



제326회 도의회 임시회
2021. 1. 21. ~ 2. 4.

보고 순서

- 2021년 - 주요 업무 계획

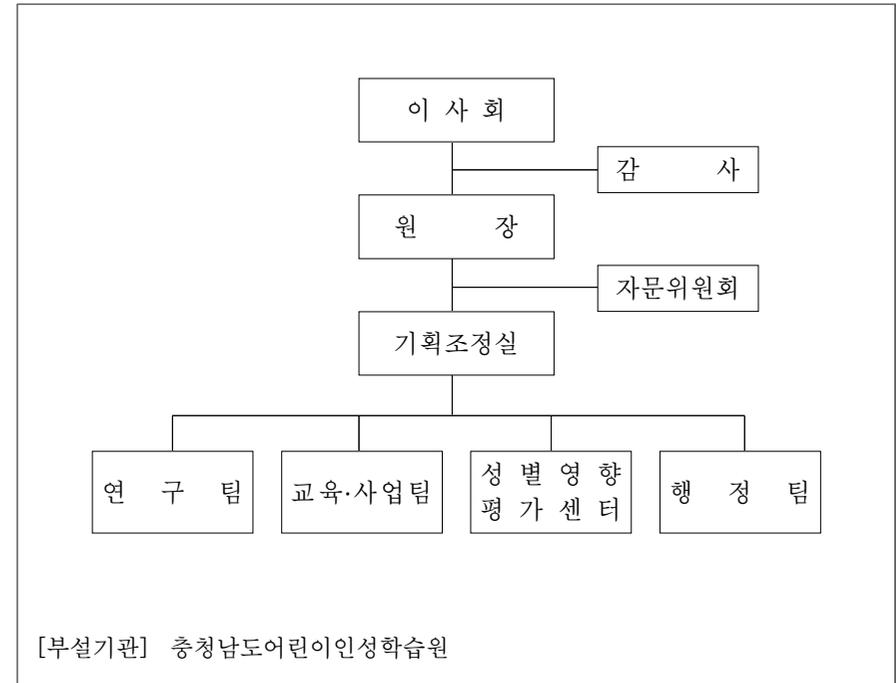
I. 기본현황	2
II. 2021 업무여건과 운영방향	6
III. 2021 주요업무 추진계획	
① 역점사업 및 사업계획 총괄	8
② 연구사업	9
③ 교육사업	12
④ 연구조성사업	13
⑤ 대외협력 및 홍보	15
⑥ 성평등 정책 개선 지원	16
⑦ 기관운영분야	17
⑧ 도위탁 부설기관 운영	19
IV. 도의회 관련사항 처리상황	22
V. 참고사항	
① 간부명단	28

I. 기본 현황

I. 기본 현황

1. 기구 및 기능

(1) 기 구: 1실 3팀 1센터



(2) 정·현원 현황

구 분	계	원 장	기획조정실				
			연구팀	교육·사업팀	성별영향평가센터	행정팀	
정 원	26	1	4	7	4	3	7
현 원	24	1	4	6	4	3	6

※ 부설기관 : 어린이인성학습원(5)

[3] 주요기능

기 획 조 정 실	<ul style="list-style-type: none"> • 기관 전략 체계, 비전 등 중장기 발전 계획 수립·운영 • 사업 계획 수립에 관한 종합 조정·관리 • 도의회, 도 및 시·군, 유관기관 등 교류협력
연 구 팀	<ul style="list-style-type: none"> • 여성문제, 성평등 정책에 관한 조사연구를 통한 정책 개발 • 성평등 관점의 사회보장에 관한 연구·정책 개발 • 이주여성·다문화가족 및 이주민 관련 조사·연구
교육·사업팀	<ul style="list-style-type: none"> • 성평등 기반 확대, 성평등 참여 관련 교육 운영 • 지역 여성을 위한 각종 교육프로그램 개발·운영 • 젠더네트워킹 사업 및 연구조성사업 추진
성 별 영 향 평 가 센 터	<ul style="list-style-type: none"> • 성별영향평가 등 성인지 정책의 정착과 효과적 시행을 위한 컨설팅 및 공무원 교육 등 실시
행 정 팀	<ul style="list-style-type: none"> • 연구·교육·연구조성사업 지원 등 원내 행정 업무 • 인사, 복무, 예·결산 등 기관 운영 분야 업무 총괄
어 린 이 인 성 학 습 원	<ul style="list-style-type: none"> • 어린이 인성함양 교육(자연체험, 전통예절, 문화체험 등) • 부모·교사 인성교육 및 프로그램 개발

[4] 시설현황

소유자	위 치	대 지	건 물	비 고
충청남도지사	충남 공주시 반포면 계룡대로 1283	56,523㎡	4개동 1,767㎡ 관리동(315㎡), 세미나실(132㎡) 인성학습원(696㎡), 연구동(624㎡)	건축년도 1985

② 2021년도 예산규모

[1] 일반회계(3,006백만원)

(세입예산)

(단위: 천원)

구 분	2021년		2020년		증△감	비고
		구성비		구성비		
합 계	3,006,270	100.0%	2,941,670	100.0%	64,600	
시설사용료수입	500	0.02%	500	0.02%	0	
사업수입	200,000	6.65%	200,000	6.80%	0	
이자수입	1,700	0.06%	8,000	0.27%	△6,300	
이자소득환급금	10,000	0.33%	12,170	0.41%	△2,170	
그 외 수입	1,000	0.04%	1,000	0.03%	0	
운영보조금	2,053,070	68.28%	2,053,070	69.79%	0	
위탁사업보조금	410,000	13.64%	410,000	13.94%	0	
순세계잉여금	300,000	9.98%	200,000	6.80%	100,000	
이월금	0	0.00%	0	0.00%	0	
특별회계전입금	30,000	1.00%	56,930	1.94%	△26,930	

(세출예산)

(단위: 천원)

구 분	2021년		2020년		증△감	비고
		구성비		구성비		
합 계	3,006,270	100.0%	2,941,670	100.0%	64,600	
행정운영경비	2,026,270	67.4%	1,991,670	67.7%	34,600	
연구개발사업	980,000	32.6%	950,000	32.3%	30,000	

[2] 특별회계(4,024백만원)

(단위: 천원)

구 분	2021년		2020년		증△감	비고
		구성비		구성비		
합 계	4,024,262	100.0%	4,051,192	100.0%	△26,930	
적립금	3,994,262	99.0%	3,994,262	99.0%	0	
이자수입	30,000	1.0%	56,930	1.0%	△26,930	

II. 2021년도 업무여건과 운영방향

업 무 여 건

- ❖ 2021년은 포스트 코로나 사회에서 여성과 다양한 가족이 소외되지 않고, 폭력으로부터 안전하게 살 수 있는 정책적 환경이 요구됨
- ❖ 자녀 돌봄 지원 및 지역 단위 가족 지원 서비스 확대
 - 아이돌봄서비스, 가족센터 건립, 상담인력 확대, 다문화가족 사례지원 등
- ❖ 디지털 성범죄 등 여성폭력 피해자 보호 및 지원 등 대응체계 강화
 - 디지털 성범죄 예방, 모니터링 및 신속한 삭제지원 등 대응강화
 - 아동·청소년 성매매 피해자 지역전담지원센터 확대(10개소→17개소)
 - 여성폭력 실태조사 및 여성폭력 피해자 보호 강화
- ❖ 이같은 환경변화에 따라 본원은 충청남도 성평등 지수 향상, 성평등 정책 개선을 위한 연구 및 교육, 도 및 시군정 지원 등 다양한 역할이 요구됨. 특히, 포스트 코로나 시대 대응전략 마련을 위한 연구, 인권·복지 분야 사회적 이슈 대응을 위한 정책연구 필요성 확대됨

운 영 방 향

- ❖ 지역균형 뉴딜 등 국정과제 추진 방향, 도정 핵심의제, 사회적 이슈를 반영한 연구과제 추진과 발굴
 - ❖ 성평등 현안과 환경변화(포스트코로나)에 대응한 연구 강화
 - ❖ 충남 여성인재 발굴 및 참여역량 강화
 - ❖ 성평등 문화 확산을 위한 협력 네트워크 강화
 - ❖ 변화소통에 기반한 지속가능 경영시스템 강화
- ⇨ 성평등 수준 향상을 위한 정책허브 역할 강화

II. 2021년도 업무여건과 운영방향

Ⅲ. 2021년 주요업무 추진계획

1 역점사업

구 분	2021 역점사업 분야	주요사업
연구	성평등 현안과 환경변화에 대응한 연구 강화	<ul style="list-style-type: none"> ○ 코로나19 대응 연구 <ul style="list-style-type: none"> - (포스트)코로나시대 서비스업 여성일자리 변화와 대응방안 ○ 성평등수준 향상 및 기반조성 연구 <ul style="list-style-type: none"> - 남성 양성평등 의식 실태조사, 충남 성평등 목표 수립 연구 ○ 인권·복지 분야 이슈 대응 정책 연구 <ul style="list-style-type: none"> - 충남 다문화가족 자녀 지원 방안 - 충남 아동 삶의 질 실태 및 지원 방안
교육	충남 여성인재 발굴 및 참여역량 강화	<ul style="list-style-type: none"> ○ 충남여성인재 양성 <ul style="list-style-type: none"> - 풀뿌리자치학교 - 젠더전문가 그룹 양성 및 역량강화(컨설팅트 강사단, 모니터링단) ○ 성평등 문화 확산 <ul style="list-style-type: none"> - 공모사업시리즈: Start-up, Study-up, Move-up - 협력기관(대상별) 성인지 교육
연구조성 및 대외협력	성평등 문화 확산을 위한 협력 네트워크 강화	<ul style="list-style-type: none"> ○ 지역이슈의 공유와 사업성과 확산 <ul style="list-style-type: none"> -개원기념 세미나, 젠더포럼, <충남인, 여성인> 발간 ○ 교육 기획 및 효과성 제고 <ul style="list-style-type: none"> - 교육 기획단 운영(강사단, 모니터링단) - 교육참여자 이력관리, 핵심사업 성과분석 ○ 정책현장 네트워크 강화 <ul style="list-style-type: none"> -도 관계부서 정책협의체, 유관기관 등 정책현장네트워크사업 ○ 도민과의 소통과 연대 <ul style="list-style-type: none"> -홈커밍데이, 성평등문화행사 연대사업
경영	변화·소통에 기반한 지속가능 경영시스템 강화	<ul style="list-style-type: none"> ○ 사회적가치 중심 기관운영(인권윤리경영 기반구축) ○ 소통과 존중의 조직문화 확산(직원 참여 프로세스 강화) ○ 합리적·효율적 제도 개선(제도개선사항 적극적 발굴 및 추진)

2 사업계획(총괄) - 사업과제 총 78건 계획

(단위: 건)

사업 분야	계	연구							교육	연구 조성	대외 협력
		소계	기본	정책	현안	수탁	공동				
사업 계획	2021년	78	39	8	10	13	7	1	13	11	15
	2020년	74	39	9	14	9	6	1	11	9	15

※ 「현안과제」(도 부여), 「학술연구용역과제」(외부 기관 수주), 「공동연구」(외부 관련 기관) → 3개년 평균 건수로 계획

Ⅲ. 2021년 주요업무 추진계획

3 분야별 주요 사업

연구 사업

[1] 성평등 현안과 환경변화에 대응한 연구 강화

- ◆ 지역성평등 수준과 현안분석결과를 토대로 충청남도 양성평등정책 방향 설정에 기초근거를 마련하기 위한 연구에 중점을 둠
- ◆ 포스트코로나 대응전략 마련을 위한 여성일자리, 아동 성폭력과 사회적 이슈에 대응하기 위한 연구과제 확대

■ 사업 방향

- 전략과제 및 기초연구를 '21년 경영목표인 '성평등 현안과 환경변화에 대응한 연구 강화' 와 연계하여 설정하여 추진
 - (전략) 「충남 성평등 목표 수립 연구」 / (기초) 「충남 남성 양성평등 의식 실태조사」
 - 충남 성별 임금격차 해소방안 연구 / 충남 아동 삶의 질 실태 및 지원 방안 연구
- 포스트코로나에 발맞춘 정책수립을 위하여 인권·복지 분야 이슈 대응 정책연구 수행 확대

〈전년대비 개선사항〉

- ◇ 정책수요와 대내·외 여건변화를 반영한 연구과제 강화
 - 코로나 19 대응연구, 남성 양성평등의식 실태조사 등
- ◇ 정책과제 건수는 20년 대비 5건 축소된 대신, 도 현안 대응을 위한 과제와 수탁과제 건수를 확대하는 방향으로 계획

■ 사업 예산: 242,500천원

■ 추진 계획

- 연구 성과 제고를 위한 기본연구 추진 및 연구심의위원회 운영

구 분	착수보고	중간보고	최종보고	보고서 발간
기본연구 정책과제	2월 2월, 9월	6월 -	8월 5월, 11월	8월 12월
주요내용	<ul style="list-style-type: none"> • 연구내용, 방법 등 연구디자인 • 수행계획 수립 • 착수보고회 개최 	<ul style="list-style-type: none"> • 중간보고서 제출 • 보고서 중간평가 • 연구내용의 심화 	<ul style="list-style-type: none"> • 결과보고서 제출 • 결과보고서 평가 • 정책 반영률 점검 	<ul style="list-style-type: none"> • 평가의견 반영 및 보고서 수정 • 최종보고서 발간

※ '21년 기초과제는 1월~11월까지 수행

- '21년도 정책과제 선정·추진 및 '22년도 기본연구과제 선정, 연구 결과의 정책 실효성 검토를 위한 도 관련부서와의 정책협의체 운영

구 분	운영시기	관계부서	운영 내용	비고
1차	2월	여성가족정책관 자치행정과 등	<ul style="list-style-type: none"> • 2021년도 정책 및 현안과제 선정 협의 • 도 정책 연구 수요 의견 수렴 	
2차	8월	여성가족정책관 등 관계부서	<ul style="list-style-type: none"> • 2021년도 과제 정책제언 검토 및 활용방향 논의 	
3차	10월	여성가족정책관, 출산보육과	<ul style="list-style-type: none"> • 2022년도 기본연구과제 선정 협의 - 업무 여건 분석 등을 통한 연구과제 초안 마련 및 도 정책 수요 조사 	

※ 시·군 여성정책부서와의 간담회, 도·시·군 사무위탁기관 및 연구협약기관과 연구과제 발굴 회의 등을 통해 과제 수요 조사 실시

- 도 및 15개 시·군 현안문제 해결을 위한 현안과제 수행
- 기본과제 및 현안과제(최근 2년) 결과에 대한 도정 활용도 조사
- 정책과제 결과의 성평등 현안 반영률 조사
- 정책기관, 현장·사업기관과 공동·협력연구 수행
- 뉴스레터 「정책동향」을 이용한 정책과제 연구성과의 홍보 및 확산
- 수탁과제 수주 및 추진(수시)
 - 조달청 나라장터 모니터링을 통한 학술연구용역 공개입찰 참가
 - 연구실적을 기반으로 도 및 시·군 수탁과제 수주 강화(수의계약 내)

■ 2021년도 연구과제 【39건】

구분	연번	과 제 명	비고
기본 연구 (8)	1	전략 1) 충청남도 성평등 목표 수립 연구	1~8월
	2	기초 2) 충남 남성의 양성평등 의식 실태조사	1~8월
	3	포스트코로나시대 충남 서비스업 여성 일자리 변화와 대응방안	1~8월
	4	충남 아동·청소년 성폭력·성착취 피해실태 및 지원방안	1~8월
	5	충남 1인가구 지원 기본계획 수립 연구	1~8월
	6	충남 학령기 다문화가족 자녀 생활실태조사 연구	1~8월
	7	충남 성별 임금격차 해소방안 연구	1~8월
	8	충남 아동 삶의 질 실태 및 지원방안 연구	1~8월
정책 과제 (10)	1	충남 성평등교육 참여형 프로그램 개발 II	9월~11월
	2	충남 풀뿌리 성장지원 프로젝트 성과분석	9월~11월
	3	청소년지도사 등의 처우 현황 및 지위향상 사례 연구	道 제안 9월~11월
	4~10	2021년도 도 관계부서와 정책협의체 운영 등을 통해 확정	9월~11월
현안과제 (13)	도의 실국부서에서 부여하는 과제 수행	-	
수탁과제 (7)	중앙정부, 도 및 시군의 연구수요 발굴과 수주	-	
공동연구 (1)	도내 연구기관, 현장 지원단체와 협력하여 추진	-	

1) 전략과제: 충남도 핵심 정책과 연계한 도정 기여를 위한 전략적 추진 과제
2) 기초연구: 관련 분야의 광범위 자료 조사를 통한 범용데이터 구축 및 제공

교육 사업

[2] 지역 여성 역량강화, 성평등 문화확산 등 교육운영

- ◆ 지역 여성 인재 발굴 및 사회 참여 역량강화
- ◆ 지역 여성 성장지원을 위한 공모사업 운영
- ◆ 대상별 성인지 업무역량 강화

■ 사업 방향

- 기본교육 운영을 통한 지역여성 인재 발굴 및 성인지 역량강화
- 전문교육 운영을 통한 젠더 전문가 그룹 양성
- 공모사업을 통한 지역여성의 성평등 문화 확산사업 실행 지원
- 도내 유관기관의 양성평등 업무담당자의 성인지 역량 강화

* 교육사업의 연계성 강화-「성장사다리(인재 발굴→성장 지원→전문가 그룹화)」구현

(전년대비 개선사항)

- ◇ 코로나19 환경변화에 대비하여 비대면 교육과정 확대
- ◇ 참여형 교육프로그램 개발(정책연구수행)하여 도민대상 성평등교육에 강사단 활용
- ◇ 이장단 등 남성대상 교육 확대

■ 사업 예산: 87,000천원

■ 추진 계획

1) 충남여성인재 발굴 및 양성

- 기본교육과정으로 충남여성풀뿌리자치학교 운영
 - 시군 여성인재 발굴 및 참여기회 확대를 위해 2개 시·군 선정
 - 찾아가는 방식으로 장기교육 운영
- 보다 전문적인 교육과정 운영을 통해 도내 젠더전문가 인재풀 확대
 - 전문강사단, 모니터링단, 컨설턴트 등으로 성장 지원

2) 공모사업 Up-시리즈 운영

- 지역 여성이 성평등 관련 활동을 직접 기획·실행할 수 있는 공모사업 운영
 - 충남여성소모임 인큐베이팅 Start-up
 - 충남성평등모니터링 Move-up
 - 충남작은연구 Study-up
- 사업비 지원, 교육 및 컨설팅 제공, 결과보고회 개최, 자료집 제작 등 지원

3) 대상별 성인지 역량강화 교육

- 대상별 맞춤형 성인지적 업무역량 강화 지원
 - 충남경찰청 양성평등 담당자, 충남시군 여성단체협의회 리더, 충남 이장단, 충남 도민 등 대상으로 연간 4건 수행
- 이장단 및 충남도민 대상 교육을 통해 남성의 교육 참여 기회 확대
- 도민 대상 교육은 온라인 방식 병행

연구조성 사업

[3] 성평등 이슈 공론화 및 충남여성 연대 기반 강화

- ◆ 다양한 정책 대상 집단·전문가 등과 소통, 의견 수렴 및 정책 의제화
- ◆ 성평등 현안 및 이슈 공론의 장 마련

■ 사업 방향

- 시의성 있는 정책을 중심으로 세미나 주제 선정
- 청년 세대의 참여 확대 유도
- 성평등 문화 조성을 위한 지역 여성들과 연대 강화

〈 전년대비 개선사항 〉

- ◇ 성평등 모니터링, 성평등 교육 주체들과의 기획 네트워킹 강화
- ◇ 교육참여자 이력관리 및 핵심사업 성과분석을 통해 교육사업 실효성 제고

■ 사업 예산: 21,500천원

■ 추진 계획

1) 성평등 정책 및 이슈 공론화

- 개원기념 세미나를 통해 성평등 아젠다 발굴 및 공론화
- CWPDI 젠더포럼을 통해 성평등 이슈 공유 및 확산

2) 충남 여성의 참여 연대 기반 강화

- 충남여성 연대의 장 마련 : 홈 커밍데이
- 도내 여성단체들과의 성평등 활동 연대 : 3.8 여성대회 연대 사업
- 추진내용: 사회적 이슈가 되는 젠더이슈 논의 및 공론의 장 마련
- 교육사업 참여 당사자들과의 기획 네트워킹을 통한 참여자 중심의 사업 운영
 - 성평등교육 기획 네트워킹, 성평등 모니터링 기획 네트워킹

3) 교육사업 운영의 실효성 제고

- 교육참여자 이력 관리 및 지역사회 활동 참여 현황 조사를 통해 본원 교육의 영향력 및 도움 정도 분석
- 본원 핵심 교육사업 성과 분석(2018~2020)

대외협력 및 홍보 사업

【4】 유관 기관과의 교류협력 및 도민 소통, 성과 홍보 강화

- ◆ 국내·외 연구협약기관, 유관기관, 정책현장 등 교류 협력
- ◆ 본원의 사업 성과 확산 및 홍보를 통한 기관 인지도 제고

■ 사업 방향

- 도 및 시·군 협력 관계 강화, 유관기관과의 교류 협력을 통한 정보 공유
- 시·군 여성정책부서, 사회복지부서 등 정책간담회 확대
- 본원 성과 확산 및 인지도 제고를 위한 전략적 홍보 전개

— (전년대비 개선사항) —

- ◇ 정책협의 범위를 도에서 시·군 단위 여성정책부서, 사회복지부서로 확대하여 추진

■ 사업 예산: 59,000천원

■ 대외협력 및 홍보사업 추진 계획 【15건】

구분	연번	사업명	사업 규모	비고
대외협력	1	협약체결 및 국내외 협약기관과 교류협력 사업	수시	
		전국여성정책네트워크	수시	
	2	도 유관부서와의 정책협의체 운영	3회	
	3	도 유관부서와의 정책간담회	1회	
	4	시·군 여성정책부서 정책간담회	1회	
	5	시·군 사회복지부서 정책간담회	1회	
	6	유관기관과의 간담회(언론, 여성단체 등)	수시	
홍보사업	7	정책현장 네트워크	3회	
	8	소식지 충남인 여성in 발간	1식	
	9	연구과제 브리프 발간	1식	
	10	CWPDI 젠더브리프 발간(온라인)	6회	
	11	충남여성정책개발원 뉴스레터 발간(온라인)	월 1회	
	12	충남여성정책개발원 SNS 홍보기자단 운영	연중	
	13	홍보 브로셔 제작	1식	
	14	교육·사업기획위원회 운영	2회	
	15	홍보자문위원회 운영	2회	

성평등 정책 개선 지원 사업

【5】 도 및 시·군 성평등 정책 개선을 위한 지원

- ◆ 「성별영향평가법」에 의한 성별영향평가기관으로서의 역할 수행
- ◆ 성평등 전문성을 활용한 도 및 시·군정 지원

■ 사업 방향

- 도 및 시·군의 조례·규칙, 정책 등에 대한 성별영향평가 컨설팅 신속 지원
- 컨설턴트, 도 및 시·군 담당 공무원 역량 강화
- 내부 연구진의 전문 역량을 바탕으로 한 충남도 및 시·군정 지원

— (전년대비 개선사항) —

- ◇ 성인지 예결산서 컨설팅 지원
 - ▶ 도정 성평등 현안 지원 내실화(현안과제로 수행)
- ◇ 성주류화 행정협의체 운영 지속
 - ▶ 도 운영지원과·예산담당관·여성가족정책관, 충남성별영향평가센터

■ 추진 계획

- 여성가족부 지정 「성별영향평가센터」 운영

사업명	추진내용	추진시기	비고
컨설턴트단 구성·운영	• 학계, 시민단체 활동가, 내부연구원으로 컨설턴트단 구성, 컨설팅 지원	2월~12월	
성별영향평가 및 성인지 예산제도 컨설팅	• 도 및 시·군 대상 성별영향평가 및 성인지예산 제도 컨설팅 운영	연중	
컨설턴트 역량강화	• 컨설턴트의 젠더 의식 강화, 정책과 젠더, 젠더이슈 및 문제의식 공유 등 역량강화 교육	분기별 1회	
성별영향평가 및 성인지예산 발전 포럼	• 관계 공무원, 전문가 등을 대상으로 성주류화 기반 구축, 확산 등에 대한 공감대 형성	9월~10월	
포럼	• 충남 성주류화 기반 구축 및 협력 공감대 확산 • 추진 주체들의 역할 제고를 위한 논의의 장 마련	10월	
우수사례 발굴 및 홍보	• 도민, 공무원, 지역 언론 등 대상 우수사례 발굴 및 홍보	연중	
기타 현안 지원	• 의원 발의 자치법규 제개정안에 대한 성인지적 검토 지원	연중	

- 내부 연구진의 도 및 시·군정 지원(의회 연구모임 지원 등)

기관 운영 분야

[6] 안정적 조직 운영 등 합리적 기관 운영

- ◆ 도 공공기관으로서의 사회적 가치에 기반 한 기관 운영
- ◆ 투명한 재정관리, 내부 제도 개선 등 경영 효율성 제고
- ◆ 노사관계 향상을 통한 화합 분위기 조성

■ 운영 방향

- 경영평가 결과 개선을 위한 준비 및 대응 체계 운영
- 인사·채용 투명성 강화, 지역사회 봉사활동 등 사회적 가치 실현
- 재정 관리의 효율성, 건전성 제고
- 노동자이사 선임, 단체교섭 등 성숙한 노사관계 형성
- 안전 환경 구축을 위한 안전기본계획 수립

■ 추진계획

1) 경영평가 결과 개선을 위한 준비 및 대응 체계 운영

- 2021 경영평가 지표별 내부 TF 구성 및 운영(1월~3월)
- 2021 경영평가 결과에 대한 개선과제 발굴 및 추진

2) 공정한 인사 시행 및 조직 운영 체계 강화

- 블라인드 채용 등 공정한 시험 및 내부 승진제도 운영
 - 상반기 채용 소요: 연구직 1(결원 보충), 전문 인력 1(성별센터 전문 인력)
- 새로운 도약을 위한 기관 명칭 변경 및 조직 개편 추진
 - 도 여성가족정책관과 협력을 통한 기관 명칭 변경(조례 개정 등)
 - 연구 등 사업 분야 및 지원(행정분야) 기능 강화를 위한 조직 개편

3) 노동·인권·윤리경영 강화, 지역 사회 봉사활동 전개

- 노동자의 경영 참여를 위한 노동자이사 선임 추진
- 인권경영 실행(인권경영 선포, 인권영향평가, 구제 제도 구축 등)
- 연구 윤리 강화를 위한 직원 교육 운영
- 지역 사회 봉사 수요 발굴 및 활동 전개

4) 각종 제도 개선, 재정 운영의 투명성·건전성 강화 등 합리적 기관 운영

- 근무성적평정, 보수제도 등 개선
- 수시로 발생하는 중앙 정부 및 道 정책 대응 및 제도 반영
- 업무추진비 등 세출 예산 집행 현황 정보 공개(홈페이지, 수시)
- 세출 예산 집행 관리 및 집행 기준 적합성 검수(매월)

5) 직원의 업무역량 강화 교육 및 법정 의무 교육 추진

- 업무 역량 향상을 위한 직무관련 직원 교육 훈련제도 운영(1월~12월)
- 인권, 노동, 성인지, 폭력예방 등 법령에 의한 의무교육 추진(연중)

6) 교육생 등 내방객 및 직원 안전 환경 조성

- 시설물 안전에 관한 자체점검(년 4회) 및 전기 안전 점검(외부 업체, 매월 1회)
- 소화기 등 소방시설 점검(매월), 화재경보기 등 작동기능점검(1회)
- 화재예방 및 대응을 위한 소방훈련 실시(공주소방서 합동훈련)
- 생활 안전 활동 전개(음용수 수질 검사, 저수조 청소 및 소독, 방역 등)
- 직원의 안전의식 제고 및 재난 대응을 위한 안전기본계획 수립 및 이행

7) 노사 관계 향상 노력을 통한 노사 화합 분위기 조성

- 단체교섭 및 2021년도 임금교섭 진행
- 제도 개선 등 노사 상생 협력 방안 모색
- 노사 대표 간 수시 대화 및 현안 논의 등 추진

4 도 위탁 부설기관 어린이 인성학습원 운영

- ◆ 유아의 올바른 인성함양 도모 및 충남의 미래인재 양성
- ◆ 인성교육 환경조성 및 보육현장 지원을 위한 특별교육
- ◆ 인성교육 확산을 위한 인성교육프로그램 개발 및 보급

○ 유아인성교육 프로그램 운영 (총102회 5,100명)

- 유아기에 중요한 인성덕목을 중심으로 하는 주제별 교육
- 유아발달단계에 적합한 다양한 교육프로그램 제공
- 2020 교육부 인증 ‘유아 인성교육프로그램’ 활용

교육명		교육내용	교육횟수, 인원
기본 교육	감성톡톡 감성광광	감성 발달을 돕는 인성교육	18회 900명
	마음이 자라는 놀이터	사회성 발달을 돕는 인성교육	20회 1,000명
기획 교육	신나는 놀이동산	똥을 주제로 한 다양한 창의적 활동	10회 500명
	흙은 내 친구	흙을 주제로 한 다양한 감각놀이	12회 600명
	여름아 놀자	자연을 소재로 한 여름놀이	10회 500명
	색깔놀이터	색깔 주제로 하는 인성교육	12회 600명
	옛날옛적에	전통문화의 지혜 맛 멋 흥이 넘치는 체험 한마당	8회 400명
	안녕 그림책	그림책으로 떠나는 신나는 여행	12회 600명

- 건강한 보육환경 조성 및 인성교육 확산을 위한 특별교육(총 38회 1,340명)
 - 보육교직원 교육을 통한 직무스트레스 관리 및 자기계발 도모
 - 자녀와의 올바른 관계 형성을 위한 부모 역할 수행 지원
 - 감염병(코로나19) 확산에 따른 대응으로 교육운영 방식 다변화

교육구분	교육내용	교육횟수, 인원
부모교육	부모 자녀 관계 증진을 위한 프로그램	2회 80명
보육교직원교육	보육교직원 역량강화를 위한 문화예술놀이교육, 힐링교육	7회 140명
찾아가는 인성교육	유아의 발달단계 특성에 맞는 통합문화예술교육 프로그램	15회 300명

- 2020 교육부 인증 ‘유아 인성교육프로그램’ 운영(어린이집 10개소)
 - 교육부 인증 인성교육프로그램을 반영한 문화예술통합교육
- 초등아동 대상 인성교육프로그램 개발(총 4회 80명)
 - 초등 인성교육프로그램 개발로 인성교육의 활성화
- 교육 전 안전사고 예방 등 안내, 실내 소독 등 교육 시설 상시 점검

IV. 도의회 관련사항 처리상황

IV. 도의회 관련사항 처리상황

① 2020년도 행정사무감사 처분요구사항 처리상황

< 총 괄 >

구 분	합 계	추진완료	추진중	추진불가	비 고
합 계	8	-	8		
시정요구	-	-	-		
처리요구	2	-	2		
제안사항	6	-	6		

< 추진중인 사항 >

① 충남 여성 1인 가구에 대한 복지정책 실시(처리요구)

(그동안 추진상황)

- 2020년도 기본과제 「충청남도 1인가구 실태조사 연구」 수행
 - 도내 1인 가구 현황 및 추계분석
 - 「충남사회조사」 분석을 통한 1인 가구 특성 파악
 - 삶의 전반, 주거, 안전, 건강, 경제, 여가 및 사회적 관계 등에 대한 설문조사와 분석(15개 시·군 권역별 표본 700개)
 - 정책방향 제시

(향후 추진계획)

- 2021년도 기본과제 「충남 1인가구 지원 기본계획 수립 연구」 추진
 - 1인 가구 대상 포커스그룹 인터뷰
 - 성별, 연령별 1인가구의 특성에 맞는 분야별 정책과제 발굴
 - 정책과제의 추진체계 등 실행계획 제시

② 여성농업인을 위한 연구 및 정책개발(처리요구)

(그동안 추진상황)

- 여성농업인 관련 연구의 지속적 수행
 - 「충남 여성농업인 건강증진 방안」(2019년)
 - 「여성농업인 일·생활 균형을 위한 정책과제」(2020년)
- 道 농업정책과 주관 「충남 여성농업인 육성 기본계획 수립 연구」 추진 중('21. 1. 15. 완료 예정)

(향후 추진계획)

- 「충남 여성농업인 육성 기본계획 수립 연구」 완료 및 정책 제시
 - 주요 정책 및 사업 제시(안)
 - ▶ 여성친화적인 농작업 환경조성 방안
 - ▶ 여성농업인 직업질환 예방 및 건강증진 방안
 - ▶ 여성농업인 특화 농기계 교육
 - ▶ 농작업지원서비스 확대
 - ▶ 작업보호구 작업보호구 구매 바우처 지급 등

③ 여성정책개발원 연구기능 강화 주문(제안사항)

(그동안 추진상황)

- 복지 관련 연구 추진상황 공유를 위한 3개 연구기관(여성정책개발원, 충남연구원, 사회서비스원) 분기별 실무협의회 추진
- 연구성과 공유 및 협력관계 강화를 위한 공동세미나 개최('20. 12. 9.)
 - “저출생·고령화시대, 충남의 미래를 준비하다.”

(향후 추진계획)

- 분기별 3개 연구기관의 실무협의회 추진 및 협력방안 논의(지속)
- 3개 연구기관 공동세미나 개최 등 사업 추진

④ 연구기능에 충실한 여성정책개발원 역할 정립(제안사항)

(그동안 추진상황)

- 연구원들의 외부강의는 주로 도 및 시·군의 성평등 분야와 연계
 - 공무원의 성별영향평가, 성인지 예산 분야 등 업무 역량 강화
- 본원에서 양성한 성평등 강사단의 교수역량 강화를 위한 프로그램 개발 및 보급
 - 「충남 성평등교육을 위한 참여형 강의 콘텐츠 개발」(2020년 / 정책과제)

(향후 추진계획)

- 연구원들의 도 및 시·군 정책 관련 강의 유지, 도민대상 직접 강의 지양
- 성평등 강사단의 교수역량 강화 프로그램 개발(시리즈)
 - 「충남 성평등교육을 위한 참여형 강의 콘텐츠 개발Ⅱ」

⑤ 여성정책개발원 조직개편 필요(제안사항)

(그동안 추진상황)

- 기관 명칭 변경 및 조직 개편 필요성 등 업무보고(행정부지사, '20. 10. 15.)
- 기관 발전 방안 논의를 위한 전 직원 워크숍 개최('20. 11. 2.)
 - 2019년도 기관 경영진단 결과 공유(충남도 시행)
 - 기관의 조직 및 제도개선 방안 논의 등

(향후 추진계획)

- 조직 개편 추진(2021년 상반기)
 - 내부 직원, 이해관계자(노동조합 등), 외부 전문가로 T/F 구성·운영
 - 조직 개편(안) 마련 및 관계 규정 정비 등 후속 조치
- 기관 명칭 변경 추진(2021년)
 - 충남도 소관부서와 협력하여 조례 및 정관 개정, 홍보 등 후속 조치

⑥ 성평등지수 하위 시·군에 대한 상향 노력 요구(제안사항)

(그동안 추진상황)

- 성평등 수준 향상 지원을 위한 연구 수행
 - 「2019 충남 시군 성평등수준 분석 연구」(2020년 / 현안과제)
 - 「지역 성평등지수 개편안 분석 및 대응방안 연구」(2020년 / 정책과제)
- 2019 충남 시군 성평등수준 분석 결과 발제를 통한 시군 공유
 - 시군 성평등 지수 설명회('20. 4. 28. / 여성가족정책관)
- 시군 성평등수준 개선 계획안(사업계획) 검토 및 컨설팅 지원
 - 시군 담당자 및 본원 연구원 매칭 운영
- 道 주관 시군 성평등정책 추진상황 합동 점검 회의('20. 11. 19.) 참여

(향후 추진계획)

- 2020년 충남 시군 성평등수준 분석 등 관련 연구 추진예정
- 「충청남도 성평등목표 수립 연구」 등 실국부서의 성평등지수와 연계한 성평등목표 및 추진방향 설정 연구 추진

⑦ 온라인 인성교육 실시(제안사항)

(그동안 추진상황)

- 비대면 유아 인성교육('20. 10. 12.~12. 29.)
 - 인성교육 꾸러미 보급(어린이집 83개소 / 유아 2,487명)
 - 인성놀이 꾸러미 보급(어린이집 99개소 / 유아 2,546명)
- 비대면 부모교육('20. 12. 4.~12. 30.)
 - 우리 가족이 만드는 그림자 극장(300가족)
- 교사 역량강화를 위한 비대면 워크숍(zoom) 교육('20. 11. 2.)
 - 「인공지능시대 다중지능이 답이다.」

(향후 추진계획)

- 비대면 교육을 위한 다양한 교육방법 검토 및 추진
 - 2021학년도 온라인 교육 프로그램 운영
(찾아가는 인성교육 3회, 교사교육 1회, 부모교육 1회)
 - 온라인 교육 콘텐츠 개발 및 보급
- 인성교육 프로그램 보급 시 온라인 워크숍 시행

⑧ 어린이인성학습원의 도덕성 함양 교육프로그램 개발, 보급 주문 (제안사항)

(그동안 추진상황)

- 마음이 자라는 놀이터 나, 너, 우리 함께 개발 및 인증 획득
 - 인증번호 : 교육부 인성교육-2020003
 - 인증기간 : '20. 11. 1.~'23. 10. 31.
- 마음이 자라는 놀이터 나, 너, 우리 함께 시범운영('20. 6. 11.~7. 23.)
- 마음이 자라는 놀이터 나, 너, 우리 함께 프로그램 활용한 교육 꾸러미 보급('20. 10. 10.~10. 29.)

(향후 추진계획)

- 마음이 자라는 놀이터 나, 너, 우리 함께 프로그램 보급 확대
- 교육현장에서 활용 가능한 효·인성교육 프로그램 개발·보급

V. 참고 사항

V. 참고 사항

1 간부명단

직 위	직 급	성 명	비 고
원 장	-	조 양 순	2020. 9. 10.
기획조정실장	선임연구위원	송 미 영	2021. 1. 1.
연구 팀 장	선임연구위원	안 수 영	2018. 1. 1.
교육·사업팀장	선임연구위원	조 윤 진	2019. 11. 25.
성별영향평가 센터장	연구위원	태 희 원	2021. 1. 1.
행정팀장	-	-	
어린이인성학습원 인성실장	-	이 정 임	2011. 1. 3.