.
	기 획 팀 장	지 방 행 정 사 무 관	손 영 진	2022. 07. 21.
	의 회 협 력 팀 장	지 방 행 정 사 무 관	김 환 석	2023. 07. 21.
	정 책 관 리 팀 장	지 방 행 정 사 무 관	한 지 훈	2022. 07. 21.
	정 책 협 력 팀 장	지 방 행 정 사 무 관	노 희 준	2022. 09. 08.
	평 가 관 리 팀 장	지 방 행 정 사 무 관	황 민 애	2023. 01. 16.
	혁 신 정 책 팀 장	지 방 행 정 사 무 관	김 진 호	2023. 07. 21.
	법 무 행 정 팀 장	지 방 행 정 사 무 관	유 선 민	2022. 01. 01.
	행 정 심 판 팀 장	지 방 행 정 사 무 관	한 아 름	2022. 01. 12.
예 산 담 당 관	예 산 담 당 관	지 방 서 기 관	도 중 선	2023. 01. 01.
	예 산 총 괄 팀 장	지 방 행 정 사 무 관	김 관 동	2023. 07. 21.
	국 비 전 략 팀 장	지 방 행 정 사 무 관	강 성 만	2023. 01. 12.
	공 공 기 관 팀 장	지 방 행 정 사 무 관	김 옥 선	2023. 07. 04.
	재 정 지 원 팀 장	지 방 행 정 사 무 관	조 혜 현	2023. 07. 21.
	보 조 금 관 리 팀 장	지 방 행 정 사 무 관	구 용 현	2023. 07. 04.
인 사 담 당 관	인 사 담 당 관	지 방 서 기 관	성 만 제	2023. 07. 01.
	직 무 성 과 팀 장	지 방 행 정 사 무 관	송 병 훈	2023. 01. 16.
	인 사 팀 장	지 방 행 정 사 무 관	유 재 천	2022. 01. 12.
	고 시 팀 장	지 방 행 정 사 무 관	양 귀 철	2023. 01. 16.
	단 체 지 원 팀 장	지 방 행 정 사 무 관	전 형 미	2023. 01. 16.
	능 령 개 발 팀 장	지 방 행 정 사 무 관	이 경 찬	2023. 01. 16.
	후 생 복 지 팀 장	지 방 행 정 사 무 관	오 미 택	2023. 01. 16.
데 이 터 담 당 관	데 이 터 담 당 관	지 방 서 기 관	전 승 현	2023. 02. 15.
	데 이 터 기 획 팀 장	지 방 행 정 사 무 관	명 노 청	2023. 01. 16.
	데 이 터 분 석 팀 장	지 방 행 정 사 무 관	이 정	2023. 01. 16.
	통 계 데 이 터 팀 장	지 방 행 정 사 무 관	김 동 회	2023. 07. 21.
고 등 교 육 정 책 담 당 관	고 등 교 육 정 책 담 당 관	지 방 서 기 관	백 은 숙	2023. 01. 01.
	대 학 정 책 팀 장	지 방 행 정 사 무 관	한 소 영	2023. 07. 21.
	인 재 양 성 팀 장	지 방 행 정 사 무 관	김 회 병	2023. 07. 21.
	평 생 교 육 팀 장	지 방 행 정 사 무 관	유 기 설	2023. 01. 16.
	산 학 협 력 팀 장	지 방 행 정 사 무 관	유 진 영	2023. 05. 26.
정 보 화 담 당 관	정 보 화 담 당 관	지 방 서 기 관	강 인 복	2022. 01. 01.
	정 보 기 획 팀 장	지 방 행 정 사 무 관	박 인 문	2021. 01. 01.
	행 정 정 보 팀 장	지 방 행 정 사 무 관	최 경 목	2023. 01. 16.
	정 보 통 신 팀 장	지 방 방 송 통 신 사 무 관	정 순 희	2023. 01. 16.
	정 보 보 호 팀 장	지 방 행 정 사 무 관	김 선 아	2023. 01. 16.
중 앙 협 력 본 부	중 앙 협 력 본 부 장	지 방 서 기 관	이 준 섭	2022. 10. 21.
	행 정 지 원 과 장	지 방 행 정 사 무 관	윤 형 필	2023. 07. 21.
	대 외 협 력 과 장	지 방 행 정 사 무 관	박 정 환	2023. 02. 06.
	세 종 사 무 소 장	지 방 행 정 사 무 관	정 영 미	2023. 01. 16.