

《충남도립대학교》

보고서

I. 기본현황

- ① 기구 및 기능
- ② 예산현황

II. 주요업무 추진상황

- ① 총 평
- ② 분야별 추진실적 및 계획
- ③ 2022년도 업무제휴 및 협약체결(MOU) 추진상황

III. 도의회 관련사항 처리상황

- ① 2021년도 행정사무감사결과 처리상황
- ② 제12대 도정질문

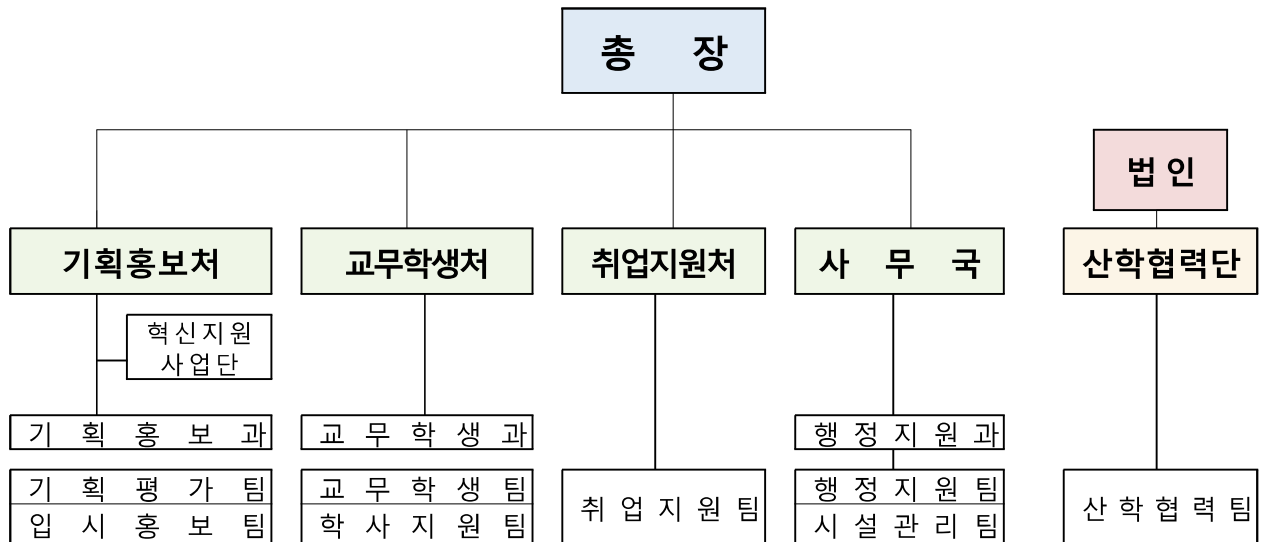
IV. 참고사항

- ① 당면 현안사항
- ② 간부명단

I. 기본 현황

1 기구 및 기능

① 기 구 : 3처 1국 1법인



- | | | | |
|------|-------------------|--------------------------------|-----------|
| 부속기관 | •평생교육원
(평생교육팀) | •교육혁신원
(교수학습센터)
(현장실습센터) | •공공인재관 |
| | •국제교류센터 | •도서관
(학술지원팀) | •진로심리상담센터 |
| | •정보지원센터 | •신문방송사 | •학생역량개발센터 |
| | | •생활관
(생활관운영팀) | •인권센터 |

<정·현원 현황>

(2022. 9. 30. 현재 / 단위: 명)

구분	총계	계	교육 공무원					일반직 공무원						대학 회계직						공무직	청원경찰
			소계	총장	교수	조교	소계	4급	5급	6급	7급	8급	9급	계	6급	7급	8급	9급	공무직		
정원	97	72	47	1	33	13	25	1	3	5	11	4	1	14	3	4	1	4	2	8	3
현원	96	71	46	1	32	13	25	1	3	6	8	4	3	14	3	4	1	4	2	8	3
결원	△1	△1	△1	-	△1	-	-	-	-	+1	△3	-	+2	-	-	-	-	-	-	-	-

② 주요기능

- 기 획 홍 보 처

- 대학발전계획 수립 이행 및 대학평가 대응
- 대학 입시 전형관리 및 대학 종합 홍보 추진
- 대외협력 및 대학혁신지원사업 관리
- 종합정보시스템 관리

- 교 무 학 생 처

- 교육과정 개발 운영 및 수업 관리
- 장학금 관리 운영, 생활관 및 도서관 운영
- 학생생활, 학생자치기구, 동아리활동 지도 등

- 취 업 지 원 처

- 취 · 창업종합계획 수립 · 운영
- 공공인재관 운영 및 공직 진출 지원
- 학생 진로 및 심리 상담
- 비정규 교육과정 운영

- 사 무 국

- 직원 인사, 복무 관리 및 후생복지시설 운영 등
- 대학회계 예산 운용 및 계약(공사, 용역, 물품)
- 대학시설물 관리 · 운영 및 환경정비 개선

- 산 학 협 력 단

- 외부(국가 및 지자체 등) 재정지원사업 운영관리
- 산학기술협력 및 교육지원 업무
- 외부 수탁사업 수행 등

② 예산현황

- 예산 규모 : 232억원 (대학회계 190, 산단회계 42) ※ 2022. 9. 30 기준
 - 도비 150.2억(66%), 자체 42.4억(18.7%), 국비 30.4억(13%), 기초 9억(3.9%)

<부서별>

(단위 : 억원)

구 분	합 계	대학회계	산학협력단회계
합 계	232	190	42
기 획 홍 보 처	16.5	16.5	-
교 무 학 생 처	59.7	59.7	-
취 업 지 원 처	7	7	-
사 무 국	106.7	106.7	-
산 학 협 력 단	42.1	0.1	42

Ⅱ. 주요업무 추진상황

1 총 평

- ◇ 교육부 각종 평가에서 ‘우수’로 선정, 대학의 위상 제고
- ◇ 등록금성 장학금 및 취약계층 지원을 통한 평등한 고등교육기회 제공
- ◇ 학생회관 개관(9.28.)에 따라 학생주도의 문화공간 제공

□ 주요성과로는

- (대학 위상 제고) 교육부 각종 평가에서 ‘우수’ 대학으로 선정
 - ※ 기본역량진단평가 : ‘15년, ‘18년, ‘21년 3주기 연속 ‘자율개선대학’ 선정
 - ※ 기관평가인증심사 : ‘11년, ‘16년, ‘21년 3주기 연속 ‘인증대학’ 선정
- (공직취업 특성화) 개교 이래, 현재까지 총 1,044명의 공직 합격자 배출
 - ※ 공직 진출자 현황 : ‘19년 69명 → ‘20년 79명 → ‘21년 65명 → ‘22년 55명
- (지역사회 기여) 산·관·학 협력을 통한 지역산업 육성, 지역사회 문제해결 및 지역-대학 동반성장을 위한 **상생형 산학협력 추진**
 - ※ 충남 창업지원교육센터·사회적경제학과 운영, 시군구 지역연고산업 육성사업 등

□ 아쉬웠던 점은

- 대학의 숙원사업이었던 학생회관 건립 등 학생 만족도는 향상되었으나, 예산 및 인력부재로 시설관리에 어려움(시설 및 운영관리 인력 필요)

□ 앞으로

- (컨설팅 용역진단) 대내·외 환경을 분석하여 선제적으로 대응하고, 탄력적 학사운영 및 능동적 변화에 맞는 맞춤형 신설학과 검토 추진
 - ※ 학사구조 개선 : 맞춤형 신설학과, 전공심화(3+1)확대 / 학사제도 개선 : 융합전공제, 집중이수제 등
- (평생직업교육) 지자체 특화분야 선정, 지역 수요 기반 성인학습자 교육, 지역사회 연계·협력 등 지역착근형 생애주기 직업교육 활성화
- (랜드마크 조성) 학생회관 개관에 따른 중정공간 재구성을 통해 독립대 랜드마크 조성 및 테마 콘텐츠를 활용한 쾌적한 환경 조성

2 분야별 추진실적 및 계획

1 교육품질 우수 대학으로 도약

【1】 등록금 지원(장학금)을 통한 공립대학 역할 제고

- ◇ 부모의 재력이 아닌 학생의 노력에 부응하는 공립대 책무성 강화
- ◇ 가능성에 도전하고 미래를 개척하는 창의적인 충남형 인재 육성

- (공립대 역할강화) 부모의 재력이 아닌 학생의 능력·노력에 부응
 - 학비 부담 없이 학업에 전념, 학업성취 기반 등록금성 장학금 지원
 - ※ 평균학점 C⁺이상 요구, 타장학금 이중수혜 금지 등 불필요 예산 증액 지양
 - 지역기반 고등교육 및 우수인재 지역정착 등 공립대 역할 강화
- (4차 산업혁명) 디지털 대전환시대 경쟁력을 갖춘 지역인재 배출
 - 대학-지자체-산업간 협력으로 지역위기(소멸) 극복에 선제적 실행

앞으로

- 지역대학에 대한 지자체의 책무성(국정과제 85)의 지속적·안정적 이행
⇒ 지역과 대학 간 협력 강화로 지역인재 육성 및 정착 지원

【2】 대학 경쟁력 제고를 위한 내실 있는 발전재단 운영

- ◇ 지역사회 대응 및 학생 복지증진을 위한 대학발전기금 조성

- (발전재단 설립) 지역사회 등 5년간 30억 규모의 발전기금 조성
 - 재단설립에 따른 장학생 선발기준 마련, 시·군별 장학사업 추진
 - 장학금 지원, 학술·활동 지원, 연구 기자재 구입, 시설 확충 등
 - ※ 타 도립대 기금 현황 : 경북도립대 4.2억원, 전남도립대 1.7억원, 충북도립대 16억원
- (그동안) 설립등기(4.22), 이사회 구성 및 명예의 전당 제막식 개최(5.4)
 - 기금 조성 홍보 및 모금 활성화를 위한 재단운영 기본계획 수립(6.23)
 - ※ 모금 : 423백만원(道3억원, 충남연구원장2천만원 / 충남개발공사3천만원, 교직원모금 6천만원 등)
 - 발전재단 운영규정 검토 및 절차이행(11월 공포예정)

앞으로

- 시군 출연금, 기업체, 출향인사, 대학동문 등 잠재적 기부자 발굴 및 기금 재원 마련을 위한 발전기금 홍보활동 전개
 - ※ 재단 운영규정 마련 및 재단 출범 아카이빙(유튜브, SNS홍보 등)

[3] 우수자원 확보를 위한 맞춤형 입시홍보 추진

◇ 온·오프라인 등 모든 매체 및 기관을 활용한 입시홍보 중점 추진

- (홍보플랫폼 다변화) 다양한 매체·기관을 활용한 맞춤형 홍보 강화
 - 서울광화문 전광판(무상), 한빛야구장 펜스, 충청권 터미널 등 옥외광고 추진
 - 인구이동이 높은 서울지하철 4호선, 대전 지하철 등 내부 독점 광고 추진

(영상 콘텐츠 강화) 입시 맞춤형 홍보영상 제작, 지상파 및 유튜브 등 SNS 홍보
(생활밀착 홍보) 카카오톡 입시상담, 밥상뉴스, 수험생 대상 EBS 교재간지

- (그동안) 인플루언서 마케팅 및 전략적인 홍보를 통한 입시활동 전개
 - 뉴미디어(SNS, 유튜브) 및 인플루언서(홍보대사 위촉*) 등 브랜드 마케팅
 - * 우리 대학 졸업생 가수 신성 홍보대사 위촉(5.13), SNS 숏컷 영상제작 유튜브 홍보
 - 2022보령해양머드박람회, 명품수산물요리경연대회 등 유관기관 협업
 - 대학 홍보대사(13명) 활용한 입시박람회, 고교교사 초청 테니스대회 개최(10.15)

앞으로

- 중·고교 진로체험 프로그램 운영, 인플루언서를 활용한 홍보 강화

[4] 취약계층 장학금 확대 및 학생 역량 강화

◇ 생활비 조달이 어려운 취약계층에게 생활비성 장학금 추가 지원

◇ 학생역량 강화 및 자격증 취득 지원을 통한 취업률 향상 도모

- (취약계층 지원) 저소득층, 장애·다문화·한부모 가정 학생 등
 - 저소득층 식비·등록금, 취약계층 생활비 및 근로 지원 학비 지급
 - 예산액 : 295백만원/년 [저소득층 180, 근로 66, 취약계층 49]

※ (2022년 집행) 저소득 170백만원, 장애학생 6백만원, 다문화 및 북한이탈주민 3백만원, 조손·한부모가정 8백만원, 근로 32백만원, 기태생활관생, 아동양육시설) 5백만원

- (학생 역량강화) 취업 및 산업체 요구 수준의 역량 함양 지원
 - 국가기술자격증 지적기사 실기시험장 공식인증(LX충남본부 업무협약 '22.10.)
 - 각종 취업(시험) 및 자격증 취득, 봉사 활동 장학금 지원

※ 예산액 : 278백만원/년 [취업 및 자격증 242, 홍보 및 봉사 36]

앞으로

- 취약계층 장학금 확대를 통한 교육복지 사각지대 해소
- ※ 실직 및 사업 부도(코로나19), 투병 등 가계 경제 곤란자 장학금 지원 확대
- 자격증 수요조사(학생, 산업체) 등 현장 맞춤형 지원 확대

2 다양한 교육과정 운영을 통한 교육체제 혁신

【1】학과구조 개편에 따른 대학 경쟁력 강화

◇ 충남 주력산업 및 지역사회 발전에 기여할 수 있는 학과 신설 추진

- (그동안) 학과신설 및 대학 발전방안을 위한 컨설팅용역 5천만원 확보
 - 도지사 지시사항 이행 및 지역사회·산업체 수요조사를 통한 연구용역 추진
 - ※ 사회수요와 학과 경쟁력 등 검토하여 스마트 농업을 선도하는 학과 사례조사* 추진
 - * 경남도립거창대학(스마트귀농귀촌), 전남도립대학(웰니스귀농귀촌) 등
 - 「지역사회 중심대학」 및 「직업교육 중심대학」 으로서의 역할 수행
- (대학혁신 방안 마련) 컨설팅 용역 결과를 토대로 학과 신설 추진
 - 학사구조 개편, 학사제도 개선* 등 구체적인 대학 혁신방안 및 과제 도출
 - * 학사구조 개선: 성인학습자 과정, 전공심화(3+1)확대 / 학사제도 개선: 융합전공제, 집중이수제 등
 - ※ 스마트팜학과('24학년도) ⇨ 귀농귀촌 관련과정 확장('25학년도) ⇨ 산업체와의 계약학과('26학년도)

앞으로

- 대학발전계획과 연계하여 학사구조개선 교직원 공청회 지속 추진
- 인구 유입 및 지역 내 정착을 위한 성인학습자 평생교육 확대

【2】다양한 문화·예술 및 대외활동을 통한 학생역량 개발

◇ 비정규 교과로 구성된 RC프로그램·미라클라이프 특강 운영 및 각종 대외활동 지원으로 학생역량개발 실현

- (RC프로그램 특강) 수요조사를 통한 맞춤형 프로그램 구성
 - 청양의 지리적 한계로 인한 취미활동 및 문화적 단절 극복
 - '22년 2학기 RC프로그램(19개) 운영 중(308명 참여/9.26~12.2.)
- (미라클라이프 특강) 학기별 1회 명사 초청 특강 운영
 - '22년 1학기 마술사 최현우 특강 실시(5.13./116명 참석)
- (비교과 프로그램) 토익, 지텔프, 드론 자격증 취득과정 운영
- (공모전 참여) 건축인테리어학과 「공공디자인공모전」 대상·우수상 수상 등

앞으로

- YBM 어학원과 MOU 체결을 통한 토익 인강 등 지원 추진
- 2학기 명사 초청 미라클라이프 추진(학생 수요조사 실시 예정)

3 취창업 지원체계 구축으로 대학 경쟁력 강화

【1】 캐나다 복수학위 및 어학연수를 통한 글로벌 인재 육성

◇ 글로벌마인드 함양 및 국제 경쟁력 확보를 통한 대학 이미지 제고

○ (글로벌 인재 양성) 글로벌 역량강화 및 해외취업 기회 제공

- ▶ (복수학위제) '13년부터 시작하여 현재까지 총 50명 선발(33명 해외 취업중)
- ▶ (동·하계 어학연수) 실질적 어휘력 향상을 위한 해외 어학연수 추진(매년 10명내외)

○ (그동안) 새로운 해외대학 교류 확장을 통한 대학의 위상 제고

- 글로벌 경쟁력 확장을 위해 캐나다 대학과의 MOU 체결(5.15.~5.23.)
※ SELC College, Tamwood College, ITD Canada, CanNest 취업전문 법률회사
- 제9기 복수학위대상 선발·운영(건축 3명, 뷰티 2명 / '22.1. ~ '24.12.)
※ 스포츠-쇼, 존카사블랑카, ITD캐나다에서 학위 취득 후 전공계통 해외 취업 연계
- 2022 하계 캐나다 어학연수 추진(호텔, 건축, 뷰티 등 8명 / '22.7. ~ 8./4 주)

앞으로

- 동계 어학연수(10명) 및 '23년 복수학위(4명) 선발 추진('23년 1월)
- 경쟁력 있는 글로벌 인재양성 프로그램 및 수범사례 지속 발굴

【2】 단계별 맞춤형 취업지원을 통한 고용시장의 능동적 대응

◇ 저학년부터 전교생 진로지도와 단계별 취업지원을 통한 고용시장에 능동적 대응 및 산업수요 맞춤형 인재 양성

○ (단계별 취업지원) 입학부터 졸업까지 학과와 연계한 취업지원

- 국민취업지원제도* 등 청년고용정책 안내, 단계별 취업 프로그램 운영(16개)
* 취업지원서비스 제공, 저소득 구직자 소득 지원 / '21년 94명 가입 67명 취업(71%)

○ (취업 프로그램 개발) 취업 우수대학 성공사례 벤치마킹 실시

- 지역기업과 산학협력 추진, 진로교과 내 취업과제 부여 등

○ (공직진출 지원 강화) 공공인재관 지원 및 프로그램 강화

- 모의고사 확대(분기별 1회~2회), 인터넷강의 지원 등 장학제도 강화 등

앞으로

- (산학협력) 중부발전 등 도내기업과 직무현장실습 추진
- (취업상담) 미취업자 대상 심층상담 집중추진
- (제도개선) 졸업생 실태조사, 브리지교수제를 활용한 보완 등

4 지역사회에 기여하는 직업교육의 허브 구축

【1】성인학습자의 평생교육 활성화를 통한 지역사회 기여

◇ 평생학습의 장을 마련하여 도민의 상시 학습지원 및 지역사회 기여

- (학습자 중심의 교육체제 전환) 수혜자 중심의 맞춤형 정규강좌 운영
 - 학기제(15주) 2회, 동·하계 단기(6-8주) 특별강좌 → 연간 10주 4회 효율적 운영
 - 프로그램 및 강사 공개모집('22.1), 지역사회 강사 선정으로 지역인재 활용
- (그동안) 평생교육 프로그램 질 향상 및 지속적인 취창업지원 신규과정 발굴
 - 취·창업 지원 자격증 3개과정 개설, 직장인을 위한 야간강좌 7개 운영
 - '221~2기 정규강좌: 커피 바리스타 등 46개 강좌 499명 수료/ 55명 자격증 취득
 - * 총 55명(커피바리스타 29명, 통합인지놀이지도사 2급 9명, PIA 시설탐정 16명, 기타 1명)
 - 도립대 본원(청양) 자격증 과정 및 문화예술 맞춤형 정규강좌 운영*
 - * 치매예방 실버인지놀이 지도사(17명), 맞춤형 스페셜 피부관리(12명), 초보자 씨앗춤 가꾸기초(11명)

앞으로

- 평생학습 운영성과 학습자발표회 및 전시회 기획('22.11)
- 평생교육 학습자 만족도 제고를 위한 본원(청양) 강좌 확대 운영

【2】지역-대학 상생발전을 위한 산학협력 활성화

◇ 산·관·학 협력을 통한 지역산업 육성 및 인구 유입으로 지역사회 기여

- 전문대학 혁신지원사업(3년,교육부)을 통한 대학 자체 혁신역량 강화
 - (충남 산업직무분석) 지역기반 충남 인재 양성
- 지역사회 연계형 사회적경제 사업을 통한 취약지역 정착 지원 인프라 구축
 - (충남 창업지원교육센터 운영) 충남형 사회적경제 기업 발굴·육성
- 지역 산업 육성으로 인구소멸 위기지역 상생 발전 도모
 - (시군구 지역연고산업 육성) 청양 특화산업(구기자)의 경쟁력 강화
 - (청양청년 스타트업 양성) 청년 맞춤형 지역일자리 창출 등 경제적 자립기반 확보
- 「가족센터」 수탁 운영을 통한 다양한 가정의 안정성 강화와 사회융화 지원
 - 다문화어울림, 아이돌봄지원 등 지역 가정들의 원활한 정착 및 지역사회 융화

앞으로

- 지역 산업체와 연계한 산학협력 네트워크 구축
- 충청남도 사회적경제 혁신타운 건립(2024년 개관) 협력체계 구축

3 2022년도 업무제휴 및 협약체결(MOU) 추진상황

< 총 괄 >

(2022.1월 ~ 10월 현재)

체결기관	협약명	협약일	협약내용	비고 (만료 등)
계	9건			
충남사회서비스원	사회서비스분야 협력을 통한 지역사회 참여 업무협약	2022.3.24.	사회서비스분야 협력사업(현장실습, 자원봉사, 학술연구 참여, 정보교류 등)	
한국어촌어항공단	사회적 가치 창출 및 충남권역 어촌마을 발전 업무협약	2022.3.31.	충남수산물 활용한 특화상품 개발 및 요리대회 개최 등	
캐나다 셀크 컬리지 (SELC College)	인적자원 및 학술교류 협약	2022.5.16.	인적자원 및 학술교류 (복수학위 및 인턴십)	
ITD 캐나다	학술적 교류 및 공동협력(MOA)	2022.5.18.	학술적 교류 및 공동협력 (복수학위 및 인턴십)	
탐우드컬리지(Tamwood Career College)	인적자원 및 학술교류 협약	2022.5.19.	인적자원 및 학술교류 (복수학위 및 인턴십)	
CanNest Immigration Consulting	취업지원 연계 비자 및 법률지원 업무협약	2022.5.19.	취업지원 연계 비자 및 법률지원(영주권)	
청양군지역활성화재단	지역상생 발전을 위한 업무협약	2022.9.15.	지역 상생발전, 지역사회 기여 및 사회공헌 활동을 통한 사회적 가치 창출	
도-도립대-청양군-LX충남본부	국가기술자격 시험장의 안정적 운영을 위한 업무협약	2022.10.6.	국가기술자격 시험장의 안정적운영을 위한 상호 협력	
한국중부발전	ESG 경영협업 및 지역인재 육성을 위한 업무협약	2022.10.17.	ESG 경영협업 및 지역인재 육성 상호 협력 (정보공유 및 직무, 현장실습 등)	

※ 작성근거 : 「충청남도 업무제휴와 협약에 관한 조례」에 따라 체결한 현황 작성

< 추진상황 >

- ① 사회서비스 분야 협력을 통한 지역사회 참여 업무협약
 - 관련학과(작업, 자치) 현장실습 연계 및 학술 분야 연구 협력('22.3.~)
- ② 사회적 가치 창출 및 충남권역 어촌마을 발전 업무협약
 - 양 기관 상호 협력 「충남 명품수산물 요리경연대회」 개최(6.9.)

③ 인적자원 및 학술교류 협약

- 캐나다 복수학위제 및 해외인턴십 학술교류('22.5.~)

④ 학술적 교류 및 공동협력(MOA)

- 캐나다 복수학위제 및 해외인턴십 학술교류('22.5.~)

⑤ 인적자원 및 학술교류 협약

- 캐나다 복수학위제 및 해외인턴십 학술교류('22.5.~)

⑥ 취업 지원 연계 비자 및 법률지원 업무협약

- 캐나다 복수학위제 대상 학생 취업 지원 및 영주권 컨설팅 협력('22.5.~)

⑦ 지역상생 발전을 위한 업무협약

- 지역상생 발전을 위해 사회적 가치 창출을 위한 교류 협력('22.9.~)

⑧ 국가기술자격 시험장의 안정적 운영을 위한 업무협약

- 지적분야 국가기술자격 시험장 유치 및 운영을 위한 업무협약('22.9.~)

⑨ ESG 경영협업 및 지역인재 육성을 위한 업무협약

- 지역인재육성 및 직무교육 분야의 현장실습 등 상호 교류협력('22.10.~)

< 자체평가결과 >

□ 대 상 : 9건 (충남도립대학교)

연번	협약개요	평가결과(추진실적 및 향후계획 등)	추진부서
1	사회서비스분야 협력을 통한 지역사회 참여 업무협약 ○ 협약대상 : 충남사회서비스원 ○ 협약기간 : '22.03.24.~ ○ 주요내용 - 대학생 현장실습, 자원봉사를 통한 지역사회 참여 및 취업정보 안내 - 예비 사회복지사 교육 참여 및 협력, 사회서비스 학술분야 연구 참여	○ 추진실적 및 주요성과 - 사회서비스분야 협력을 위한 업무협약 체결('22.3) ○ 향후계획 - 노인복지관 등 수요가 있는 기관 대상 대학생 자원봉사를 통한 지역사회 기여 추진	기획홍보처 (☎6611)
2	사회적 가치 창출 및 충남권역 어촌마을 발전 업무 협약 ○ 협약대상 : 한국어촌어항공단 ○ 협약기간 : '22.03.31.~ ○ 주요내용 - 사회 공헌 활동을 통한 사회적 가치 창출 및 수산물 문화 홍보와 인식 확산을 위한 상호 협력	○ 추진실적 및 주요성과 - 2022년 충남 명품수산물 요리 경연대회 개최('22.6) - 충남 수산물을 활용한 밀키트 개발(특화상품 개발) ○ 향후계획 - 충남수산물 문화 인식 확산, 밀키트 개발을 통한 홍보 및 지속적인 교류 협력	기획홍보처 (☎6611)

연번	협약개요	평가결과(추진실적 및 향후계획 등)	추진부서
3	인적자원 및 학술교류 협약 ○ 협약대상 : 셀크 컬리지(SELC College) ○ 협약기간 : '22.05.16.~ ○ 주요내용 - 셀크컬리지(SELC College)와 우리 대학과의 IT, 헬스케어, 호텔경영 관련 자격증 등 공통 학과의 교류 협력	○ 추진실적 및 주요성과 - 인적자원 및 학술교류 협약('22.5) ○ 향후계획 - 캐나다 복수학위제 및 해외인턴십 학술교류 관련 지속 교류 추진	기획홍보처 (☎6611)
4	학술적 교류 및 공동협력(MOA) ○ 협약대상 : ITD Canada ○ 협약기간 : '22.05.18.~ ○ 주요내용 - 우리 대학 건축인테리어학과와 학생 복수학위제 진행중으로 취업연계 및 글로벌 프로그램 확장 협력	○ 추진실적 및 주요성과 - 학술적 교류 및 공동협력('22.5) - 건축인테리어학과 학생 복수학위제 추진중 ○ 향후계획 - 복수학위제 및 해외인턴십 취업연계 및 글로벌 프로그램 확장 추진	기획홍보처 (☎6611)
5	인적자원 및 학술교류 협약 ○ 협약대상 : 템우드컬리지 ○ 협약기간 : '22.05.19.~ ○ 주요내용 - 우리 대학과의 컴퓨터공학, 호텔조리제빵학, 웹개발 디자인 관련 글로벌 프로그램 연계	○ 추진실적 및 주요성과 - 인적자원 및 학술교류 협약('22.5) ○ 향후계획 - 캐나다 복수학위제 및 해외인턴십 학술교류 등 글로벌 프로그램 연계 지속 추진	기획홍보처 (☎6611)
6	취업지원 연계 비자 및 법률지원 업무 협약 ○ 협약대상 : CanNest Immigration Consulting ○ 협약기간 : '22.05.19.~ ○ 주요내용 - 영주권 취득 및 해외취업 지원 확장 도모	○ 추진실적 및 주요성과 - 취업지원 연계 비자 및 법률지원 업무 협약('22.5) ○ 향후계획 - 캐나다 복수학위제 대상 학생 취업 및 영주권 컨설팅 적극 지원	기획홍보처 (☎6611)
7	지역상생 발전을 위한 업무협약 ○ 협약대상 : 청양군지역활성화재단 ○ 협약기간 : '22.09.15.~ ○ 주요내용 - 지역상생 발전을 위해 사회적 가치 창출을 위한 교류 협력	○ 추진실적 및 주요성과 - 지역상생 발전을 위한 업무협약 체결('22.9) ○ 향후계획 - 지역 내 일자리 제공을 위한 산학실습 지원 및 채용연계 등 인적교류 기회 제공	기획홍보처 (☎6611)
8	국가기술자격 시험장의 안정적 운영을 위한 업무협약 ○ 협약대상 : 도-청양군-LX충남본부 ○ 협약기간 : '22.10.6.~ ○ 주요내용 - 국가기술자격 시험장의 안정적 운영을 위한 상호협력	○ 추진실적 및 주요성과 - 한국산업인력관리공단으로부터 지적기사 실기시험장 공식 인증, 지적분야 실기시험 유치 ○ 향후계획 - 지적분야 국가기술자격 시험장 연 2회 유치, 각종 세미나 및 워크숍 등 협의체 참여	기획홍보처 (☎6611)
9	ESG 경영협업 및 지역인재 육성을 위한 업무협약 ○ 협약대상 : 한국중부발전 ○ 협약기간 : '22.10.17.~ ○ 주요내용 : - 교육 및 기술인프라 활용 협력 - 직무,현장실습(오픈 캠퍼스) 운영	○ 추진실적 및 주요성과 - 지역인재 육성 및 직무교육분야 업무협약 체결('22.10) ※ ESG : 환경, 사회, 지배구조의 약자로 지속가능한 기업으로 성장하는 경영 트렌드 ○ 향후계획 - 오픈캠퍼스(중부발전) 직무교육 추진 (3개 직무희망자 40명 내외 선발)	취업지원처 (☎6678)

Ⅲ. 도의회 관련사항 처리상황

① 2021년도 행정사무감사 처분요구사항 처리상황

< 총 괄 >

구 분	계	추진완료	추진중	추진불가	비 고
계	20	8	12		
시정요구					
처리요구	1	1			
제안사항	19	7	12		

< 완료사항 >

① 2019년 충남도립대학교 생활관 예산 집행률 저조(처리요구)

- 2002년 준공된 교외생활관(청춘관)의 노후시설 환경개선을 위해 2019년 일반회계 본예산에 배란다 방수공사 및 도배 등 255,000천원을 편성하였으나, 방수공사(90,375천원) 외 도배 등 미집행으로 예산 집행률이 35%로 저조하였음
- 2020년 화장실 환경개선 및 도배공사 등 497,800천원(집행률 93%), 2021년 주방보수 및 보일러 교체 등 236,000천원(집행률 92%) 집행 완료
- 2022년 침대 폐기 및 구입 등 추진을 위해 편성된 예산 206,000천원을 당초 사업계획에 따라 적기 내 차질 없이 추진하겠음(집행률 예상 94%)

② 교원 강의평가 및 학술지 기고 등에 대한 인센티브 향상 방안 (제안사항)

- 강의평가 우수교원 인센티브 현황

구 분	인센티브 내용	비고
전임교원	교원업무적평가 시 강의평가 점수 반영(5/100) 승진, 재임용, 성과급 지급 시 반영	
비전임교원 (초빙교원·겸임교원·강사)	재임용 평가 시 강의평가 점수 반영 -초빙교원(20/100), 겸임교원(20/100), 강사(20/100)	

※ 2019년부터 강의평가 우수교원 표창패 수여(2022년 현재 연2회 실시)

- 학술지 기고 등에 대한 인센티브 현황(학술발표장려금 지급)

(단위 : 원)

구 분		지급액(원)		비고
		게재논문	학술발표	
1인 발표		700,000	300,000	
2인	주저자(또는 제1저자)	400,000	200,000	
	공동저자(교신 · 공동연구 등)	300,000		
3인	주저자(또는 제1저자)	300,000	200,000	
	공동저자(교신 · 공동연구 등)	200,000		
4인 이상	주저자(또는 제1저자)	250,000	100,000	발표 · 연구자가 10명 초과인 경우, 지급 불가 (주저자 제외)
	공동저자(교신 · 공동연구 등)	100,000		
개인전시회		700,000		

※ 교원의 연구능력 향상 및 대학의 학문 수준 제고를 위해 학술발표장려금 지원

③ 무조건적인 장학금 지원 배제(제안사항)

- 신입생 전학기 장학금(2021년~) 지급으로 성적과 무관한 장학금 지급의 우려 예상
- 학업 동기 부여 및 도덕적 해이 방지를 위하여 평균학점C⁺ 이상에 한하여 지급
- 수혜대상 확대를 위하여 B학점 이상 비율 최대 70%로 확대 제도 개선
- 향후 추진계획
 - 수혜대상 확대 및 도덕적 해이 예방 등 개선방안 적극 모색
 - 한정된 예산 및 장학 재원의 효율적 활용 노력

④ 평생교육원의 도민 학습 욕구 충족을 위한 내실 있는 프로그램 운영 추진(제안사항)

- 도민의 학습 욕구를 충족할 수 있는 프로그램을 적극 발굴하고, 수요자 만족도 조사를 통해 인기 있는 강좌 지속 확대 운영
- 코로나 19로 인한 비대면 강좌 개설 및 직장인을 위한 야간 강좌와 취창업 지원 자격증 정규강좌를 개설하는 등 지역 사회에 기여하는 평생학습 프로그램을 내실있게 운영하겠음

⑤ **도정 홍보영상에 대한 청양대학 교명 문제 지적(제안사항)**

- 공보관실 미디어팀과 협의 및 향후 이런 사례가 재발하지 않도록 요구하였으며, 앞으로 공보관실 유기적인 협조와 협의를 통하여 대학의 정확한 정보가 전달될 수 있도록 만전을 기하고자 함

⑥ **뷰티코디네이션학과 같은 사회트렌드 따라가는 학과 운영 (제안사항)**

- ‘세계 트렌드를 선도하는 현장형 K-BEAUTY 글로벌 스타 디자이너 양성’ 이 교육목표인 뷰티코디네이션학과와 ‘미술랭스타 셰프 인력 양성’ 이 교육목표인 호텔조리제빵학과에서 사회 트렌드에 발맞춰 다양한 현장 실무형 인재 양성을 위한 학과 운영 중

⑦ **원활한 취업을 위한 노력 강구(제안사항)**

- 2020년(교육부 공시) 기준 본교 취업률은 65.6%, 금년도 70%이상 목표
- 이를 위해, 저학년부터 AI역량검사를 통한 맞춤형 컨설팅, 단계별 취업 프로그램(16개), 국민취업제도 특강(201명 참여) 등 운영
- 또한 금년도 본교 미취업자 대상 밀착컨설팅 추진하여 경력단절자를 위한 직무멘토링, 청양군 인턴 프로그램 연계 등 추진

⑧ **홍보비 집행실적 저조에 따른 신속 집행 필요 (제안사항)**

- 연간 홍보계획에 의거한 홍보활동을 추진으로 홍보예산이 신속히 집행될 수 있도록 노력하며,
- 각종 언론보도 및 SNS 홍보 전문업체 등과 협의를 통하여 입시 타이밍에 맞춘 홍보 활동을 적극 추진

< 추진중인 사항 >

① 다양한 장학금 유치 필요(제안사항)

- 다양한 장학금 유치 및 연구활동 지원 등 대학 발전을 위한 체계적·일원적 운영 지원의 필요성 공감
- 충남도립대학교 발전재단 설립 및 운영 지원 조례 제정('21.12.30.)
 - (목적) : 장학금 지원, 학술연구활동 지원, 교육환경 개선 등
 - (기금조성) : 道/시·군 출연금, 개인·기관단체·기업 출연금, 운영 수익금 등
- 충남도립대학교 발전재단 출범('22.4.22.)
 - 기부금 모금 : 총 416백만원(道 300, 기관 30, 개인 36, 교직원 50)
- 향후 추진계획
 - 건전하고 투명한 재정 운영을 위한 근거를 마련하고, 내실 있는 재단 운영
 - 다양한 기부금 유치 활동 지속 전개(잠재적 기부자(학과 연계), 시군 출연금(장학사업), 모금 캠페인 등)

② 학생 선호기업과 지역인재 간 매칭 노력(제안사항)

- 진로·취업상담을 통한 학생 선호기업 조사 및 채용정보 제공
- 취업스터디반 운영(33명)을 통한 직무·산업분석 등 취업역량 강화 추진 및 「충남 우수기업 분석경진대회*」 재학생 참여(장려상1, 참여상3)
 - * 충남 내 중소·중견기업 분석 경진대회 / 본교 5년 연속 수상('21년 대상)
- 중부발전(10월) 및 YBM(11월)과 MOU체결을 통한 현직자 직무교육 추진
- 향후, 유관기관과 협력하여 도내 기업의 지역인재 채용 지원 제안

③ 제페토(메타버스 플랫폼) 활용 방안(제안사항)

- 4차산업 발달에 더불어 코로나 유행 확산으로 비대면 플랫폼 활용에 대한 중요도가 증가하고 있음. 이에 메타버스 플랫폼이 주목받고 있으며, 플랫폼을 활용하는 대부분 대학이 학교행사(입학식, 졸업식 등)에 사용하고 있으나 교육적으로 활용하기에는 한계가 있음

- 2021년 우리학교 취업지원처에서 메타버스 플랫폼을 활용한 잡콘테스트 「기업분석경진대회」를 실시
- 지식, 기술, 태도에서의 교육적 성과를 도출하기에는 어려움이 예상되며, 학습자의 집중력 저하 문제점도 고민해야 할 과제
- 향후 추진계획
 - 교수자의 활용 습득 및 교육실시
 - 교내 행사에 활용을 시발점으로 안정화 단계를 거쳐 교육 운영 내 도입

④ 비선호학과 명칭 변경 등 학과구조개편 추진(제안사항)

- 학과별 학생정원 감축에 대한 의견수렴 및 연구용역 결과를 토대로 2024학년도 학과 구조 개편을 추진할 예정이며,
- 환경변화에 따른 학생들이 선호 학과를 분석하고, 수요자 중심의 학과 명칭을 변경하는 등의 구조개편 추진(제안사항)

⑤ 간호학과 신설 시, 병원부지를 내포신도시에 건설하는 방안 강구(제안사항)

- 「의료법」 개정이 선행되지 않은 상황에서 간호학과 설치의 현재로서 어려운 상황으로, 간호학과 신설 및 병원부지를 내포신도시 건설 논의 이전에 조속한 「의료법」 개정 선행이 필요
- 병원부지 선정은 도청에서 추진하는 사항으로 간호학과 신설시 현장 실습이 용이하도록 도와 지속 협의하겠음

⑥ 젊은 세대 취향 파악을 통한 흥미로운 학교생활을 할 수 있는 방안(제안사항)

- 본교는 청양의 지리적 한계를 극복하고 공동체 의식함양을 위하여 18년부터 (Residential College) 프로그램을 운영 중
- 금년도 상반기 18개(301명) 프로그램, 하반기 19개(308명) 프로그램 운영
- 향후, 명사로 구성된 강의인 ‘미라클 라이프’ 추진 등을 통한 MZ 세대들이 흥미로운 학교생활을 즐길 수 있도록 노력 예정

⑦ 교양과목 ‘인성’, ‘체육’, ‘환경의 가치’ 등 교양교육 확대 필요(제안사항)

○ 현황

- 인성교과 : 매년 전학과 “직업윤리와 인성” 2학점 편성 및 개설 운영 중
- 체육교과 : “여가활동과 힐링”, “무도” 등의 체육 교과목을 매년 학과별로 편성 및 개설
 - ※ (기숙형 프로그램) 볼링, 수영, 배드민턴 등 생활체육 운영 중
- 환경교과 : 환경보건학과 중심의 지역사회 문제(PBL)교육과정을 운영 중 (환경캠페인, 청양시장 활성화 등)

○ 추진계획

- 현 교양 교육과정 체계상 신규 교양 교과목 편성에 어려움 상존
- 학사개편 TF팀 및 대학교원 의견 수렴을 통하여 교양교육 전반에 대한 제도 개선 추진 중

⑧ 간호학과 조속한 신설을 위한 방안 강구 (제안사항)

- 공립전문대학의 간호학과 신설을 위하여 현행 의료법 개정 선행이 필요한 상황이나, 의료법 개정안에 대해 이해관계자(간호협회, 사립대 등)의 반대로 입법이 무기한 지체 중
- 의료법이 개정될 수 있도록 전국 국·공립총장협의회 차원에서 지속적인 방문 설득 노력을 해 나가겠음.

⑨ 학령인구 감소에 따른 학생 수급 대책 마련(제안사항)

- 합격자 및 예비 합격자의 전략적 관리를 통한 등록률 제고 노력
- 유관기관(교육청, 고등학교 등)협업, 홍보대사(12명) 활용 및 고교 전담제 (98개교) 운영을 통한 상시 입시 홍보활동과 중고교생 대상 진로체험 프로그램을 강화하여 학생 수급에 만전을 기하겠음.

⑩ 공직진출 활성화 방안(제안사항)

- 개교 이래 1,044명 공진 진출(연평균 43명) ※ 특채 351명, 공채 693명
- 2019년부터 특채제도 폐지 이후 기존에 운영하던 심화학습실을 공공 인재관으로 개편('20년)하여 장학제도 개선, 시설 리모델링 추진
- 금년도부터는 모의고사 확대(분기별 1회→2회), 국가자격증 준비생 입실 확대, 인터넷 강의비용 등 장학금 확대를 통한 공직진출 체계적 지원

⑪ 전임교원의 비중을 높이기 위한 노력 필요(제안사항)

- 현황
 - 2021~2025년 충남도립대 중기기본 인력운용계획 내 전임교원 정원 32명
 - 2022년도 충남도립대 신규 증액사업 추진 계획 중 대학 전임교원 확충방안 제안(학과별 최소한 전임교원 3명 연차별 확보 추진 요청)
- (문제점) 학령인구의 지속적 감소와 수도권 유입으로 지방대학 학생 감소가 예상되는 상황에서 전임교원 비중 증가는 한계가 예상됨
- 충청남도 행정기구 및 정원 운영에 관한 조례 시행규칙 일부개정 규칙안 내 전임교원 정원 32명→33명으로 증원(' 22.4.)
- 추진계획
 - 최소한의 소요 전임교원 연차별 확보 추진
 - 지역 및 산업체, 학생 수요를 고려한 학과개편 등과 연계하여 전임교원 비중을 높일 수 있도록 노력

⑫ 위기학생 상담 필요(제안사항)

- 진로고민 등 본교 적응에 어려움을 겪는 학생들을 찾아내기 위해 신입생 인성검사(401명), 실태조사(405명), 대학적응력 검사(405명) 실시
- 이후, 대학 적응에 문제가 있는 학생은 학과 지도교수 정보제공을 통한 개인상담 유도 추진 및 고위험군 별도 상담 추진 중
- 향후 청양군 청소년상담복지센터, 충남 스마트쉼센터 등과 위기 학생 지원체제를 구축하여 심리안정, 진로불안 해소 추진 예정

② 제12대 도정질문 및 5분 발언 추진상황

【2-1】 도정질문 추진상황

< 총 괄 >

연도	계	추진완료	추진중	추진불가	비 고
계					
2022. 7~ 현재	1		1		

< 추진중인 사항 >

① '충남도립대학교 평생교육원 설치 문제'에 대한 현안 질문, 김명숙 의원

○ 그동안 추진상황

- 2011년 9월에 개원하여 도민들의 수요를 반영하여 평생학습을 지원하고 있음
- 2022년부터 하계·동계방학 없이 지속적 학습을 이어 나갈 수 있도록 운영방식을 학기별 15주 체제에서 연 4회 10주 체제로 변경
- 현재 2022년 3기(9/15~11/18) 29개 강좌를 개설하여 진행하고 있으며,
- 2022년 3기 과정부터 29개 강좌 중 3개 강좌*는 청양주민을 위해 대학 본원에 강의를 개설 후 운영 중

* 3개 강좌(실버인지놀이 지도사, 맞춤형 스페셜 피부관리, 짜맞춤 가구 기초)

○ 향후계획

- 청양주민의 교육 수요를 파악하여 만족도 높은 강좌 발굴을 통해 지역사회에 기여할 수 있는 교육을 확대해 나갈 수 있도록 최선의 노력을 다하고 있으며,
- 도-교육청, 청양군과 지속적 협의를 통해 본원 내 평생교육원 설치 필요성 문제에 공감대를 형성하고 종합적으로 검토해 나가겠음

Ⅳ. 참고사항

① 당면 현안사항

【1】 차세대 종합정보시스템 구축

◇ 2015년부터 사용중인 기존 종합정보시스템의 노후화

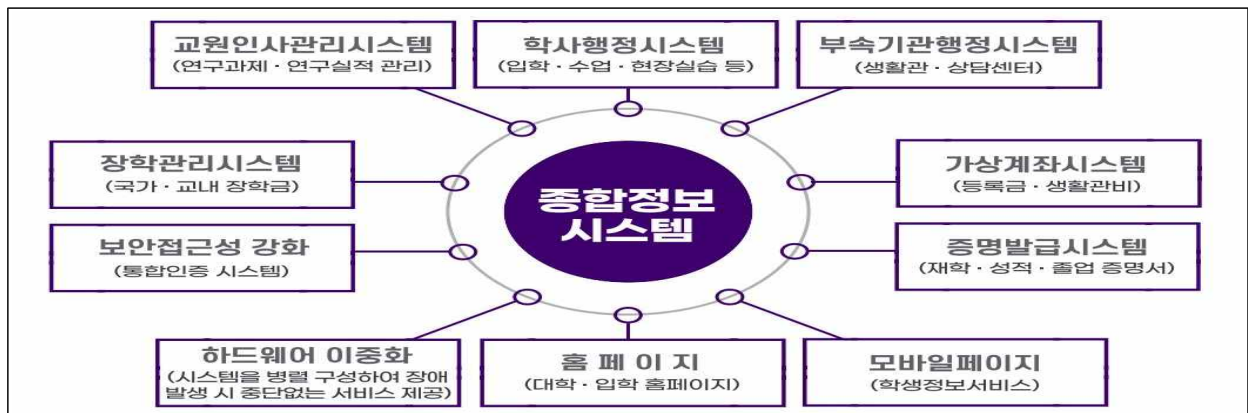
◇ 기존 시스템 문제점을 개선하고 최신기술을 반영한 차세대 시스템 개발

* 기존 종합정보시스템 문제점

- 호환성 문제(인터넷 익스플로러 외 타 웹브라우저(크롬, 사파리) 및 모바일 접속 불가)
- 가상계좌 불가(등록금, 생활관비), 보안성 문제(ID/PW 찾기 불가), 효율성 문제(처리속도 지연)

□ 사업개요

- 사업기간 : 2023년 ~ 2024년 (착수일로부터 20개월)
- 사업비 : 2,500백만원(소프트웨어 개발 및 감리 2,000, 하드웨어 설치 500)
- 사업내용 : 최신기술을 반영한 차세대 종합정보시스템 구축



□ 그동안 추진상황 및 향후 추진계획

- 2021 : 종합정보시스템 점검 및 정밀진단 용역
- 2022 : 종합정보시스템 개발계획 수립, 전산개발 사전행정절차 이행
- 2023 : 사업발주 및 착수보고회
- 2024 : 완료보고회 및 종합정보시스템 개발 완료

□ 기대효과

- 모바일 호환성 개선 및 스마트 인증기능, 가상계좌시스템 도입 등을 통한 사용자 편의 중심의 정보전달 및 데이터 기반의 수준 높은 서비스 지원

【2】중정공간 재구성(테마 언덕공원) 및 농구장 이전설치

- ◇ 학생회관 개관 및 개교 25년 경과에 따른 노후시설 정비 필요
- ◇ 중정공간 재구성을 통한 도립대 랜드마크 조성 및 쾌적한 환경조성

□ 사업개요

- 위 치 : 충남도립대학교 내 강의동 및 학생회관 인근 중정
 - 사업기간 : 2022년 ~ 2023년(2년간)
 - 사업비 : 1,700백만원(중정공간 1,500, 농구장 이전 200)
 - 사업내용 : 충남도립대를 대표하는 랜드마크 조성 및 농구장 이전설치
 - (중정공간 조성) 테마 언덕공원(5,000m²) 조성 및 스터디 카페 공간 마련
 - (농구장 이전*) 학생 및 지역 주민들의 체육시설 이용 기회 확대
- * 테마 언덕공원 조성에 따른 기존 농구장 이전설치 필요(現 야외공연장 위치)

□ 추진계획

- 2022. 하반기 : 중정공간 재구성(테마 언덕공원) 기본계획 수립
- 2023. 상반기 : 테마 언덕공원 조성 및 농구장 이전 실시설계
- 2023. 하반기 : 공사 착공

□ 기대효과

- 지역사회 발전에 헌신적으로 기여할 수 있는 인재 양성 환경 조성
 - 충남도립대 학생회관 준공('22. 9. 개관)에 따른 연계 테마콘텐츠 활용

□ 위치도 등(테마 언덕공원)

< 위치도 및 테마 >



2 간부명단

구 분	직 위	직 급	성 명	현직임용일
충 남 도 립 대 학 교	총 장	-	김 용 찬	2021.03.01.
기 획 홍 보 처	처 장 대학기관평가인증 평가준비단장	부교수	이 원 구	2019.04.01.
교 무 학 생 처	처 장	교수	양 석 진	2018.10.01.
취 업 지 원 처	처 장 공공인재관	부교수	권 정 훈	2016.10.01.
사 무 국	사 무 국 장	지방서기관	안 연 순	2022.01.01.
산 학 협 력 단	단 장	교수	김 홍 진	2015.12.24.
건 설 안 전 방 재 학 과	학 도 서 과 관 장	교수	서 상 구	2010.04.01.
	학생역량개발센터장	조교수	전 승 곤	2022.09.01.
환 경 보 건 학 과	청 양 군 가 족 센 터 장	교수	양 재 경	2011.01.19.
	학 과 장	교수	백 경 렬	2012.10.01.
	-	조교수	이 구 용	2022.03.01.
소 방 안 전 관 리 학 과	-	교수	오 인 석	2010.04.01.
	-	교수	김 선 진	2012.10.01.
	학 과 장	부교수	유 대 준	2015.12.24.
건 축 인 테 리 어 학 과	학 과 장	교수	양 초 산	2016.11.01.
	-	부교수	이 승 일	2015.12.24.
	-	부교수	박 창 원	2007.04.01.

구 분	직 위	직 급	성 명	현직임용일
전 기 전 자 공 학 과	청양청년스타트업 양성사업단장	교수	한 상 완	2014.12.01.
	교육혁신원장 학과장 DCS혁신지원사업추진단장	교수	박 민 호	2022.10.01.
	창업지원교육센터장	조교수	김 창 우	2021.09.01.
컴 퓨 터 공 학 과	시 군 구 지 역 연 고 산업육성사업단장 학과장	교수	진 영 근	2020.12.01.
자 치 행 정 학 과	학 과 장	교수	윤 석 환	2013.10.01.
	생 활 관 장	교수	양 승 일	2021.11.01.
	-	부교수	김 만 산	2007.04.01.
경 찰 행 정 학 과	학 과 장	교수	곽 영 길	2019.10.31.
토 지 행 정 학 과	학 과 장	교수	이 동 현	2011.01.19.
호 텔 조 리 제 빵 학 과	국 제 교 류 센 터 장 학과장	교수	김 나 희	2011.01.19.
	-	교수	최 영 문	2019.10.31.
뷰티코디네이션학과	학 과 장	교수	류 지 원	2009.10.01.
	-	교수	이 수 인	2017.11.01.
	평 생 교 육 원 장	교수	이 종 순	2022.10.01.
작 업 치 료 학 과	학 과 장	부교수	김 미 점	2015.12.24.
	혁신지원사업단장	부교수	양 노 열	2019.04.01.
	-	조교수	이 민 재	2020.09.01.