

《충남도립대학교》

보고 순서

I. 기본현황

II. 2024년도 업무여건과 운영방향

III. 2024년 주요업무 추진계획

IV. 도의회 관련사항 처리상황

- ① 2023년도 행정사무감사 처리상황
- ② 제12대 도정질문, 5분발언 등 추진상황

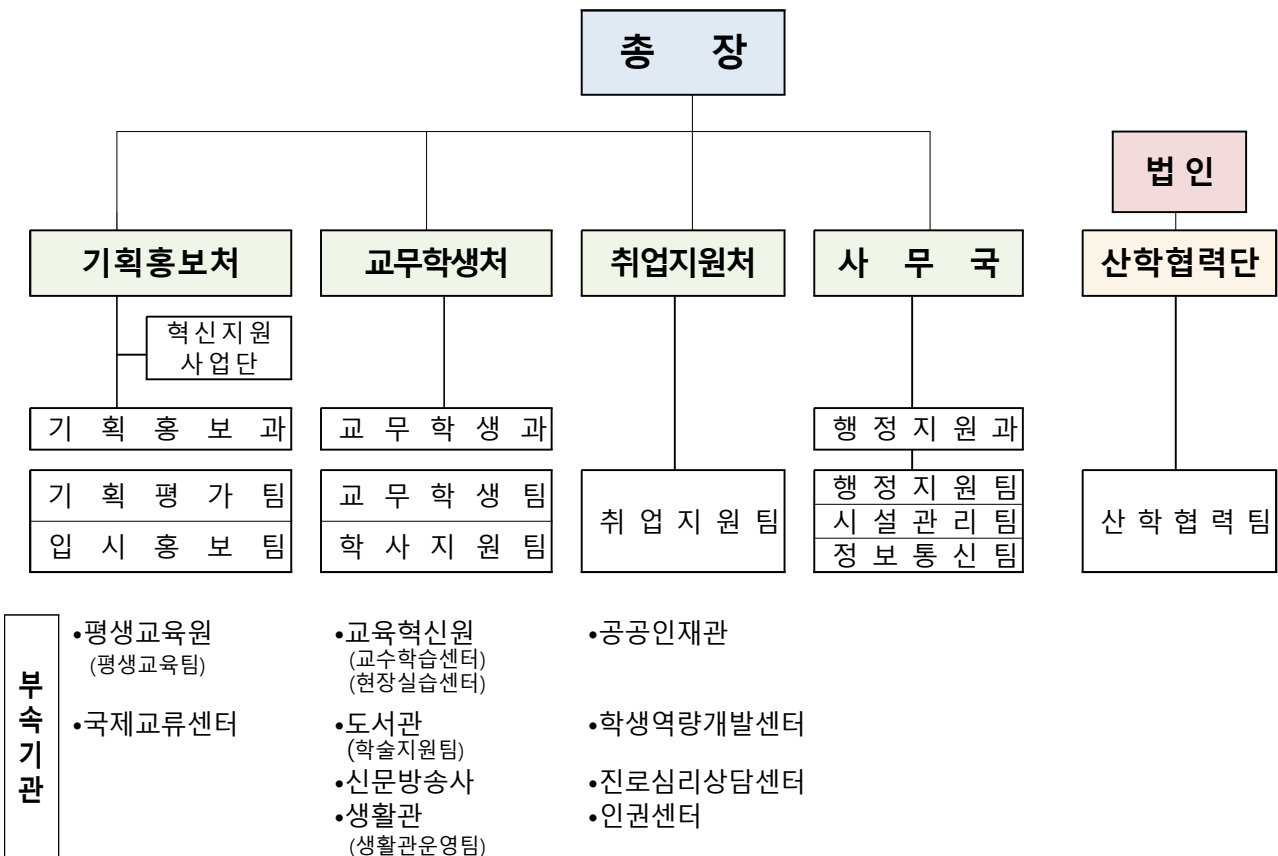
V. 참고사항

- ① 주요 사업별 예산확보 현황
- ② 간부명단

I. 기본 현황

1 기구 및 기능

① 기 구 : 3처 1국 1법인



<정·현원 현황>

(2024. 1. 기준 / 단위: 명)

구분	총계	계	교육 공무원				일반직 공무원							대학 회계직						공무직	청원경찰
			소계	총장	교수	조교	소계	4급	5급	6급	7급	8급	9급	계	6급	7급	8급	9급	공무직		
정원	99	74	49	1	34	14	25	1	3	6	11	4	0	14	3	4	1	4	2	8	3
현원	96	71	46	1	32	13	25	1	3	6	12	3	0	14	3	4	1	4	2	8	3
결원	△3	△3	△3	-	△2	△1	-	-	-	-	+1	△1	0	-	-	-	-	-	-	-	-

※ 생활관 관리주임 5명 별도

② 주요기능

기 획 홍 보 처

- 대학발전계획 수립 이행 및 대학평가 대응
- 대학 입시 전형관리 및 대학 종합 홍보 추진
- 대외협력 및 대학혁신지원사업 관리

교 무 학 생 처

- 교육과정 개발 운영 및 수업 관리
- 장학금 관리 운영, 생활관 및 도서관 운영
- 학생생활, 학생자치기구, 동아리활동 지도 등

취 업 지 원 처

- 취·창업종합계획 수립·운영
- 공공인재관 운영 및 공직 진출 지원
- 학생 진로 및 심리 상담
- 비정규 교육과정 운영

사 무 국

- 직원 인사, 복무 관리 및 후생복지시설 운영 등
- 대학회계 예산 운용 및 계약(공사, 용역, 물품)
- 대학시설물 관리·운영 및 환경정비
- 종합정보시스템 관리

산 학 협 력 단

- 외부(국가 및 지자체 등) 재정지원사업 운영관리
- 산학기술협력 및 교육지원 업무
- 외부 수탁사업 수행 등

② 예산현황

○ 예산 규모 : 256.5억원 전망(대학회계 222.5억, 산단회계 34억)

(단위 : 억원)

구 분	합 계	대학회계	산학협력단회계
합 계	256.5	222.5	34
국 가 지 원 금	27.7	-	27.7
광역자치단체지원금	179.3	176.5	2.8
기초자치단체지원금	7.3	4.6	2.7
자 체 수 입 금	42.2	41.4	0.8

※ 2월까지 본예산(대학회계, 산단회계) 편성 확정

※ 전년도 본예산 대비 27.7억원(대학회계 +21.9억, 산단회계 +5.8억) 증가

II. 2024년도 업무여건과 운영방향

1 | 주요 성과 및 반성

□ 주요성과로는

- (스마트팜학과 신설) 충남 주력·특화·신산업 분야 산업발전에 기여 할 전문인력 양성을 위해 **청년 스마트팜 교육과 연계한 학과 신설 추진**
※ 청년 농업인 육성을 힘있게 추진하고자 전임교원 및 교육시설 인프라 구축(22명 학생정원)
- (교육·취업성과) 학생성장 중심의 **충남인재양성 취업지원 체계 강화**
※ 공직취업 총 1,102명('22년 61명, '23년 58명), 취업률 : '21년 65.6% '22년 71.5% '23년 70.6%
- 교육부, 직업전환교육기관지정 운영 공모사업(HIVE 2유형) 선정 / 2년간 44억원
행안부, 청년 로컬크리에이터 베이스캠프 복합공간조성 공모 선정 / 9.5억원
전문대학혁신지원사업 2주기 평가결과 최고등급 선정 / 33.6억원
- (학생 역량강화) 각종 국제요리·경연대회 수상, 보령머드축제, 전국 **청년페스티벌** 참여
※ 대한민국 챌린지컵 국제요리경연대회 등 3개 대회 대상(문체부장관상, 해수부장관상)·금상 수상
충남공공디자인 최우수상·장려상, 충남 건축문화대전 장려상/ 보령머드테마파크 뷰티체험관 운영 협약
- **충남형 산학협력체계 구축을 통한 ‘산학협력 허브대학으로 도약’**
 - 산업체와 취업연계 등 실질적인 산학협력 활동의 추진동력 확보
 - ※ 6개 유관기관 및 13개 산업체와 산학협력위원회 구성(6.29.), 학과별 산학협의회 운영



□ 아쉬웠던 점은

- 학생회관 건립 등 시설은 증가하였으나 관리인력 부족으로 시설관리에 어려움
- 전문대 전국 최초 자체 입학박람회를 개최(10.11~12.)하는 등 입시 충원을 위해 다각적인 노력을 하고 있으나, 학령인구 감소 등 신입생 충원에 어려움이 있음.
※ 2024년 수시모집 현황 : 406명 모집 1,304명 지원(3.2 : 1) / 지난해와 비슷

2

업무 여건 및 방향

- (고등교육 패러다임 변화) 글로벌 대학, RISE 혁신체계, 자율전공(30%) 등 지역발전 전략과 지역-대학 상생발전을 위한 대학의 경쟁력 제고
 - 대학구조개혁 및 강도 높은 대학평가 대응전략 마련 등 특성화 방안 강구
- (학생모집 위기) 학령인구 감소에 따른 입학자원 부족, 대학별 미충원은 수도권 < 지방, 일반대 < 전문대, 국립대 < 소형사립대에서 심화되는 추세
 - **2024학년도에는 약12.4만명 부족할 것으로 전망, 미충원 직면**
 - ※ 일반대 수도권 입학 비중: ('10) 34.8%→('15) 36.6%→('20) 38.3%→('21) 40.4%→('24 예상) 41.9%
 - ※ 충청·대전·세종 전문대 2023년 충원율 : 86.9% / ※ **충남도립대 2023년 충원율 97.8%**
- (학사운영의 탄력적 대응) 자율전공 모집 등 국가 교육체계 변화 및 조정 방향에 맞게 지역과 연계한 대학중장기발전 전략과 교육체제 개편 필요
 - 실무형 연계교육, 성인학습자 교육, 융·복합교육 등 교육혁신 정책
 - 지역사회 중심대학으로서 도내기업과 연계한 학사제도 안정적 운영

< 대학의 역할 >

- ❖ 공립대학으로서 국가-지역발전에 기여하는 지역혁신 허브 역할
- ❖ 지역사회 수요 맞춤형 창의인재 양성으로 지역정주형 생태계 구축
- ❖ 지역 현안에 대한 해결책을 제시하고 지역-대학 간 공동해결 노력
- ❖ 지산학 협력체계 구축(거버넌스)을 통한 사회적 가치 창출

- (중장기 발전전략) 「충청남도 발전계획 및 인구정책」, 「교육 정책 방향 및 도지사 공약사항」과 연계하여 2024년 대학 중장기발전계획 수립
 - 충남-산업-대학 협력적 거버넌스 구축 및 고도화를 통해 지역 대학 정주 인프라 구축
 - 교육 패러다임 전환에 따라 RISE 혁신체계, 자율전공 등 지역-대학 상생발전을 위한 대학의 경쟁력 제고
- (산학협력 체계) 충남형 산학협력 활동 및 교육을 통해 창의인재 양성
 - 충남 지역거점대학으로서 충남 산업기반 협력 활동을 통해 충남형 산학협력 생태계 구축으로 충남 산업발전에 기여
 - 대학-충남기업 공유기술 확산과 수요맞춤형 산학협력 교육을 통한 충남 창의인재 양성

Ⅲ. 2024년 주요업무 추진계획

1 지역사회 수요기반 맞춤형 학생 역량지원 강화

- ◇ 교육 패러다임 변화에 부응하는 학사구조 개편 및 유연화 추진
- ◇ 지역산업에 기반한 직무능력 강화 및 도정 역점과제 실현 뒷받침

【1】지역특화 맞춤형 스마트팜학과 운영 [역점과제]

- 민선8기 도정 역점과제인 「충남형 스마트팜 청년창업 교육」과 연계하여 청년 농업인 육성을 힘있게 추진 할 스마트팜학과 본격 운영
- 그동안, 전임교원 확보 및 강의실 등 교육인프라 조성, 지역 거버넌스 구축
 - '24년 충남농업기술원 ICT스마트팜 기술교육 협업, 교내 실습장 조성
 - 스마트농업 발전전략 전문가 포럼 개최('24.1.4.) 도-시군-산업체 상호협력
- 앞으로, '24년 정원 22명 → 30명까지 확장, 스마트농업 전문인력 양성 도모

【2】직업전환교육기관 지정운영 공모사업(Hive 2유형) [신규과제]

- 교육부 공모사업 선정에 따라, 성인학습자의 지역특화산업 디지털 전환을 위한 스마트 농업 인력양성 교육지원 본격 추진
 - ※ 교육부 Hive2유형 공모사업 선정 : 2년간 44억원(연암대+충남도립대 컨소시엄)
- 그동안, DX직업전환교육 지역특화분야를 '데이터 기반 스마트농업*' 으로 선정
 - 스마트팜 기초·전문과정, 리터러시 기초·심화과정 등 총 30개/450명 교육 추진
 - * ICT기술과 과학적 생육데이터에 기반한 스마트 농업으로 전환하여 농업생산성 극대화
- 앞으로, 지역경제 활성화에 도움이 될 수 있도록 충남도 스마트 농업정책과 연계·협력하여 '충남형 스마트농업 정책'을 성공적으로 수행 지원

【3】지역사회 맞춤형 학사구조 개편 [역점과제]

- 지역사회 수요 맞춤형 학사구조 자율개편 및 다양한 학습자 유치
 - (학사구조 개편) 자율전공학부 도입('25.3월 예정)에 따른 교육과정 개발
 - (학점인정 고도화) 학습경험인정제, 대학간 학점인정제 등 단계적 도입
 - (학사제도 유연화) 집중이수제 확대 및 신입생 예비학기제 도입 검토
- (중장기 계획) 융합전공 교육과정 등 유연한 학사제도 개편
 - 연계융합전공제*, 학생설계전공제** 중장기 검토 및 부·복수전공제 제도화 추진
 - * 연계·융합전공제 : 둘 이상의 학부 또는 학과가 융합하여 독립된 교육과정 편성·운영
 - ** 학생설계전공제 : 학생이 직접 교육과정을 구성하여 학점을 인정받는 제도

【4】핵심역량 연계 비교과 운영 활성화 [역점과제]

- (비교과 교육과정 고도화) 비교과 교육과정 개발·개편, 품질관리 체계
 - 4차 산업데이터·코딩·어학·한국사 등 자격특강 관련 교육과정 확대
 - 코딩·중장비·드론·토익 등 학생들이 선호하는 교육과정 운영
 - ※ 드론 3급(26명), 1급(4명) 자격증 취득 : '23.6.26.~8.25. / 토악어학 특강 49명 참여 : '23.2.~7월
- (CNSU-RC 교육 고도화) 맞춤형 전공 연계, 기초교양 연계 교육 운영
 - 재학생 선호도 조사를 통해 예술·스포츠 등 RC 프로그램 운영 확대
 - <프로그램> 필라테스, 보컬, 댄스, 드럼, 테니스, 탁구, 배드민턴, 캘리그래피, 유화수채화 등
- (미라클라이프 확대) 수요자 중심의 인성함양 및 올바른 인생관 확립
 - ※ 타일러 라쉬('23.5월/174명/98.9% 만족), 마술사 김준표, 니키('23.10월/196명 99% 만족)

【5】학생 친화형 교육지원체계 강화 [역점과제]

- (진로·심리상담 통합지원체계) 학생 맞춤형 학교생활 적응 서비스 지원
 - 대인관계, 자기조절, 셀프리더십, 맞춤형 진로 등 심리적 안정 지원
 - 24시간 상담전화, 예방교육, 캠퍼스 안전망 구축을 통한 위기학생 지원
- (맞춤형 통합지원 체계) 신입생·학습부진자를 대상으로 대인관계, 자기조절, 학업, 진로결정 능력 향상의 맞춤형 집단상담 운영
 - 개인·학과별 특성 맞춤형 지원, 생활관생 셀프리더십 함양 프로그램 운영
- (복지·건강 토탈케어 체계) 대학 부적응학생 관리체계 강화
 - 생활관·학생회관·식당 등 학생편의시설 만족도 제고 및 접근성 강화
 - 중도탈락예방 조기경보체계 마련 및 학생자치활동(동아리·학생회) 지원 강화
 - ※ 위험학생 익명 신고제, 멘타-멘토 페어링 프로그램, 24시간 심리상담 전화 운영
- (교수·학습역량 지원체계) 미래인재형 교육체계 확대를 통한 프로그램 고도화
 - 교수법, 마이크로티칭, 기초학습능력진단, 학습전략검사, 하브루타 등

【6】핵심역량 기반 교육체계 강화 [역점과제]

- (STAR 인증체계) 대학의 공유가치를 창출할 수 있도록 학생 인증체계 구축
 - 정규 및 비정규 교육과정 등 대학 내 프로그램과 STAR 연계 추진('24. 下)
 - STAR* 인증체계 정립 및 차세대 종합정보시스템 연계 추진
 - * STAR : 리더십(Sincerity), 창의역량(Technology), 융합역량(Ability), 소통역량(Responsibility)
- (핵심역량기반 고도화) 수요자 기반 전공 및 교양 과정 내실화
 - 산업동향, 인력수급 등 환경 분석을 통한 전공교육과정 개발 및 품질관리
 - 학생 선호, 사회 변화 등을 반영한 다양한 교양교육과정 개발·운영

- ◇ 지역사회 대응 및 산업체와의 상생발전을 위한 산학협력 활성화
- ◇ 산·관·학 협력을 통한 지역산업 육성 및 지역인구 유입 기틀 마련

【1】 지역 동반성장을 위한 지산학 거버넌스 구축(공약사항)

- (지산학 협력 네트워크) 지역사회 협력 및 충남형 비즈니스 창출모델 개발
 - 산학협력위원회 및 산학협의체 운영 : 기술이전, 전문가 자문, 취업·현장실습 등 학과별 산학협력 활동 워크숍 추진('24.1월) ※ 시제품 공동개발 지식재산권 등 '23년 9건
- (지역사회 기여) 지역-대학 동반성장을 위한 상생형 산학협력 추진
 - 지역산업 연계 취업으로 인구소멸 대응 및 지역정착 등 지역발전 도모
 - 충남도·대기업 등 공동협력을 통한 지역산업 육성, 계약학과 추진 등
- (가족회사 중심의 산학협력) 가족회사 기반 산학협력 체제 고도화
 - 실질적 취업·현장실습 및 교육과정 연계 가족회사 운영 관리체계 구축
※ 도내외 기업과 현장견학, 채용우대 등 가족회사 체결('22년 46개, '23년 18업체)

【2】 지역산업 맞춤형 산학협력교육 강화(역점과제)

- 취업 연계형 현장실습 및 인턴십 프로그램 발굴·확대
 - 산업체 연계 현장실습 및 일학습병행제 활성화로 지역내 정착유도
- 지역사회 맞춤형 특성화사업 추진
 - (지역특화) 지역자원을 활용한 특성화 산업체 지원, 사회적기업 육성*
* 2023년 : 시군구지역연고산업 육성사업(구기자), 풍당 청양 사회적경제창업프로젝트(지역 농산물)
 - (취창업 지원) 행안부 고향올래 사업을 통한 지역청년 거점지 및 로컬 크리에이터 양성*
* 청양 로컬스타 센터 운영으로 스마트팜·미디어·문화예술 3개분야 지역 청년 인재육성

【3】 선제적 지역현안 문제해결 대응체계 구축(역점과제)

- (탄소중립 교육) 모든 도민에게 생애주기별 다양한 환경교육 프로그램 지원

- (고등교육) 대학생 대상 탄소중립 신규인재 양성, (재교육) 기업 재직자 대상 역량 강화 교육
 - (평생교육) 충남도민 대상으로 탄소중립 관련 평생교육 프로그램 지속 운영
- 기업(산업체)-학생 협력에 기반한 교육과정 운영 및 공유체계 구축
 - 내·외부 환경 및 기업직무 분석을 통한 전공·직업기초 교육과정 개발
 - 지역 유희부지 시설 공동 활용개발, 대학지역 연계 공공기관 시설 유치 노력
- (K-뷰티 협력) 충남도 지역자원을 활용한 문화·관광·뷰티산업 활성화 도모
 - ※ 보령 뷰티관 운영 : 머드체험존·뷰티케어존 체험프로그램 참여 / 뷰티코디네이션학과

◇ 글로벌 역량강화를 통한 인재양성 및 성인학습자 교육·자격증 취득 과정 등 고등교육 수요 충족을 위한 평생직업교육 강화

[1] 글로벌 역량강화를 통한 인재양성 체계구축 [신규과제]

- 일본 구마모트현 기술단기대학과의 국제교류 활성화 추진 ※ 도지사 지사사항
 - 기술단기대학과의 업무협약 체결('24.4월) 학생교류·취업연계·학술교류 등
 - ※ 도립대 연계 협력 가능학과 : 전기전자공학과, 컴퓨터공학과
- 이민청 신설 추진에 따른 재외국민 적용 프로그램 운영으로 도립대 역할 강화
 - 재외국민 근로자, 외국인 유학생 지원 프로그램 적극 대응(거주 및 일자리 등)
- 재학생 글로벌 역량강화 및 해외취업 기회 제공으로 국제 경쟁력 강화
 - 복수학위제, 해외인턴십, 어학연수, 학과별 전공학습 글로벌 강화 프로그램 추진
 - ※ 해외취업 및 현장실습 프로그램 확대(전자제품, 반도체, 선진방재, 사회복지 등)

[2] 사회수요 맞춤형 성인학습자 지원체계 구축 [역점과제]

- 교육환경 변화에 대응한 성인학습자 친화형 교육체계 고도화
 - 원격수업·주말 집중이수제 운영 등 성인학습자 대상 컨설팅 지원체계를 구축하고, 체계적인 온오프라인 교육지원 확대 ※ 성인학습자 일학습 병행
 - 장기적으로 선취업 후학습 활성화 및 도민평생교육 참여기회 확대 추진
- 지역사회 성인학습자 교육역량 강화 프로그램 구축·운영
 - 주말·야간·계절학기 등 성인학습자 수업 운영방식을 다양화하고, 성인학습자 교육역량 강화를 위한 맞춤형 학습 콘텐츠 개발
 - 전공역량 향상 및 현장적응 강화를 위한 지역 및 기업연계 확대

[3] 지역 맞춤형 평생교육 프로그램 운영 [역점과제]

- 효율적인 학습참여 기회 제공 및 평생교육 거점 거버넌스 강화
 - 연간 10주 4회기 운영으로 지속적 학습지원 * 대학본원(5개), 내포분원(25개) 운영
 - 진로개발과정 20% 이상 개설, 지역거점 평생교육 체계구축을 통해 밤에도 꺼지지 않는 야간강좌(직장인) 운영으로 상시 평생학습 체제 구현
- 학습자 생애주기 맞춤형 교육관리 체계구축 및 자격증 과정 내실화
 - 커피 바리스타 등 자격증 취득과정 지속 확대('23년 63개 강좌 953명 수료/ 114명*)
 - * 동화구연 16명 바리스타 28명 수납전문가 17명 통합인지도사 28명 천연염색지도사 17명 심리상담사 8명
 - 노인 등 취약계층 맞춤형과정 및 재직자 레벨업, 재취업·경력전환 등 운영

- ◇ 대학 특성화 및 경쟁력 제고를 위한 구조개편 및 대학평가 혁신
- ◇ 온·오프라인 브랜드 홍보 강화 및 스마트 캠퍼스 조성 인프라 구축

【1】지속가능한 대학경영 혁신 [신규과제]

- (대학평가 대응) 미래교육 환경변화에 대응한 평가 실시, 행정조직 기능 재정립
 - 대학 경쟁력 제고를 위한 학과 구조개편 및 학과평가 실시 ※ 규정제정 완료
 - ※ 교육부 기관평가인증 사후점검을 통해 갱신 심사자격 유지(재정지원사업 지원 지속 가능)
 - 중장기발전계획과 연계한 열린 의사결정 및 행정조직 기능 재정립
 - (성과평가 및 복지 지원) 교직원 역량강화 프로그램 개발 및 지원 확대
 - 교원 전문·혁신역량 강화 프로그램 다양화, 후생복지환경 제도 개선
 - 대학 경쟁력 핵심지표*와 자체평가 개선과제 등 성과평가 체계 고도화
- * 신입생 충원율, 재학생 충원율, 중도탈락 학생비율, 졸업생 취업률 등
- (모니터링) 부서와 학과 역량을 집결할 수 있도록 업무와 평가 과제를 연계하여 점검
 - (결과활용) 우수 행정부서(학과 포함) 표창 및 포상금 등 인센티브 부여

【2】대학 브랜드가치 제고를 위한 대학운영 혁신 [역점과제]

- (우수인재 유치전략) 장학제도·공직특성화 등 강점을 통한 우수인재 유치
 - 취업률·전액 장학금·글로벌 등 우수인재 유치를 위한 홍보 체계 고도화
- (공직 특성화) 총 1,102명 합격/ '20년 74명 '21년 65명 '22년 61명 '23년 58명 합격
(장학금 제도) 주소이전시 기숙사비 연 100만원 → 140만원 장학금 확대(청양군)
- (발전기금·수익사업 다양화) 발전기금 모금 확충 및 안정적 재정확보 노력
 - 릴레이 기부 챌린지, 기업체, 유관기관 등을 통해 기금 마련 ※현재 708백만원 모금
 - 정부·지자체 공모사업 모니터링, 신사업 발굴, 인력 풀 관리체계 구축 등
 - (공공인재관 고도화) 공직진출 지원제도 운영 고도화를 통한 취업률 제고
 - 공직진출 활성화 프로그램 확대 및 공직역량강화 장학금 지원제도 내실화
 - 맞춤형 공직진출 상담 및 공무원 필기시험 합격생 대상 면접특강 실시
 - (브랜드·홍보 강화) 다양한 매체·기관을 활용한 맞춤형 홍보 강화
 - 뉴미디어(SNS), 인플루언서, 동문네트워크, 홍보대사 등 브랜드 마케팅
- (영상 콘텐츠 강화) 입시 맞춤형 홍보영상 제작, 지상파 및 유튜브 등 SNS 홍보
(홍보 플랫폼 다변화) 신문, 방송, 라디오, 지하철, 버스광고 등 홍보 채널 확대
(생활밀착 홍보) 카카오톡 입시상담, 밥상뉴스, 수험생 대상 EBS 교재간지 홍보

[3] 데이터 기반 학사·행정시스템 구축(역점과제)

- (데이터 기반) 내외부 환경변화에 대응하는 차세대 학사·행정 시스템 구축
 - 학사관리, 인사·발령관리, 연구업적 관리, 부속기관 관리 등 통합 운영
 - 대학 홈페이지 통합 구축, 원격교육, 전자출결 등 포털서비스 운영
 - 모바일 호환성 개선, 스마트 인증 기능, 가상계좌 시스템 도입 등
- ※ 사업비 25억원(소프트웨어 개발비 19억, 감리비 1억, HW·상용SW 구입 5억)
※ 사업공고('23.2.~3.)→ 계약체결('23.4.)→ 사업종료('25.3.)→ 서비스 오픈('25. 3.)
- (대학 정보화 서비스 개선) 대학 구성원에 안정적인 정보화 자원 제공
 - 정보시스템 통합유지관리(하드웨어 관리 : 서버·네트워크·보안 장비 등)
- ※ 정보화 자원의 운영 강화 및 정보화 서비스 효율 증대(사업비 1.3억원)

[4] 지속가능한 스마트 캠퍼스 조성(역점과제)

- (그린 캠퍼스 조성) 도립대를 대표할 수 있는 랜드마크 그린광장 조성
 - (구)학생식당과 새롭게 조성되는 중정을 연계한 쾌적한 교육·휴식공간 마련
- ※ 중정공원 조성 기본 및 실시설계('23. 7. ~ 12.), 공사착공('24. 2. ~ '24. 6.)
※ 중정공간 기능개선(15억) (구)학생식당 리모델링(1.5억)등 총사업비 18.5억
- 학생 체육활동 지원을 위한 운동장 내 자연친화 환경(계단, 차양) 조성(4.5억원)
- (교육환경 스마트화) 최첨단 강의·실험·실습실 교육환경 개선
 - 학과별 최첨단 실험 기자재 구입을 통한 실습·체험 중심 교육 제공
- ※ 토지행정학과 측량기구, 작업치료학과 운전인지지각측정장비, 전기전자공학과 전력전자실습장비
- 노후시설 리모델링 및 환경개선 추진, 전기차 충전소(2기/4면) 설치 등

[5] 지역 주력산업 연계 취창업 지원체계 강화(역점과제)

- (맞춤형 취·창업) 입학-졸업-취업이 연계되는 체계적인 취·창업지원 체계구축
 - (취창업 지원 고도화) 학생 맞춤형 컨설팅 및 미취업자 집중관리로 취창업 단계별 지원
 - AI역량검사, 진로적성검사, 졸업예정자 취업알선, 공기업·대기업 채용설명회 등
 - 1인 1자격증 취득, 전공 및 현장실습 강화 과정(중장비, 기사, 도배, 타일 등) 지원
- (지역연계 기반시설 조성) 스마트팜 실습환경 등 유희부지 활용 극대화
 - (구)학생식당 활용, 청양 로컬스타 센터(스마트팜 미디어 문화예술분야 청년육성) 본격 추진
 - 농업기술원 및 시군과 협조하여 ICT스마트팜 기술교육 및 실습장 조성
- (대·중견기업 취업모델 구축) 대·중견기업 협력체계 구축 및 교육과정 개발
 - 조기취업 대상 안정적인 구직 활동연계 지원, 취업설명회, 잡콘테스트 개최
- ※ '현장실습-인턴-채용'의 선순환 현장실습 관리체계 구축으로 조기취업 유도

Ⅳ. 도의회 관련사항 처리상황

① 2023년도 행정사무감사 처리상황

< 총 괄 >

(단위 : 건)

구 분	계	추진완료	추진중	추진불가	비 고
	16	2	14		
시정요구	2	1	1		
처리요구	4		4		
제안사항	10	1	9		

< 완료사항 >

- ① 충남도립대학교 평생교육원 차별화된 교육 및 강좌 개설 인원 점검 필요(시정요구)
 - (추진상황) 평생교육원의 강좌개설 기준은 모집정원(12명 ~ 30명)의 70%이며, 이 기준을 충족하지 못하면 강좌 미개설
 - (문 제 점) 강의 개설 기준 모집정원이 15 ~ 20명으로 강의실 공간 규모 및 강좌의 특성, 교수학습 여건을 고려하여 일률적으로 수강생 25명 이상의 경우 강좌 개설 시 한계 존재
 - (향후계획) 향후 프로그램의 특성을 분석하여 강좌개설 기준을 검토하여 많은 수강생이 들을 수 있도록 추진하겠으며, 수강생의 수요를 파악하여 차별화된 강좌 개설 노력
- ② 학생들이 전문을 넓힐 수 있는 다양한 기회 제공 필요(제안사항)
 - (추진상황) 국내 교외교육(2023년 27건), 해외 선진지 교외교육(일본 3개학과 총 23명, 베트남 1개학과 30명) 글로벌 프로그램(해외인턴십, 어학연수, 복수학위제) 추진을 통해 전문 확대 기회 제공

- ▶ **(해외 복수학위제)** 해외 우수대학의 복수학위제 운영을 통한 글로벌 인재 양성
- ▶ **(동하계 어학연수)** 해외 환경적응 지원 및 실질적 어휘력 향상을 위한 해외 어학연수 추진
- ▶ **(해외인턴십)** 전공분야와 관련된 교육 및 사전 직무교육을 통한 해외 취업 유도

○ **(향후계획)** 다양한 기회 제공을 위해 교육과정 운영에 대한 제도 및 지원방안 검토하여 수요자 중심의 프로그램 운영 추진

< 추진중인 사항 >

① 연구용역에 관한 행정절차 준수 확인 및 정비 요청(시정요구)

○ **(문제점)** 정량평가 관련 제안서 평가기준 부적정 등 행정절차 상 미숙한 부분이 발생

○ **(향후계획)** 특정감사(23. 12. 11. ~ 18.)에 따른 결과를 바탕으로 절차를 재 점검하며, 기 추진중인 연구용역에 대해 외부 자문을 통해 완성도 높은 결과물 도출 노력

② 도립대 소관 위원회가 교수 위주로 구성되어 외부 전문가 구성으로 확대 필요(처리요구)

○ **(추진현황)** 평생교육원 운영위원회 등 위원회 다수가 내부 교수로 구성
※ 평생교육원 운영위원회의 경우 6인 중 5인 전임교원으로 구성

○ **(향후계획)** 충남도립대학교 소관 위원회 구성 시 지역 주민 및 외부 전문가 등 위원회 목적과 맞는 구성을 통해 효과적인 위원회 운영 추진

▶ 분야별 유관기관과의 협력체계(산학협력 - 경제실, 테크노파크, 일자리진흥원 등)를 구축하여 대학 발전에 필요한 위원회 구성 추진

③ 중장기 발전계획 연구용역의 선정과정 및 추진상황 재점검 필요(처리요구)

○ **(문제점)** 미숙한 업무 처리를 통한 업체 선정과 과업 완성도에 대한 우려 존재
- 업체 구성원이 관련 경험 및 실적이 부족하고 경영회계 분야를 담당하는 직원이 필요하는 등 과업 완성도에 대한 우려 존재
- 선정과정에서 정량평가, 평가기준 등 미숙하게 업무 처리한 부분에 대한 점검 필요

○ (향후계획) 계약 절차 점검을 통한 문제점 방지책 마련 및 용역 추진상황 면밀한 점검을 통한 질 높은 결과물 도출

- 특정감사('23 12. 11. ~ 18.)를 통해 도출된 결과를 토대로 계약 전반에 걸친 점검 및 담당자 지속 교육으로 계약 관련 문제점 발생 방지 노력

④ 자차로 통학하는 학생들 교내사고, 음주운전 예방 필요(처리요구)

○ (추진현황) '23년 대학안전관리계획 수립 및 대학 안전사고 보상공제 가입

○ (향후계획) 음주운전 및 교내사고에 대한 예방 홍보 및 안내를 통한 통학안전 환경 조성 추진

- 3월 중 자차 통학 관련 사고예방 등 안전수칙 홍보물 게시 및 학과별 교육 요청

⑤ 사업화 방안을 전수하고 싶은 기업에 대한 취업방안 마련 및 데이터화(처리요구)

○ (추진현황) 가족회사 협약 체결을 통한 대학-기업간 인재교류 체계 구축

○ (향후계획)

- 가족회사 관리 방안 수립 및 도내 우수 기업정보 수집, 가족회사 협업을 통한 직무역량 강화 프로그램(엑셀, 6시그마, PPT 등) 지속 운영
- 산업체 정보 발굴 및 목록화 작업을 산학협력단·학과 등에서 수행 후, 학생 현장실습 및 실무역량을 갖춘 인재육성 및 취업 연계 역할을 하는 취업지원처로 데이터 제공

⑥ 충남도립대 내 평생교육원 신설 및 정부 지원사업 확보 관련(제안사항)

○ (추진상황) 2022년 12월 대학 해오름관 3층을 리모델링을 통해 평생교육원 전용 강의실(20여명 규모)을 확보하여 대학 본원에서 3 ~ 4개 강의를 운영(2023년 1기 ~)

○ (향후계획) ①청양군의 부지 양도 및 건물 신축을 위한 도 예산 확보가 필요한 사항으로 지속적으로 협력하여 추진 ②교육부 지원사업 모니터링을 통해 평생교육 관련 지원사업 공모 시 적극 추진

⑦ 교내 주차장 증설 필요(제안사항)

- (개요) 개교 이래 각종 교육시설 증설 및 교내 기숙사가 신축되어,

외부인 이용객 증가 및 학생 자가차량 소유가 늘어 주차난 심각성에 따라 주차장 증설이 필요

- (향후계획) '24년 중 교내 인도를 활용한 주차장 일부(약 10여대) 증설 예정

⑧ 경쟁력 있는 대학을 위한 정원감축에 방안 필요(제안사항)

○ (추진사항) 교육부 혁신지원사업 적정규모화 계획과 연계하여 대학 경쟁력 제고 노력

- 2024학년도 모집정원 9명 감축 등 정원감축을 통한 경쟁력 제고 노력

- 2024학년도 모집유보제 25명 추진(5개 학과 각 5명 / 건설방재학과, 환경보건학과, 전기전자공학과, 컴퓨터공학과, 토지행정학과)

※ (모집유보제) 일정 요건을 갖춘 대학이 교육부에 미리 신청하면 일부 입학정원 모집을 기본 3년간 유예할 수 있도록 한 제도

○ (향후계획) 신입생 자원 확보를 위해 실적이 저조한 학과의 경우 과감한 통폐합 및 정원 감축을 통한 추진

⑨ 교원의 연구활동 독려 필요(제안사항)

○ (그동안) 학술발표장려금 지급(2023년 16명/4,400천원), 교원 역량 개발 및 연구활동 지원 계획 수립('23.8.)

○ (문제점) 대학교원 중 보직 교원의 경우 본연의 업무인 교육·연구 외에도 추가적인 업무 부담 발생

※(2023년 기준) 대학교원 32명 중 71.9%인 23명 보직 수행 중

○ (앞으로)

- 연구자정보시스템(KRI)에 등록된 연구논문에 대해 학술발표장려금을 지급하는 방식으로 개선, 공식적인 연구실적 통계 누락 방지

※ (제도정비) 충남도립대학교 학술발표장려금 지원규정 개정 완료('23.2.)

- 초빙교원 재임용 심사 시, 연구활동 배점(5점) 적용 확대

※ (제도정비) 충남도립대학교 겸임교원 등 인사규정 개정 완료('23.2.)

- 2023학년도 교원 연구활동 지원 종합실적 보고서 작성('24.2.)

- (중장기) 각종 교원 평가지표에 연구실적 비중 확대, 국내외 논문 학술발표장려금 차등화 등 중장기 검토

⑩ 학령인구 감소에 따른 홍보활동 다변화(제안사항)

- (필요성) 학령인구 감소와 디지털 시대 전환에 따른 위기 극복 방안으로 기존방식에서 벗어난 새로운 홍보 방법 모색 필요
- (추진사항) 대전야구장 펜스홍보, 인플루언서를 활용한 콘텐츠 제작 등 카테고리 구분을 통한 다변화 및 수요자 맞춤형 홍보 추진
- (향후계획) 재학생이 참여한 홍보 콘텐츠 제작 및 인지도 높은 미디어를 활용하여 충남도립대학교 인지도 제고 노력

⑪ 대학평의회 다양한 인원 구성 필요(제안사항)

- (추진현황) 현재 외부의원 2명(道 고등교육정책담당관 대학정책팀장, 대학교 동문회장)을 포함하여 평의회 구성(2023. 12. 기준)
- (향후계획) 평의회 재구성 시 대학 발전에 도움이 될 수 있는 인사를 검토 및 구성을 통해 효과적인 평의회 운영 추진

⑫ 스마트팜 분야 학생 취·창업 촉진을 위한 방안 마련(제안사항)

- (추진상황) 행안부 고향올래 공모사업을 통한 청양군-도립대(산학협력단) 협력 “청양 로컬스타 센터 조성” 및 프로그램 운영으로 학생 취창업 역량 육성
 - 23년 8월 공모사업 선정 및 9월 사업 본격 시작에 따른 청양군과 협의 진행
 - 센터 개소(24. 5. 예정) 전 시설 리모델링 진행 등 사전 준비 절차 진행 중
- (향후계획) 24년 스마트팜 학과 학생 입학에 따른 센터 운영 본격화
 - 청양군과 협력하여, 사업의 실효성 확보를 위한 구체적 논의 지속
 - 24년 스마트팜 분야 창작창업 촉진을 위한 프로그램 운영, 학생 참여 적극 유도
 - 그 외 광역기초자치단체 공모협력 사업 발굴 추진하여 다각도 지원 방안 마련 지속

⑬ 스마트팜 학과의 결원 방지 및 학과 활성화 노력(제안사항)

- (추진방향) 스마트팜 학과 신설(2024학년도)에 따라 학과의 안정적인 정착을 위해 내실있는 교육과정 개발, 취업 연계까지 지원

- (그동안) 스마트팜학과 관련 교육과정 개발 및 유관기관(연암대학교, 청양군 등)과의 업무협약을 통한 협력체계 구축 노력
- (향후계획) 신입생 충원을 제고를 위해 지속적인 홍보 활동 전개 및 향후 취업 판로 개척을 위한 농업기술원 등과 협의를 통한 지속적인 사후 관리 추진

⑭ 충남도립대학교 각종위원회 참여 독려 및 관리 필요(제안사항)

- (추진현황) 대학운영위원회, 캠퍼스공간조정관리위원회 등 4개 위원회 폐지를 통해 대학 행정의 효율성 제고 노력
- (향후계획) 실적이 저조한 위원회는 과감한 통폐합을 진행하며, 위원회 구성 시 다양한 경력을 가진 위원 구성 추진
 - ▶ 내실있는 위원회 운영을 위해 참여가 저조한 위원의 경우 참여 적극 독려 및 재위촉을 통해 실질적으로 도움이 될 수 있는 위원회 구성 노력
 - 진행상황 점검 정기회의 추진 및 관련 경험이 많은 외부자문 노력을 통해 기 추진중인 연구용역에 대한 완성도 높은 결과물 도출

② 제12대 도정질문, 5분발언 및 MOU체결 추진상황

【2-1】 도정질문 추진상황

< 총 괄 >

(단위 : 건)

연도별	계	추진완료	추진중	추진불가	비 고
계	1		1		
2023	1		1		

< 추진중인 상황 >

① 용역발주 사업의 업체 선정 문제점에 대하여(제348회 김명숙 의원)

《 용역 개요 》

- 용역명 : 충남도립대학교 중장기 발전계획 수립 연구용역
- 예산 : 금98,000,000원(금구천팔백만원)
- 용역기간 : 2023. 7. 5. ~ 2024. 2. 8.
- 주요내용 : 미래 변화에 대응할 수 있는 충남도립대학교의 중장기 발전계획 및 실천과제 수립

- (문제점) 미숙한 업무 처리를 통한 업체 선정과 과업 완성도에 대한 우려 존재
 - 업체 구성원이 관련 경험 및 실적이 부족하고 경영회계 분야를 담당하는 직원이 필요하는 등 과업 완성도에 대한 우려 존재
 - 선정과정에서 정량평가, 평가기준 등 미숙하게 업무 처리한 부분에 대한 면밀한 점검 필요
- (그동안 추진상황)
 - 충청남도 감사위원회 특정감사 추진('23 12. 11. ~ 12. 18.)
 - 중장기 발전용역에 대한 전반적인 위법성 여부 감사
- (향후계획)
 - 진행상황 점검 정기회의 추진 및 관련 경험이 많은 외부자문을 통해 완성도 높은 결과물 도출
 - 계약 업무 추진과 관련하여 계약부서와 사업부서 담당자 교육 추진

【2-2】 5분발언 추진상황

< 총 괄 >

(단위 : 건)

연도별	계	추진완료	추진중	추진불가	비 고
계	1		1		
2023	1		1		

< 추진중인 상황 >

① 충남도립대학교 수산·해양 관련학과 신설 필요(제342회 정광섭 의원)

○ (그동안 추진상황)

- 해양수산학과 관련 전국 수산학과 취업, 입시자원, 취업경쟁력, 인프라 등 다방면으로 검토 실시

《 수산·해양학과 신설 검토사항 》

- (추진배경) 학령인구 감소로 '23년까지 대학정원 감축 및 대학 구조개혁 등 체질개선을 통해 역량 있는 지역대학 발돋움 필요
- (검토의견) 전국 해양·수산 관련 고교 졸업생은 진학보다는 바로 취업을 선택하는 등 입시자원 확보에 어려움이 따르며, 수산학과 계열 학과의 취업률은 타 학과에 비해 저조하여 교육부 평가에 부담으로 작용

※ 국립대 취업률(서해안이남 지역) : 한국농수산대 50%, 경상대 50%, 군산대 57.7%, 부경대 59.9%

- 지역사회·산업체 수요조사를 위한 연구용역 추진('22.12.~'23.4.)

○ (추진상 문제점)

- 도립대는 해안과 거리가 먼 지역에 위치하고 있어 경쟁력 있는 학과 신설을 위해서는 해안과 인접한 인프라 구성에 적극 지원 필요
- 서천군에 한국폴리텍 해양수산캠퍼스(총사업비 316억원) 건립 시 입시자원 확보 및 취업률 제고에 어려움 존재

○ (향후계획)

- 입시경쟁력 및 취업률 제고를 위한 지역사회 산업 등 지속 모니터링을 통한 신설학과 발굴에 대한 지속 검토 추진

【2-3】 건의·결의안 추진상황 : 해당없음

【2-4】 MOU 체결 추진상황

< 총 괄 >

(2022.7.1. ~ 현재)

협약명	대상	협약일	협약내용	비고 (만료 등)
계	5건			
① 고등직업교육지구 사업 컨소시엄 구축 거버넌스 (HIVE 1유형)	청양군·부여군, 청양·부여농업 기술센터, 한국농어촌공사 청양·부여지사 등	2023.3.16.	대학-지자체-산업체간 상생발전 거버넌스 협력 (고등직업교육거점지구 공모사업 협력 추진)	공모 미선정
② 청양군 스마트팜 클러스터 상생발전	청양군, 농협중앙회 청양군지부, 썬팜, 청양농업협동조합, 한국농어촌공사청 양지사	2023.3.27.	청년 스마트팜 정책의 안정적 정착과 발전을 위한 공동사업 추진, 교류 협력	
③ 직업전환교육기관 지정운영 시범사업 컨소시엄 (HIVE 2유형)	충청남도, 충남도립대학교, 연암대학교	2023.4.12.	지역특화산업과 연계한 DX 직업전환 교육기관 거버넌스 구축운영	공모 선정
④ 글로벌 프로그램 지원 및 학술교류	University of Finance and Administration	2023.5.23.	인적자원 및 학술교류 (복수학위 및 인턴십)	
	체코상공회의소	2023.5.25.	글로벌 프로그램 교류 및 취업지원 업무협약	
⑤ 지역인재 육성 및 취업지원 상생협력	충남역사문화연구원, 충남연구원	2023.9.7.	지역인재 육성 및 현장실습 등 교류협력	
	소상공인시장진흥공단 대전충청지역본부, 청양군	2023. 10. 25.	대학생 창업취업 역량 강화 및 사회 공헌 등 협력	
	충남일자리 경제진흥원	2023. 11. 22.	지역인재 현장실습 등 취업지원	
	충남정보문화 산업진흥원	2023. 12. 22.	지역인재 육성 콘텐츠 개발 및 연구협력	

※ 작성근거 : 「충청남도 업무제휴와 협약에 관한 조례」에 따라 체결한 현황 작성

< 추진상황 >

- ① 고등직업교육지구사업 컨소시엄 구축 거버넌스(2023.3.16.)
 - 대학-지자체-산업체간 상생발전 거버넌스 협력체계 구축을 통하여 지역내 특화분야 선정 및 교육체계 구축 등 지역현안 문제해결 논의('23.3.~)
- ② 청양군 스마트팜 클러스터 상생발전(2023.3.27.)
 - 청년 맞춤형 스마트팜단지 조성 연계하여 청년 농업인 육성 협력('23.3.~)
 - 청년농 실습농장 운영(0.5ha), 예비청년농 임대농장(1.5ha) 인프라 구축 협의
- ③ 직업전환교육기관 지정·운영 컨소시엄 구축(2023.4.12.)
 - 지역특화산업과 연계한 산업체 수요 맞춤형 디지털 전환 관련 업무협약(HIVE 2유형)
 - 교육부 공모 직업전환교육기관(DX-Academy) 지정·운영 시범사업 선정
 - * 충청남도 컨소시엄(연암대, 충남도립대학교, 충청남도) 2년간 44억원 지원('25.2월까지)
 - 사업계획 및 예산심의 등 실무협의 및 사업추진위원회 개최
- ④ 글로벌 프로그램 지원 및 학술교류
 - 체코 재정행정대학 및 상공회의소와 업무협약 체결('23.5월)
 - 참여학과 수요조사에 따른 글로벌 영역 확대 조사용역 추진('23.4.~6.)
 - 전공학습 글로벌 역량 강화 해외연수 프로그램 실시(자치·소방·전자·호텔학과 (일본) 사회복지시설·선진방재시설·제과제빵 견학, (베트남) 전자제품 이해
 - 일본 구마모토현 단기기술대학과의 교류 협력 화상회의 개최(9월)
- ⑤ 지역인재육성 및 취업지원 상생협력
 - 지역인재 육성을 위한 제도 개발시행 및 취업지원 등 업무협약 (2023 9. 7. / 충남역사문화연구원, 충남연구원)
 - 대학생 창업취업 역량 강화 및 사회 공헌 등 협력(2023. 10. 25. / 소상공인시장진흥공단 대전충청지역본부, 청양군)
 - 지역인재 현장실습 등 취업지원(2023. 11. 22. / 충남일자리경제진흥원)
 - 지역인재 육성 콘텐츠 개발 및 연구협력(2023. 12. 22. / 충남정보문화산업진흥원)

V. 참 고 사 항

1 주요 사업별 예산확보 현황

(단위 : 억 원)

사 업 명	사업량	사 업 비				
		계	국비	도비	시군비	기타
		204.03	77.4	99.13	21.5	6
(계속사업) 고등직업거점지구(HIVE 2유형)	5개교 선정	44	36	8		
(계속사업) 고향올래 공모사업(행안부)	1개교	10.5	4.5	1	5	
(교육부) 혁신지원사업	1개교	33.6	33.6			
취창업지원 공간 조성사업	교외	18		3	15	
시군구 지역연고산업육성사업	20여개업체	6.3	3.3		1.5	1.5
재학생 장학금 지원	2회	7.6		7.6		
등록금 지원 장학금	전학년 (1·2·3)	10.2		10.2		
직무체험형 인턴 사업	9명	3.1				3.1
맞춤형 대학 홍보 추진	1식	5		5		
교수학습센터 운영지원	1식	0.18		0.18		
생활관 환경개선 사업	1식	2.6		1.5		1.1
도서관 자료 확충 및 시설개선	1식	1.1		0.8		0.3
소수학생 전 생애적 지원체계 구축	50명내외	0.2		0.2		
해외복수학위제 운영	3개학과 5명내외	1.5		1.5		
글로벌 프로그램 (해외인턴십 및 어학연수 등)	20명내외	1.7		1.7		
평생교육원 정규강좌 운영	100개 강좌	1.65		1.65		
충남시민대학 운영	20주 (상·하반기)	0.2		0.2		
충남학 거점대학 지원사업	1식	0.1		0.1		
차세대 종합정보시스템 구축	1식	25		25		
중정공간 기능개선	1식	15		15		
(구) 학생식당 리모델링	1식	1.5		1.5		
스마트팜 실습장 조성	1식	15		15		

2 간부명단

구 분	직 위	직 급	성 명	현직임용일
충 남 도 립 대 학 교	총 장	-	김 용 찬	2021.03.01.
기 획 홍 보 처	처 장 대학기관평가인증 평가준비단장	부 교 수	이 원 구	2019.04.01.
교 무 학 생 처	처 장	교 수	양 석 진	2018.10.01.
취 업 지 원 처	처 장 공공인재관장 DCS혁신지원사업추진단장	교 수	박 민 호	2022.10.01.
사 무 국	사 무 국 장	지방서기관	남 성 연	2024.01.01.
산 학 협 력 단	단 장	교 수	김 홍 진	2015.12.24.
건 설 안 전 방 재 학 과	도 서 관 장	교 수	서 상 구	2010.04.01.
	학 과 장 학생역량개발센터	조 교 수	전 승 곤	2022.09.01.
환 경 보 건 학 과	교 육 혁 신 원 장	교 수	양 재 경	2011.01.19.
	-	교 수	백 경 렬	2012.10.01.
	학 과 장	조 교 수	이 구 용	2022.03.01.
소 방 안 전 관 리 학 과	-	교 수	오 인 석	2010.04.01.
	-	교 수	김 선 진	2012.10.01.
	학 과 장	부 교 수	유 대 준	2015.12.24.
건 축 인 테 리 어 학 과	-	교 수	양 초 산	2016.11.01.
	학 과 장	부 교 수	이 승 일	2015.12.24.
	-	부 교 수	박 창 원	2007.04.01.

구 분	직 위	직 급	성 명	현직임용일
전 기 전 자 공 학 과	청양청년스타트업 양 성 사 업 단 장	교 수	한 상 완	2014.12.01.
	학 과 장	조 교 수	김 창 우	2021.09.01.
컴 퓨 터 공 학 과	시 군 구 지 역 연 고 산 업 육 성 사 업 단 장 학 과 장	교 수	진 영 근	2020.12.01.
자 치 행 정 학 과	-	교 수	윤 석 환	2013.10.01.
	-	교 수	양 승 일	2021.11.01.
	학 과 장	조 교 수	김 새 봄	2023.09.01.
경 찰 행 정 학 과	생 활 관 장	교 수	곽 영 길	2019.10.31.
	학 과 장	부 교 수	권 정 훈	2016.10.01.
토 지 행 정 학 과	-	교 수	이 동 현	2011.01.19.
호 텔 조 리 제 빵 학 과	학 과 장 국 제 교 류 센 터 장	교 수	김 나 희	2011.01.19.
	-	교 수	최 영 문	2019.10.31.
뷰티코디네이션학과	학 과 장	교 수	류 지 원	2009.10.01.
	평 생 교 육 원 장	교 수	이 종 순	2022.10.01.
작 업 치 료 학 과	-	부 교 수	김 미 점	2015.12.24.
	혁 신 지 원 사 업 단 장	부 교 수	양 노 열	2019.04.01.
	학 과 장	조 교 수	이 민 재	2020.09.01.
스 마 트 팜 학 과	학 과 장	조 교 수	이 문 행	2023.08.01.